



中宙控股集团  
www.zzkjgt.cn

## 青春心向党 建功新时代 纪念五四运动 100 周年系列活动

为引导团员青年继承、发扬共青团的光荣传统,展示青年朝气蓬勃、奋发进取的精神风貌,中宙控股集团团委组织了迎“五四”系列主题活动。

### 一段 10 公里的毅行



4月20日上午,部分团员青年参加了由中共杭州市委两新工委、共青团杭州市委等主办的,主题为“青春心向党 建功新时代”、“绿色低碳·乐善人生”的青春毅行活动。一段 10 公里的公益行程,一场 5000 人的青春毅行,一次 5000 人的《我和我的祖国》快闪,一笔定向捐赠给杭州对口援建地区的 5 万元青春毅行公益捐款,把青春、运动与爱心相结合,用脚步传递爱心。

### 一次直击内心的参观

毅行大会结束后,团员青年



们一行来到了位于富阳区的抗日战争胜利浙江受降纪念馆。大家时而在图片前驻足,时而在展品前凝视,感触颇深。纷纷表示要“不忘历史、不负青春”,要牢记团结奋进的抗日精神,要时刻不忘红色印记,充分发挥所长,努力奋斗,不负青春,不负时光。

### 一场激情澎湃的演讲比赛

4月28日下午,中宙建工古荡三期、三深综合楼项目部的团员青年们开展了以“匠心筑



梦,砥砺前行”主题的五四演讲比赛。

比赛中,选手们意气风发,各抒己见。这场比赛使团员青年们更加坚定了传承五四精神的决心,大家纷纷表示,要立志发扬前辈们的工匠精神,牢记住时代赋予我们的使命感。

### 一场凝心聚力的讲话学习

4月30日上午,集团团组织团员青年观看纪念五四运动 100 周年大会直播。



会后,集团党委书记、董事长褚跃明也发表了讲话,他对中宙的团员青年们寄予了厚望,希望团员青年深入学习习近平总书记在这次大会上的重要讲话精神,与时代同行,肩负起个人、家庭、企业、社会、国家所赋予的责任与使命。

中宙控股、投资、建工、物业和澜海的团员青年在集团一楼

会议中心集中观看,中宙建工之江一中项目部、古荡三期项目部的团员青年在各自项目部观看。集团党委书记、董事长褚跃明,党委委员、工会委员朱晓君,工会副主席彭萍等也一同观看了此次直播。

大会上,习近平总书记深情寄语当代青年,提出了新时代新要求。



集团党委书记、董事长褚跃明向领导们详细汇报了项目的基本情况。区领导们视察工地,与现场管理人员进行了亲切的交流。

章根明书记充分肯定了之江一中项目部积极向上的精神面貌和取得的工作成果。

(集团团委 周雪琦)

# 团结

# 学习

# 开拓

## 潜技能之歌 展劳动风采

### 记申浙家禽首届职工技能比武大赛

“3、2、1、开始!”随着裁判员的一声令下,职工李红涛开始他今天的比赛项目——抓鸭。只见他身手敏捷,伸手就将四只鸭子抓起放入笼子,一旁观战的工友们纷纷为其鼓掌叫好,短短的两分钟,李红涛就抓到了近 80 只鸭子。



而在厂区的车间和广场,挂禽、掏膛、称重分级、技巧驾车等四个比赛项目也正如如火如荼的进行。

挂禽比赛是本次技能比武参加人数最

多的项目,共吸引十六名员工参加比赛,在比赛中各位选手也是奋力拼搏,勇于争先。最后,来自拔蜡车间的单小军以 26 只的成绩荣获第一。

而在厂区的车间和广场,挂禽、掏膛、称重分级、技巧驾车等四个比赛项目也正如如火如荼的进行。

称重分级考验的则是职工们的眼力和手感,在不借助称重设备的前提下,凭着个人的经验和手感来估计分量和判断产品级别,可以说是“斤斤计较”。参赛的 10 位职工分别对事先秤好重量的鸭子进行判断,通过外形观看、徒手掂量等方式得出重量。最后,来自包装车间的徐梅仙报的重量与实际最为接近,成为此项比赛的胜出者。

通过比武,激励员工努力提升自己的专业技能,形成“比、学、赶、帮、超”的良好气氛,达到不断提高操作技能水平的目的。

通过比武,涌现出了一批岗位能手,希望这些岗位能手在今后的工作中不断地发挥表率作用,为公司的发展贡献力量。

(澜海生态农业 程洁)

## 简报



4月3日上午,中宙建工之江第一中学项目部召开了专题讲座。来自转塘派出所的葛警官向大家宣贯了如何防范通讯网络诈骗的相关知识。(中宙建工 周金龙)



4月17日上午10点,中宙建工留下单元金鱼井XH1309-01地块农转居安置房项目部邀请了农工党西湖区基层委第一支部的五名中医专家,为项目上的民工兄弟们健康义诊。(中宙建工 陈伟龙)

责编:郑燕青  
主编:董伟琴

## 区委书记章根明等一行莅临 之江第一中学项目部调研指导

4月3日上午,西湖区委书记章根明、区长高国飞及区领导吴向前、高卫星、王波等一行,莅临集团在建的之江第一中学项目部调研指导。



集团党委书记、董事长褚跃明向领导们详细汇报了项目的基本情况。

区领导们视察工地,与现场管理人员进行了亲切的交流。

章根明书记充分肯定了之江一中项目部积极向上的精神面貌和取得的工作成果。

章书记强调,之江一中项目是之江地区的大体量项目之一,各项目管理要牢记“安全生产,责任重于泰山”,不断追求精细化管理,传承工匠精神,努力把之江一中打造成区域内的标杆项目。他强调,建筑业企业有较大的社会效应,我们要把这种社会

“品质中宙”、“智慧中宙”、“活力中宙”和“幸福中宙”的品牌建设要求并将其严格落实到旗下各板块的业务和产品中去,展现品质服务,做出精品工程,不辜负老百姓和政府对我们的信任和期望。

(中宙建工 陆林峰)

### 区领导一行莅临 西溪花园考察调研

4月3日上午10点,西湖区副区长陈白磊、区住建局副局长高月虹等一行在蒋村街道汪立明副主任的陪同下,前来西溪花园白荻苑调研地下储藏室提升改造工程。

领导一行在查看了地下室空间利用、储藏室分配、消防安全、充电桩等情况和询问了储藏室利用改造动态、改造分配等工作的执行情况后,对西溪花园白荻苑作为居民楼地下储藏室改造试点所取得的成效进行了充分的肯定,同时,对在推进过程中遇到的问题和困难也给予了相关的意见和建议,希望街道、社区、物业再接再厉,做好每项工作,更好地改善园区情况。

(中宙物业 郑凤兰)



## 筑牢党建根基 聚力群团发展

### 中宙控股集团圆满完成党工团换届选举

4月26日下午,集团召开党委、工会、团委换届选举大会。集团全体党员、工会会员代表、团员代表、全体候选人共 90 余人参加。

西湖区住房和城乡建局党委副书记程全根出席本次会议,并作指导讲话。

### 党委换届

集团党委书记褚跃明代表本届党委班子,作了题为《从严治党固“根基”、乘势而上



创“一流”——为加快推进“五个中宙”建设提供坚强保障》的工作报告。

报告回顾了三年来的党委工作,强调了今后三年的工作重点。

报告指出,在区委、区政府、区住建局党委的正确领导下,集团党委及所属各党支部不断加强党的建设,不断优化队伍建设,不断提升行风作风,不断涌现特色亮点。今后三年,集团必须继续加强党委的领导作用,高标准、高质量、高效率推进各项工作,做好“三”(下转第二版)

(上接第一版)

个再提升”;以支部建设为抓手,构建高效务实的党群组织体系和工作机制,实现党建水平的再提升;以“五个中宙”为抓手,构建企业内外部和谐发展氛围,实现集团品牌形象的再提升;以“人才队伍”建设为抓手,构建集团改革发展的精兵团队,实现全员素质的再提升。

党委书记、董事长褚跃明还号召全体党员干部要以勇立潮头的激情、坚韧不拔的意志、攀登新高的追求,从从严治党固“根基”,乘势而上创“一流”,为加快推进“五个中宙”建设提供坚强保障!

随后,全体党员干部以无记名投票,差额选举产生新一届党委委员,等额选举产生新一届党委书记。具体名单将在上级党委(西湖区住建局党委)批准后予以公布。

### 工会换届

集团工会主席曹良军代表本届工会委员会向大会做了题为《以人为本共筑和谐 凝心聚力促发展》的工作报告。

报告指出,过去三年来,集团工会在党委的带领下,认真学习、全面落实党的十八大精神和中央关于新时期工会工作一系列方针政策,不断创新服务科学发展,维护职工权益,扎实开展各类活动,弘扬正能量,团结广大职工为促进集团科学发展做出了积极贡献。

报告强调,集团工会将在集团党委和上级工会的正确领导下,以创建模范“职工之家”、“工人先锋号”、“巾帼示范岗”为载体,以“同时维护职工和企业合法权益”为根本出发点,架好“教育培训提升技能”、“文娱活动凝聚力量”、“蓝领驿站服务民工”三座通往和谐、成长的桥梁,通过“公益奉献增强责任”,弘扬社会正能量。



随后,82名工会会员代表以无记名投票方式,选举产生新一届工会班子。具体名单将在上级工会(西湖区住建局工会)批准后予以公布。

### 团委换届

集团团委书记何龙代表本届团委,围绕加强组织建设,不断增强团组织的凝聚力和战斗力;加强思想引领,不断提高团员青年思想水平;创新活动载体,引领团员青年在企业发展中成长成才;搭

建活动舞台,不断塑造和展示团员青年风采等四个方面,作了题为《突出时代新特色·汇聚青春正能量》的工作报告。

随后,40名团员代表以无记名投票的方式,选举产生新一届团委班子。具体名单将在上级团委(西湖区住建局团委)批准后予以公布。

在选举后,新一届党委、工会、团委班子成员召开了第一次全体会议。



会上,新当选的党委书记褚跃明对新一届党群班子提出了殷切的希望,希望新班子要有新气象,齐心协力做好集团的群团工作。

新当选的工会主席曹良军及新当选的团委书记何龙,先后向大会做了表态发言,承诺将切实履行自身职责,努力为集团发展发挥更大作用。

新当选的党委书记褚跃明在会上做出郑重表态。



他表示:将继续加强学习,提高自身素质;发扬优良传统,带好班子队伍;认真抓好管理,加强团队建设;强化廉洁自律,坚守从业底线。他将带领新一届班子以高度的责任感、使命感、凝心聚力,全力以赴,带领全体党员干部及员工坚持不忘初心、维护核心、服务中心、团结一心,在实现中国梦的道路上展现中宙人的风采,贡献中宙人的力量!



会上,西湖区住建局党委副书记程全根作指导讲话。首先,他对本次大会的圆满召开表示祝贺;同时,他从“抓学习,组织健全”、“抓队伍,成效显著”、“抓创新,前景广阔”等三方面对集团给予了高度肯定;并希望集团党群工作要发挥政治优势、充分融入生产经营,助推企业更好发展。(集团行政办 李嘉雯)

24月4日,中宙控股集团向西湖教育基金会捐赠资金,设立西湖大学·中宙捐赠讲席教授专项基金,旨在激励和支持西湖大学教授科研工作。上午,中宙控股集团-西湖教育基金会签约仪式在西湖大学云栖校区举行。



中宙控股集团党委书记、董事长褚跃明(左前一)与西湖教育基金会执行秘书长刘旻昊(右前一)签约

中宙控股集团党委书记、董事长褚跃明,西湖大学校长施一公、党委书记董清源,西湖教育基金会执行秘书长刘旻昊,副秘书长柴鸣等出席签约仪式。

中宙控股集团党委书记、董事长褚跃明表示,中宙控股集团关心西湖大学的发展,关注中国高等教育的改革创新。从初有想法的“激动”到了解后的“感动”,再到今天的“行动”,捐赠并支持西湖大学是公司上下共同的愿望。“这是一件有意义的事,我们很荣幸见证一所世界一流大学从西湖区开始起步成长。”

西湖大学校长施一公在致辞中向中宙控股集团表达了由衷的欢迎和感谢,他说:“中宙控股集团是实业报国,西湖大学是教育报国,二者在理念追求上殊途同归。在经济下行的大环境下,中宙控股集团的支持为西湖大学带来了‘雪中送炭’的温暖。欢迎中宙控股集团成为西湖大家庭的成员,为大学发展建言献策、参加西湖大学各种活动,期待未来更多领域的合作。”

4月3日,集团总裁宋琦作为捐赠人,参加了西湖大学(云谷校区)全面开工仪式和樱花纪念林种植仪式,和西湖大学其他捐赠人,与西湖大学校长施一公和西湖大学师生代表一同种下43棵樱花树,种下了中宙的希望之树、科学之树!

与此同时,由西湖教育基金会发起的“科学之树播种未来”公益项目在腾讯公益平台正式上线,每个人都可以

通过这个平台捐赠一份或者多份“科学种子”。据悉,该项目旨在关怀乡村学校的科学教育以及培养西湖大学青年科研人才的社会责任感。

(西湖教育基金会)

西湖大学再设一席讲席教授专项基金 由中宙控股集团捐赠

# 不断创新 追求卓越

请扫码关注



## 践行结对共建“123” 凝聚力量共促发展

### 记区投促局机关支部与中宙物业支部结对共建仪式



为进一步提升基层党组织建设工作水平,不断提高基层党组织的创造力、凝聚力和战斗力,西湖区投资促进局机关党支部与中宙物业管理有限公司党支部达成结对共建意向,并于4月15日上午10时,在中宙集团三楼会议室举行了结对共建签约仪式。

结对共建协议明确了双方支部围绕“交流党建工作经验、共享党建工作信息、加强基层党组织建设、提升党建工作水平”这个基本原则,将不定期召开座谈会,经常性开展学习交流,互相邀请党员参与对方单位党建活动等具体共建形式,充分利用双方单位党建资源,共同交流党员教育工作经验,结合党员志愿服务等工作作为全体党员办实事好事的信心与愿景。

会上,中宙控股集团党委书记褚

跃明作了交流讲话。他坚信,通过本次合作共建,定能促进企业在高质量发展中不落伍,在倡导工匠精神、劳模精神的过程中更加精准有力,也有助于提高党员干部队伍的政治水平。他希望,作为党员应当敢于亮身份、有作为,发挥先锋模范作用,相互帮助、相互监督,持续开展多种形式的党建活动,在新一轮的改革发展中取得新的成绩。

西湖区投资促进局机关党支部书记沈颖在会上指出,合作共建活动给了机关党员走出机关、走进优秀企业学习交流党建工作好经验好做法的良好机会,有利于在互助共建中,增进友谊和相互了解,共同提高基层党组织建设水平。她表示,将在团结紧张、严肃活泼中,资源共享,优势互补,多多组织开展学习和帮扶群众的活动,使共建双方切实提高凝聚力和战斗力。

签约仪式结束后,双方支部党员随即开展了固定主题党日活动的学习交流,共同学习了章根明书记在全区强基固本行动暨“美丽先锋行动”动员大会上的讲话精神,一同观看了扫黑除恶专项宣传视频。

(集团行政办 李嘉雯)



4月3日下午,为切实推进“诚信中宙”和“品质中宙”的建设,提高项目管理人员对项目的进度控制水平,营造信息化建设的大环境,中宙建工质量技术部特邀广联达总实施霍志强在集团一楼会议中心,开办了斑马进度软件的培训,本次培训围绕编制网络进度计划展开,集团共30余位员工参加。

(中宙建工 郑清清)

## 筹谋未来·开篇布局

### 中宙控股集团召开薪酬激励与绩效考核体系设计项目动员会

常言道:“一年之计在于春”。在这个春季,我们中宙控股集团集中精力筹谋未来、开篇布局,于1月28日隆重召开年度工作会议,明确提出了今后五年的战略目标,明确提出了2019年的指标任务及重点、要点,其中指出“完善绩效考核办法、有效激发全员活力”是本年度的一项重要改革内容。

为了顺利推进这项“一把手工程”,集团于4月15日下午,严肃召开了薪酬激励与绩效考核体系设计的项目启动会,集团董事会、总裁班子,各职能部门负责人,各公司管理层近70人参加了本次会议。

启动会上,集团总裁宋琦作动员讲话。他指出,2019年是集团新一轮五年战略规划起步之年,是“五个中宙”的全面建设之年,是提升集团管控能力的启动之年,而薪酬绩效考核体系项目的启动,是由集团董事会牵头实施的重要工作之一。他围绕“集团为什么进行薪酬、绩效、考核体系的设计与



实施”、“为什么委托浙江众成企业管理咨询有限公司来提供咨询服务”、“我们要怎么配合咨询团队做好本次设计和实施工作”三个关键问题,给予了详细的解答;他再三强调了“这是集团管控变革和提升能力的大事,是关乎集团发展和员工利益的要事”;他要求全体管理人员,近期必须专注做好这件大事,为集团的发展项目及公司股份化改革、为共建共享机制的推行奠定良好的基础。随后,项目经理俞桂莲介绍项目实施计划及重点工作安排。

本次会议,邀请到了浙江大学管理学院教授、浙江众成咨询公司的创始人邢以群为

党员干部作了专题培训。邢教授带领大家“抬头看”时代背景,引导大家分析企业价值及管理价值,指导大家如何学习并成为一流企业,告诫我们明天取决于我们自己,我们再也不能那样过;同时,邢老师结合具体案例,对为什么要做薪酬绩效、如何做好薪酬绩效等问题,做了详细而权威的阐述。

会议最后,集团董事长褚跃明作了指导讲话。他向全体党员干部发出了“科学行动的号召,提出要举起“实事求是”、“批评与自我批评”、“群众路线”这三大武器,以科学的管理方法做到评价系统科学客观,评价结果真实有效。他指出,时代在变,环境在变,中宙只有不断求变、不断创新、勇于变革,才能不被时代淘汰。因此,我们要以清醒的头脑,积极的态度,切实推动项目落地实施,要坚持过硬的本领回报客户的信任,以更高的价值回报员工的付出,以更强的社会责任心回报时代的机遇和国家的支持。

(集团行政办 李嘉雯)