



2017年4月1日,中宙建工邀请法律顾问董俊彬律师开办了《工期延误与工期索赔》培训课程,讲解了造成的工期延误的各种原因及可以主张工期顺延、费用索赔和利润索赔的法律依据,共50余位员工参加了本次培训。



2017年4月13日,中宙建工邀请浙江省建筑科学设计研究院有限公司陈安军老师开办了一次《吊篮、起重机械安拆维保要点》课程,通过典型事故案例分析,强调了起重机械安拆维保要点,共70余位员工参加了本次课程学习。



2017年4月15日,集团邀请万科房产梁老师开办了一次《精细化管理》培训,详细介绍了日本工地施工现场情况,讲解了《精细化管理标准动作手册》并分享了关于综合图国产化落地的经验分享,共100余位员工参加了本次培训。



2017年4月26日,浩轩投资组织了一次以“前期工作及留用地新政”为主题的内部知识成果分享会,由前期部经理杨丹结合自身工作经历,讲述了前期工作及留用地新政的应对措施,20余人参加了此次培训与交流。



4月27日下午,集团邀请浙江大学建筑工程学院教授、建筑技术研究所党支部书记金建明老师开办了一场《建筑工业化的认识和展望》讲座,以图文并茂的方式介绍了建筑工业化的背景、特点及国内外的发发展现状、造价对比等,共70多位员工参加了本次培训。

团结

学习

开拓

责编:周雪琦
主编:董伟琴



中宙建工在杨家牌楼整治项目中再续峰会精神

2015年8月14日,西湖区委、区政府在留下街道召开留下街道城中村综合整治工程动员会,杨家牌楼率先开展城中村综合整治,期间省、市、区各级领导多次到杨家牌楼视察、指导工作,有力的推进了整治工程。工程从2016年1月率先开展杨家牌楼溪整治,2016年6月开始地下室管线施工,2016年7月外立面整治开始,2016年9月地面景观开始施工,至今整个改造工程范围基本完成。

施工期间,中宙建工始终按照市委市政府的“四最”方针(即最高的标准、最快的速度、最实的作风、最佳的效果)和区委区政府的“八严要求”(即“图纸严格把关、样板严格把关、材料严格把关、工序严格把关、工艺严格把关、招标承诺严格把关、时机严格把关、考评严格把关”),贯彻落实精益求精的“工匠精神”,公司及项目部施工人员恪尽职守、精诚合作、精心施工,保证了项目的快速推进,取得了较好的实体效果和社会评价!

杨家牌楼城中村整治立面整治前后对比图



杨家牌楼溪整治前后对比图



集团工会举行“五一”主题活动暨“工人先锋号”授牌仪式

4月26日上午,中宙控股集团工会在双桥一标项目部举行了“五一”主题活动暨“工人先锋号”授牌仪式。区住建局工会、建设单位、监理单位领导代表及集团党委、工会、公司、项目部人员等40余人出席了仪式。



本次活动,集团工会通过杭州市劳模事迹图片巡回展,引导全体职工学习他们恪尽职守、精益求精的敬业精神以及他们求真务实、有所作为的实干精神。同时,为进一步响应省委省政府号召,集团工会通过“剿灭劣V类”图片巡回展,向集团各公司、各部门、各项目部发出倡议书,希望大家齐心协力全面打赢劣V类水剿灭战,为建设宜居宜业的现代化品质城区作出自己积极的贡献。

在“工人先锋号”授牌仪式上,集团工会明确创建任务,要求双桥一标项目部结合工程施

工实际情况,扎实推进各项主题活动和各种劳动竞赛活动,充分调动广大农民工兄弟参与建设的积极性,促进项目紧紧围绕“安全第一、质量第一、诚信第一”的目标,抓实工程质量、进度、安全、文明施工、成本控制管理,达到工程建设产品优质、诚信优秀的目的。同时,要以创建“工人先锋号”为契机,引导员工立足本职、爱岗敬业、不断进取、甘于奉献,并成为加强与民工沟通的桥梁,成为长期坚持、员工认可的新的工会工作品牌。

双桥一标项目经理金海青

代表项目部,就如何贯彻落实创建活动要求作了表态发言。他说,要将“工人先锋号”当作一个新的起点,带领项目部全体管理人员以工程安全、优质为目标,以工程创优、任务高效、安全生产、五小创新、精神文明建设为主题,充分发挥“工人先锋号”的榜样作用,使之成为引导员工立足本职、爱岗敬业、刻苦学习、不断进取、甘于奉献的载体。

集团副总裁、工会主席曹良军对双桥一标项目部提出了希望和要求。他要求项目部:一要思想重视,进一步明确“工人先锋号”创建的目的和意义。要大力弘扬“劳模精神”和“工匠精神”,抓实管理,不断提升工程品质和企业形象。二要认真落实“安全生产月”主题活动、技能比武、月度综合考评竞赛等各项活动,使“工人先锋号”活动创建取得实效,努力实现文明施工创市

标化样板工地、争创省标化工地;工程质量创“西湖杯”的目标。三要加强与区总工会和住建局工会组织的联系,进一步得到上级工会的关心和支持,进一步提高活动成效。

最后,西湖城投集团副总经理黄天明讲话,他首先对中宙控股集团工会开展“工人先锋号”创建活动给予了充分的肯定。希望中宙公司紧扣时代脉搏,抓住杭州市城中村改造、城市化建设的机遇,在“美丽西湖行动”中作出积极的努力。他表示,西湖城投集团将全力支持此项工作,指导、帮助项目部抓好项目管理,实现项目管理目标。



4月5日下午,西湖区委书记章根明,区委副书记、区长刘颖一行调研留下街道“美丽西湖行动”环境综合整治工作,实地踏看了杨家牌楼施工现场,对整治工程给予高度评价。



4月20日上午,浙江省建设厅厅长项永丹一行调研西湖区城中村改造工作,来到留下街道杨家牌楼实地了解城中村改造情况,给予了充分肯定。



4月19日下午,杭州市市长徐立毅一行实地察看了西湖区留下街道杨家牌楼综合整治施工情况,认真听取汇报,仔细观看展板,并就优化施工、完善功能、提升品质和确保安全等提出具体要求。



4月25日下午,省委常委、杭州市委书记赵一德一行来到杨家牌楼调研西湖区城中村改造提升工作。他强调,要拿出重整河山的决心和勇气,坚持以人为本,坚持公开公平公正,凝心聚力扎实推进城中村改造提升,以城市发展方式转变促进经济发展方式转变,实现环境质量、发展质量、生活质量同步提升。

新实名制管理工作交流

4月14日,住建部相关领导来市建委、建管站调研新实名制管理工作情况。在调研会上,集团副总裁曹良军代表中宙建工就“如何开展新实名制管理及民工考勤、工资发放工作”作了经验交流。现将交流内容摘要如下:

根据国家、省、市有关法规、文件要求,我公司严格按照主管部门要求开展项目实名制管理、考勤、工资发放等工作,加强作业人员的动态管理及教育、管理和服务。在实施过程中,公司通过建立合格劳务公司、优秀班组、合格供应商名录,择优选择信誉良好的劳务公司、班组、供应商。公司与劳务公司签订合同、协议,劳务公司与工人签订用工合同,以“两个合同”为基础,配备项目工资专管员、实名制专管员、劳务专管员,抓实项目劳务管理。

自2015年10月,建管站召开《杭州市建设工程施工现场作业人员实名制管理规定》修订稿企业意见征求会以来,公司积极配合市建委、建管站择优选杭州城北市民健身中心工程为新实名制管理试点之一,使用经公安厅认可的身份证阅读器对进、出施工现场的人员进行身份实名核校,在集团内部举办新实名制管理培训,全面开展好实名制管理工作。目前公司在建23个工地均有效开展实名制管理。

【主要做法】

1. 工人进场时,班组、劳务单位协助项目部第一时间完成身份证核校的进场管理,如进场大批量工人,需提前一周上报项目部,以便项目部安排好实名制管理、安全教育、办理工伤保险等工作。

2. 劳务人员出场前必须提前上报项目部,由劳务专管员上报出场日期,及时调配资金,确保工资发放到位;如工人大批量出场,应在出场前一周上报项目部,并刷身份证离场。离场前还应办理解聘手续、停止缴纳工伤保险、上交临时居住证等事宜。

3. 在工人进、出场实名制管理的基础上,通过班组手工考勤、劳务公司考勤、项目部考勤三者结合的方式开展考勤管理。施工现场在封闭式管理基础上,采用主出入口安装通道闸机和考勤相结合的的门禁系统,工人进

场后第一时间完成身份证实名核校并制作门禁卡,在进出工地时通过刷卡来通过闸机。门禁系统可准确获取工人的上下班信息,自动统计每个工人、每个班组的出勤情况。各班组负责人在务工人员进场时必须建立花名册,实行动态管理,根据花名册编制考勤表,每日据实填写考勤记录。

4. 实名制专管员将进出门禁系统导出的刷卡数据和班组长、劳务公司手工考勤核对后生成的最终考勤表,由公司工资专管员、劳务专管员核对施工现场签订的劳动合同和考勤记录,确定最终工人工资应发数额。

【使用成效】

1. 通过采用读取二代身份证作为刷卡方式,无需制作实名制信息卡,操作方便、快捷,人员进场后即可完信息录入、制作考勤卡等;

2. 对项目工程现场进、出人员进行身份实名核校,实时上报信息,信息更真实,准确获取工人是否在场的信息,由系统完成身份识别,避免因人员复杂而引起的管理风险。

3. 谁用工谁负责,用工主体职责更加清晰。总包企业、总包企业项目部、监理企业、监理企业项目部、分包企业、分包企业项目部、班组等多层次管理,责任明确。

4. 强化现场管理人员到岗履职,更好地完善质保安体系。

5. 减少用工风险,将新实名制管理与用工考勤相结合,与工资发放相结合,加强民工工资支付和合同管理。

【存在问题】

1. 工地进出人员流动性很大,许多工地作业人员是互相调动的,今天这个工地,明天那个工地,给实名制管理、人员信息备案、考勤、工资发放等工作带来一定挑战。

2. 在身份证消磁的情况下,无法通过读取身份证完成实名制管理,建议可以增加手动录入。

项目部相继举办春季消防安全演练活动

为确保工程施工安全,有效地做好建筑工地的安全预防工程,切实加强项目部现场安全生产管理,提高操作工人以及工地义务消防队的救火救灾、自防自救能力,公司所属蒋村幼儿园及中小学项目部和双桥区块R1-18项目部于2017年4月24日,4月15日在施工现场开展春季消防安全演练活动。工程建设单位、监理单位相关负责人、西溪里社区以及蒋村街道领导应邀参加了本次活动,项目部所有管理人员、义务消防队员以及现场作业人员,参加了现场演习。

按照预案的演练过程,发生火灾险情以后,门卫值班人员发现后立即电话通知项目管理人员,管理人员立即启动现场火灾事故应急预案,吹响哨音,召集义务消防队员参加灭火,本着“先救人,后救物”的原则,立即开展疏散救援工作,及时疏散火灾现场被困人员,抢救伤员,医务组对现场受伤人员进行简单的包扎,在救人的同时,使用灭火器和消防水进行灭火,同时向现场人员通报火灾情况,拉设警戒区、禁止无关人员进入危险区域,保护好火灾事故现场,最后在大家齐心协力的扑救下,火灾得到扑灭!

火灾防患于未然,消防责任重于泰山!通过此次消防演练,较好地检验了项目部消防应急预案的可行性,操作性,有力地促进了项目部在火灾发生时的应急指挥、组织协调和处置能力,为确保项目部的安全生产打下了基础。



不断创新 追求卓越

全国政协常委台盟中央副主席黄志贤领导一行莅临西湖园区及中宙·信天翁考察指导

4月18日下午,全国政协常委台盟中央副主席黄志贤领导一行,在杭州市综试办副主任施黄凯、区委常委统战部长沈阳红、蒋村街道及西湖区商务局领导陪同下走访考察了西湖跨境电商园及中宙·信天翁,详细了解了西湖园区整体运营体系及发展现状。

黄主席听取了西湖园区跨境电商一站式产业链服务及独具特色的线下公共服务平台、西湖园区整体规划布局、服务特色的介绍,参观了西湖园区展示厅,并考察了中宙·信天翁。

考察过程中,中宙·信天翁总经理方汲金提出,在人才培养方面,中宙·信天翁借助了西湖区独有的人才优势,与阿里巴巴国际事业部联合打造LBS(Local Based



Service)服务中心,联合政府、高校、一拍档、C拍档等生态力量建立新外贸本地化服务集聚站点,为中小企业提供新外贸整体解决方案,主要有转型服务中心和轻创服务中心,实现人才引进、管理等一站式电

商外贸服务,全力加速帮助企业培养优质的跨境电商人才。全国政协常委台盟中央副主席黄志贤对在西湖园区落地LBS服务中心,全面培养跨境电商优秀运营人才的理念表示了认可。

西湖园区“Facebook 助力跨境电商出海研讨会”圆满举行



综试办综合保障部部长马力骏



为助力跨境电商企业出海,深入推进“互联网+外贸”战略实施,引导帮助传统外贸企业和制造企业转型升级,打造全球最优跨境电商生态圈,中国(杭州)跨境电子商务综合试验区西湖园区举办了“Facebook 助力跨境电商出海研讨会”。综试办综合保障部部长马力骏等领导及Facebook美国团队传讯营销经理Peter Chen、新加坡团队渠道商务发展总监Michael Chen、高级渠道经理Kisson Lin、渠道商务发展总监Claudia Chen等嘉宾应邀参加了此次活动。

马部长在研讨会上表示:“跨境电子商务,能更好地把中国的商品销往国外,让国外的卖家、企业用

户、个人用户真正了解到中国制造的真正价值,针对这方面,综试办在今年会推出”百项创新“项目,并向全球征集百个以上创新的投入项目,真正把杭州打造成一个服务资源的城市,此次与Facebook共同举办的这场活动目的在于希望Facebook新的服务、创新的理念能够带到杭州,帮助杭州的一些中小企业能够有自己的品牌,自己的渠道”帮助大家走出国门。

研讨会上,各位嘉宾都做了各自的分享,包括移动为先的世界、基于真实用户的精准营销、Facebook电商广告实用产品、Facebook市场和用户洞察等方面,通过分享给大家获益良多。

4月6-7日,中日浙江省与静冈县论坛暨环境交流会在日本静冈县首府静冈市举行。浙江省副省长梁黎明带队,全省各界共146人参加了此次交流活动。作为浙江环保领域六家代表性企业之一,问源环保CEO陶卓应邀参加了此次中日环境交流会及纪念庆典。

在随后举行的浙江省与静冈县环境论坛上,中日双方专家学者就能源与环境等议题进行了充分友好的交流。日方与会专家对问源环保在城镇水环境治理领域的工作表示了充分肯定,并达成了初步合作意向。问源环保能够作为中方环保企业代表之一参与此次跨国环境论坛,既是浙江省委省政府对环保工作的重视,同时也是对问源环保治污工作的肯定。随着“五水共治”、“剿灭劣五类水体”等治污运动的开展,问源不断地提高自身技术,并全面运用于全省治污工作中。从农污到河道到湿地公园规划到污水处理厂,问源的脚步从未停止。

“全力打造最具公信力的水环境治理企业”,问源时刻牢记自身的使命,在环境整治中持续发力,还自然以绿水青山。



问源环保应邀参加中日环境交流会