

中宙建工齐心协力迎接西湖区政府质量奖的现场评审

8月19日至20日,在集团董事会的部署下,中宙建工经理班子、各部门和相关项目部齐心协力,接受了由西湖区质监局委派的评审专家组所进行的为期两天的西湖区政府质量奖现场评审,接受了一次以实施卓越绩效管理...



在第一天上午的首次会上,董事长褚跃明向评审专家们介绍了中宙建工的经营情况、发展方向以及开展卓越绩效管理工作的过程和体会。

在接下来的一天半时间里,公司高层领导和各部门负责人围绕着“领导”、“战略及结果”、“顾客与市场”、“过程管理及结果”、“技术改进及结果”、“测量分析及改进”、“财务资源”、“财务管理过程及结果”、“人力资源”、“人力资源管理过程及结果”、“信息和知识资源”、“相关方及其结果”等10多个绩效管理模块,分别向评审专家们进行了详细的汇报,并接受了他们专业的提问和指导。

在评审末次会议上,评审专家组向公司通报了本次现场评审的综合报告。指出,公司在注重文化建设,引领企业稳健发展;重视项目的过程管理,推广“12122”项目管理模式,有效提升了公司对工程项目的管理水平;重视教育与培训,促进员工与企业共同发展;以人为本,关爱员工,构建和谐劳动关系等方面具有较强的优势及亮点,使企业拥有了较强的市场竞争力和品牌影响力。

通过开展这项工作尤其是接受了区政府质量奖评审专家们的现场检查,指出了存在的问题和不足,使全公司上下都认识到了推行卓越绩效管理模式的必要性,我们将总结优势改进不足,按照卓越绩效模式全面提升企业的管理水平,从局部的“小质量”提升到整体的“大质量”,为企业的长期发展打下良好基础。

加强施工临时用电管理 杜绝安全责任事故发生



随着建筑业的迅速发展,建筑施工现场临时用电的范围日益广泛,而因临时用电的设计、施工不规范造成的安全问题也日趋突出,造成临时电工安全隐患严重,安全事故频发。为进一步提高施工现场电工安全操作技能,强化施工现场用电安全管理,保障人员和设备的安全,8月17日下午,中宙建工员工培训学校组织了由公司生产管理部门、各项目部负责人、安全员、电工等同志参加的施工现场临时用电安全知识培训,由资深电工李国庆同志担任授课老师。

课上,李老师分别从总配电箱、分配电箱(二级箱)、开关箱的安装人、使用要求,电缆线路敷设要求、注意事项,建筑施工现场的接地与防雷装置的设置办法,施工现场临时用电常见问题解答等六方面进行了详细解说。同时,他结合多年来施工现场在临时用电方面存在的突出问题和典型案例进行了分析,并与学员进行探讨和互动。

通过培训,生产管理部门表示将严格执行临时用电的安全管理规定和要求,严格执行临时用电的有关技术规定,监督各项目部临时用电的使用情况;各项目部表示将建立临时用电巡回检查制度,发现问题及时制止,确保临时用电设施完好,杜绝触电事故的发生。

团结

学习

开拓

主编:董伟琴 审核:吴知明



区政协主席张岐来集团调研转型升级情况



8月8日,区政协主席张岐、副主席章岳定、秘书长陈云甫等一行到集团公司调研转型升级情况。实地考察了集团下属的中宙建工、浩轩投资、中宙物业、明耀投资等企业,听取了集团董事长褚跃明关于企业转型升级的情况介绍。

张岐主席指出,中宙集团在企业成长中依靠自身优势,积极探索并成功走出了一条多元化发展之路,企业经过几年的转型,业务由原来单一的建工企业扩大到科技环保、现代服务、投资融资、网络营销等方面,是企业转型升级的一个成功案例,为企业转型升级提供了一种新的思路。

企业始终把回馈社会、服务社会作为责任和使命,积极参与社会的公益事业,积极投身我区的公共服务事业,积极协助农村完善村级集体经济的造血功能,积极为大学生创业创新提供平台,在双赢中提升了企业的市场竞争力,扩大了企业影响力,塑造了企业的良好形象。

张岐主席希望,企业要主动应对当前增速放缓的经济主基调,进一步调整产业结构,加大有效投入,提升自主创新能力,增强市场竞争力。要继续实施人才战略和企业文化战略,要进一步为大学生创业搭建发展平台,要进一步加大对人才的培养与引进,要积极培育企业文化,营造良好的企业发展环境,不断增强企业的软实力。要进一步优化完善企业内部运行机制,推动企业由传统模式向现代企业发展模式转变,打造企业现代管理“升级版”。要进一步关注农村发展,通过项目对接,促进农村发展、农业增效、农民增收,要主动参与到转塘龙坞地区开发建设,为农村发展引好源、固好本,要积极参与到农村的公共服务建设,助力我区城乡统筹发展作出贡献。

张岐主席表示,区政协将进一步组织力量到企业了解情况、听取意见,并通过多种途径积极反映企业转型升级中遇到的实际困难,为我区经济转型升级、科技创新驱动发展发挥积极作用。



8月21日,西湖区妇联主席赵梨萍、副主席赵爱红等一行到中宙集团新大楼进行参观考察。

她们先后参观了企业党建活动室、各楼层办公环境等,了解了企业当前的发展情况,并对企业如何建立新的妇女组织进行了指导,以符合两新组织在新形势下对企业发展的各项要求。

简讯

中宙建工召开2013年半年度工作会议

8月31日下午,中宙建工在集团会议室召开2013年半年度工作会议。中宙建工经理班子成员、全体中层干部、骨干等八十余人参加了会议,集团董事会领导及各公司负责人也应邀参加了会议。

会议由中宙建工副总经理陈宏伟主持,常务副总经理曹良军代表经理班子对中宙建工上半年工作进行了回顾总结,并对下阶段工作进行了部署。他说,上半年,中宙建工在公司董事会的正确领导下,在管理班子和全体员工的共同努力下,紧紧围绕集团公司年度工作会议精神,解放思想,与时俱进,进一步创新工作思路和工作举措,各部门、分公司、项目部各司其职,工作秩序良好,各项工作平稳推进,行业影响力、区域地位进一步提高,为圆满完成年度目标任务打下了较为扎实的基础。上半年,中宙建工始终坚持以“一二三四五”统筹全局,以“12122”抓实项目管理,凝心聚力、群策群力开好四个会议,统一全员思想,并倡导学习,加强员工素质教育,团队建设取得新成绩;优化并汇编了《中宙建工内部管理基本制度》、《中宙建工项目管理基本规定》两份白皮书,进一步完善了公司运行机制,为公司不断走向规范化发展又迈出了重要的一步;经营业务继续保持稳步增长,规模化生产保持良好发展势头,为实现年度经营目标打好了基础;积极落实品牌化战略目标,创优夺杯和文明施工均取得了良好成绩,项目管理水平有了切实的提高。同时他指出,上半年工作虽取得一定成绩,但仍然存在问题,主要是管理能力尚待提高,当前面临建筑业形势更加严峻,需要我们有效应对。下半年,中宙建工将继续沿着“规范化、品牌化、规模化”的发展目标前进,进一步强化队伍建设,提高员工业务技能和团队执行力,进一步加强对外协调,积极开拓工程业务,努力实现年度目标;继续深入贯彻“一二三四五”的管理思路及“三个一”工程化管理目标,强化两份白皮书的学习,不断推进品牌战略实施。

会上,执行董事俞明德对中宙建工下半年工作进行进一步的强调。他说,我们要在充分肯定上半年成绩的同时,客观地看待存在的不足,统一思想,早抓早行动,重点做好“两保、一抢、四抓”工作,确保年度目标的实现;同时,要加强两份《白皮书》学习和贯彻,真抓实干,抓出实效。他要求各分公司、项目部,一要深入理解“团结、学习、开拓”的企业文化和“不断创新、追求卓越”的企业精神,始终把团队建设放在首位,要建设一支志同道合、真抓实干、敢于担当、善于管理的干部队伍和敬业爱岗、不畏艰苦、勤学好思、积极向上的员工队伍,对事讲理、对人讲情,努力实现企业和个人发展相结合的美好愿景。二要始终注意统筹全局,牢牢把握工作重点,积极开拓新业务,努力改变工程类型单一的现状,要认真抓好工程管理,严格执行公司各项规章制度,提升产品品质,提高品牌含金量。三要持续推进公司“规范化”、“制度化”建设,为公司实现品牌化、规模化发展打好坚实的基础。他希望,大家拿出创一番事业的豪情,认认真真做人、踏踏实实做事,做到“志存高远,脚踏实地、凝心聚力、厚积薄发”,“不动摇、不懈怠、不折腾、不忽悠”,“讲实话,办实事,求实效”,为实现“中宙梦”而努力。

在听取中宙建工工作汇报后,董事会各位成员分别对中宙建工半年工作给予充分肯定和积极评价。

最后,集团党委书记、董事长褚跃明作了重要讲话。他首先对中宙建工上阶段取得的成绩表示肯定。他说,今年是中宙建工转型升级、实现多元化发展的第三年,集团公司实现了集中办公,这在中宙集团发展史上具有里程碑意义;中宙建工两份白皮书的出台,是中宙建工走向“规范化、品牌化、规模化、信息化”发展的重要起点,必须认真贯彻执行。他要求大家进一步加强团结和学习,紧跟国家发展大势,锐意进取,努力拓展企业生存和发展的空间,以德立身、以诚立业。最后,他以“条件再差难不倒,困难再大压不倒,灾情再重吓不倒,成绩再大喜不倒,荣誉再高夸不倒,礼品再多送不倒,美酒美色醉不倒和甜言蜜语灌不倒”的“八不倒”与大家共勉。

会上,滨江人才项目部部长小军、长睦14标项目部梁向明分别进行了工作交流。



浩轩投资召开半年度小结会

8月21日下午2:00,浩轩投资半年度小结会在二楼浩轩投资会议室召开,集团董事会领导和浩轩投资全体员工20余人参加了会议。会议由黄朝春副总经理主持。

赵军波副总经理代表浩轩投资作了半年度工作报告,从深耕莲花,五创六精,不断提升运营水平、源头抓起,建设管用,全面启动四大项目、狠抓团队,培养人品,凝聚中宙力量等几个方面,全面回顾了上半年的工作,并反思了工作中的不足,同时明确了下半年改进的目标及任务。

褚钱鑫、贾许峰、黄朝春、郑建斌分别代表各自负责的周家村项目、蒋村项目、C2项目、莲花项目、中宙集团办公楼项目上半年的工作,进行了小结,并对各项目下半年的工作提出目标与计划。

公司总经理宋琦对会议进行了小结,肯定了上半年的工作成绩,指出了工作中存在的思想不清、能力不足、方法不多、效果不佳等问题,要求在今后的工作中,要认真贯彻落实集团董事会的决策,保持认真思考的习惯,剖析经验教训,弥补存在的不足,进一步细化、完善下半年的工作计划,保质、按时地完成全年工作目标。

会上,集团董事和顾问都作了讲话,对浩轩投资上半年的各项工作给予了肯定,更为浩轩投资下半年的工作指明了努力方向。

会上,集团董事长作了重要讲话,他说浩轩投资是在城市化推进,城镇化建设的大环境中结合产生的,具有天时地利人和的优势,这离不开党委政府的倡导和社会百姓的支持,所以我们更要在接下来的工作中严格要求自己,艰苦奋斗,低调做人,踏实做事,汇聚正能量,努力实现中宙梦。

会议要求全体员工要认真领悟会议精神,对照要求查找差距,踏实工作,切实落实整改,为更好地完成全年各项目标任务而努力工作。



不断创新

追求卓越

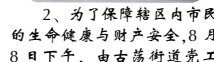
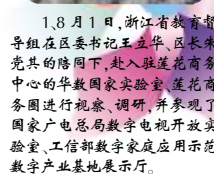
绽放莲花

1、办事处联合古荡派出所举办的“魅力古荡,平安家园”古荡街道夏季平安大巡防活动启动仪式在莲花广场举办。

3、8月8日晚上,莲花广场举办了一场由西湖区域管理局、古荡街道办事处主办的垃圾分类《改变生活小习惯,共筑美丽家园》文艺汇演,志愿者们统一穿着“垃圾分类,从我做起”白色马甲,敲起锣鼓,场面热闹非凡。

2、为了保障辖区内市民的生命健康与财产安全,8月8日下午,由古荡街道党工委、办事处联合古荡派出所举办的“魅力古荡,平安家园”古荡街道夏季平安大巡防活动启动仪式在莲花广场举办。

4、8月23日傍晚,由西湖区直属机关工委及西湖区域管理局组织的“心系环卫,酷暑送真情”微服务实践活动在莲花广场举行。



莲花商务圈楼宇社区服务中心成立

8月29日,区委区政府在莲花商务中心隆重举行莲花商务圈楼宇社区服务中心成立大会。会议由古荡街道党工委副书记、办事处主任郑志仁主持。西湖区常委、组织部长孙国方、区民政局局长钱宝华、古荡街道党工委副书记荆慰和组织部副部长袁国英等领导参加会议。区民政局局长钱宝华和组织部副部长袁国英为莲花商务圈楼宇社区服务中心授牌。

会上,古荡街道荆慰书记为楼宇社区服务中心成立致辞,他说古荡街道探索建立符合古荡实际的楼宇两新党建新模式,将城市社区管理模式借鉴移植到商务楼宇中,建立党群文化、经济发展、公共服务“三强争先”,专业辅导、个性培育、精细管理“三位一体”的“3+3”楼宇社区综合服务模式,实行虚拟化社区、实体化运作,努力实现党建经济互促共赢。孙部长在会上也讲了话。

浙江浩轩投资管理有限公司副总经理黄朝春代表莲花商务圈楼宇企业作了表态性发言,她说我们将以深化“三强争先”活动和成立楼宇社区为契机,深耕莲花,“五创六精”,充实、完善和提高经营服务工作,为全面提升莲花商务中心的品质而努力。