

**编者按:**为激发团员青年树立远大理想,将实现“企业梦”、我的“梦”与“中国梦”紧密相连,为实现中华民族伟大复兴努力奋斗,为实现“中国梦”建功立业!5月28日,集团团委组织团员青年举行了一场“中宙梦·我的梦”演讲比赛,现将一等奖获得者陈威的演讲稿(稍作改动)刊登如下。

## 中宙梦·我的梦

我们每个人都有属于自己的梦,这个梦绚丽、丰富、美好。生命因责任而绽放,人生因梦想而精彩。梦想是帆,它载着我们去远航。我儿时的梦懵懵懂懂,今天的梦渴望成功。回想自己大学毕业进入中宙工作的三年,我深深地体会到,我的梦在中宙梦、中宙梦在中国梦里,只有通过我们每个人的劳动和创造,才能实现自己的梦、企业梦,才能实现中华民族伟大复兴的梦想!

刚到中宙我对一切是那么的好奇,像一颗发了芽的种子,每天都在不断的吸收新的养分,我在中宙建工学到了很多书本上所学不到的东西,如现场施工经验,施工技术,尤其是项目经理和老师傅言传身教,项目团队团结友善,关心我的工作、生活,使我觉得这个团队很温暖,很安心。我暗自下决心,一定要脚踏实地全身心地投入到工作中去,早日成为施工专业技术骨干。

三年来,在领导的教导、同事们的帮助下,我认真执行公司的管理制度、技术规程,脚踏实地的做好本职工作,各方面都有很大的长进。去年初,我被调到滨江人才二标项目任7#、8#、10#楼主管施工员一职。开始,我对自己有点担心,因为毕竟我毕业才三年,专业技术经验还很欠缺,尚不具备一个主管施工员应该具备的能力,怕胜任不了这份工作,我所在的项目经理鼓励我说,这是你挑战自我的机会,你要好好把握,努力去尝试,成功实现角色的转换。在项目经理的信任下我勇敢的担起了这份责任。

在滨江人才二标项目部这个新的团队

里,我尽快了解团队里的每一个人,努力使自己融入到这个管理团队,与他们上下一心,团结一致,凝心聚力,在整个工程的施工中,始终贯彻安全第一、预防为主方针,严格把控工程质量,合理组织,精心施工,确保工程质量和安全,努力确保工程创“西湖杯”目标的实现。

滨江人才二标五幢高层住宅从一楼架空层直到主体结顶,再到现阶段的装饰装修及屋面工程施工都披荆斩棘的,这与我同事们齐心协力及上级领导的指导帮助密不可分。我们将自始至终抓好后阶段的施工管理。

生活上,我永怀一颗感恩的心,用真心去对待身边的每一个人,平常我乐于助人,关心身边同事,帮助他们解决一些力所能及的事情。在紧张的工作之余,我努力学习各类施工质量验收规范,施工技术规程,各项安全文明施工规范等,把书本里学到的知识运用到实践中,真正做到学以致用。我还积极参加公司及项目部组织的各类学习培训,报考专业执业资格考试等,不断积累知识经验,提升自己的施工技术、管理水平,努力使自己在各项工作中取得更好的成绩,不断去迎接新的挑战,早日实现成为优秀建造师的梦想。

三年来,我在中宙收获了很多,我的每一天都过得很充实,中宙发展我发展,我与中宙共同追逐发展梦,建精品工程,获业主的满意,是我们永恒的主题。我将继续和中宙一起不断创新,追求卓越,脚踏实地努力工作,为实现伟大的中国梦贡献自己的青春和力量!

(陈威)

## 中宙集团妇工委举行“六一”亲子活动

在六一国际儿童节到来之际,集团妇工委组织了一次“六一”亲子活动,邀请集团年轻的妈妈们带着自己的孩子一起参加,来自集团各公司的女职工和她们的孩



子共三十多人参加了本次活动。

活动在集团一楼大厅举行,大家围坐在一起做游戏。游戏之一是小小朋友和妈妈一起配合完成包寿司,旨在培养小朋友动手能力同时让他们学会分享劳动成果;还有大小小朋友共同完成运汽球小游戏,传统的抢凳子游戏等,除此之外还有针对幼儿的认水果、认色彩游戏。参与今天活动的小朋友都获得了小礼物,他们个个脸上都洋溢着欢乐的笑容,中午还共进午餐,相聚在中宙这个大家庭里其乐融融。

活动结束后,小朋友们还高兴地收到了集团妇工委送给他们的六一节礼物,祝他们节日快乐,健康成长!(集团妇工委)



第二届职工运动会赛事报道

5月份,集团举办了第一届职工运动会的集体踢毽、跳绳两个类型的比赛。踢毽子和跳绳都是技巧与力量完美结合的运动,集体踢毽子、双人跳和集体八字跳还需要队员之间的协调、配合,各公司的选手们积极准备,加紧训练,均表现出良好的竞技水平和精神风貌。

在集体踢毽子比赛中,5人一组,在规定时间内轮踢,以有效接踢毽个数进行排名,浩轩代表队5位选手动作娴熟、配合默契,赢得了该项目的冠军,建工、物业分别获得亚军和季军。

跳绳比赛共设个人跳、双人跳和集体八字跳三个环节,在规定时间内以有效跳绳个数进行排名,经过紧张的角逐,明耀充分展现了年轻人的活力,赢得了单人跳和双人跳两个项目的冠军;建工队员之间团结协作,以三分钟内199个的好成绩赢得了集体八字跳项目的冠军。

本届职工运动会,秉承“友谊第一、比赛第二”的宗旨,倡导“我参与、我健康、我快乐”的理念,通过形式多样、喜闻乐见的赛事丰富职工的文体生活,增强职工的身心健康,增添企业和谐氛围,为企业科学发展推波助澜。

(通讯员 董伟琴)

## 解读《弟子规》(连载)

**【原文】**  
衣贵洁 不贵华 上循份 下称家  
对饮食 勿拣择 食适可 勿过则

**【解读】**  
穿衣服需注重整洁,不必讲究昂贵、名牌、华丽,穿着应考量自己的身份与场合,更要衡量家中的经济状况,才是持家之道。不要为了面子,更不要让虚荣心作主,无谓的开销就是浪费。日常饮食要注意营养均衡,多吃蔬菜水果,少吃肉,不要挑食,不可以偏食,三餐常吃八分饱,避免过量,以免增加身体的负担,危害健康。



# 团结

# 学习

# 开拓

主编:鲁红梅  
审核:吴知明



## 五水共治 我们在行动

治污水、防洪水、排涝水、保供水、抓节水,五水共治,这是中共浙江省委十三届四次全会作出的决策部署。

按照杭州市全面治水、全域治水、全民治水、全程治水的要求,我集团公司积极响应,投入行动。首先抓宣传教育,提高全体员工对五水共治重要意义的认识。集团于5月22日请杭州市城管河道设施中心严向军主任上了一堂“生态优先 环境立市”——美丽杭州的水环境整治理论和实践课,使大家了解了杭州的“水”。

流经杭州有钱塘江流域、苕溪流域两大水系,杭州由湖而名、因河而兴、傍溪而居、临江而建、因海而昌,江河湖海溪五水共导,好山好水是杭州最显著的标志,最闪亮的名片。但是由于人类生产、生活活动不注重环保,目前杭州城市排涝能力低下,饮用水源存在安全隐患,绕城内470多条河道有50%水质为劣五类,113条河道是黑臭河等,杭州市的生态环境受到严重威胁,节水、涝水、饮水、污水、洪水日益成为制约杭州可持续发展的关键因素,治水刻不容缓。王主任的课使大家认清了杭州的“水”形势,认识到水是生命之源,生产之要,生态之基,直接关系到我们每个人的生存环境和生活品质,五水共治是为构建东方品质之城、和谐幸福杭州提供环境保障。集团董事长褚跃明在课堂上专门作了动员,他说,我们全体员工要提高对五水共治重要意义的认识,并积极参与其中,五水共治企业有义不容辞的职责,也是我们企业尽社会责任的一项重要工作。五水共治是倒逼我们企业转型升级的契机,我们要在五水共治中找到转型升级的结合点。

我们是搞建筑的,以建设者角度讲,在五水共治中我们是可以有作为的,建筑节水处理好了,可以成为行业的

标杆,阳台的污水排放设施弄好了,也可以作为我们工作的亮点。我们要在参与中助推企业发展,要将治水理念内化为我们的行动,做五水共治的宣传者、实践者,从个人、从所在的家庭做起,从身边小事做起,自觉遵守环保法律法规,保持良好的生产、生活习惯,不乱丢、乱倒垃圾,不乱排污水,不侵占河道,积极投身治水行动,保护好每一滴水、每一条河、每一处环境,让杭州的天更蓝、水更清、山更绿,更加富饶、美丽。

其次,积极开展五水共治公益活动。集团下属同源环保与浙江在线五水共治大型报导组合作,冠名拍摄了节水护水宣传片。明耀团支部与浙江大学城市学院团委共同举办题为“吾家有水吾家治,吾水吾治”公益讲座,旨在倡导大学生及社会各界人士积极行动起来,响应省政府“五水共治”号召,保护水资源。还联合浙江大学城市学院“吾水吾治”团队、浙师大附中、三墩中学共同举办“今天我是水质专家——水质监测”活动,使三校学生通过现场对水质的检测、参与制作简单的生态浮床等,加深对“五水共治”重要意义的认识,自觉做好节水、护水环保工作。

三、积极参与五水共治工程建设。同源环保发挥专业特长,联合中科院水生所和清华长三角研究院生态所共同为西湖区肖家港水体治污设计了修复方案,治理后能达到V类水质标准,消除黑臭,还参与了其它水治理工程项目。中宙建工参与了马厝路33、34、35号住宅小区积水治理;庆丰村8号给水治理工程和留下街道“五水共治”等工程建设。

四、从自身做起,抓好办公大楼的节水和建筑工地的节水排污工作等。

(集团综合办)

5月15日,杭州市建委召开全市建筑工地安全生产文明施工暨文明城市复评迎检动员大会。我公司生产部门代表参加了此次动员大会。

会上建委裘新谷副主任作动员。他主要讲了建筑工地安全生产文明施工体现杭州的经济发展水平、管理水平和文明水平,是杭州打造“东方品质之城”的必然要求。文明城市复评事关美丽杭州建设和发展环境优化,是一项实事工程、民心工程、长效工程。要通过做好建筑工地安全文明施工管理,坚决贯彻市委市政府决策部署,完成文明城市复评迎检任务,不断提高建设行业管理水平。

裘新谷副主任指出今年以来我市建筑工地安全事故高发,安全生产形势十分严峻,建筑工地文明施工扬尘控制情况不容乐观,距离文明城市的复评迎检的要求还有不少差距。

裘新谷副主任强调,要认清形势,牢固树立红线意识,始终把生命安全放在首位,将安全生产工作的重要性提升到前所未有的高度,攻坚克难,全面提升安全生产文明施工和扬尘治理能力,确保圆满完成复评迎检任务。要强化企业内部管理,牢固树立主体责任意识,加强教育管理和现场监督检查,提升安全生产文明施工管理水平。深入开展标准化工地建设,争先创优,100%按照标准化工地要求组织施工,50%的建筑工地达到区级标准化样板工地。所有在建工程项目要积极开展文明施工扬尘整治自查自纠,确保扬尘控制措施落到实处。

裘新谷副主任最后要求,全市建设行业要响应省建设厅号召,广泛开展“学中天”活动。中天是全国建筑业单个法人总产值第一的集团公司,是全国建筑业的领军企业。各施工企业要认真学习中天标准化的现场管理,规范化的企业管理经验,通过学习“中天”积极导入卓越绩效管理,不断提升企业综合实力,进而提升全市建设行业管理水平。

(通讯员 黄招琴)

学标杆 强管理 迎复评 促发展

## 加强施工起重机械管理 杜绝安全责任事故发生

为进一步加强施工现场起重机械管理,有效防范和遏制建筑起重机械安全事故的发生,中宙建员工培训学校近期举办了一期《建筑起重机械使用管理要点》培训班,请浙江省建筑设计研究院陈安军老师上课,公司生产管理部门、各项目经理、技术负责人、安全员及机械安装单位负责人共五十余人参加了本次培训。

培训班上陈老师给大家讲了建筑起重机械的分类,不同类型机械的性能、特点、操作要点;对日常管理中的难点,以及容易引发塔式起重机事故、施

工升降事故的主要原因等,陈老师还进行了重点讲解,归纳,使参加培训人员引起足够的重视。同时,陈老师还结合几个典型事故案例,与学员一起探讨如何采取有效措施遏制此类事故的发生。

学员们说这样的培训很实用,也很有必要。安全生产是项目管理的重中之重,我们思想上要紧绷这根弦,加强施工现场起重机械管理,把安全生产各项规定和措施落到实处,坚决杜绝各类安全责任事故的发生,确保年度安全工作目标的实现。

(通讯员 李霞光)

## 杭州市总工会“百场法律进工地”活动 走进蒋村商业用房工程项目部

2014年5月28日晚,杭州市总工会“百场法律进工地”活动在我蒋村商业用房工程项目部举行,杭州市总工会袁野部长、杭州市质安监总站李小鹏、集团工会主席曹良军出席了这次活动。



为了听讲座,蒋村商业用房工程项目部民工学校的学员们匆匆吃完晚饭就赶往教室,讲座未开始,教室内已座无虚席。主讲人李老师用简单直白的语言借助图文,重点解读了国家、浙江省、杭州市在安全施工方面的法律法规,施工过程中注意事项。针对建筑工程施工现场重大危险源如脚手架、支模架等常易发生事故,如何预防和涉及的法律问题,给学员们作了全面细致的讲解。虽然因天气原因教室内较为闷热,但李老师长达一个多小时的讲座,学员们听得津津有味,无一人提早退出。

讲座结束后,杭州市总工会袁野部长还和集团工会主席曹良军一起给学员们发放了慰问品。

这次讲座给学员们普及了安全方面相关的法律法规知识,提高了他们的安全防范意识和法律意识,很受学员欢迎,同时也让学员们感受到了工会、质安监站、公司对他们的关怀、爱护。

(通讯员 黄招琴)

## 美容学校免费为员工理发

2014年5月29日,公司联系大美东方美容美发学校,请他们为蒋村商业用房(2)项目部员工义务理发。虽说来的都是学员,是一些小师



傅,但他们的手艺不赖,得到员工们的认可,他们争先恐后地排队理发,小师傅们马不停蹄保证质量热忱地为员工服务,直至晚上9点30分义剪才结束。

此次活动,为一线劳动者节省了奔走理发店的时间,也省去了一笔理发的费用,员工们赞不绝口。今后公司将举办更多此类活动,进一步把“关心关爱民工兄弟”落在实处。

(通讯员 黄招琴)

## 项目大检查综合评比排行榜

(2014年第二次)

名次	项目名称	得分
第一名	彭埠单元	84.75
第二名	下沙租赁	83.97
第三名	滨江人才	83.9
第四名	珊瑚沙三期	80.77
第五名	金泉商业房	79.83
第六名	杭州警校	79.42
第七名	景芳保障房	78.83
第八名	凌家桥二标	78
第九名	蒋村商业房	77.92
第十名	五里塘	76.08
第十一名	三墩中学	75.3
第十二名	中医院	74.58
第十三名	下沙世茂	74.05
第十四名	景芳商业房	72.67
第十五名	凌家桥三标	63.23

## 项目日常管理考核记分排行榜

(2014年5月)

名次	项目名称	总得分
第一名	滨江人才	44.62
第二名	警察学校	43.5
第三名	金泉商业房	43.3
第四名	公安分局	43.25
第五名	珊瑚沙三期	42.75
第六名	前进安置房	42
第七名	蒋村商业房	41.75
第八名	五里塘	41.7
第九名	新凌家桥二标	41.5
第十名	下沙人才	41.3
第十一名	下沙租赁	41
	之江人才	41
第十三名	景芳商业房	37.9

备注:总分为50分。

# 不断创新

# 追求卓越

## 推进绩效考核 提升品质服务

### 学习管理细则 规范办公行为

为规范员工的言行举止,使员工自觉养成遵章守纪、勤勉自律的好习惯,提高工作效率,浩轩投资于5月23日对全体员工进行了一次办公行为规范培训,即学习贯彻《办公区域管理细则》。

没有规矩,不成方圆,办公做事都有职业标准和职业要求。《办公区域管理细则》则从整理、整顿、清扫、清洁、素养等五方面对个人办公区域和公共区域的必需品、非必需品、文件柜(抽屉)、文印处、会议室、洽谈室、卫生间以及其他公共部位提出了定位、清扫、注意事项等管理要求,还对员工仪表、行为规范、考勤记录、日常安全、员工素养等也作了明确要求。通过学习培训,使员工知道了什么该做、什么不该做、应该怎么做、怎样才能做得更好,从而自觉规范自己,适应职业环境管理要求,全身心地投入工作。

浩轩投资将继续抓好《办公区域管理细则》的学习贯彻,推进公司形象的进一步提升和员工整体素质的提高。

(浩轩投资办公室)

中宙物业按集团要求导入卓越绩效管理,去年下半年开始先行一步,本着“多劳多得、提高效率;绩效考核、提升品质”的思路制定了中宙物业绩效考核细则,先在秩序维护部和保洁部开展试点,今年在公司全面推行,上至总经理下到一线员工,实行全员绩效考核。

自实行绩效考核以来,公司通过每周一例会、每月小结会、专题推进会等各种形式,进一步统一全体员工特别是中层骨干的思想,落实考核细则,使每位员工明确自己的岗位职责、工作区域,知晓自己工作的好坏、业绩的大小都与报酬挂钩,使公司上下形成了“人人头上有指标,千斤担子大家挑”的局面。绩效考核经过5个月来的运作,中宙物业全员劳动积极性有了明显提高,精神状态和思想作风有了较大改变,员工重视考核,责任心增强,工作踏实,敢于担当;各物业团队“比、学、赶、超”的氛围逐渐浓厚,对公司

走规范化、专业化、规模化道路也起了极好的推动作用,绩效考核达到了预期的效果。

下一步中宙物业将通过“六个抓”,进一步提升绩效考核工作水平。抓思想,使员工认同中宙文化、融入中宙文化,做好人,做精事。抓团队,加强莲花商务中心培养人才基地建设,抓紧后备人才的储备,为后续项目输送人才。抓品质,通过一月一次的品质检查和三月一次的满意度调查及硬件和软件的投入,不断提升中宙物业楼宇管理品质。抓招商,攻坚克难,边学边做,全面、及时掌握楼宇业主信息,收集周边楼宇信息,准确决策。抓对接,从物业使用者角度,与建工和浩轩对接,对金色西溪和蒋村商务中心项目,从建和投源头上提出建议和意见。抓考核,将考核融入常态化管理模式,形成规矩、规定,经过总结、修改、完善,凝练,形成中宙物业白皮书。

(物业办公室)

## 简讯



为学习借鉴本市有关综合体建设、管理方面的成功经验,引入先进的设计理念和相关的工艺技术,进一步完善即将动工的“金色西溪”综合体项目的设计、建设和管理,并具有前瞻性,5月24日浩轩投资由公司领导带队,组织工程、招商和物业公司相关人员赴钱江新城、滨江区学习考察。先后参观了位于钱江新城的钱江国际时代广场、中天大厦、泛海国际和滨江区的中赢国际、星耀城,对这些综合体项目的外立面设计、大堂精装修、绿化景观、泛光照明、交付界面等作了重点考察,听取了项目管理者经验介绍和建议,还就综合体的物业管理与同行进行了探讨、交流、学习。

(浩轩投资办公室)

## 简讯

2014年5月7日上午,中共西湖区委副书记、区长朱党其等一行,到我问源环保联合中科院水生所和清华长三角研究院共同设计水体治污修复方案的三墩镇肖家桥港水体生态治理项目现场视察。

(问源环保)

