



中宙控股集团
www.zzkjgt.cn

飞鹰计划正式启航

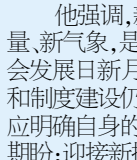
为使集团2019年新员工理解并掌握集团行为准则及各项规章制度,深入理解并践行公司企业文化,加强总部及各子公司间员工业务交流,树立积极向上的职业态度,增强新员工对企业的认同感和归属感,人力资源部联合党群办、综合办,于11月12日组织开展了2019年第一期“飞鹰计划”(暨2019年度新员工集中培训)。



型三个阶段出发,介绍了中宙从无到有、从面对困局到力挽狂澜、从单一经营到多业并举,实现了集团化、综合化、多元化发展的40年征程。

他强调,新员工是集团的新血液、新力量、新气象,是集团的未来和希望。当前,社会发展日新月异,集团顶层设计、组织架构和制度建设仍需进一步完善,青年一代更应明确自身的职责和使命,要以新要求、新期盼,迎接新挑战、新机遇,实现新追求、新突破。他希望,广大员工:一要志存高远,心怀梦想;二要坚定终身学习的信念;三要居守中正,求真务实;四要自求细致,注重细节。

集团党委书记、董事长褚跃明,集团党委副书记、副总裁、工会主席曹良军,集团党群办主任朱晓君、集团工会副主席彭萍,集团团委书记何龙,以及80余名新员工参加了本次培训。



本次培训包括应知应会、实践交流两部分内容。上午重点对企业文化、行为准则、规章制度等进行宣贯与现场测评;下午通过实地参观学习,让新员工了解“跨境电商、商业运营”等业务知识,并举办“星火智享会”为各公司的新员工提供了展示与交流分享的平台。

集团综合办、党群办、人力资源部分别做了培训宣讲。



集团党委书记、董事长褚跃明作开班致辞。他从四十年创业、二十年转制、十年转

下午在蒋村商务中心组织开展了《职业化素养》、《商务运营业务分享》、《跨境电商业务分享》的相关培训,并进行了2019年度第二期“星火智享会”。本次“星火智享会”的主题是“About Us”,来自集团及子公

司7支队伍,围绕“who(我们是谁)、what(我们的使命及工作是什么)、how(我们如何达成目标)、plan(我们对于将来工作的计划)”,以小组共创、现场呈现的方式参与评比,通过评委打分决出“卓越创新奖、妙笔生花奖、最佳分享奖、星光闪耀奖”。



最后,集团人力资源部经理周游对本次培训作了总结。此次培训是2019年度新员工的第一次集中培训,也是公司“飞鹰计划”的启动日,今天与新员工一同经历了无数的“第一次”,第一次共同学习、第一次相互分享、第一次现场评比,今后,我们要在集团的战略发展、转型变革、经营升级、业务拓展中去创造更多的第一次!
(中宙控股 李霞光 任慧莹)

团结

学习

开拓

责编:李嘉雯
主编:朱晓君
总编:董伟琴

杭州市工会劳动法律监督队领导一行莅临集团调研指导

11月22日上午,杭州市总工会劳动关系部副调研员施琦、西湖区总工会副主席滕兆生、富阳区总工会主席张小维及各街道总工会主席一行来到集团考察调研。



调研过程中,监督队一行首先实地参观了活动中心,听取了集团工会在阵地打造、自身建设及职工素质提升、权益维护等方面的工作情况汇报。

随后,来到信息中心,感受集团

在打造“智慧中宙”、“活力中宙”、“幸福中宙”方面的新发展、新成果。

集团党委书记、董事长褚跃明全程陪同,并对集团的生产经营及发展情况做了介绍。

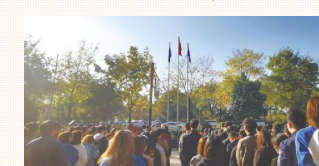
杭州市工会劳动法律监督队一行充分肯定了集团对工会工作的重视与支持,并表示将持续贯彻落实《浙江省工会劳动法律监督条例》,与企业一道切实保障职工各项合法权益。

(中宙控股 李嘉雯)

有理想,有行动,共同推动中宙进入“奔跑吧”时代

11月15日,党的十九届四中全会刚刚落下帷幕,集团举行了每月一度的升旗仪式。

学习全会精神,统一思想共识,以更加坚定的信念,为中宙梦、中国梦的实现,凝聚力量。



集团党委副书记、副总裁、工会主席曹良军向全体参会人员通报了集团近期的重点工作。

他表示,在刚刚过去的十月份,集团组织集中收看了国庆阅兵,主题教育得到了深入开展;举行了“奔跑吧中宙”第二届职工运动会,得到了各公司各部门的积极响应;中宙建工在业务承接也有新的突破,建

工一分公司挂牌成立,为集团深化结构性改革,打造核心竞争力做出了表率、提供了样板;中宙投资龙坞项目竣工验收与营销工作全面开展;澜海农业深加工车间按计划正式投入生产,确定了“鸭香记”品牌并已上市营销。

他强调,时间接近年末,各公司各部门既要“扫好尾”,又要“开好局”,对照集团五年发展目标及各自的年度工作计划,查漏补缺并做好2020年的工作计划和资金预算工作。



澜海生态农业总经理宋列作国旗下演讲,分享他对于学习十九届四中全会精神的心得体会。

他表示,全会通过的《决定》,对新时代坚持和完善中国特色社会主义制度、推进国家治理体系和治理能力现代化作出了科学的完备的顶层新设计,充分体现了以习近平同志为核心的党中央高瞻远瞩的战略眼光和强烈的历史担当。我们作为一名骄傲的中国人,也作为一名平凡的中宙人,要把学习贯彻四中全会精神与做好当前各项工作紧密结合起来,冲刺四季度、谋划新思路,切实补短板、强弱项,确保完成全年目标任务;也要胸怀大局,把握大势,把新一年的工作方向,确保把工作任务和举措谋深谋细谋实。



集团党委书记褚跃明作国旗下讲话。他表示,今天我们一

起回顾总结了2019年各项工作任务,共同谋划2020年的工作任务,全体中宙人信心满怀,也印证了“只要有理想,中宙就有希望”。一年来,我们新推出了系列新的管理制度、管理工具,不断优化管理流程,不断提高管理水平,也逐步完善组织架构,以诚信提高履约能力,以品质打造中宙品牌,逐渐形成“投建运营”四为一体的全产业链,我们要使管理优势、组织优势成为中宙有力的竞争优势,不断加快脚步向高质量发展转变,争取超额实现五年目标。

他指出,困难,对于弱者就是前进路上的绊脚石,对于勇士来说就是通向更高台阶的垫脚石。相信只要每一个平凡的中宙人团结起来,我们就能共同铸就中宙的伟大。“奔跑吧中宙”,这不仅仅是一句口号,更将成为我们中宙所有人的共同行动!

(中宙控股 李嘉雯)



本学期“航”项目各项培训课程已全部完成,为检查本年度的学习成果,集团计划于12月份进行第二期“案例比赛”。届时各

公司将以小组为单位,根据本年度培训课程中学习掌握的管理方法与工具,围绕集团及各公司经营发展与管理实际中可优化、提升、探索、创新的具体业务及工作为课题并完成分析,通过现场呈现的形式参加评比并展现最终分析成果。



为帮助各小组达成“选题紧扣业务、聚焦问题、合理建议、有效解决”的目标,11月17日下午关铭辰老师为“远航班、护航班、启航班”全体学员开展专项辅导。培训期

间,关老师以具体案例为切入点,引导大家利用“经典问题六步骤”来分析问题,并引导广大学员展开深度地思考。



通过四个小时的学习和讨论,12个小组的课题基本确定。接下来,各小组将在老师们的指导下分别完成课题的整理、分析,并在12月“案例分析”比赛当天进行激烈的角逐,让我们共同期待学员们的精彩表现吧!

(中宙控股 李霞光)

相互学习促党建

为进一步推进“不忘初心,牢记使命”主题教育活动深入开展,加强企业党群文化建设,提升企业经营管理水平,11月2日上午,傲浒建设集团中高层骨干、党群组织负责人到中宙控股集团参观,交流党建工作和企业经营发展经验。



傲浒建设党支部书记许旺泉、董事长许建华一行20余人,在集团党委书记、董事长褚跃明的带领下参观了项目部工地、生活区和党建活动室。



参观结束之后,双方在会议室进行了党建交流。

中宙建工党总支就如何做好党总支的党建工作、如何指导帮助下属各工地支部抓好工地党建管理做了介绍。

在共学习、深交流、炼队伍、谋发展,不断探索与实践的过程中,我们更好地将公司党建与工地党建相结合,更好地促进

开展交流促发展



党建与企业共发展。

云谷项目负责人郭光武结合项目情况,从党建工作方案、内部团队建设、文明施工建设、工程质量建设、服务意识建设、智慧工地建设六个方面展开了介绍。

集团党委委员、党群办主任朱晓君和集团副总裁、中宙建工总经理陈宏伟,对介绍了集团的党群工作及中宙建工的党建情况做了介绍。

集团党委书记、董事长褚跃明作了讲话。他表示,建筑行业需要抱团取暖,合作共赢。希望通过同行之间的交流,发展成志同道合的友军,把缘分续写成发展的新机遇。

傲浒建设集团一行认为中宙以党建引领促进群团组织建设和、勇担社会责任提升企业品牌、推进企业高质量发展的理念和成效是学习的榜样。希望通过这样的交流,加强彼此的了解和互动,发挥各自的区域优势,相互学习、合作共赢。



(中宙建工 陈宇)

中宙建工召开春节前安全生产专题培训会

2019年11月13日晚上,结合近期社会各界发生的安全事件及公司部门在各项目检查过程中发现的问题,中宙建工特召开春节前安全生产专题培训会,公司生产部门全体人员、各项目部项目负责人及主要管理人员近50人参与本次培训。

会上,安全生产部经理李国庆就近期各项目存在的典型安全隐患及其可能引起的后果,进行了详细讲解,要求各项目必须严守安全底线,确保安全生产。同时,他还对扬尘控制、无欠薪工作提出了具体要求。

质量技术部经理章焱围绕深基坑、高大支模架两个方面,结合目前各项目部所处阶段、工艺工法有针对性的剖析了施工过程中可能遇到的问题、注意事项及解决方

法,要求项目部要方案策划在前,把工作做细做实,确保质量和安全。

公司副总经理骆云飞强调,临近年关,各项目部务必守好安全防线,居安思危,将隐患消灭在萌芽阶段,生产部门要加大巡检力度,加大处罚力度。要求各部门、各项目部立足当前,全力以赴,确保各项工作开好头收好尾。

(中宙建工 黄招琴)



11月2日下午,集团副总裁曹良军、品控部人员、中宙建工经理班子,公司各职能部门、在建项目负责人到一分公司双桥云谷项目部进行参观、学习。



「互查互看」学经验,「互学互比」促提升。一分公司副经理郭光武,就双桥云谷项目部的党建工作、团队建设、文明施工建设、工程质量建设、服务意识建设、智慧工地建设六个方面进行了汇报。

质量技术部袁中星对目前中宙建工智慧工地及BIM应用的情况进行了汇报。2019年4月,三深综合楼项目作为中宙建工开展BIM+智慧工地信息化建设的试点项目,在公司的帮助和支持下,通过平台实现了线上及项目工地大屏、手机移动端应用、项目现场等的展示,并通过平台在质量、安全管理方面数据的实时统计,大幅度提高了三深项目的整体质量,及时发现安全隐患并整改到位。双桥云谷项目、古科园项目目前也正逐步完善相关内容。

平台注重前期策划,以计划为核心,以技术为动力,以数据为保障,以管理为手段,使质量安全更加规范,促进各项目向着更精细更智慧的方向前进,更好的展现了项目的整体形象,提升公司的品牌。在信息化发展的时代浪潮中,工地智慧化将是行业发展的必然趋势,中宙建工将认真做好工地信息化与标准化的建设,助力集团打造智慧中宙品牌。

随后,一行人对双桥云谷项目的质量、安全、文明施工标化管理、工地党建、智慧工地的建设等进行了参观学习和交流。

集团副总裁曹良军强调,中宙建工要时刻保持良好的精气神,紧紧围绕品质建设实打实的开展各项工作,长期稳定的向上发展,要多通过互学互学这样的学习交流方式,以集团及中宙建工的品建设为标杆,向精细化管理发展,提高工程品质,提升公司在行业中的影响力。

(中宙建工 何燕华)

不断创新 追求卓越

请扫码关注



中宙物业开展第七届物业服务技能比武

为推进集团“品质中宙”建设,进一步提升物业服务职业技能水平,展示良好的服务品质和精神风貌,营造争先创优的良好氛围,实现“和谐始于诚信、美好源于服务”的目标,中宙物业于11月8日下午组织开展了第七届物业服务技能比武。



此次技能比武邀请到区住建局物业科科长姚孟益、集团工会副主席彭萍、集团品控部经理赖志华、中宙物业总经理郑建斌以及消防中队指导员杨赞担任裁判。



比赛开始前,现场总指挥带领表演队表演了擒拿拳。

七个管理处各自组队参加了队列比武、水带连接击靶、负重接力跑、垃圾分类以及擦玻璃等项目的比赛。

经过激烈的角逐,最终,蒋村代表队荣获本次技能比武的综合一等奖。

(中宙物业 林硕硕)

消防演习 | 珍爱生命,我们在行动!

为进一步提高物业服务职业技能水平、业主单位安全防火意识和紧急疏散技能,加强应对紧急情况的处置能力。本月以来,中宙物业开展了一系列消防安全活动。

三深综合大楼

2019年11月6日下午,三深综合大楼特邀消防知识培训中心杨老师在三楼会议室开展“119消防安全知识培训”。



培训结束后,管理处邀请参加培训的人员在杨老师的指导下进行了模拟火场逃生演习和灭火器灭火演习。

金色西溪

2019年11月7日上午金色西溪开展消防安全演习,4号幼儿园和15名业主积极参与本次火警预演。

消防演练共分为现场模拟、火灾疏散、初期火灾灭火器灭火演练培训和专题消防课培训四个步骤。



莲花商务中心

2019年11月7日下午,在莲花商务中心A座5楼党办会议室开展一场关于安全自救的消防知识讲座。

本次活动向50余位业主讲述了各类火灾现场的逃生方式,帮助大家认识各种逃生工具。



蒋村商务中心

2019年11月15日下午在蒋村商务中心举行了消防预案的演习,来自杭州政安安防技术有限公司的高教官结合今年发生的重特大火灾,图文并茂地对火灾预防、应急处置、疏散逃生进行了详细的讲解。

随后,进行了现场疏散、现场急救、微型消防站启动、灭火体验等实战演习。



通过一系列的消防安全知识培训、逃生疏散演习、灭火体验,使业主、周边居民和物业工作人员对消防有了更深入的了解和认识,从而提高了大家的防火意识和紧急疏散技能,也学会了在火灾时如何采取正确的自救、求救、互救措施。

(中宙物业 各管理处)

中宙益展商务大厦安全管委会挂牌成立

为建立益展商务大厦业主安全生产负责人和安全管理队伍网络,落实益展商务大厦业主安全生产责任制,预防和杜绝一切安全生产事故的发生,推动“安全进楼宇”工作,努力打造成让全体业主和政府放心的安全楼宇,中宙物业联合西湖区古荡街道于2019年11月8日在益展商务大厦广场举办以“守初心、重安全、警钟长鸣”的119全国

消防日消防疏散演习暨益展商务大厦安全管委会成立仪式的活动。

出席此次会议的领导有西湖区古荡街道办事处副主任邓贺平、西湖消防救援大队参谋原野、古荡派出所杨镇警官、中宙物业总经理郑建斌。

最后,西湖消防救援大队参谋原野为益展商务大厦安全管委会授牌。(中宙物业 林硕硕)

