

## 集团工会在蒋村商业综合用房项目部举行“工人先锋号”授牌仪式

为深入开展党的群众路线教育实践活动,践行社会主义核心价值观,秉承“不断创新、追求卓越”的企业精神,弘扬“团结、学习、开拓”的企业文化,充分发挥广大员工在企业生产经营中的主力军作用,集团工会决定以蒋村商业综合用房项目部为培育点,组织开展“工人先锋号”创建活动,并于4月29日下午在项目部举行了授牌仪式。区总工会副主席袁法浩和该项目建设单位代表、监理单位代表及集团党委书记、董事长褚跃明等出席了授牌仪式。



授牌仪式上,集团工会主席曹良军宣读了《关于在蒋村商业综合用房项目部开展“工人先锋号”创建活动的决定》,要求项目部以“促进施工生产发展、实现安全生产目标、提高职工队伍素质、推动经济技术创新”为目的,紧紧围绕“安全第一、质量第一、诚信第一”的项目管理目标,扎实推进各项主题活动和各种劳动竞赛活动,充分调动广大职工参与建设的积极性,使“工人先锋号”成为引导员工立足本职、爱岗敬业、不断进取、甘于奉献的载体,成为加强与民工沟通的桥梁,成为长期坚持、职工认可的工会工作品牌。

项目经理金海青代表项目部发言说,要

将开展“工人先锋号”活动作为新的起点,带领项目部全体人员加倍努力工作,扎实开展好QC小组、“安全生产月”、技能比武、月度综合考评竞赛、“五好食堂”等各项活动,办好民工学校,丰富员工的业余生活,打造优质精品工程,力争出色完成项目建设任务。集团党委书记、董事长褚跃明对工会开展“工人先锋号”创建活动给予充分肯定。他说,“工人先锋号”创建活动,是集团开展党的群众路线教育实践活动的重要举措,更是集团工会凝聚人心、引领职工为促进集团发展建功立业的具体行动。希望创建项目部以重点工作为切入点,按计划有步骤地扎实推进创建工作,请建设单位、监理单位多监督指

导,让“工人先锋号”的旗帜在项目工地高高飘扬,将蒋村商业综合用房工程打造成优质工程,使项目有关的建设、监理、使用、供应等各方利益都得以较好实现,成为蒋村区域内的标杆,促进中宙建工成为西湖区建筑行业的领跑者。

区总工会副主席袁法浩为项目部创建“工人先锋号”活动授牌,并作了重要讲话。他说,“工人先锋号”是工会的传统活动,工作是主体,先锋是目标。企业自主开展“工人先锋号”创建活动在西湖区是首创,充分体现了中宙集团党政领导对工会工作的重视和支持。创建活动紧紧围绕公司及项目部的中心工作来开展,目的明确,载体丰富,涵盖了质量、安全、文明施工、技能比武、科技创新等诸多方面,这很好。希望:一要进一步抓舆论宣传,利用工会系统的工运报和公司内部的简报、网站等媒介,营造创建声势;二要进一步挖掘创建活动中涌现的先进事迹,树立典型,形成“比、学、赶、帮、超”的良好氛围,并适时推荐参加市、区级工会的“工人先锋号”创建;三要抓长效机制,保证创建活动质量,有效促进项目建设,工程质量、安全科技创新、精神文明建设方面有明显提升。(通讯员 董伟琴)

## 中宙集团第一届职工运动会精彩开赛



为积极开展全民健身运动,构建和谐企业,使全体员工树立“我参与、我健康、我快乐”的生活理念,集团工会举办了第一届职工

运动会,并于2014年4月21日精彩开赛。首先举行的比赛项目是混合拔河。中宙建工、浩轩投资、中宙物业、明耀投资组成四支参赛队,每队派出6男4女共10位员工参加比赛。比赛过程场面热烈,加油声一浪高过一浪,参赛选手竭尽全力与对手拼搏,展开拉锯战,他们拼耐力、拼合力,拼实力,经过几个回合,才决出胜负,中宙建工团队获得第一名,中宙物业团队获得第二名,明耀投资团队获得第三名。

(通讯员:何燕华)

## 五一国际劳动节由来

五一国际劳动节亦称“五一节”,它是全世界无产阶级、劳动人民的共同节日。此节源于美国芝加哥城的工人大罢工。1886年5月1日,芝加哥的二十一万六千余名工人为争取实行八小时工作制而举行大罢工,经过艰苦的流血斗争,终于获得了胜利。为纪念这次伟大的工人运动,1889年7月14日,由各国马克思主义者召集的社会主义者代表大会,在法国巴黎隆重开幕,

会上法国代表拉文提议,把1886年5月1日美国工人争取八小时工作制的斗争日定为国际无产阶级的共同节日,与会代表一致同意,通过了这项具有历史意义的决议。这一决定立即得到世界各国工人的积极响应,1890年5月1日,欧美各国的工人阶级率先走向街头,举行盛大的示威游行与集会,争取合法权益。从此,每逢这一天世界各国的劳动人民都要集会、游行,以示庆祝。

## 五一劳动节名言

劳动是产生一切力量、一切道德和一切幸福的威力无比的源泉

——拉·乔万尼奥里

劳动是一切知识的源泉 ——陶铸

世界上最美好的东西都是由劳动、

由人的聪明的手创造出来的——高尔基

劳动是社会中每个人不可避免的义务

——卢梭

## 解读《弟子规》(连载)

【原文】

见人恶 即内省 有则改 无加警  
唯德学 唯才艺 不如人 当自砺  
若衣服 若饮食 不如人 勿生戚

【解读】

看见他人犯了罪恶的时候,心里先反省自己,如果也犯同样的过错,就立刻改掉,如果没有就更加警觉不犯同样的过错。当道德学问和才艺不如他人时,应该自我督促努力赶上,至于穿的衣服和吃的饮食不如他人时,可以不用担心、郁闷。



# 团结 学习 开拓

主编:鲁红楠  
审核:吴知明



## 集团党委召开会议部署开展党的群众路线教育实践活动

4月22日,集团党委召开“开展党的群众路线教育实践活动”动员大会。根据上级“关于非公有制经济组织和社会组织开展党的群众路线教育实践活动的指导意见”要求,集团党委书记褚跃明在会上作动员。

他说,我们非公企业党组织开展党的群众路线教育实践活动,首先要提高每个党员对开展党的群众路线教育实践活动意义和重要性的认识,即开展党的群众路线教育实践活动一是有利于提高党的纯洁性,二是为了坚守党的生命线,三是让中国梦的构想化为现实;党的群众路线教育实践活动的开展是实现党的十八大确定的奋斗目标的必然要求,是保持党的先进性和纯洁性、巩固党的执政地位的必然要求,是解决群众反映强烈的突出问题的必然要求;既是加强党的自身建设的需要,又是广大群众的迫切需要。

其次,明确非公企业开展党的群众路线教育实践活动,主要围绕反对“四风”,深化“青春党建”和打造党群与企业命运共同体,突出服务群众,建强组织,增强活力,促进发展这个着力点,重点解决党组织的战斗堡垒作用以及党员宗旨意识、群众观点、责任意识问题。

在群众路线教育实践活动中,我们要找准在“四风”方面、在关系群众利益方面、在党组织自身建设方面存在的突出问题,把握好学习教育、广泛听取群众意见、召开组织生活会、查摆问题、开展批评、制定整改措施、解决突出问题的关键环节,做到不虚、不空、不偏,务必取得实实在在的效果。集团党委将确立较高标准,聚焦“四风”,有针对性地照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病,通过改进作风,

有效解决问题,探索建立科学有效的党建工作新途径,找准党建工作与促进非公经济发展的结合点和切入点,更好发挥党组织在非企业中的战斗堡垒作用和政治引领作用。广大党员则通过围绕“入党为什么、在党干什么、为党做什么?”的思考讨论,问一问自己党员的先锋模范作用发挥在哪里?要让自己红红脸、出出汗、排排毒,进一步增强党性意识、责任意识,向焦裕禄同志学习,把党员形象树起来,党员的作用发挥出来。开展党的群众路线教育实践活动,我们要紧密联系公司经营发展的实际,要结合公司团结、学习、开拓的企业文化,在团结、学习、开拓上下功夫,团结是做好一切工作的基础,团结才有凝聚力、战斗力;学习使我们思想上有清醒的认识,少犯或不犯错误,自觉与党中央保持一致,跟上发展形势,不学习就会固步自封,不思进取,就会错失集团改革发展的机会。我们要把教育活动落到公司发展上,出思路、出方法,以取得更好的经济效益和社会性效益,在区域内起好标杆作用。

党的群众路线教育是一次思想洗礼,广大党员思想认识提高了就能自律、自省、自强,就能转变观念,就能求真务实,工作的目标就会更高、失误就会更少,集团就会有看得见、摸得着的变化。群众路线教育不是做给谁看的,是我们每个党员自己应该做的,我们对内要抓出实效,对上级要交出满意答卷,使员工得实惠。

党委要求各支部按统一部署,认真开展教育实践活动,妥善处理活动开展与抓好生产经营的关系,做到两手抓,两不误,两促进,按时间节点、目的要求搞好这次活动。(集团综合办)

随着公司不断发展壮大,一大批年青干部先后走上集团各级领导岗位和管理岗位。他们有干劲,有朝气,有激情,在各自的岗位上兢兢业业。但由于多数干部是从专业技术人员走上领导和管理岗位的,搞专业工作他们较为内行,搞管理尚缺乏经验,他们原来搞技术工作有不俗的表现,但担任一定职务后业绩平平;有的角色错位,越俎代庖,有的眉毛胡子一把抓;有的事必躬亲,顾此失彼,不能有效发挥团队作用,现阶段干部的管理水平一定程度上制约了公司的发展。

为提高干部的经营管理水平,适应集团转型发展的需要,实现卓越绩效,4月17日下午,集团举办了一场“管理者角色认知”讲座,请中国计量学院廖红副教授给中层以上干部和有关管理人员授课。

廖红副教授首先讲了“什么是管理”?她说,管理是人们通过综合运用人力资源和其他资源,以有效地实现目标的过程。管理要有效达成目标,管理是对资源的综合运用,要达成1+1>2的结果,管理必须“借力”。管理有三项任务:1、实现组织的特定目的与使命。2、使工作富有成效,使员工有成就感。3、处理好对社会的影响与承担社会责任。好的管理就是管理的有效性,做好对的事,做好一系列的基本管理工作,即计划、组织、领导、控制,有效管理的核心是提高管理者的素质。

其次,讲了“什么是管理者”、“管理者角色”。廖红副教授讲了操作者与管理者的区别,操作者是直接从事“干”的人,管理者是“指挥”他人干,是对企业的绩效负有责任的人。而日常管理中,不少管理者易犯角色错位的毛病,不能正确履行自己应该履行的职责,做了下级应该做的事。因此,一个合格的管理者,好的管理者应该是德才兼备、具有强烈的事业心、责任心、具有强烈的管理意识、有一定的奉献精神、一定的创新能力的人,一定强于管理,善于计划、组织、控制,能够把事情做好,而且善于决策、领导、合作,选择做对的事,并充分运用他人的力量,同时具有较强的学习能力,能够面对各种新问题,与日俱进的人。

廖红副教授的讲座令参加听课的各位干部受益匪浅,大家表示要好好理解、消化,并结合管理工作实际加以运用,学会弹钢琴,“演”好自己的角色,不越位、不缺位、不错位,不断提高自己的科学管理水平,在各自的岗位上干出彩。(集团综合办)

## 集团举办「管理者角色认知」讲座

## “五四”畅想

五月的花海流溢飘香，和着春潮，伴着夏韵。我们是五月的花海，用青春拥抱时代，我们是初升的太阳，用生命点燃未来。青春是一道绚丽的风景，青春是一首歌，回荡着欢快、美妙的旋律；青春是一幅画，镌刻着瑰丽、浪漫的色彩。青春的我们充满朝气、活力、激情。

95年前的那个五月，不计其数的青年举起了反帝反封建的伟大旗帜，拉开了中国新民主主义革命的大幕。正是那个五月让中国听到了青年的声音，古老的中国感受到了青春的力量。五四运动作为光辉的一页载入了中华民族的史册，它是一种精神，是伟大的“五四运动”精神，在这种精神里有着青年人关注国家命运的责任和使命，有着青年人振兴民族大业的赤胆与忠心。

90多年后的今天，我们衣食无忧，人人都受到高等教育，个个都有自己热爱的工作，可我们千万不能忘记，应该时刻提醒自己，独立、自由、安宁、和平的美好生活是无数先辈们用生命换来的，我们应当倍加珍惜。我们的祖国已进入

了一个新的历史时期，“五四”的火炬传到了我们这代青年的手中。我们是沐浴着党的阳光雨露，迎着改革开放的春风成长起来的新一代，我们的身上寄托着父母的期望，承载着实现中国梦的重任。我们生活在当代的青年虽然不用像动荡年代的青年那样为党为国抛头颅洒热血，但我们不能在浑浑噩噩中度过，我们的青春应该是飞扬的，我们的人生应该是激情的，我们要继承和发扬光大伟大的五四精神，把青春和热血献给祖国，我们要承担起振兴中华的重任，我们的青春应该在拼搏中度过。我们青年人要自觉践行社会主义核心价值观，有坚定的理想信念，有爱国心，有社会责任感，有进取心，敢为天下先；从现在做起，从自己做起，发愤学习，刻苦钻研，脚踏实地努力工作，岗位成才，把青春活力化为创造的灵感，用勤劳、智慧去绘制中华发展的蓝图，用激情唱响青春之歌，用青春写就无怨无悔的生命之旅，让青春出彩！

(中宙团委)

## 简讯

4月23日上午，公司承建的杭州市人民警察学校迁建工程在富阳市银湖街道梓树村举行了开工典礼，杭州市公安局党委副书记、常务副局长郭建伟，富阳市公安局党委书记、局长楼正权，集团公司董事长褚跃明等同志参加了开工典礼。

4月26日，中宙建工员工培训学校举行了第二次《内部管理基本制度》及《项目管理基本规定》知识测验，公司部门经理、项目经理、技术负责人及项目骨干共四十余人参加了本次考试，成绩良好。(通讯员 李霞光)

# 不断创新

# 追求卓越

## 中宙建工团支部举办毛坏房验收技能观摩交流会

4月27日，中宙建工团支部组织近50名施工一线团员青年到滨江人才项目部现场参加毛坏房验收技术学习交流观摩会。

观摩会分两步进行。一是先参观工地现场准备的样板房，邀请该项目部周良弟师傅在样板房现场对粉刷的难点要点进行讲解。二是在会议室看毛坏房验收知识视频，然后出粉刷中遇到的质量难题请大家

根据周师傅的指点和视频学到的知识一起讨论施工解决方案。大家都踊跃发言，提出自己的解决办法，特别是厉工说的，很多建筑上的通病，其实在每个施工员的责任心面前都会被“打倒”，大家都有同感，事实也是如此，只要每个施工人员有较强的责任心，善学习，肯钻研，很多技术问题是能迎刃而解的。

这次学习交流观摩会，使参加的团员青年学到了有关的专业知识和技能，都认为自己对自己的施工很有帮助，表示平时要加强各方面专业知识的学习，不断充实自己，并进一步加强工作责任心，使自己尽快成才。(中宙建工团支部)



## 『吾水吾治』问源在行动



2014年4月9日，明耀团支部在浙江大学城市学院团委的支持下举办了主题为“吾家有水吾家治，五水共治留清渠”的“吾水吾治”公益讲座，旨在倡导大学生及社会各界人士积极行动起来，共同响应省政府“五水共治”的号召，保护我省的水资源。

此次公益讲座首先由杭州市河道监管中心彭向军处长担任主讲，他从三方面讲述了省内河道的特征及治理措施，并列举五个成功案例证明河道治理的必要性和可行性，使听众进一步加深对五水共治必要性的认识；其次宣布开展“城市河道水质改善创意大赛”，旨在鼓励城市学院的学生们积极参与，共同保护杭州的河道水质。

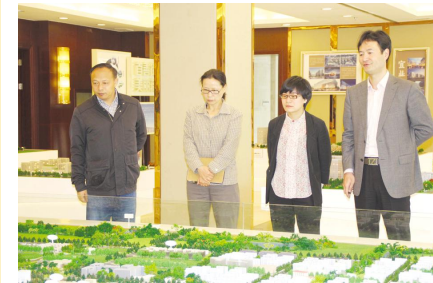
4月11日，明耀团支部还联合浙大城院“吾水吾治”团队、浙师大附中、三墩中学共同举办了“今天我是水质专家——水质监测活动”。在西湖区肖家桥港生态治理现场，同学们体验动手检测，当了一次水质专家，还参与了简单的生态浮床。通过这次活动，加深他们了对五水共治的认识，表示要从我做起，自觉做好环境保护及监督工作。

环保事业任重道远，唯有全民参与，从自身做起，从小事做起。(明耀团支部)

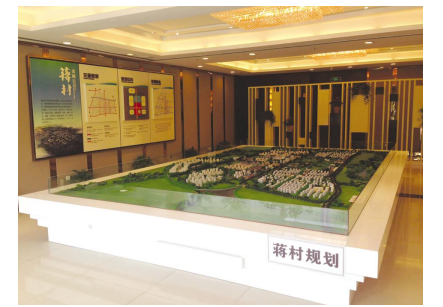
## “美丽蒋村”展示中心落户集团办公大楼

4月12日，蒋村街道韩斌主任、谷晓红委员等一行领导，在集团董事长褚跃明、浩轩投资总经理宋琦的陪同下，参观了近期启用的位于我集团办公大楼一楼的“美丽蒋村”展示中心。

该展示中心总面积350平方米，以“首善街道 美丽蒋村”为主题，用实体模型、展板、动态网页等不同形式，展示“美丽蒋村”规划发展蓝图。一个4米宽6.5米长的沙盘模型，用灯光演示，将蒋村区



域规划内已建、在建、未建、留用地、景观等不同类型的项和设计清晰呈现；十一个1.5米见方的项目模型，把金色西溪、蒋村商务中心、西溪世纪广场、西溪诚品、西溪谷、西溪乐谷、西溪银座、西溪壹号、西溪天地、公公里、深潭口商业综合楼等重点项目逐一展现；十五组墙面展板，则介绍了“美丽蒋村”的交通规划、规划结构、景观绿化，重点突出了“走进蒋村”，完善的公共服务设施、优美的居住环境——“宜居”、优质教育资源——“宜学”、未来西湖区中心、最繁华商圈之一——“宜业”和坐拥唯一集城市湿地、农耕湿地、文化湿地于一体的国家湿地公园——“宜游”四大优势。展示中心还配置了一个42英寸的立式触摸屏，通过蝶变蒋村、楼宇经济、政策引索和走进蒋村四大主线，展示了蒋村悠久的历史、蒋村新区的规划变革，楼宇经济的实力和现状，重点留用地项目的规划和进展，使整个蒋村区域的过



去、现在和未来在这里一览无余。通过参观，韩主任等一行领导对展厅的布置给予充分肯定，她说，展示中心完整地展现了蒋村新区的全貌和发展前景，为已入驻企业和有意向入驻企业提供了一个了解蒋村喜爱蒋村及沟通的平台，它将是蒋村街道招商服务接待的重要窗口，将为推进美丽蒋村建设起到积极的作用。(浩轩投资办公室)

## 简讯

※新的《杭州市物业管理条例》于2014年5月1日起正式实施。为贯彻落实好条例精神，更好地为业主提供服务，中宙物业多次组织全体骨干人员学习新条例，认真解读新旧条例中的不同点，重点把握，部署落实。五一节前，各物业管理处都在所在大楼醒目处张贴海报，向楼内业主做好宣传工作。

※为配合开展党的群众路线教育实践活动，4月25日，中宙物业党支部组织党员干部观看了电影《吴仁宝》。吴仁宝是新时期共产党员学习的榜样，我们要像他那样，敢想敢干敢闯，心里有群众，为民谋利益，认认真真，踏踏实实干工作，在党中央带领我们实现中国梦的征程中作出自己应有的贡献。(中宙物业办公室)

## 金色西溪将破土动工



金色西溪商业地产项目位于花蒋路与双龙路交界处东北侧A-12-2地块，占地面积32590平米，总建筑面积约12万平方米，是蒋村区域内首个产权分割到户的留用地项目。

该项目是中宙集团成立三十五年来倾情奉献的鼎力之作，她吹响了中宙集团进军商业地产的号角，是中宙集团发挥“建、投、管、用”四位一体的综合管理优势，与杭州周家村股份经济合作社共同出资并组建的杭州中周置业有限公司开发的。经过启动土地收储、前期审批、方案及施工图设计等开发流程，结合该项目的区位优势、地标优势、景观优势，将倾力打造一个生态、高端、智能的“金色西溪”商务中心。

该项目预计于2014年7月破土动工。(浩轩投资办公室)