

值得敬佩的好员工

生命呼唤血液,爱心需要奉献。集团积极响应“我为七一献热血”活动号召,动员广大员工以无偿献血的实际行动,献礼中国共产党93周年华诞,传递“奉献、互助、责任”社会正能量。

集团共有12位员工参加了献血,他们分别是:建工的高萍萍和李国庆;浩轩的冯苗苗;物业的郑仁标、张德方、范晓杏和蒋俐倩;畅泽的刘学群、朱里

晋、杨弯弯、徐洁和徐荣邦,12位员工总献血量3000ML。他们中有多次献血的,也有第一次献血的,给人留下一个个感人的瞬间。如:朱里晋,因为抽血的护士方法不当,在一只手臂上进进出出扎了好多次失败后,他友好地伸出另一只手臂让护士继续抽,结果献完血他的两只手臂都直挺挺地绑了绑带,对此他坦然一笑;郑仁标,身材偏瘦小,医生建

议献300ML,他坚持献了400ML;冯苗苗,第一次献血,平时连抽末梢血都紧张得哆嗦,而这次面对这么粗的抽血针她却十分镇定,勇敢地经历了第一次献血。还有两位,浩轩的赵军波和畅泽的章燕萍,因为近期的作息、饮食不规律导致血的质量不佳,未能献成,但他们同样值得尊敬。

(通讯员 董伟琴)



(上接第一版)
织了一次毛坯房验收技能观摩交流会、“中宙梦·我的梦”主题演讲比赛等活动,推选建工质安部参评杭州市青年安全示范岗。下季度将重点组织筹备团员青年中秋慰问演出、七夕交友会、集团第七届“中宙杯”篮球联谊赛等活动。

会上,集团党委书记、董事长褚跃明做了重要讲话。他首先肯定了四家公司、两个部门和工团妇三个组织在适应形势、稳定队伍、整合资源、扩大规模、提升品质、营造和谐等方面所作的努力和取得的成绩,发挥了经

理层的指挥中心作用、党员的先锋模范作用、工会的桥梁纽带作用、团员的突出作用和妇女的半边天作用。他说,集团党委始终坚持以保障董事会、各公司、各组织工作为目的,坚决贯彻党中央的方针政策,深入开展党的群众路线教育实践活动,着力于抓好党员、干部的学习培训和党风廉政教育,将坚持开好党政工团妇联席会议为载体,集智集力、合心合力,不断提升党组织的凝聚力、执行力和号召力。近日党委印发了纪念建党93周年的党员、干部学习资料,希望

各位负责人带头、全体党员、干部认真学习,重温党的历史和奋斗历程,坚定理想信念,学习习近平总书记十八大以来的重要讲话,搞好当前工作。要顺应企业、行业和社会新形势,进一步转变观念和作风,把好方向、带好队伍、改变自己、超越自我,把员工的信任变成做好工作的动力,抓住工作重点、破解工作难点、呈现工作亮点,让工作更有成效,以更好更快的发展回报各级党委、政府对集团的关怀,感谢全体员工对我们的认同。

(集团综合办)

解读《弟子规》(连载)

【原文】
闻过怒 闻誉乐 损友来 益友却
闻誉恐 闻过欣 直谅士 渐相亲

【解读】
如果一个人听到别人说自己的缺点就生气,听到别人称赞自己就喜欢,那么坏朋友就会来接近你,真正的良朋益友反而逐渐疏远退却了。反之,如果听到他人的称赞,不但没有得意忘形,反而会自省,唯恐做得不够好,继续努力;当别人批评自己缺失时,不但不会生气,还能欢喜接受,那么正直诚信的人就会渐渐喜欢和我们亲近了。



团结

学习

开拓

主编:鲁红梅
审核:吴知明



集团召开二季度党政工团妇联席会

为加强集团党政、党群工作的联系和沟通,以党建带工建、带团建、带妇建,促进集团经济工作的发展,根据2014年度会议安排,7月3日上午集团召开了二季度党政工团妇联席会议,集团党委成员、董事会成员和工会、团委、妇工委主要领导成员共19人参加了会议。

会上,集团所属中宙建工、浩轩投资、中宙物业、明耀投资四个公司、综合办和财务两个部门及工会、妇工委、团委负责人先后汇报交流了二季度工作,谈了三季度工作打算。

中宙建工 紧紧围绕年初制定的10项重点工作狠抓落实,经营业务继续保持良好发展态势,新中标杭州市人民警察学校迁建工程、迪凯-西湖国际茶博城、西湖区第二人民医院迁建工程等项目,中标金额合计4.9亿元,上半年累计中标达8.64亿元;生产部门通过抓项目日常巡查督促、综合大检查、保障房专项检查、项目实体检测、大型机械检测检查及监控值班管理等举措,规范项目施工管理,确保各项制度的落实,使所有在建项目生产平稳有序推进;行政管理上认真开好经理办公会议、月度行政会议、项目生产会议等,做到指挥有力政令畅通,抓好创优夺杯、规范合同范本、改良CPM,做好“区政府质量奖”的申报和人员培训、考证工作,坚持员工培训学校每月两次培训等,保障了建工各项工作的正常运行。下季度继续保持高昂的工作激情,重点抓好高温期间的施工,确保工程质量、安全、进度,确保员工



安全度夏。**浩轩投资** 以“建队伍、抓业务”为主线,坚持开好每周全体员工会议、骨干会议及投资经营方面的各种专题讨论会,组织好两周一次的员工培训,以“房子造得好一点、服务优一点、价格合理一点、条件优惠一点”为理念,稳步推进金色西溪、蒋村商务中心、陆板桥、华商改造地块等投资项目的开发、建设、销售等工作。三季度将进一步推进做好以上工作。**中宙物业** 重点围绕抓团队、抓制度、抓绩效考核,大力推进各项工作。莲花商务中心和三深管理处运行良好,出租率、物业费收缴率均为100%,认真开展安全生产月活动,在广大业主的积极参与支持下,进行了两次消防演习。下季度将重点抓好蒋村商务中心物业管理团队的组建、接管方案的编制,参与完善大楼功能性建设。进一步优化绩效考评标准,提高考核者的考核能力。**明耀投资** 近期以锻炼销售人员、提升团队合力为重点,问源以设计、

施工为一体的运营体系和工作流程已经基本建立,畅泽的销售人均单产上万元,日趋稳定。下季度将进一步扩大销售队伍,培养销售主管,扎实做好肖家桥等河道治理工程。**综合办** 积极做好人才招聘、党群活动承办、干部培训、食堂管理及各项后勤服务工作。下阶段将重点做好集团宣传册和网站的设计、制作,进一步做好人力资源等工作。**财务部** 抓好资金的筹措调度,确保集团经营管理所需各项资金,积极开展“巾帼文明示范岗”创建活动,以提高财务团队的业务技能、协作能力、工作绩效,更好地为各公司、项目部及部门服务。**集团工会** 围绕年度工作目标,在蒋村项目部举行了“工人先锋号”授牌仪式,举办了集团第一届职工运动会,进行了先期拔河等5个项目的比赛;三季度将按运动会赛程,继续组织好双扣、棋类、摄影、广播操等项目比赛。还将组织开展应急救援服务队的培训和演练、项目部消防演习观摩会、砌筑工技能比武、“金点子”征集等活动。**集团妇工委** 成立了巾帼文明示范岗活动领导小组,通过了创建方案,决定在集团财务部和莲花商务中心保洁部开展“巾帼文明示范岗”活动;召开了妇工委座谈会,就丰富女职工业余文化生活等听取了大家的意见;举办了“六一”亲子活动。下季度将按计划开展各项女职工活动。**集团团委** 二季度在滨江人才项目部组 (下转第四版)

行动起来 让节约成为一种生活方式

6月25日,我省启动“节俭养德全民节约行动”活动,旨在营造节俭节约的良好风尚。我国是一个人口大国,土地资源等相对不足是我国的基本国情,而当前我国的浪费现象十分严重,从“舌尖上的浪费”到“车轮上的铺张”,再到生活中的种种奢华,浪费之风侵蚀到社会、生活的方方面面,严重制约着资源效率的提升和国家的发展战略。一些惊人的浪费就发生在我们身边,发生在不经意的举手投足间,如一袋垃圾划出一道弧线,“啪”的一声扔进垃圾桶;一张纸写错一个字潇洒一揉丢弃...凡此种种司空见惯。

万吨的两个华北油田;粮食因消费误区,过度追求精细,白,每年加工造成的损失超过130亿斤;每年餐桌上浪费的粮食价值2000亿元,相当于倒掉了2亿多人一年的口粮;城市家庭平均每户每天的待机能耗是0.36千瓦时,相当于使用一盏15瓦-30瓦的长明灯,一年下来耗电131.4千瓦时,全国有2亿城镇家庭,因待机耗电一年超260亿千瓦时,而三峡水电站全年设计发电量为847亿千瓦时,耗掉了三峡电站30%的发电量;我国一年丢弃的废旧纺织品,如果得到回收利用,可提供的化学纤维和天然纤维相当于节约原油2400万吨,超过大庆油田年产量的一

半;我国年造纸消耗木材1000万立方米,还要进口木浆130多万吨,进口纸浆400多万吨,且造纸过程中排出大量废水,污染河流,占污染河流域的30%以上,而我国因过度包装造成的浪费高达4000亿元。上述种种浪费是与我国的国情、可持续发展战略、实现中华民族伟大复兴的中国梦极不协调的。厉行节约,反对浪费既是保障国家各类资源安全的需要,也是弘扬中华民族勤劳节俭的传统美德,加快推进资源节约型、环境友好型社会建设的重要举措。我们要积极行动起来,响应中央关于厉行节约,反对浪费的号召,投身到“节俭养德全民节约行动”中

去,积极培育崇尚节俭、节约的企业文化,强化员工的节俭、节约意识,把节俭、节约的理念融入到生产、生活各个环节,厉行节俭、节约,开展节能降耗,不管是在单位、家里或是在社会上,都要节约每一滴水、每一度电、每一粒米、每一张纸、每一元钱,做好垃圾分类,变废为宝。勤俭节约是一种美德、是一种态度、一种境界,更是一种责任。我们要从小事做起,从身边做起,让节约成为我们的一种生活方式,一种社会风尚。我们要争当节约型企业,节能型标兵,节约型家庭,以我们的实际行动为建设美丽浙江、创造美好生活作出积极的贡献。(集团综合办)



留下街道“五水共治”项目部圆满完成一标段施工任务



我公司中标施工的留下街道“五水共治”工程是留下街道2014年上半年重点工作任务。由于所处的地理位置,该工程得到省、市、区各级领导的高度重视,留下街道领

导更是亲自挂帅督办。施工过程中,程渭山、王金财、王立华、朱党其等省、市有关领导和西湖区领导多次到工地视察、检查、指导工作。为按时保质完成施工任务,项目部150多位施工人员,白天抢着干,晚上挑灯干,雨天巧着干,双休日加班干,合理安排科学干,在各级领导的关心支持下,与建设单位、监理单位共同努力,群策群力,攻坚克难,苦战60天,于6月14日顺利通过验收,圆满完成一标段施工任务。

(中宙建工办公室)

简讯

6月24日上午,我公司中标承建的,位于西湖区转塘街道,总建筑面积182533平方米,造价2.8亿,由商务办公楼、商贸城、商贸街、地下室等建筑组成的“杭州西湖茶博城”工程举行开工典礼,西湖区、之江度假区管委会有关领导和迪凯集团董事长谢卿宝、我中宙集团董事长褚跃明等出席。(通讯员 李霞光)



不断创新

追求卓越

集团举办「员工激励理论与实务」讲座

6月17日,集团举办了“员工激励理论与实务”讲座,请中国计量学院经济与管理学院乐为副院长为中层以上干部授课。

乐为副院长首先讲了员工激励的理论、作用。他说,通过激励能进一步开发员工的潜在能力,促进员工充分发挥才能和智慧,吸引和留住优秀人才,营造良性的竞争环境。其次,讲了员工激励的方法与技巧。激励的方法有四种,即成就激励、能力激励、环境激励、物质激励。在激励技巧上,对不同个性(个性)的员工要施以不同的激励方式,扬长避短,调动人的积极性。还要发挥群体激励的作用,讲究管理中的情、理、法,实行人性化管理,把制度与员工个人利益揉合在一起,用企业精神、企业文化、和谐的工作环境、幽默的管理激励员工,实现企业卓越绩效。

乐为副院长的课,使与会者觉得理论易懂,方法实用,值得大家在今后的管理工作中借鉴运用。我们要以人为本,运用好激励机制,最大限度地调动员工的积极性,共同为完成集团2014年的奋斗目标而努力工作,实现企业与员工的双赢。(集团综合办)



集团妇工委部署开展「巾帼文明示范岗」创建活动

近日,集团妇工委召开会议,研究部署女职工工作,讨论通过了《中宙集团“巾帼文明示范岗”创建方案》,并确定将集团财务部和中宙物业莲花保洁部作为“巾帼文明示范岗”培育点。大家一致认为,女职工要在中宙各项工作中发挥半边天作用,巾帼文明示范岗是很好的载体。通过这项活动的开展,提升女职工的整体素质,激发女职工的工作热情,调动女职工的积极性,激励女职工在各自的岗位上,创一流业绩,树立良好形象,展集团女职工风采,为实现集团年度工作目标,推进集团五个文明建设作出积极的贡献。会上两个培育点的部门领导表示要带领女职工爱岗敬业,乐于奉献,在公司的五个文明建设中建功立业,通过活动的开展,使女职工在思想素质、业务技能、工作绩效和团队协作精神方面有一个大的提升,给集团全体女职工起好示范作用,标杆作用。

出席会议的集团党委副书记、纪委书记俞明德应邀讲话。他说,我们要充分调动女职工的工作积极性和创造性,把巾帼文明示范岗的创建工作与各自的工作有机结合起来,使创建工作取得实效。同时,他希望广大女职工要在工作中发挥女性工作认真、细致、耐心等优势,学会快乐工作、快乐生活,做到工作、生活两不误,充分展示女性风采,为家庭的幸福美满、企业的和谐发展做出积极的贡献。(通讯员 李霞光)



中宙物业积极开展安全生产月活动



中宙物业认真部署,积极开展安全生产月活动,搞好宣传教育,大力普及安全知识,弘扬安全文化,以进一步共同提高全体员工和广大业主的安全素养,“强化红线意识,促进安全发展”。在六月份安全生产月,中宙物业先后举办了二场安全生产综合演习和消防演练,并进行了有关的安全知识宣传。

6月18日,中宙物业配合古荡街道安监局在莲花商务中心举办“2014莲花商务中心安全综合演习”。这次演习各级都很重视,西湖区安全生产监督管理局、西湖区质监分局、西湖区住建局等多个有关部门的领导,古荡街道分管安全领导及中宙集团董事长、副董事长等领导亲临现场,莲花商务中心各楼层业主、莲花商务圈有关企业、三深综合楼的业主共140多人参加了此次综合演习。演习开始,古荡街道分管安全的领导邓贺平和林德工程总经理管家芳先后讲话,强调安全工作的重要性,并向与会者发出“关注安全工作”的倡议;西湖区特种设备安监局科长冯从庆通过短片给大家上了一堂安全法规课,并通过剖析有关案例,教大家掌握特种设备安全使用知识;通力电梯安全质量主任龚文超则就业主每天上下班要乘坐的电梯特种设备的安全问题从专业角度,教大家正确使用,学会掌握电梯发生故障时的应对措施和解救方



法。为便于大家学会运用,莲花商务中心物业还在林德工程一楼大厅虚拟了一个电梯困人场面,请业主亲身体验从被困、报修到获救的各个环节,整个过程在用户、物业服务人员和通力电梯维修人员的演示、讲解中有序完成,加深了大家对所学生救知识的印象,学会实际运用。本次演练还在莲花商务中心东广场设摊为广大市民提供消防、城管、防恐防暴、电梯设备安全使用方面的咨询服务。通过这次演练和咨询服务使与会者和市民提高了安全意识,学到了相关的专业知识、救护技能,大家觉得很管用。

6月20日,中宙物业还在三深综合大楼举办了一场消防知识培训和演练。先请消防专业人员给在三深大楼工作的蒋村街道工作人员、中宙集团所属各公司和意森服饰有限公司的员工进行消防知识培训,然后在中宙建工三深模拟火灾现场,让全体参演人员在弥漫浓烟的楼道中演练逃生,设置火堆,让各单位人员学会使用灭火器救火,还在中宙集团一楼大厅布置了防恐、防火等预防各种灾害及突发事件的宣传展板,普及安全知识和救助方法。这次演练,街道、中宙集团下属各公司和意森服饰公司都很重视,有关领导亲自带队参加,使大家又一次受到了消防安全教育,提升了安全生产意识,受益匪浅。(通讯员 张慧)

