

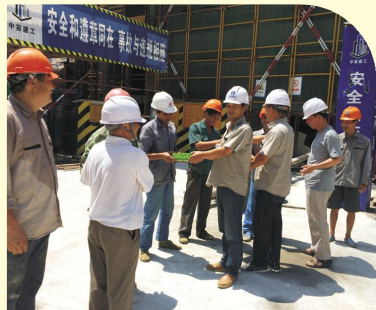
高温烈日下工作 你们辛苦了!



集团领导慰问一线员工

赤日炎炎，热浪滚滚。7月23、24日、26、27日，集团党、政、工领导前往中宙建工各工地和中宙物业所属管理处进行高温慰问。他们先后慰问了前进、世贸小学、下沙租赁、人才、七古登、警校、珊瑚沙、凌二、凌三、新凌二、江口大厦、蒋村、彭埠、28地块、金泉、景芳保障房、中医院、三墩中学、五里塘等21个施工项目一线员工和中宙物业所属管理处员工，为他们送去克痢痧、风油精、肥皂、毛巾、水果等防暑降温物品，并致以亲切的问候!

慰问组每到一处都详细了解防暑降温及夏季安全生产防范措施落实情况，叮嘱各项目部要科学合理的安排作息时间，劳逸结合，确保员工安全度夏，落实有效措施，确保安全生产和施工质量。(通讯员 何燕华)



解读《弟子规》(连载)

【原文】
 己有能 勿自私 人所能 勿轻誉
 勿谄富 勿骄贫 勿厌故 勿喜新
 人不闲 勿事搅 人不安 勿话扰

【解读】
 当你有能力可以服务众人的时候，不要自私自利，只考虑到自己，舍不得付出。对于他人的才华，应当学习欣赏赞叹，而不是批评、嫉妒、毁谤。不要去讨好巴结富有的人，也不要向穷人面前骄傲自大，或者轻视他们。不要喜新厌旧，对于老朋友要珍惜，不要贪恋新朋友或新事物。对于正在忙碌的人，不要去打扰他，当别人心情不好身心欠安的时候，不要闲言碎语干扰他，增加他的烦恼与不安。



团结

学习

开拓

主编:鲁红梅
审核:吴知明



搞好防暑降温 确保安全生产

当前,正值高温酷暑季节,同时也是雷电、暴雨、台风等自然灾害频发季节。集团领导要求所属各公司认真落实各项措施,搞好防暑降温,确保员工安全度夏,同时

要求各单位积极做好有效应对各种自然灾害工作,尤其是中宙建工和中宙物业,要抓好高温期间的安全生产,确保人员、设备安全,确保施工质量和服务质量。

各公司按集团要求结合自身实际都在认真落实。

(集团综合办)

夏季施工安全要点

夏季是施工旺季,但受高温、雷电、暴雨、台风等灾害天气的影响,因此也是各类事故的高发期。为遏制事故,确保安全生产和施工质量,各施工项目部要切实做好以下工作。

一、搞好防暑降温,确保员工安全度夏

1、做好各类降温设备的保养检查维修工作,确保设备正常运转。
 2、落实各项防暑降温措施,做好防暑降温工作,如供应可口的饭菜和充足的茶水,安排好休息室,配备防暑降温药品等,关心员工生活,注意劳逸结合,严格控制加班加点,做好高温、高空作业工人的体检,对不适合高温、高空作业、年龄超过55岁的人员要调换适当工作。

3、当日最高气温超35度(以气象部门预报为准),施工现场特别是露天作业应避免开高温时段,作业时间宜调整为:中午11:00点前收工,下午3:30后开工,避免施工人员

因抢进度、工期造成中暑,发生热射病等导致安全事故的发生。

二、落实各项技术安全措施,确保夏季施工质量

1、砼工程。为防止夏季砼施工时因受高温干热影响而产生裂缝等现象,施工时应采取以下措施:(1)认真做好砼的养护工作,砼浇筑前必须使木模吸足水份,遇到面积较大时,要用草包加以覆盖,浇水保持砼湿润。一般砼养护时间:采用硅酸盐水泥、普通硅酸盐水泥和矿渣硅酸盐水泥拌制的砼,不得少于七昼夜;掺加缓凝剂型外加剂及有抗渗性要求的砼,不得少于十四昼夜。对供水不足的现场,应设置足够容量的蓄水池和配备足够扬程的高压水泵,确保高空供水。梁柱框架结构,应尽可能采取带模浇水养护,免受暴晒。(2)根据气温情况及砼的浇筑部位,正确选择砼的坍落度,必要时掺外加剂,以保持或改善砼的和易性、粘聚性。(3)浇筑大面积砼,应尽量避开大雨、台风期,选用水化热低的水泥,必要时采取人工降温的措施,也可掺用缓凝型的减水剂,使水泥水化速度减慢,以降低和延缓砼内部温度峰值。(4)厚度

较薄的楼面和屋面,应安排在夜间施工,使砼的水份不致因蒸发过快而形成收缩裂缝。(5)遇大雨需中断作业时,应按规范要求留设施工缝。已浇筑部分用塑料布覆盖。

2、砌筑工程
 (1)高温季节砌砖,要特别注意砖块的浇水,除利用清晨或夜间提前将集中堆放的砖块充分浇水湿透外,还应在施工前适当浇水,使砖块保持湿润,防止砂浆失水过快影响砂浆强度和粘结力。(2)砌筑砂浆的稠度要适当增大,使砂浆有较大的流动性,灰缝容易饱满,也可在砂浆中掺入塑化剂,以提高砂浆的保水性与和易性。

3、抹灰工程
 (1)抹灰前应在砌体表面洒水湿润,防止砂浆脱水造成开裂、起壳、脱落,抹灰后要加强对养护工作。(2)外墙面的抹灰,应避免在强烈日光直射下操作。(3)砂浆级配要准确,应根据工作量,有计划地随配随用,为提高砂浆保水性,可按规范要求掺入外加剂。(4)对于加气砼填充墙的粉刷,要提前一天浇水湿润,严格控制每层粉刷厚度。

(下转第四版)

(上接第一版) 4.屋面工程

(1)无论是刚性还是柔性防水屋面施工,严禁在高温、大雨、台风期进行施工。(2)刚性屋面砼施工气温宜在5℃~35℃之间进行,尽量做到随捣随抹,施工完毕要根据气候情况及时覆盖草包,避免暴晒,及时进行浇水养护。

三、认真落实应对雷台风暴雨等自然灾害措施,确保人员和设备安全

各项目部要及时了解掌握近期天气状况和趋势,按照应急预案落实防雷电、暴雨抗台风等措施,以减少因灾害造成的损失。

(1)台风暴雨前应对施工场地原有排水系统进行检查、疏浚或加固,必要时增加排水措施,设专人负责,随时疏浚,确保施

工现场排水畅通。

(2)台风暴雨前要检查照明和动力线有无混线、漏电,电杆有无腐蚀,埋设是否牢靠等,保证正常供电。

(3)施工现场的机电设施(配电箱、闸箱、电焊机、水泵)必须有可靠的防护措施,大型设备和临时设施在台风雷雨前应整修完毕,保证不漏、不塌、不倒,周围不积水。台风期间加强对机械设备、临时设施的检查防护工作。

(4)脚手架、井架底架的埋深、缆风绳的地锚,台风、大雨前后都要进行全面检查,发现问题及时处理,通道上必须钉好防滑条。脚手架、井架在雷雨季节,必须设置避雷装置,接地电阻应不大于10欧姆,施工

期间遇到阴云密布或有雷电时,操作人员要立即离开。

(5)对各楼层的堆放材料进行全面清理,在堆放整齐的同时必须进行可靠的压重和固定,防止台风来临时将材料吹散。

(6)对外架进行细致的检查、加固。竹笆、挡笆和围网增加绑扎固定点,外架与结构的拉结要增加固定点,同时外架上的全部零星材料要及时清理干净。

(7)台风过后对各机械和安全设施进行全面检查,没有安全隐患时才可恢复施工作业。

(8)台风暴雨来临前,对施工现场生活、生产用房进行加固处理,及时修复破损门窗,落实好人员避难场所。(中宙建工)

简讯

※7月9日西湖区政协副主席张文阳一行来我集团公司调研工作。

※7月28日上午,西湖区市场监管局局长章一民、西



湖质监分局局长朱顺达等一行来我集团公司指导工作。

※8月4日下午,市建管站党总支书记、副站长黎小林一行带着防暑降温物



品,来我公司承建的蒋村股份经济合作社商业综合用房工程项目工地现场,看望和慰问奋战在一线的民工兄弟。

※7月24-25日,集团



工会组队参加了西湖区第二届企业职工运动会羽毛球比赛,荣获团体二等奖,并在女双项目中取得了第四名的好成绩。



赛技能 比水平 争当行业尖兵

为进一步激发一线工人学习专业知识,提升操作技能的积极性,在广大员工中掀起学技术、练技能,提素质的高潮,7月18日,中宙集团工会、团委联合在蒋村股份经济合作社商业综合用房工程项目部举办了一场2014“中宙杯”砌筑工技能比武,来自中宙建工各分公司的十支参赛队伍参加了比武。西湖区总工会主席梅建社、副主席陈新法和团区委副书记王超及集团褚庆明董事长等领导应邀莅临观摩,并为获奖选手颁奖。比武分理论考核和实际操作两项内容。理论测试

主要考砌砖工的应知应会基本知识及日常操作中常见安全质量问题的处理等;实际操作主要比各队砌砖的墙面垂直度、平整度、水平灰缝平直度和厚度、工效及观感质量等。

比武开始后,参赛的20位砌筑技工都使出了浑身解数,尤其是实际操作,他们手脚麻利地定位、挂线、铺灰、批灰、砌砖、敲实、刮灰、清缝、余灰入桶,只见笨重的多孔砖在选手们灵巧的手中翻转,技艺是那样的娴熟;10位辅助工搬砖、铲灰、递灰配合默契,一道道横平竖直,两面缝隙均匀的砖墙在砌筑工的手下垒起。经过紧张的角逐,七古登社区农转居公寓项目部组成的参赛队以总分92分的好成绩获得本次技能比武一等奖,下沙公共租赁房



房和五里塘农居房项目部参赛队分获二等奖,西湖国际茶博城、金泉投资商业用房和蒋村商业综合用房三个项目部参赛队获得三等奖。

这次比武获得了监理、有关领导的好评,也激发了员工的积极性,使得“学技术、练技能、提水平、保质量”的理念更深人员工心中。今后集团将继续举办类似的比武,以此为载体,进一步强化员工技能培训,不断提升员工操作水平,为造就一支作风过硬、技术精湛的员工团队奠定基础。

(通讯员 黄招琴)

项目大检查综合评比排行榜

(2014年第三次)

Table with 3 columns: Rank (名次), Project Name (项目名称), Score (得分). Lists top 20 projects like Jiangcun Commercial Building, Penghui Yuan, etc.

项目日常管理考核记分排行榜

(2014年7月)

Table with 3 columns: Rank (名次), Project Name (项目名称), Total Score (总得分). Lists top 12 projects like Jiangcun Commercial Building, etc.

备注:总分为50分。

不断创新

追求卓越

中宙建工接受西湖区质量奖现场评审

7月27日至28日,中宙建工接受了西湖区质量奖专家组的现场评审。评审组专家对中宙建工开展卓越绩效管理以来取得的管理成效及存在的问题与不足做了客观综合的评价。他们从公司高层领导积极进取,带领企业快速发展;加强项目管理,不断提高工程质



量;注重了解顾客需求,建立良好的顾客关系;创造良好的发展环境,提高员工凝聚力;积极参与公益事业,

感恩回馈社会五个方面给予充分肯定。同时指出公司如何将战略发展规划有效地展开,并把战略指标进行分解落实方面有待进一步改进提高,希望公司进一步深入学习,理解实施卓越绩效评价准则,不断提高管理水平。

(中宙建工办公室)

中宙建工员工学校组织“质量管理”知识培训

为推动公司科技创新,提高施工技术质量,8月2日,中宙建员工工培训学校特邀浙江省建筑业行业协会专家叶丽老师给公司生产管理部门、项目经理、技术负责人、青年技术骨干等五十余人上“质量管理”知识及“QC”小组培训课。

叶老师首先强调了企业开展QC小组活动的重要性和必要性。她说,建筑企业要在建筑业市场占有一定的份额,必须做到质量第一,品质上乘,而要提高建筑产品质量,就必须从现场施工质量管理入手,严格执行施工规范和操作规程,注重提高现场管理人员、一线工人的质量意识和专业技术水准。“QC”

小组就是让广大施工作业人员全面参与质量管理,改进质量的有效载体和重要组织形式。她鼓励大家积极开展“QC”小组活动,要善于寻找课题,只要细心观察,“QC”课题无处不在,如:顶棚与墙面交界处处理,提高地面施工平整度,降低现场粉尘污染,提高水泥搅拌桩施工质量等都可以成为活动课题。“QC”小组活动要主意总结经验,发表成果。

听了叶老师的课,大家都深受启发,也激发了对进一步开展“QC”小组活动的浓厚兴趣。下半年,公司将成立“QC”小组活动工

作小组,并以各个项目部“QC”小组为主体重点推进质量管理、技术攻关活动,调动全体员工参与质量管理、质量改进的积极性和创造性,形成良好氛围,以进一步提升施工技术质量安全管理水平。(通讯员 李霞光)



集团举办“与时俱进 实施标杆管理 创新企业价值”讲座

7月17日,集团举办了一堂“与时俱进 实施标杆管理 创新企业价值”讲座,请中国计量学院教授杨文培为中层以上管理干部授课。

杨教授讲,当今社会竞争日趋激烈,创新成为企业发展的关键,知识将成为创造财富的主体,成为附加价值的主体,知识经济时代要求企业成为学习型组织,具有持续学习的能力,能充分发挥员工的创造思维能力,取得具有高于个人绩效总和的综合绩效。学习型组织必须善于不断学习,即:终身学习、全员学习、全过程学习、团体学习。学习是工作的核



心,是劳动的新形式,学习是效率。学习型组织要进行五项修炼,即:1、自我超越。2、改善心智模式,3、建立共同愿景。4、团

体学习。5、系统思考。企业的成长过程是一个学习的过程,企业要树立标杆管理的理念,善于学习,在自己面前树立一面镜子,明得失,找差距才能进步,要寻找研究同行一流公司的最佳实践,以此为基准,与本企业进行比较、分析、判断,从而使自己企业得到不断改进,进入赶超一流公司创造优秀业绩的良性循环过程。企业进行内部标杆管理、竞争标杆管理、职能标杆管理、流程标杆管理,都是为了提高绩效,与时俱进,创造自己的最佳实践,提高核心竞争力,增强生命力。

(集团综合办)

浩轩投资考察智能化楼宇建设

为蒋村商务中心和金色西溪的智能化楼宇建设问题,7月26日上午,浩轩投资与中宙物业再次组织相关人员外出考察取经。他们先后考察了浙二医院滨江分院、大华集团总部,听取了大华集团总部相关负责人关于视频监控、报警系统、门禁、可视对讲、停车管理、电子巡更、一卡通六个方

面智能化楼宇标配及使用管理方面的介绍。参与考察人员觉得这次考察受益匪浅,上述楼宇的智能化建设为我们提供了有益的经验。集团董事会领导十分重视浩轩投资的考察意见,认为大华集团的智能化楼宇建设值得我们学习借鉴,要求浩轩投资结合蒋村商务中心和金色西溪建设实际,

制定一套符合中宙特色的智能化楼宇建设方案,而且要有创新,为今后蒋村商务中心和金色西溪智能化楼宇建成后的成功运作,取得较好的经济效益打下基础,促进集团更好地发展。

(浩轩投资办公室)

中宙物业召开2014上半年度工作会议

近期,中宙物业召开了半年度工作会议,总结上半年工作,部署下半年任务。

会议认为,中宙物业上半年认真落实集团年度工作会议精神,围绕“抓队伍建设,保持队伍稳定;查考双管齐下,加强工作责任制;深耕细作,巩固五优六精品;开展应急演练,确保安全无事故”这四个方面开展工作,使团队建设进一步加强,人员保持基本稳定,员工的思想素质和业务技能有了明显的提高,各项制度、规范进一步落实,服务品质、服务特色得到提升,物业各项工作运行总体平稳,取得了出租率、物业费收缴率、能耗费收缴率三个100%的好成绩。



下半年要围绕五个“进一步”,即:进一步稳定团队、进一步储备人才、进一步完善优化绩效考核、进一步健全工作规范、进一步养成良好的工作习惯,夯实基础管理,凝心聚力搞好各项工作,精心准备,迎接新的管理项目,较好地地完成年度目标任务。

应邀参加会议的集团董事会领导,充分肯定了中宙物业上半年工作,他们希望,中宙物业下半年的工作要进一步完善考核细则,树典型立标杆,激发员工的工作积极性,落实培训制度,进一步提升服务品质,创新工作思路,优化管理模式,使之上一个新的平台。按照“高、优、低、好”的理念接收管理新的物业项目,按照“问绩、问计、问需、问效”的工作策略做好各项工作。物业员工要有更高的精神追求,踏实地做好各项工作,向精英团队学习,做业主朋友,发扬团结互助的团队精神,使中宙物业的管理、服务工作和经济效益双提升,促进中宙物业的更好发展。

会上中宙物业还表彰了上半年度绩效考核先进集体和先进个人。(中宙物业综合办)

简讯

近日,问源环保邀请中国科学院水生生物研究所梁威博士给技术、市场、运营三部门员工上课培训。通过培训使员工进一步了解了人工湿地的作用及实施人工湿地工程需要掌握的有关技术、要点等,对促进问源环保今后开展环保技术工作很有益处。(问源办公室)

