

公司青年员工千岛湖之行



为给工作在公司不同岗位的员工提供一个休闲度假相互交流的机会,8月11日至12日,公司组织了千岛湖二日游活动。

8月11日中午抵达美丽的千岛湖后,青年员工参加了一场真人CS活动,大家身穿迷彩服,头戴钢盔,手持武器一起冲锋杀敌,亲身体验战场风云。全体青年员工分成两对,攻守各一方,他们在空置楼宇布置的战场内闪躲腾挪,或暗射,或突袭,或冲锋,或强攻,每个行动都进行了缜密的筹划、配合默契,开打不久,个个就气喘吁吁、汗流浃背。直到夕阳西下才决出胜负,回到酒店,品尝着地道的农家美食,谈论着下午的“战斗”,甚是惬意。

第二日,在导游的悉心安排下,大家坐船游览了千岛湖山川美景,蛇岛、龙山等,在大自然的怀抱中,感受山清水秀,鸟语花香,一饱眼福。

(上接第二版)

1、认识要再提高。特别是对当前市场形势、行业发展态势、公司发展目标及个人成长目标的认识要进一步提高,做事应先做人,并以公司大局为重,为人处事与公司保持一致。2、素质要再提升。各位负责人要把提升个人素质和员工素质作为一项重要工作来抓,努力使自己和员工成为综合性人才。3、工作方法要持续改进,要学会总结和反思。4、意志要更坚定。面对挑战和困难,要迎难而上,善于解决困难和问题。他强调,下半年继续以“稳中求进、稳进并举、以进促稳”的总方

针为指导,抓实内部管理,大力拓展业务,努力实现年度各项工作目标。

集团党委书记、董事长褚跃明在会上作了重要讲话。他说,中宙建工上半年的工作值得肯定,广大员工集思广义、凝心聚力,共同打造中宙建工品牌,努力完成了上半年工作任务,并在团队建设上进步显著。他说,“冷静因于希望,理性成就坚毅,拼搏铸就辉煌”,中宙建工对工作充满激情,对企业成长中的困难有清醒的、充分的、客观的认识,这样的企业发展才有希望,才能充满生机。回顾上半

年,中宙建工重点突出了“人品”和“产品”两方面工作,即走正道,做正事,讲正气,对工程精益求精,提出更高的管理要求,“严”字当头,一是严以律己,以身作则;二是严格要求队伍团结发展;三是对明天充分准备,沉着应对。他要求广大员工认真学习贯彻好这次会议精神,在下半年错综复杂的形势下,做到“处险不惊、处变不乱”,认真走好生存之道、发展之道,取得更好的业绩,为实现全年工作目标努力奋斗。

好人好事

7月13号下午,中宙物业保洁部的方淑杰同志在一楼男卫生间打扫卫生时,捡到了一只鼓鼓的钱包,里面有几千元现金和一些重要的证件,方淑杰同志毫不犹豫,立即交给前台值班人员联系归还失主,方淑杰拾金不昧的行动受到了失主的表扬。

8月30号下午5点半,莲花商务中心地下室-2楼化粪池堵塞导致下水管道破裂,污水横流。公司及莲花商务中心管理处各部门迅速组织人员抢修和清理,直到晚上八点多才处理完毕,参与处理的同志都不怕脏、不怕累,尤其是工程部的诸葛潮新和郑仁标同志,毫不犹豫地进入化粪池进行抢修,较好地完成了抢修任务。

【编者语】方淑杰同志拾金不昧的精神,诸葛潮新、郑仁标同志积极主动不怕脏、不怕累的精神,体现了中宙物业人文精神。希望广大员工以他们为榜样,进一步弘扬和光大中宙人文精神,在平凡的岗位上取得不平凡的业绩。



稳中求进

稳进并举

以进促稳

主编:董伟琴

审稿:鲁红梅



实施多元经营战略 推动企业科学发展

——褚跃明董事长在2012年度西湖区建筑业大会上发言摘要



编者按:董事长的发言得到西湖区党委副书记、区长朱克其同志的肯定,他说无论是内部管理,还是对外业务拓展,必须始终坚持求质量、求安全、求效率;在品牌打造、企业形象塑造上,通过内部管理,注重质量、安全、信誉方面的管理,只有这样才能使企业在激烈的市场竞争中有稳固的立足之地,才能打造优质品牌、塑造企业的良好形象。

权利明确。2、抓项目管理,提高施工质量。通过总结、逐步摸索出一套“12122”项目管理模式,即:“一个总目标”,“两份责任书”,“一个政委”,“两个会议”,“两项检查”。3、抓创优夺杯,提高竞争实力。我们把品牌作为产业转型升级、企业提升发展的不断追求,着力完善企业创牌机制,加大工程创优力度,确立以“安全第一、质量第一、诚信第一”为核心、以六项原则和十二项重点工作为主要内容的《“三个一”工程实施纲要》,并加以具体实施,迈出了中宙建工品牌化发展战略步伐。

2012年8月7日,西湖区召开了2012年度建筑业大会。会上,我公司褚跃明董事长作为区建筑企业代表向大会作了题为《实施多元经营战略,推动企业科学发展》的交流发言,从以下三方面汇报了我集团公司在稳固主业、推动多元发展进程中坚持的理念及做法。

一、抓住主业,夯实基础。我们牢牢抓住建筑业这个主业,积极开拓市场,年工程业务量多年保持10个亿规模,始终坚持“抓管理、树品牌;重科学、求效益;讲诚信、促和谐”八字工作方针,抓好“一班人、两个面、四条线”的工作,重点突出“三抓三提高”。1、抓制度,提高管理水平。用制度规范公司的经营行为,做到合法经营、规范运作、照章纳税、管理科学、责

二、抓稳多元,转型发展。公司确立市场差异化竞争思路,逐步走多元化经营发展路子。从2010年开始涉足酒店客房、楼宇经济、科技投资、物业管理等多个领域,正朝着“投、建、管、用”四位一体方向发展,逐步形成“稳固主业、多元发展”的综合性企业集团。

三、抓好团队,提升素质。“人才是公司发展的支撑”,集团秉承“以人为本,和谐双赢”的管理理念,稳定员工队伍,特别是稳定骨干队伍,全力打造新型建筑业产业工人。始终以“五自”(即自立、自强、自信、自省、自律)标准,突出抓好经营管理队伍建设,以“立足当前、兼顾长远”为宗旨,加强公司人证资源的储备和梯队建设。

2012年度西湖区建筑业大会表彰了2011年度西湖区建筑业企业各类先进(共十项),我公司荣获了其中的九项,分别是:“优胜企业”、“安全文明先进企业”、“施工质量先进企业”、“税收贡献先进企业”、“社会责任先进企业”、“创和谐劳动关系先进企业”、“诚信经营先进企业”、“外出施工先进企业”、“规模经营先进企业”。

中宙建工召开 2012 年半年度工作会议

8月25日下午,中宙建工在圣栖铭庭大酒店召开中宙建工2012年半年度工作会议,中宙建工经理班子成员、全体中层干部及党员、骨干共六十余人参加了会议,集团董事会领导及集团各公司负责人也应邀参加了本次会议。



升全体员工的理论素养和专业技术水平、推进落实公司人才培养战略打下了基础;六是坚持不懈抓好五个文明建设,充分发挥党政工团齐抓共管的积极作用,进一步提升了企业形象。报告指出,上半年在取得一定成绩的同时,也存在一些

会上,常务副总经理曹良军代表中宙经理班子向大会作了题为“以进促稳,努力完成全年工作目标”的报告。报告指出,上半年中宙建工在集团董事会的正确领导和全体员工的共同努力下,坚持以“团结、学习、开拓”的企业精神及集团年度工作会议精神为指导,按“稳中求进、稳进并举、以进促稳”的年度工作思路,以“一二三四五”总揽全局、“12122”抓实项目管理,强化思想教育和制度建设,内抓管理,外树形象,不断夯实企业发展的基础,提高了企业核心竞争力。经过半年的努力,公司总体运行平

稳有序,为完成全年工作任务打下了良好的基础:一是坚持统一思想认识,夯实企业发展的思想基石;二是强化公司统一管理,稳步提升整体运营水平;三是完善制度抓落实,持续推进公司规范化管理进程;四是平稳推进项目管理,统筹推进品牌化战略进程。上半年,新中标项目两个,中标金额2.34亿元,1-7月累计完成产值约3.58亿元,结算收入2.26亿元,上交税收1060万元,各在建工程质量、安全生产、文明施工、创优夺杯各项工作有序推进,管理水平稳中有升;五是坚持“以人为本”,认真抓好团队建设,成立了中宙建工员工培训学校,为全面提

问题和挑战,主要表现在:1、整体管理水平仍需提高;2、项目管理有待加强,品牌意识需进一步增强;3、招投标形势严峻,审计对账任务重;4、资金收支紧张,需加强调度和催收力度;5、人力资源储备需进一步充实。

下半年,中宙建工将以集团年度工作会议精神为指导,努力克服上半年存在的不足,开拓进取,为实现集团年度工作目标,重点做好以下工作:1、平稳推进项目生产,继续推进实施品牌化战略;进一步建立健全执行各项制度,牢固树立创精品工程意识,强化项目质量安全管理,并积极开展QC小组活动,确保实现创优夺杯目标,同时,强化项目成本管理,实现经济效益最大化。2、积极承揽工程业务,努力实现年度经营目标。3、加快团队建设步伐,进一步提高从业人员综合素质,以员工培训学校和民工学校为载体,努力学习、提高从业人员综合素质和专业技能。

中宙建工执行董事俞明德就做好下半年工作,努力完成年度工作目标发言。他说,上半年,各部门、分公司、项目部工作业绩显著,团队建设、管理能力有一定提升,但还存在一些不足。他要求大家认真对照集团年度工作会议要求,从自身找差距,并认真加以克服。他对中宙建工各位负责人提出如下希望和要求:

(下转第四版)

转中求好
转好并攀
以好促转

莲花商务中心创市级物业管理优秀大厦通过评审



8月17日,中宙物业莲花商务中心接受了杭州市级物业管理优秀大厦评比专家组的检查、评比。专家组成员在区住建局物业科陈朗廷科长、姚孟益专家的陪同下,对莲花商务中心现场环境、设施设备和档案资料进行了认真细致地检查,并听取了创建工作的汇报,专家们对我公司的物业管理工作给予了充分肯定,同时对人员培训、环境维持等方面提出了一些宝贵的建议和意

见。西湖区住建局党委李金土副书记应邀参加了评比小结会,他以行业领导及入住单位代表的双重身份,对我们日常的物业服务工作给予了很高的评价。

争创市级物业管理优秀大厦是中宙物业今年的一项重要工作,年初就开始筹备创优工作规划及计划,自4月20日召开创优工作动员大会后,各项工作全面启动。接下来的127天中,在区住建局尤其是物业科领导、专家的指导、帮助下,我们认真对照《市级物业管理优秀大厦标准及评分细则》十一大类要求,逐项落实。一方面,做好创建工作各类台账,确保文件、计划、记录、表册等资料齐全、正确;另一方面,对大楼内外全部设施设备进行逐项仔细检查,发现问题、整改落实,多次反复,确保大楼内各项设施设备安全、正常运行。

据悉,莲花商务中心已顺利通过创市级物业管理优秀大厦专家组评审,这将进一步激励中宙物业人规范管理,诚心服务,秉承“和谐始于诚信,美好源于服务”的企业宗旨,以市优为标准,把莲花商务中心管理得更好!

缤纷夏日 多彩奥运

伦敦第三十届夏季奥林匹克运动会于北京时间2012年7月28日04时拉开战幕,中国作为体育强国,派出了约380人的奥运会代表团。这是2012年全球头等体育盛会,万众瞩目,我们为敢于拼搏的体育健儿加油、鼓掌。8月1日和17日浩轩投资在莲花商务中心一楼大厅,制作了两期题为“迎接奥运”和“奥运十大人物”的展板,介绍奥运会的历史、举办城市的概况及奥运会赛程等,还把孙杨、叶诗文、林丹、博尔特、菲尔普斯等著名运动员介绍展示给大家,营造渲染浓厚的奥运氛围,突出本届奥运会“激励一代人”的主旨,集中体现奥林匹克精神和普遍价值——团结、友谊、进步、和谐、参与和梦想,表达了和平进步、和谐发展、和睦相处、合作共赢、和美生活的全世界共同理想。



盛夏季节热浪滚滚,炎热的天气挡不住我们融入自然、投入大自然怀抱的兴致。8月24、25日,中宙物业公司组织全体员工分两批参加安吉、余杭“漂流一日游”活动。

大巴在森林幽谷中前行,山谷中苍树蔽日,老藤缠绕,花香四溢,空气清新湿润。员工们欣赏着窗外美丽的风景,一路欢歌笑语,很快就到达目的地。看着清澈的河水,大家难掩激动的心情,在工作人员带领下纷纷穿上救生衣,紧抓漂流艇等候出发。皮划艇在河水中穿梭,大家戏水玩闹,全程落差有几十个之多,皮划艇每过一个落差不断爆发出阵阵尖叫,胆大的员工觉得够刺激、好玩,胆小的员工挑战了自我极限。我们在漂流中,领略了大自然生态之壮美,放松了心情,交流了感情,大家感到好不惬意。



夏季漂流快乐行

项目大检查综合评比排行榜 (7-8月份)

名次	项目名称	得分
第一名	东陈国际	86.9
第二名	创美华彩	86.38
第三名	秀月三期	84.27
第四名	滨江人才	84.2
第五名	长睦 R21-08	84.13
第六名	地下车库	83.96
第七名	象山 D-22	82.6
第八名	西文村	81.25
第九名	之江人才	80.24
第十名	珊瑚沙三期	80.07
第十一名	下沙人才	79.79
第十二名	象山 D-24	76.8

项目日常管理考核记分排行榜 (8月份)

名次	项目名称	总得分
第一名	秀月三期	46.85
第二名	创美华彩	46.65
第三名	东陈国际	46.45
第四名	象山 D-22	45.8
第五名	滨江人才	45.3
第六名	地下车库	45.22
第七名	珊瑚沙三期	44.5
第八名	之江人才	44.2
第九名	下沙人才	44.1
第十名	吉鸿村	39.25

简讯

2012年8月6日,由杭州市委宣传部、市文明办、市文广集团、杭州日报报业集团主办,各城区委宣传部、文明办、杭州歌舞团承办的“文明在行动 动漫送欢乐”文艺宣传活动在莲花广场举行。



2012年8月17日,由杭州市委宣传部、杭州市国土资源局、杭州市工人文化宫职工艺术团联合举办的“文艺宣传进乡村,国土法规进万家”的文艺演出在莲花广场举行。

2012年8月18日,一汽马自达浙江瑞达店携手“变形金刚”登陆莲花广场,举办了一场“智勇冲天挑战赛,赢购车梦想基金”一汽马自达挑战梦想基金大型系列活动。

