

(上接第一版)时调整经营策略,确保正常生产,截止六月底,日平均生产屠宰量为3100羽,月平均销售额为360万,成功进入金华市场,达成了供销合作协议,努力开拓新的销售增长点。下半年,要通过制定公司整体战略规划、强化团队建设、完善制度建设、强化质量服务意识、建立客户及供应商信息库、开设莲花街直营门店、调整产品结构等举措,努力让日屠宰加工量达到一万羽,月平均销售额达400万元,实现全年盈亏平衡,顺利完成年初制定的各项指标任务。

### 董事会期望

公司经营班子成员及党员干部一定要以“学习、摸索、总结、开拓”为指导,以销售为龙头,努力适应市场、融合市场,要在广大员工面前树立良好的工作榜样,严格执行干部值班制度,为下半年业务量的增长做好机制保障,切实把各项工作落到实处。管理团队务必发扬吃苦耐劳、艰苦奋斗的创业冲劲,集中精力做好工作,努力开拓营销渠道,不断磨练提升个人能力及团队协作能力,以开拓者的思想去积极拥抱市场,同时坚守食品安全这条道德底线,做有社会责任感的农业企业。

### 【中宙投资】——新起点,新作为



7月24日下午,中宙投资召开了2018年半年度工作会议,中宙投资常务副总经理褚钱鑫代表经理班子作了半年度工作报告,他简要总结了上半年工作的完成情况:各部门围绕新业务、各项目、内部管理、团队建设等各方面开展各项工作,较好地完成了上半年的各项工作任务,为实现全年工作目标打下了良好的基础。他也对中宙投资上半年在项目整体开发能力欠缺、部门力量参差不齐、规范化管理有待提高、工作精神状态欠佳等方面进行了反思和分析,并明确了下半年中宙投资将从业务拓展、项目实施、规范化管理和团队建设四个方面,做好项目,推进工作,规范管理,打造好团队。

### 董事会期望

中宙投资现在取得的成绩、变化有目共睹,公司管理更加规范,工作更显激情,制度更具张力。作为集团转型发展的排头兵、先遣队,自2010年成立以来,从适应新常态,到迈入新时代中,走过了不平凡的8年,面对充满机遇与挑战的形势,公司全体员工更要保持清醒的头脑,提高抗风险能力。在新时代的发展中,要转变思想观念,提高综合能力;积极努力向前走,加强团队建设,完善管理制度,形成高素质队伍,做出高质量项目;要永葆

恒心,开创事业新局面,以全局观、大局观、长远发展观,带好头、正面发力,攻坚克难,加速推进项目进程,清晰定位,关注客户满意度,做好城市综合服务,打响品牌。

### 【中宙物业】

——牢记兜底保障,实现新的发展



7月25日下午,中宙物业召开了2018年半年度工作会议,公司常务副总郑建斌从加强团队建设、提升团队能力,优化经营管理、提升服务品质,稳固楼宇招商、推进效益提升,打造党建亮点、增强楼宇特色,做好资金统筹和预算管控,提高资金流转及管理效率等五方面对上半年工作进行了报告,同时总结了工作中存在的问题和不足,提出了以加强团队建设、提高团队经营能力,加强内部管理、实行管理标准化,发挥“党建+”作用、打造特色亮点为主要内容的下半年工作计划。

### 董事会期望

这半年来,物业团队的进步、物业工作的成效,有目共睹。这其中凝结了全体员工的辛勤付出,凝结了管理人员的理解与包容。当然,也要看到自身的不足,下半年要从强化基础管理,提升服务能力;稳固楼宇经营,提高经济效益;牢记“兜底保障”,实现新的发展;发挥“党建+”作用,打造特色亮点四个方面出发,齐心协力朝着自助式服务、楼宇综合运营等“大物业”管理迈进。

### 会议要求

全体干部、骨干、员工都要秉承“团结、学习、开拓”的企业文化,以“自立、自强、自信、自省、自律”为标准,践行中宙道路,在集团“投用建管”四为一体发展战略中发挥积极作用。

各子公司要建立可行、适合的制度,保障规范化管理,实现按劳分配、按绩分享;进一步统一思想认识,提升工作能力和工作绩效,实现新担当,建立健全奖励制度,强化红线意识;立足当下,展望未来,完善人才结构,做好干部储备、梯队建设,克服人才瓶颈;以更强的责任心、更踏实的工作作风,用新手段、新方法,展现新面貌,以新形象、新亮点,体现新作为,全力以赴,真抓实干,为完成全年工作目标而努力奋斗!

# 团结

# 学习

# 开拓

责编:周雪琦  
郑燕青  
主编:董伟琴



中宙控股集团  
www.zzkjgt.cn

## 稳根基 勇突破 谋新篇

集团各公司召开2018年半年度工作会议

为了更好地落实集团半年度工作会议精神,对标年度工作报告,检查分析各公司上半年工作成效,分解下半年工作任务,部署工作重点,近日,集团下属中宙投资、中宙建工、中宙物业、澜海生态农业等四家子公司陆续召开了2018年半年度工作会议。

### 【中宙建工】——坚定理想信念,开拓进取



7月14日下午,中宙建工召开2018年半年度工作会议,公司总经理陈宏伟代表经理班子作了半年度工作报告,总结了上半年的主要指标完成情况和其他管理目标的完成情况,对上半年存在问题进行了反思和分析,并表示下半年建工将从业务拓展、队伍建设、经济管理和生产管理四大板块着手,紧紧依托集团“投、用、建、管”四为一体发展战略承接和开发项目,加大人才的培养和引进力度,持之以恒地抓好经济管理工作,守住底线,抓好进度,确保工程安全和质量。

### 董事会期望

在集团发展以及组织架构调整的大背景下,中宙建工经过2017年、2018年的努力,实现了领导班子的新老交替。在新的市场形势下,中宙建工要有壮士断腕的决心,摒弃老观念、老的发展模式,要提振人的

品质,提高人员素质和技术水平,加快EPC、BIM、建筑工业化等新事物的应用,大力推动企业发展。更要振足精神,认清形势,挑起担子;坚定理想信念,固本强基;开拓进取,不断反思,从管理层开始自我反省,改变“老气”的作风,用新办法、新思路来引领企业高质量发展;长期着力解决业务承接、队伍建设、经济管理及生产管理的多重挑战。

### 【澜海生态农业】——凝心聚力,共创发展



7月23日上午,澜海生态农业召开了2018上半年工作会议,公司常务副总经理宋列作了题为“凝心聚力 共创发展 齐抓共管努力实现公司新突破”的工作报告。报告总结了公司上半年的工作情况。上半年,公司围绕年初制定的各项计划,按照“一个班子、两本手册、三项举措、四份方案”的十六字工作方针,有序地开展各项工作。在面对各种不利因素下,及 (下转第四版)

助力创建省级农产品质量安全放心区  
坚守农产品生产安全底线



7月18日下午,浙江省农业厅副厅长张火法一行,就富阳区创建省级农产品质量安全放心区工作对申浙家禽进行了专项检查...

高温送清凉 解暑暖人心

入伏以来,气温节节升高,为切实保障一线劳动者的身体健康,抓好夏季防暑降温,确保全年安全生产...



前往各项目部发放防暑物资、健康检查、防暑及安全知识讲座

不断创新 追求卓越



“党建联建”结对仪式暨“七一”主题活动圆满成功

为认真贯彻落实市建委《关于开展建设行业系统市区两级党建联建的通知》文件要求,7月3日下午2点,“党建联建”结对仪式暨“七一”主题活动在我集团承建的浙江财经大学文华校区改扩建工程项目部举行。



西湖区住房和城乡建设局党委副书记、副局长程全根,党委委员、副局长高月虹,组织人事科科长方婷...

来,在西湖区住建局和区质安监站的正确领导和帮助下,集团党委始终重视基层党组织建设,按照“围绕项目抓党建,抓好党建促生产”的总体思路...

浙江财经大学党委委员、副校长王奎泉对关心支持财经大学工程建设的各个主管单位和部门表示了感谢,同时指出要

按照“党建联建活动方案”的要求:在工程质量上,要实现零投诉,要以“钱江杯”为质量目标;在安全生产上,要保证无事故,文明施工,快乐上班...

最后,区住建局党委副书记、副局长程全根作了重要讲话。

首先,他对中宙建工的项目建设以及工地党建工作给予了充分肯定和高度评价。希望西湖区“5+5”党建联建直属单位以及项目部要根据市建委“百个支部结对百个工地”以及“双强示范点”标准...

(中宙建工 何燕华)



7月12日,在一楼会议中心组织召开了2018年度新员工入职培训,人力资源部副经理李霞光从集团发展历程、组织架构、各子公司业务领域、企业文化和基本规章制度五个方面为新员工进行了宣讲...



中宙物业在7月12日—21日期间,针对各个管理处及公司的月度工作完成率情况,先后组织了5场“计划与控制”的系列培训...

(中宙物业 曾海燕)



为了使集团及各公司主要管理人员认识财务管理的重要性,初步掌握财务管理基础知识,7月16日下午2点,集团在一楼会议中心举办了一堂《财务管理知识》专题讲座...

(集团人力资源部 李霞光)



7月27日,中宙建员工工培训学校邀请安全生产部李国庆,开办了一次《临时用电课程》培训,就临时用电专项方案的编制、施工现场配电布置要求及各级配电箱内电器元件的相关要求...

(中宙建工 郑清清)

简

讯



为提高全体施工人员的消防意识,增强对火灾扑救的组织能力和疏散能力,更好地了解施工现场的防火制度,熟悉消防器材和人员的救援方式...

(中宙建工 陆林峰)



7月15日,集团部分员工报名参加了区总工会举办的西式面点师培训班。明珠烘焙学院的周老师为大家讲解了西点制作的基本技巧,带领大家制作了黄金面包、黄金酱、吐司以及奶油泡芙...

(集团工会)