

集团举行当前宏观经济形势与中国经济运行报告会

为深入学习贯彻党的十八届三中全会精神,认清面临的国内外经济形势,干好当前,把握未来,走好中宙转型发展之路,3月20日下午,省委党校向新民教授应邀给集团所属各公司中层以上党员干部和有关人员作了“当前宏观经济形势与中国经济运行”的报告。

当前宏观经济形势,向教授主要讲了自2007年4月美国次贷危机以来,经历了国际金融危机、欧债危机、全球经济危机,直至今天的萧条与复苏交替阶段;世界达沃斯年会释放塑造经济发展新模式的信号;原有格局被打破,呈现五大特点,正在迎接第三次工业革命的到来。中国经济运行,向教授主要讲了当前经济的基本特征即存在不平衡、不协调、不可持续问题。未来10年中国经济的发展要以壮士断腕的决心、背水一战的气概,冲

破思想观念的束缚,转变发展理念,突破利益固化的藩篱,以经济体制改革为牵引,推动经济发展方式转变,全面深化各项领域改革,强化创新驱动,攻坚克难,锐意进取,以实现改革的总目标。

向教授的报告结束后,集团董事长讲话,他说,今天请向教授给我们作报告,是集团发展壮大的需要,向教授的报告使我们在座的各位了解了当前国内外经济形势和未来发展趋势,有利于我们做好当前工作,准确把握未来,在党的十八届三中全会精神指引下搞好公司的改革发展。听报告联系公司实际,我们进一步认识到,不改革没有出路。中宙改制经验证明,改革才能发展,中宙改制经验是中宙发展的奠基石,当年改制我们付出了心血和劳动,今天转型发展也要付出艰辛劳动。希望中宙的中青



年员工在中宙这个平台上好好工作,不要困在中宙发展的功劳簿上,更不能把中宙积累的资产用来挥霍。要勤学习、勤思考,常学常新,敢于创新、勇于实践,转变工作思路,把握好时代节奏,不管工作多难,都要努力去克服、去完成,要自省、自律,实现人生的超越,在为国家、为中宙、为家庭作贡献中出彩。(集团综合办)



解读《弟子规》(连载)

【原文】

凡出言 信为先 诈与妄 奚可焉
话说多 不如少 惟其是 勿佞巧
奸巧语 秽污词 市井气 切戒之

【解读】

开口说话,诚信为先,答应他人的事情,一定要遵守承诺,没有能力做到的事不能随便答应,花言巧语更不能使用!话多不如话少,话少不如话好。说话要恰到好处,该说的说,不该说的绝对不说,立身言慎行,谈话内容要实事求是,不要花言巧语,好听却靠不住,奸诈取巧的语言以及街头无赖粗俗的口气,都要避免不去沾染。

团结

学习

开拓

主编:鲁红梅
审核:吴知明



认真落实会议精神确保实现年度目标

集团2月28日年度工作会议后,中宙建工、浩轩投资、中宙物业、明耀投资等集团所属各公司认真落实会议精神,在认识上把握一个“准”字,推进上把握一个“快”字,落实上把握一个“实”字,迅速结合各自实际,组织学习贯彻。各公司认为2014年的目标明确,任务已经下达,我们要按集团公司的统一部署,以昂扬的士气、严谨的作风、扎扎实实地、创造性地、出色地做好各自的工作,为实现集团年度工作目标尽心尽责。

中宙建工:要求各部门、分公司、项目部结合自身实际,落实集团工作会议精神,采取有效措施,确保完成年度工作目标,重点抓好十项工作:1、抓好落实经营、生产、财务资金、行政管理等各项工作,圆满完成年度工作目标。2、强化职能部门管理意识,坚决执行各项制度、规范,重点加强工程项目安全、质量等监督,提高管理水平。3、进一步总结经验,吸纳新工艺、新办法,提高工作标准,持续修订、补充、完善《内部管理基本制度》及《项目管理基本规定》两份白皮书,在下半年出2015版《白皮书》。4、以责、权、利对等、激励与约束并重为原则制订并实施《中宙建工管理团队绩效考核办法》。5、公司及项目部施工管理班子达标,队伍建设到位,团队质量和数量均有明显的提升。6、一级建造师、五大员、三类人员等人证资源要基本适应公司管理和实际需要。7、财务管理实行公司、项目部两级管理体制,加强现金的使用管理,并使之规范。8、以实用、适用为原则,基本实现公司网络化、信息化管理。9、与时俱进,制作新版公司网站并制订新版公司宣传册。10、内强素质,外塑形象,在区域内、行业内进一步树立中宙建工良好口碑,推动公司规范化、品牌化、规模化新发展。

浩轩投资:贯彻集团工作会议精神具有针对性,结合自身的工作,围绕“想干什么、干成什么、怎么干成?”这个主题,每位员工都制定书面年度工作计划,明确目标;主管领导则面对面逐一每位员工提要求,促落实。并强调,浩轩投资处在创业

阶段,要实现“建队伍、抓业务”的目标,必须做好以下工作:1、建章立制,不断完善公司治理的规矩、规定,规范、约束员工的言行和工作,融合、整合,发挥浩轩团队作用,使公司创品牌、上规模。2、要用社会主义核心价值观统领员工的思想,培养优良的工作作风,从我做起,干实事,求实效,做有品德、有品行、有品位的中宙人,发扬艰苦奋斗、谦虚谨慎、勤俭办事业的精神,充分发挥每位员工的积极性,凝神聚气,不断探索,开创性地走好“投、建、管、用”四位一体发展路子,做好各项工作,为集团转型发展作出应有的贡献。

中宙物业:将会议精神传达到莲花商务中心和三深综合大楼管理处,并就如何落实会议精神组织全体员工进行了深入讨论。为在集团2014总目标下实现中宙物业团队建设目标、管理目标、服务目标、经营目标,物业各级领导做到率先垂范,转变作风带头干,全体员工以主人翁态度投入工作,强化责任意识、服务意识,不断提高整体服务水平,以省优标准规范物业服务品质,积极推行绩效考核,深耕莲花,发挥特色,做到你无我有,你有我优,你优我精,与众不同,大家认同,提升软服务,增强硬实力,为业主提供舒适、整洁、安全、温馨、满意的工作环境,创物业服务品牌,当金牌服务员,为中宙物业更大发展积累经验,储备人才,奠定基础。

明耀投资:落实会议精神,继续秉承助推创业,带动就业的理念,重点放在团队建设,努力建设一支高素质、高效率、高要求、规范专业的创业团队,做人诚实守信,创业脚踏实地,不跟风、不动摇,积极拓展在科技领域的创业空间,争取成为赶集网服务线的独家代理,开放新版块,引进新的网络平台,上生活服务产品线,抓住省市五水共治、治气、治堵的机遇,争取业务,发挥专业特长,把每一项工程都做成示范项目,为建设美丽杭州出力,让员工在创业中出彩。(集团综合办)

相约三月天,踏青三台山

——中宙集团妇工委举行三八节踏青活动

“草长莺飞二月天,拂堤杨柳醉春烟。”春回大地,万物复苏,柳绿花红,莺歌燕舞,美丽西湖生机盎然。在这阳光明媚、春风拂煦的时节,集团妇工委组织全体女职工去三台山喝茶、踏青、品农家菜。

坐在美景如画的农家小院,沐浴着春日和煦的阳光,喝着散发着阵阵清香的西湖龙井茶,女同胞们好不惬意,集团为大家准备的丰富零食,更是美美的享受了一番。平日里大家各忙各的工作,今天聚在一起,姐妹们有说不完的话,聊生活、谈趣事、聊家庭、交流育儿经验、谈对美好生活的向往,不时发出阵阵笑声,每个人的脸上充满欢乐,尽情畅享着大自然的恩赐和生活的乐趣。热爱大自然,热爱生活,热爱家庭,努力工作,快乐休闲,这就是中宙女员工的真实写照。

(通讯员 李霞光)

一季度取得的荣誉

1. 二〇一三年度全国优秀施工企业
2. 二〇一三年度浙江省先进建筑企业
3. 二〇一三年度杭州市级平安建筑企业
4. 二〇一三年度“西湖杯”(结构优质)工程奖4个。
5. 二〇一三年度西湖区平安建筑单位
6. 二〇一三年度古荡街道经济发展工作先进单位
7. 浙江省建筑企业优秀经理褚跃明、省优秀建造师项目经理杨小军



二〇一三年度集团光荣榜

先进部门

中宙建工工程技术部
中宙建工经营部
中宙物业莲花商务中心保洁部

先进项目部

中宙建工滨江人才项目部
中宙建工公安指挥中心项目部
中宙建成长睦R21-14项目部

优秀员工

沈国彪 丁宁 黄招琴 郑孔祥 朱斌
宋鑫权 陈柯豪 冯国旺 王清 黄顺
陈威 王志强 张慧 周敏 郑仁标



中宙建工中得史上群体工程 合同总价最高项目标

中宙建工 2014 年开局良好,喜讯频传,先后被授予全国优秀施工企业和浙江省先进建筑企业,并获得“西湖杯”(结构优质)工程奖 4 个。

新年以来,中宙建工保持昂扬的工作激情,一手抓施工,一手抓经营,施工上重安全、抓质量,创品牌,求效益;经营上积极开拓,在竞争激烈的建筑市场中知己知彼主动出击,抓住杭州市加快城市建设,发展地铁、五水共治的契机,积极参与投标,以赢得先机。三月份新中标工程五个,中标总金额 40484.3022 万元。其中中标最大的一项工程是位于萧山前进工业园区的农居高层安置房一期工程二标,总建筑面积 151552.3m²,中标金额:30109.8888 万元,由 5 幢 18-25 层高层建筑、一个二层会所和地下室组成,框架结构,其中地上建筑面积 105435.1m²,地下建筑面积 46117.2m²,日历施工天数 900 天,这是中宙史上群体工程合同总价最高项目工程。其它四个中标工程分别为:杭政储出[2013]13 号地块商业商务用房工程,中标金额:4350.218 万元;杭州地铁 2 号线一期工程西北段土建施工 SG2-17;文三路站/武林门站、文三路站区间/文三路站、保俶路区间站渣土外运分包工程,中标金额:3088.9483 万元;马腾路 33、34、35 号住宅小区积水治理工程,中标金额:142.2048 万元;留下街道“五水共治”工程一标段,中标金额:2777.85 万元;2014 年西湖区防汛排涝应急抢险项目——庆丰村 8 号积水治理工程,中标金额:15.1923 万元。(中宙建工办公室)

中宙物业举行 2014 年度保洁技能比武



为展示一线员工的专业技能水平和精神风貌,三八节前夕,集团工会和中宙物业联合举办了 2014 年度保洁员工技能比武活动。该活动在莲花商务中心举行,集团工会主席曹良军对这次活动做了动员,集团副董事长褚跃进应邀观摩了活动。

本次比武活动分为形象展示、理论问答和技能操作三大板块,其中技能操作又分为地面推尘、电梯门厅保养、玻璃刮拭等流程。来自莲花商务中心和三深综合大楼的 17 名保洁员参加了技能比武。他们身着统一工装,精神饱满,理论问题回答如流,技能操作娴熟到位,各自都亮出了自己的绝活。经过 2 个多小时的比拼,决出了一、二、三等奖,领导向获奖的员工颁发了奖品和荣誉证书。

物业公司总经理彭萍作了赛后总结,她说,此次比武活动的开展,激发了员工的工作热情,营造出了比、学、赶、超的良好氛围,达到了“以赛带训,重在提高”的效果,为全面提升物业服务品质起到了极大的推动作用。物业公司将以此次活动为契机,深入开展各类岗位技能比武和知识竞赛活动,充分调动全体员工的工作积极性,为物业服务创品牌上等级打实基础。

(通讯员 戴晓娟)

项目大检查综合评比排行榜

(2014 年第一次)

名次	项目名称	得分
第一名	滨江人才	86.33
第二名	公安分局	84.7
第三名	下沙公租房	81.04
第四名	长睦 14 标	79.57
第五名	蒋村商业房	78.9
第六名	珊瑚沙	78.7
第七名	景芳商业房	78.03
第八名	景芳保障房	77.93
第九名	中医院	77.46
第十名	七古登	76.25
第十一名	三墩中学	75.4
第十二名	江口综合楼	74.37
第十三名	凌家桥二标	73
第十四名	下沙世茂	72.03
第十五名	凌家桥三标	69.5
第十六名	彭埠单元	63.5

项目日常管理考核记分排行榜

(2014 年 3 月)

名次	项目部	总得分
第一名	滨江人才	46.4
第二名	公安分局	43.9
第三名	珊瑚沙三期	41.9
第四名	之江人才	41.75
第五名	蒋村综合用房	41.55
第六名	秀月三期	41.25
第七名	景芳商业用房	40.4
第八名	下沙租赁	40.3
第九名	下沙人才	38.5

备注:总分为 50 分。

不断创新

追求卓越

中宙物业召开 2014 年度绩效考核推进会

3 月 22 日下午,中宙物业召开了 2014 年度绩效考核推进会,集团董事长褚跃明、副董事长褚跃进等领导出席了会议。

会议强调 2014 年要积极推进绩效考核,认真落实考核细则和制度,做好三级考核工作。

会议指出 2014 年的绩效考核要做好几方面工作:1、设定团队建设目标;以思想建设为引领,打造学习型团队;2、坚持三个“主动”:主动沟通、主动服务、主动担当;3、搞好三个“依托”:依托广场文化、依托党建文化、依托健身文化;4、突出四个“抓手”:抓责任制、抓问责制、抓考核结果、抓监督管理;5、达到五个“覆盖”:宣传和培训全覆盖;责任制全覆盖;突发事件应对和处理全覆盖;设备保养和维修全覆盖;监督和考核全覆盖,为争创“省优”上台阶打基础。

会议要求 每位员工都要牢固树立主人翁责任感,用心做好本职工作,多思考“怎么做”,实现“五心”,让业主满意称心,让集团领导放心。每个人都要多问问“我是谁,在做什么”,自

己是否还有潜力可挖;工作是否还能做得更好?业主是否还需要更好的服务?能力不足如何提高等。要求各级领导带头,起好表率作用。

会议号召 全体员工要兢兢业业做好本职工作,创造更好的经济效益和社会效益,为实现集团年度工作目标、为中宙物业的发展壮大作出自己积极的贡献。

会上还宣读了中宙物业各部门管理处有关同志职务聘任通知,签订了 2014 年度《消防安全生产责任书》和《年度目标责任书》。(通讯员 邵丹菁)



团中央组织部长万速成到莲花商务中心调研服务型团组织建设

3 月 19 日下午,团中央常委、组织部长万速成一行在团省委书记周艳、杭州市委书记周扬、西湖团区委书记李莲萍陪同下,到我莲花商务中心,调研商务圈基层服务型团组织建设工作。

莲花商务圈楼宇团建网络含非公企业团支部 11 个,辐射周边 10 幢楼宇,100 多家企业单位,2000 多名楼宇青年,以莲花商务中心为支点,吸纳网格企业、院校、民间社会组织、医疗机构、政府部门广泛参与,积极吸收具有较强号召力的青年加入网格骨干队伍。目前网格运行成熟,成为了青年交流思想、学习休闲和展示自我的大平台,得到了网格楼宇青年的广泛好评。团中央领导调研后高度评价,肯定了莲花商务圈团组织加强服务型团组织建设的做法,鼓励大家要进一步夯实团建基础,建立长效机制,多做可积累、可固化下来的服务项目,实现团的基层服务网络全覆盖,使之成为青年在遇到困难的时候想得起来、找得到、靠得住的组织,团结、凝聚广大青年在各自的岗位上建功立业。

(通讯员 张玉虎)



集团团委组织慰问智障儿童活动



3 月 10 日上午,集团团委联合西湖区住建局团工委到位于竞舟路的紫荆花学校,组织了一次团员青年及志愿者“学雷锋慰问智障儿童”活动。团员青年和志愿者们看望慰问了各班级智障儿童,给他们分发了带去的彩笔礼盒和植物礼盒,并动手将带去的二只书架安装好,还与他们一起布置了各个教室的图书角,儿童们显得非常高兴,从他们口中不时发出“欢迎!谢谢!再见!”的礼貌用语,志愿者们为他们感到高兴,在学校老师的辛勤教育下,在孩子们自身的努力下,他们在不断进步,虽然只是简单的用语,但从他们口中说出,实属不易,大家为他们的点滴进步鼓掌!并且相信,只要我们人人都献出一点爱,用爱去温暖每一个需要帮助的人,就能感染每一个人,我们这个社会就充满幸福和阳光。(通讯员 刘晶娜)



2014 年 3 月 22 日下午,杭州市城管委主任翁文杰,副主任彭保华等一行到三墩镇

视察肖家桥水体生态治理项目。肖家桥港是西湖区较典型的黑臭河道,水质为劣 V 类。我问源环保联合中科院水生所和清华长三角研究院生态所共同为肖家桥港水体治污设计了修复方案,预计经过 2 个月的治理后,肖家桥港将达到 V 类水质标准,基本消除黑臭,至明年上半年将达到 IV 类水质标准,到时候就可以下河游泳了。区域管局的工作人员向市城管委领导汇报了当前肖家桥港水体治理进展情况。(通讯员 陶丽映)

市城管委领导视察我治理黑臭河道项目



为推进生态浙江、美丽浙江建设,省委省政府正在实施“五水共治”战略,这是贯彻党的十八届三中全会精神,保护生态环境,造福浙江人民,实现可持续发展的重大决策部署。我问源投资公司下属问源环保是从事环境生态保护方面的科技企业,在推广应用治理汽车尾气节能产品的同时,联合中科院水生所和清华长三角研究院生态所参与臭水河道生态治理修复项目,积极为杭州市“五水共治”出力。为扩大影响,更多地参与“五水共治”,问源环保还与浙江在线“五水共治”大型报道组合作,冠名拍摄了节水、护水宣传片,在浙江在线“五水共治”系列网络访谈节目的前后播出。(明耀投资办公室)