

## 努力创新 推动创业 为集团智慧型、生态型发展冲锋陷阵

——杭州明耀投资有限公司 2014 年度工作报告(摘要)



一、2013 年工作回顾  
2013 年,明耀投资继续致力于浙江大学城市学院创新创业教育实践和学生创业项目孵化培育,在立足助推大学生创业的基础上,扶持同源环保、畅泽科技两大学生创业团队走过了创业的第二年。这一年,在集团公司领导的关怀和各兄弟单位的支持下,公司全体人员团结一心、共同努力、共克时艰,初步改变不利局面。同源环保于浙江清华长三角研究院、中科院紧密合作,在城市黑臭和富营养化河治理和微生物富集驯养系统方面取得了一些进展,完成了三墩镇东陈河生态治理、余杭区中心沟水质修复等项目的实施,完成了二轻浦等 11 个项目的生态修复方案的设计,一站式 MBR 微生物富集驯养系统获得知识产权局实用新型专利。汽车怠速停止系统项目也取得了一些突破,成功获得实用新型专利 2 项,并通过联合出租车行业协会,共安装了 609 台设备,覆盖一运、市外事等出租车公司。畅泽科技依托赶集网为企业提供电子商务平台,致

力于房产类、招聘类、生活服务类几大模块,积累了 695 个客户,为企业扩大市场知名度、提高企业产品竞争力提供服务。

### 二、2014 年工作计划

(一) 继续加强与浙江大学城市学院的合作。加强创新创业教育的宣讲;借用校方平台宣传和带动大学生汽车尾气治理、污水治理、节水应用等;推动城院创教学院的发展,对创业团队组织导师进行评审和创业指导。

(二) 继续加强与浙江清华长三角研究院、中科院水生所的技术合作。定期请知名学者来集团讲课,对集团信息化管理、智慧楼宇建设、智慧物业建设提供技术支持和系统解决方案。利用高校及研究院的技术优势,建立强化水处理解决方案的技术力量。

(三) 努力建立相对完善的销售网络。畅泽科技要利用集团、媒体、大学生创业优势,尽量拓宽销售渠道,加强对生活服务类的市场份额占有,开拓网络销售平台,开发拟定与百度等网站的战略合作计划。同源环保要加强对农村污水处理设备的提供和系统解决方案。

(四) 加强团队建设。提倡自律、自强、自省、自信的工作态度,提倡员工微梦想,共圆公司梦;提倡自我学习、互相学习、自我检查、互相检查的思想认识;提倡员工敬业、乐业、刻苦、勤奋的业务精神,让更具创业激情与奉献精神的人才进入到团队中来,为城市学院学生的创新创业教育提供优质的教育内容和实践平台。

新的一年在十八大精神指引下,在集团公司正确指导下,明耀投资全体员工将群策群力,众志成城,为杭州的天更蓝、水更清尽自己的最大力量,为实现中宙梦的明耀篇章而努力奋斗!

## 提振信心 认真履职 做好管家

——集团综合办董伟琴在工作会议上发言摘要

2014 年,集团综合办将在集团董事会的领导下,通过党工团妇组织建设,整合集团全部资源,凝聚集团全体员工,为集团整体工作顺利推进发挥积极的职能作用;各办公室将继续紧紧围绕各公司生产经营工作,发挥好承上启下、综合协调、服务保障等职能,做好人事、行政、后勤等具体工作。

### 一、要强化队伍建设,争做好干部、好员工

我们要以提高责任意识、协调能力、心理素质 and 办事能力为目的,持续地进行队伍建设。首先,要正确认识办公室工作的重要性,给自己提振信心,鼓舞干劲。还要通过教育引导抓工作态度,通过巡查督办抓工作作风,通过交流培训抓办事能力,使我们集团办与各公司办公室之间做到相互融合、资源共享、共同进步,让办公室全体人员在集团开展社会主义核心价值观和群众路线教育实践活动、卓越绩效管理导入实施中身先士卒,走在前列。

### 二、要强化服务意识,发挥好桥梁和纽带作用

一是服务好集团及公司领导,当好领导的参谋和助手,让领导腾出更多的时间和精力想大事,构筑宏伟的中宙梦。二是服务好各公司、各部门,让他们聚精会神地抓生产、搞经营,以早日实现中宙梦。三是服务好员工,悉心听取员工们的需求和意见,关心帮助员工们的工作、生活,以提高员工的归属感,踏实践行中宙梦。

### 三、要强化活动筹办,履行好企业文化传播职责

主动配合党工团妇组织,落实好员工的思想教育、劳动竞赛和文体活动,用积极向上的健康文化陶冶员工,进一步提高公司凝聚力;利用、建设好集团网站、简报、橱窗、微博等宣传平台,进一步弘扬企业文化。

### 四、要强化制度建设,逐步实现内部管理有章可依

深入学习卓越绩效管理标准,认真吸取政府质量奖评审经验,制定、推广、完善人员招聘录用、岗位培训、考评考核等人事工作制度,规范工作流程,逐步提升管理质量。

总之,我们办公室全体人员将深入学习领会工作会议精神,认真分解落实有关工作要求,齐心协力,把事办好,把家管好。

## 完善自我 服务集团快速发展

——集团财务部吕律在工作会议上发言摘要

2014 年,中宙集团跨入了转型升级加快发展的新阶段,集团财务部将重点做好以下四方面工作,努力跟上集团发展的步伐。

### 一、弘扬中宙文化,提高财务工作重要性的认识

要把“团结、学习、开拓”的中宙文化贯穿于具体的工作中去,体现在财务人员的一言一行中。将围绕“忠诚公司,恪尽职守;服务一线,创造佳绩;提升效率,保障及时;精益求精,确保准确;持续改进,促进发展”这五项原则认真做事。

### 二、加强团队建设,提升服务集团发展的技能

一要加强定期培训学习,以外部培训与内部指导相结合的方式,提高专业业务技能,提升部门工作质量;二要注重对青年员工的培养,体现各自的作为和价值;三要督促部门员工具备严谨、廉洁的工作作风和认真细致的工作态度,以公司当家,充分发挥团队合作的精神。

### 三、完善管理制度,发挥财务核算与监督职能

要以导入卓越绩效管理模式为契机,建立部门管理体制,加强责任考核;进一步规范各类报表格式及报送要求,为企业决策和管理提供有力的财务信息依据;加强资产管理,合理分类建帐,规范调拨、处理;统筹安排集团内各公司的资金,规范资金使用流程,审核控制各项开支;积极创新思维,不断调整工作方法,提高工作效率,全面提高财务管理水平。

### 四、坚持沟通联系,创造良好的外围工作环境

要与各级税务部门保持密切联系,及时学习税收政策和税务行情,做到规范做帐,规范纳税;努力拓宽融资渠道,合理控制融资成本,提高留存资金收益,保障企业快速转型发展;积极与董事会、各公司及相关单位沟通,保证资金收付、成本核算、税收筹划等财务工作顺利开展。

财务部全体员工要以高度的责任感和紧迫的使命感担当起财务工作,为领导经营决策提供及时、准确的经济信息,为中宙集团加快发展献计献策。让董事会放心!让各部门满意!

团结

学习

开拓

主编:董伟琴  
审核:吴知明



## 中宙集团召开 2014 年度工作会议



2 月 28 日下午,中宙集团 2014 年度工作会议在三楼会议室召开,总结 2013 年度工作,表彰 2013 年度先进集体和个人,并部署 2014 年度工作。集团董事会领导及下属各公司、部门、分公司、项目部主要管理人员共 130 余人参加了会议,西湖区建筑业协会常务副会长、秘书长陈新应邀出席了会议。会议由集团党委委员、董事宋琦主持。

会上,中宙建工常务副总经理曹良军、浩轩投资副总经理黄朝春、中宙物业总经理彭萍、明耀投资总经理王绪寅先后做了《凝心聚力 开拓进取 持续推进规范化、品牌化、规模化新发展》、《勤劳谱新篇 同奔中宙梦 为实现转型升级加快发展而努力奋斗》、《团结学习 勤奋务实 为集团转型发展建队伍打基础上台阶》、《努力创新 推动创业 为集团智慧型、生态型发展冲锋陷阵》的工作报告,客观、全面地总结了各公司 2013 年度的工作,深刻剖析了存在的问题与不足,提出了各公司 2014 年度工作目标、工作要点以及具体布置。集团综合办和财务部负责人结合各自的工作就如何贯彻落实工作报告进行了交流发言。(工作报告及发言的摘要详见第二、三、四版)

会议还对集团及各公司中层以上管理人员进行了聘任,对 2013 年中恪尽职守、表现优异、业绩突出的 6 个先进集体和 15 位优秀员工进行了表彰,与中宙建工共 19 个在建项目部签订了 2014 年度《项目管理年度目标责任书》。

西湖区建筑业协会常务副会长、秘书长陈新在会上作了重要讲话。他重点讲了“情”、“梦”、“走”三个字,他说:中宙是西湖区本土企业,对政府有感情,对业主有感情,对百姓有感情,重视工程品质,建造了很多优质工程,是西湖区内在拆迁、施工、分房等工作中配合最好的企业,希望中宙再接再厉,继续发挥好模范带头作用,推动区内其他建筑企业更好发展;企业的发展离不开国家、离不开社会、离不开员工、离不开良好的市场环境,

中宙干部要深入学习党的十八大、十八届三中全会精神,正确把握中国梦的核心意义,努力践行社会主义核心价值观,融合政府,抢抓机遇,以全面深化改革促进企业加快发展;实现中宙梦关键是走,要把富国强民的中国梦、不断发展壮大的企业梦与收入满意、环境和谐、有晋升机会的员工梦紧密融合,做足人才储备、资金调配的准备,走出一条中宙特色的转型升级、加快发展之路。他还说到,“有利的情况和主动的恢复,产生于‘再坚持一下’的努力之中”、“恒者行远、思者常新”,只要大家坚持不懈,不断创新,中宙集团一定能实现更好发展、稳固发展、跨越式发展!

集团党委书记、董事长褚跃明在会上进行总结讲话。他首先感谢在中宙发展路程中一直给予关心、支持的陈新会长,感谢一直付诸辛勤劳动和心血的前任党委副书记、纪委书记吴知明和前任工会主席叶舒院两位老同志。他重点强调了三点要求:一要讲品德、品行,上品、品牌。他说干部要带头做,用感恩的心去迎接发展,按照党的十八届三中全会要求,用社会主义核心价值观来统一行为,凝聚力量,通过党、政、工、团、妇和董事会齐抓共管,做一个有品德、品行、品味的中宙人,促进中宙集团上品、品牌。二要讲规矩、规定,上规范、规模。他说干部要带头做,保持清醒的头脑,坚守艰苦奋斗的精神,深刻感悟“恒者行远,思者常新”,通过制定、完善必要的规矩、规定,规范我们的行为,保证实现规范和规模。三要讲配合、适合,上融合、整合。他说干部要带头做,要在埋头苦干的基础上,打开改革创新的思路,深入开展党的路线教育和反对四风活动,通过集中办公搞建、投、管、用四位一体综合经营,多补台,少折腾,做到人、财、物等资源的配合、适合、融合,在五水共治、治气治堵、智慧楼宇等社会热点区域有所创新,有所建树。希望所有的同志继续保持高昂的创业激情和艰苦奋斗的创业作风,担当起企业发展的重任,全面开创中宙集团“加快发展、科学发展”的新阶段,为早日实现强企富民的“中宙梦”而奋斗!

凝心聚力 开拓进取 持续推进规范化、品牌化、规模化新发展

——杭州中宙建工集团有限公司 2014 年度工作报告(摘要)

2013年,中宙建工在各级领导、各界朋友的关心支持下,在公司董事会的正确领导和全体员工的共同努力下,认真贯彻落实2013年度工作会议精神,秉承“团结、学习、开拓”的企业文化,坚持“抓管理、树品牌、重科学、求效益、讲诚信、促和谐”的工作方针,坚持以“一二三四五”统筹全局,以“12122”抓实项目管理,稳中求进,用智慧、激情,努力推动公司规范化、品牌化和规模化发展,公司生产、经营稳中有进,取得了良好的工作成效。一是统一思想,凝心聚力,推动团队健康、快速发展。坚持以人为本的管理理念,统一思想,不断提高全员认识,强化学习,不断改进和提升中宙员工,尤其是干部和骨干自身综合素质和处理复杂事务的能力,不断克服不利于自身进步的短处,推动员工、干部队伍建设上水平。二是深化制度和体系建设,规范化管理迈上新台阶。进一步创新工作思路和工作举措,继续深化体制机制建设,修订完善了中宙建工《内部管理制度》及《项目管理基本规定》两份白皮书。三是攻坚克难,规模化发展稳步推进。全年在建项目24个,建筑总面积1315万平方米,总合同造价27.12亿元,累计完成产值近9亿元,结算收入7.757亿元,上缴税收2208万元比2012年增加了13%。全年中标项目8个,中标金额9.04亿元,建筑面积40.57万平方米。四是齐心协力,品牌化发展再上新台阶。深入贯彻执行“12122”项目管理制度及两份白皮书,形成全公司上下同心协力抓项目管理的浓厚氛围。取得了1个国家优质工程奖一个,4个“西湖杯”结构优质工程,1个省标化工地,3个市标标准化样板工地,1项省优秀QC小组奖,2项市QC活动优秀成果奖等良好业绩,再次提升了中宙建工的良好企业形象。

2013年基本完成了全年任务目标,但还存在公司整体管理水平和部门人员工作能力偏弱,生产管理部门对项目技术、质量、安全管理要求不严,项目部安全隐患排查和整改力度不够;对新工艺、新标准、新方法的熟悉和运用不足等诸多问题,需要我们不断改进。

2014年主要工作目标:

工作总量:努力完成全年工作量10亿元,实现结算收入8亿元,上缴税

收2300万元目标。工程质量:减少质量通病,所有在建项目主体结构优质,工程竣工验收合格率达到100%,实现创“西湖杯”2只;安全生产:消除安全隐患,强化安全管理,减少一般事故,杜绝重大安全事故的发生。文明施工:按公司管理目标,在建项目全部推行双标化工地建设,树“中宙建工”良好形象。社会形象:继续推进文明单位、和谐企业、综合治理等建设,充分发挥“中宙应急救援服务队”的作用,践行社会责任,提升企业形象。

2014年主要工作要点:

一、进一步统一思想,提高认识,促进团队更加健康、稳步的发展。“中宙梦”是实现企业和员工共同成长、共同发展之梦,既是“团结、学习、开拓”的企业文化的弱体现,更是经济社会发展的新要求。我们要不断深入学习领会“团结、学习、开拓”为核心的企业文化内涵,贯彻“抓管理、树品牌、重科学、求效益、讲诚信、促和谐”的工作方针以及“凝心聚力、群策群力”的工作方法,要深刻领会并贯彻“一二三四五”的管理思想和“12122”项目管理制度,把全体员工紧密团结在一起,步调一致,开拓进取,为实现企业不断发展壮大和个人持续成长的美好愿景而共同努力。

二、全面推进制度建设和落实,持续推动公司规范化发展。继续坚持并深入贯彻以“一二三四五”统筹全局,以“12122”抓实项目管理的总思路,坚定不移的执行中宙建工两份白皮书及其他各项管理制度,进一步提升项目管理水平,持续推进公司“规范化”、“制度化”建设,为公司实现品牌化、规模化发展打好基础。认真抓好工程管理,增强制度权威性,提高制度执行力。公司的各项管理制度是我们工作的规范和标准,必须严格执行,确保制度的严肃性。发挥项目联系人的积极作用,强化“即指即管”管理意识。各项目联系人要立足本职,深入现场,了解实际,加强对项目部的指导和管控能力,进一步提高公司整体项目管理水平。

三、抓好业务拓展,推动中宙建工规模化发展再上新台阶。积极拓宽业务渠道,继续加强对政府投资项目信息搜集,进行针对性投标。同时,要花大力气争取留用地项目的建设,并争取房产项目开发的合作机会。

四、导入卓越绩效模式,促进公司品牌化发展。要在公司范围内树立先进典型,缩短项目间的差距,实施“人才梯队”管理,建立绩效考核管理办法,把评级作为晋升、薪酬调整的重要参考依据。落实创优计划,强化过程监督和管理,在QC活动、企业工法方面争取有新突破。加强质量管理,以建设精品工程为目标,真正做到人无我有,人有我精,促进项目管理上水平。加强公司信息化管理建设进程,实现资源共享。

五、弘扬求真务实的科学态度,践行“讲实话、办实事、求实效”工作要求,并紧紧围绕中心工作狠抓落实。通过踏踏实实办好一件件事情,落实一项工作,实现企业和员工共同成长、共同发展的美好愿景。

2014年是公司发展的重要一年,面对新的机遇与挑战,让我们以更加饱满的精神面貌、更加务实的工作态度,找寻更好的工作方法,追求更好的工作成绩,扎实践行企业和员工共同成长和发展的中宙梦,在一代代中宙人的持续努力下,让中宙建工成为行业的优秀者,区域的标杆,早日登上规范化、品牌化、规模化发展新台阶。

楼宇招商、楼盘销售等工作中,以建设高品质楼宇、打造区域新地标为目标,树立中宙在商业地产开发经营品牌,把蒋村综合体项目、中周置业商业地产项目做精、做细、做实,提高公司的经济效益与社会效益。

中宙集团已全面开启了“转型升级加快发展”的新阶段,浩轩投资将努力跟上集团发展步伐,认清形势、提振信心、攻坚克难,为完成转型发展新跨越,实现“中宙梦”作出更大的贡献!

不断创新

追求卓越

勤劳谱新篇 同奔中宙梦 为实现转型升级加快发展而努力奋斗

——浙江浩轩投资管理有限公司 2014 年度工作报告(摘要)



第一部分:2013 年度工作总结

2013年,浩轩投资全体员工传承“团结、学习、开拓”的中宙文化,秉持“不断开拓,追求卓越”的中宙精神,坚持“转中求好,转好并举,以好促转”工作总方针,较好完成了年度的五大工作目标,使中宙集团转型发展迈入了全面发展的快车道。(一)培育团队,凝聚转型发展力量。坚持把学习作为团队建设的第一要务,通过每周工作例会、项目专题会、项目例会等形式来加强学习、交流,充分发挥团队的力量,营造团结协作的工作氛围。(二)深耕莲花,提高经营管理水平。以培育精品、培育税源、培育亮点、培育特色为抓手,为业主创造了一个健康、廉洁、智能的楼宇办公环境,实现楼宇创税1.23亿元,荣获“五星级职工体育俱乐部”、“国家级社区多功能公共设施”、“2012年杭州市五十佳楼宇”等称号。(三)全面发力,启动商业地产项目。于2013年5月份,全面启动了中周置业商业地产项目,搞调研、建公司、拿土地、抓设计、跑审批、筹营销,取得项目规划条件和《项目建设用地规划许可证》,着手项目的营销策划工作。(四)建设管用,开启转型提升路子。发挥集团“建、投、管、用”的综合优势,通过参建相关方工作例会,加快推进项目建设,加强施工管理,协助产权方做好全面管理,努力把蒋村综合体项目打造成为继莲花商务中心后又一个具有综合竞争力的商务楼宇项目。(五)抢抓商机,扩大战略合作成果。与益乐股份经济合作社建立了战略合作关系,实施社企联盟、合作开发,共同推进华商改造项目的立项、容积率调整、10%留用地指标调剂等前期基础性工作。(六)保质保量,搞好办公大楼装修。完成了集团办公楼改造装修的审批、设计、施工、验收、入驻办公等一系列工作,顺利实现2013年7月12日集团乔迁入驻。

2013年是浩轩投资继续在学习摸索中成长的一年,我们清醒地认识到转型发展还处在起步阶段,存在基础管理薄弱、团队没有定型、独立运作能力不强、专业能力和工作实效偏弱等许多问题,需要我们整改和提高。

第二部分:2014 年工作目标

团队建设目标:建立一支勤奋诚信、团结协作、开拓务实的投资管理团队夯实基础。营销招商目标:中周置业商业地产项目完成30%的预售目标;蒋村综合体项目启动招商,开拓潜在客户群;厨房斗项目完成100%招商目标;确保莲花项目和万塘路等中宙自有资产100%的出租率与100%租金收缴率。投资建设目标:(1)全面推进中周置业商业地产项目的建设,春节前完成地下室底板的建设任务;(2)完成蒋村综合体项目的主体建设任务,具备质安监验收的条件;(3)完成华商改造项目的规划布点、立项、方案设计、超市及花鸟市场的搬迁方案等工作;(4)完成厨房斗项目综合验收及功能性建设任务;(5)完成陆板桥项目的用地审批、概念性方案设计、土地收储挂牌等前期开发工作。经济效益目标:力争收支平衡,早出效益。

第三部分:2014 年工作要点

2014年,浩轩投资将本着笨鸟先飞、勤能补拙的理念,在集团董事会的正确领导下,扎扎实实开展以下工作:(一)传承中宙文化,夯实转型发展的思想基础。要反复地向浩轩投资员工宣扬中宙文化,做到逢会必讲,持之以恒,坚持用文化来统一员工的思想,用文化来坚定员工的意志,用文化来凝聚“正能量”,用文化来提振员工的精气神。(二)抓好班子与团队建设,增强转型发展的实力。要团结协作、合心合力抓学习、抓规范、抓执行、重沟通,带动团队管理水平及执行力,以优胜劣汰的工作机制

(下转第二版)

一、2013 年度工作回顾

2013年是中宙物业推行绩效管理、提升服务品质、取得进步成长的一年。一年来,在集团董事会、党委的正确领导和科学决策下,在中宙建工和浩轩投资的大力支持下,全体物业员工传承“团结、学习、开拓”的中宙文化,秉持“不断开拓,追求卓越”的中宙精神,坚持“和谐始于诚信,美好源于服务”的服务宗旨,团结协作,夯实基础,提升品质,创建品牌,较好地完成了年初制定的目标与任务。(一)加强思想建设,提升团队执行力。围绕外树形象上“品质”,内练素质育“人品”的目标,开展了讲座、培训、会议等一系列思想作风建设活动,不断提升员工的综合素质,创造较为稳定、和谐的工作氛围。(二)夯实基础管理,提升企业品牌。配合做好集团办公大楼装修管理,开展消防演习提高安全防范能力,完善各类硬件配套设施建设,较好地落实了“业主至上、服务第一”的服务理念,全心全意为业主服务,业主的满意率基本达到100%。(三)强化绩效考核,提升服务品质。以“多劳多得、提高效率;绩效考核、提升品质”为工作举措,拉开了绩效考核的帷幕,较好地调动了员工的积极性,促进各项工作较好地运行。(四)围绕党建特色,提升楼宇文化。协助莲花商务圈党组织,提供各方面社会服务,配合各类文化活动近30次,举办“感恩业主、真诚服务”为主题的业主联谊活动,增进了与业主间的相互了解,营造特色楼宇文化,实践让“政府放心、业主满意、企业发展”的工作目标。



团结学习 勤奋务实 为集团转型发展建队伍打基础上台阶

杭州中宙物业管理有限公司 2014 年度工作报告(摘要)

同时,我们也清醒地认识到,在发展战略定位、思想建设、团队建设、制度执行和绩效考核等方面还有诸多不足,需要我们加倍重视、反思,并加以剖析、改进和完善。

二、2014 年度工作目标

团队建设目标:创建一支思想创新,行为规范,用心做事,具有战斗堡垒作用的队伍。管理目标:全年无重大安全责任事故;设施设备的使用完好率98%以上;员工上岗培训合格率达100%。服务目标:业主服务满意率达100%。经营目标:物业出租率和租金收缴率100%,服务管理费、能耗费、停车费收缴率100%。

三、2014 年度重点工作

(一)立足发展战略,加快团队建设。要开拓思想,凝心聚力,努力改变工作作风,强化培训教育,增进员工感情,努力培养出新的第二梯队,以良好的从业心态和奉献精神推动团队的高效运转。

(二)提高创新思想,推进卓越绩效考核。要有效实施“岗位区域责任制”、“工作问责制”、“全员工作责任制”,进一步完善、推广考核管理办法,使员工薪酬与实际工作绩效挂钩,奖励先进,让绩效考核在企业中发挥更大的作用。

(三)坚持“深耕莲花”,夯实基础管理。要夯实各项服务基础工作,重视业主的需求以及日常的投诉处理,切实有效地做好设施设备的保养和维修,以科学合理的理念加强节能改造,打造智能化、信息化的智慧楼宇;持续开展“巾帼文明岗”创建活动,把绿化、美化工作做精做细,提升大楼品质;加强安保专业培训,落实责任,细化操作流程,维护大楼安全;全力配合古荡街道及莲花商务圈党委,多层面、多领域推进党建、文化活动,定期举办业主互动体育比赛,使莲花商务中心成为杭城“与众不同、大家认同”的品质楼宇。

(四)立足安全生产,携手共创和谐。要加强对安全有关法律法规的学习和宣传,把安全检查结果纳入项目负责人的考核,加强消防安全、电梯运行紧急情况处置及管理演练,提高防范意识,杜绝安全生产责任事故的发生,打造和谐、平安大楼。

美好的时代赋予了中宙集团新的发展机遇,也给了中宙物业员工发展的机会,我们要在集团董事会的领导下,坚定信心、敢于担当、团结学习、勤奋务实,为中宙集团转型发展建队伍、打基础、上台阶,为实现“中宙梦”谱写物业新篇章!

(上接第三版)

制激发员工的良性竞争,以“一带一”工作方式,创造一个“比、学、赶、帮、超”的工作氛围,全面提升浩轩团队的整体工作实力。(三)抓好制度建设,提高转型发展的绩效。将进一步强化企业内部管理,落实工作例会制度、员工培训学习制度、工作分配制度、考勤考核制度等基础制度,统一思想认识,改变精神风貌,提升工作执行力,提高工作效率。(四)抓好经营管理,提高经济效益和社会效益。要紧紧依靠区委、区政府、街道,全面深入到商业地产开发、