



欢乐中秋 情满工地

——2014年中宙建工中秋慰问演出

“独在异乡为异客，每逢佳节倍思亲”。为给工作在施工一线中秋节不能回家与亲人团聚的民工兄弟送去集团的关怀、领导的问候，在中秋佳节来临之际，集团党政工举办由团委经办的“中秋夜·中宙情”慰问演出9月4日、5日晚分别在蒋村商业综合用房、彭埠租房项目部举行。



他们中秋快乐，身体健康！演出开始，全场500多张临时座椅，座无虚席。舞蹈【大眼睛】、小丑杂技、反串【枉凝眉】、新贵妃醉酒、双簧【欢声笑语】最让人惊叹、诧异、欢呼，最受观众喜欢，使晚会达到了高潮。为增强晚会气氛，工作人员还特意穿插了互动游戏环节，有吹气球比赛、啤酒酒七赛等，现场观众踊跃参与。演员们精彩而又接地气的演出给观众带来了无限欢乐，这些来自祖国大江南北，相聚在建筑工地的员工尽情地欢笑，欢呼，其乐融融，度过了一个难忘的中秋之夜。（通讯员 黄招琴）

声笑语】、二人转等十多个节目，形式多样，个个精彩。其中小丑杂技、反串【枉凝眉】、新贵妃醉酒】、双簧【欢声笑语】最让人惊叹、诧异、欢呼，最受观众喜欢，使晚会达到了高潮。为增强晚会气氛，工作人员还特意穿插了互动游戏环节，有吹气球比赛、啤酒酒七赛等，现场观众踊跃参与。演员们精彩而又接地气的演出给观众带来了无限欢乐，这些来自祖国大江南北，相聚在建筑工地的员工尽情地欢笑，欢呼，其乐融融，度过了一个难忘的中秋之夜。（通讯员 黄招琴）

解读《弟子规》(连载)

[原文]

凡取与 贵分晓
与宜多 取宜少
将加人 先问己
己不欲 即速已

[解读]

财物的取得与给予，一定要分辨清楚明白，宁可多给别人，自己少拿一点，才能广结善缘，与人和睦相处。事情要加到别人身上之前（要托人做事），先要反省问问自己：“如果换作是我，我愿意吗？”，如果连自己都不喜欢，就要立刻停止。



团结

学习

开拓

主编：鲁红梅
审核：吴知明

集团党委班子召开专题组织生活会

集团党委按照区委、区住建局党委关于群众路线教育实践活动部署，于8月28日上午召开了专题组织生活会。党委班子成员按照“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总要求，认真查找了“四风”方面存在的问题，以整风精神开展批评与自我批评，进一步改进工作作风，敢担当，有作为，提高履职尽责的本领。



会议由集团党委书记褚跃明主持，党委班子全体成员参加，邀请了下属党支部书记、党员和群众代表共7人列席会议。西湖区常委、组织部长孙国方同志、区委第十督导组组长郑建平同志、区住建局党委书记吴国华同志等全程参加会议，指导帮助集团党委开好高质量的专题组织生活会。

会上，集团党委书记褚跃明首先代表党委班子作对照检查，查找了四风方面存在的突出问题，提出针对性整改措施。褚跃明在作自我对照检查时说：“党政领头羊的作用不够明显”，“存在瞎指挥、瞎折腾”现象，存在“家长制”不良作风等10个方面问题。其他四位班子成员也分别作了个人对照检查，自我批评，提出努力方向和整改措施，并开展了相互批评。在开展评议时，党员群众代表对党委班子提出了“没有塑造好党员典型”、“听取基层党员群众的合理化建议不够”、“对员工互助上没有建立长效管理制度”等7条批评意见，班子成员和党员群众代表对褚跃明提出了“在企业经营发展所需的行业形势调研、风险评估、战略性规划等前瞻性的重要工作上做得比较少、不够实”、“主动倾听员工意见不够”、“说得少、听的少、布置的多、研讨的少”、“会议重形式轻质量”等16条批评意见。会上自我批评开门见山，不绕弯子，相互批评真刀真枪，不兜圈子，达到了红脸出汗、排毒醒脑、鼓劲加油的效果。班子成员认领了大家对自己的批评意见，表示虚心诚恳接受，限时逐条整改落实。整个会场充满民主、实事求是、团结—批评—团结的浓厚氛围。

区委常委、组织部长孙国方同志对这次专题组织生活会给与充分肯定，他说，中宙党委对开展党的群众路线教育实践活动非常重视，专题组织生活会开得质量高，对照检查材料和批评意见都是高质量的，不愧为全区非公企业党建工作的示范单位。同时，孙部长就集团党委如何进一步做好非公企业党建工作提出要求。他说1、非公企业党组织要正确认识组织的性质。非公企业党组织应该起政治核心作用，要保障党和国家的政治路线、方针、政策在非企业内得以顺利贯彻、落实，要支持、帮助企业的发展，要积极参与企业的重大决策，对工、团、妇组织起好领导作用。2、要找准企

业党建和企业发展的结合点。要紧紧围绕“目标同向、管理同心、人才同用、环境同造”四个原则，与行政班子密切配合，把党员的“家国梦、中宙梦、个人梦”有机结合，发挥党员先锋模范作用，关心关注员工的工作和生活，提高企业的凝聚力和战斗力。3、从五个方面着力发挥党组织的作用：一是为企业科学发展出谋划策。宣扬企业与广大员工是利益共同体，广泛吸收党员群众的建议、意见为企业决策所用；二是要凝聚各方人才。充分了解党员群众的工作、生活情况，通过“师带徒”、党员“双培养”工程、树立先进典型、构建中宙特色企业文化等方式，集聚人才；三要协调各方关系。对外要多与上级党委、政府汇报、交流沟通、反映诉求、寻求帮助，对内要借助工会、团委等组织协调好企业与员工、员工与员工之间的关系；四是要在服务员工、群众上多做工作。形成正确的价值导向，尽可能帮助企业困难员工解决问题，为行政领导分担任务；五要抓好群团建设。指导、帮助工会、团委、妇工委组织独立开展工作，发挥各自的作用。孙部长相信，集团党委班子以此次组织生活会为契机，把会议的成果巩固好，把批评意见整改落实好，中宙的发展一定会更好更快！

会议最后，党委书记褚跃明代表党委班子对大家的评议、上级领导的点评和孙国方部长的讲话作表态发言。他说要以这次专题组织生活会为改进作风的新起点，带头践行“三严三实”要求，激发工作热情，勇于担当精神，在加强党建工作、强化企业管理、服务党员、职工、引领核心价值、改进工作作风上下功夫，以中宙集团健康、和谐、快速发展的实效检验教育实践活动的成果。（通讯员 董伟琴）

亲近自然 放飞心情

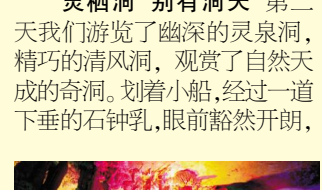
——团员青年浙西游记

放下手中的工作，背起背包，坐上大巴，奔向大自然的怀抱。8月16日集团团委组织团员青年分二批游浙西的青山绿水。七里扬帆 山水画卷 随着汽车的奔驰，城市的喧嚣，工作的压力渐渐离我们远去，迎接我们的是青山绿水，田园农舍。在七里扬帆景区，我们登船游江，领略了“人行明镜中，帆浮翠屏间”诗画般的意境。游船时而穿梭于峡谷之



间，时而畅游于辽阔江面，很快就到了富春江。两岸初秋景色秀丽，峰峦叠翠，好一幅绚丽的《富春山居图》的实景再现，令我们分不清是画还是景，沉醉

在山水中。葫芦峡漂流 激情释放 葫芦峡位于国家级重点风景名胜区内，有“浙江生态第一漂”、“华东第一险漂”之称。全程约3公里，最高落差4米，水急、石怪、林奇、潭多。我们乘坐双人皮筏艇漂流，经历了从高到低的落差，尖叫声、欢呼声此起彼伏，我们的心也随之奔放，沉浸在漂流的激情中。灵栖洞 别有洞天 第二天我们游览了幽深的灵泉洞，精巧的清风洞，观赏了自然天成的奇洞。划着小船，经过一道下垂的石钟乳，眼前豁然开朗，



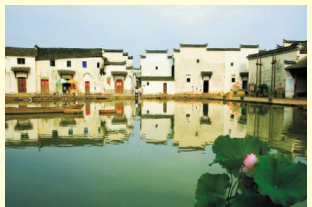
新叶古村 十里荷花 新叶村位于建德西南大慈岩镇，历经宋、元、明、清及民国七百有余年的漫长岁月，在远离尘嚣的山坳里繁衍生息，形成如今三千余人的庞大叶氏族聚落，

四周奇石林立，有的似“黄龙垂首”，有的似“南极仙翁”，在红绿彩灯的映照下，处处色彩斑斓，仿佛进入了一个地下艺术宫殿。清风洞内则凉风习习，钟乳凝结成的“五十三参”或坐或立，千姿百态，惟妙惟肖。“百鸟归巢”则是由千百头姿态各异的珍禽鸟类组成，奇特的景观吸引我们流连忘返。



游走在绿水青山，我们深深地陶醉在大自然的怀抱中。我们热爱自然，热爱生活，更热爱在中宙的工作，珍惜年轻朋友之间的友谊，我们感谢集团领导精心为我们安排了这次活动，我们将以更饱满的工作激情投入工作，共同创造中宙美好的明天，让我们的生活更精彩。（集团团委）

至今完好地保存着古祠堂、古大厅、古塔和200多幢古民居建筑，青山绿水粉墙黛瓦，村头田间野荷遍开，恍若世外桃源。在青石板铺就的幽巷中漫步，浓郁的乡情古韵扑面而来，炎炎夏日，一片清凉。



游走在绿水青山，我们深深地陶醉在大自然的怀抱中。我们热爱自然，热爱生活，更热爱在中宙的工作，珍惜年轻朋友之间的友谊，我们感谢集团领导精心为我们安排了这次活动，我们将以更饱满的工作激情投入工作，共同创造中宙美好的明天，让我们的生活更精彩。（集团团委）

中宙建工 浩轩投资召开半年度工作会议

8月16日、8月20日中宙建工和浩轩投资分别召开了工作会议,总结2014年上半年度工作,进一步部署明确下半年任务。

中宙建工 会议认为,上半年中宙建工紧紧围绕集团公司年度工作会议精神和中宙建工2014年度十项重点工作,创新管理思路,落实工作举措,成效显著。一是通过开好会议和办好员工培训学校,使广大干部职工的思想认识进一步提高;二是以“一二三四五”统筹全局,凝心聚力,群策群力,紧紧抓住发展机遇,调动了公司各部门、分公司、项目部的积极性,生产平稳有序、经营业绩成绩喜人,企业规模持续壮大;三是坚决执行“12122”项目管理制度和两份白皮书等制度,强化质量安全管理,公司规范化管理明显提高;四是以“三个一”工程管理目标为指导,认真贯彻落实创优夺杯工作计划,品牌形象得以较大提升。在总结取得成绩的同时,也看到存在的不足,认为公司的综合管理水平偏弱,信息化水平、科技创新能力也尚待提高,



离“规范化、品牌化、规模化”发展目标还有较大的差距,需要加强学习,持续改进。

下半年,中宙建工将以只争朝夕的精神,持续推进公司规范化、品牌化、规模化发展。一是要进一步统一全员思想,促进团队整体素质的更高提升。二是要紧紧围绕“两保、一抢、四抓”工作,有效落实各项目标任务。三是要继续强化工程项目监管,加大制度的执行力度,确保管理的有效性。四是要进一步开拓进取,务实高效,确保年度经营管理目标的实现。五是要积极塑造品牌文化,营造企业良好的文化氛围,提升企业竞争软实力。六要继续发挥党组织的政治优势和工、团、妇组织各自的作用。

会上,执行董事俞明德对中宙建工下半年工作进行了进一步强调。他说工作业绩是衡量工作好坏的根本标准,企业想在激烈的市场竞争中获得生存和发展机会,取决于业绩的增长。各部门、项目部要采取有效措施,积极应对工作中出现的新问题,想方设法予以解决,逆水行舟,方显英雄本色。制度是企业有序、长远发展的根本保障,各项目部要进一步抓实抓好中宙建工两份白皮书等制度、规范的落实,项目部要讲规矩、讲规范,严格执行制度。用以人为本的管理理念管理好团队,做到量才

而用、人尽其才。真抓实干才能取得良好成效。希望大家辛勤耕耘,收获共同发展的喜悦。

浩轩投资 会议认为上半年紧盯“团队建设、营销招商、投资建设、经济效益”目标不放松,按照“建团队、抓业务”的工作方针,认真做好各项工作。一、抓好团队建设。以“团结、学习、开拓”的中宙文化为引领,坚持把学习作为团队建设的第一要务,抓好员工的政治理论学习和专业基础知识学习,包括外出考察学习等,通过学习提高全体员工的从业素质坚持会议制度,狠抓内部管理,抓好建章立制,规范工作流程和员工的行为举止,提升了执行力。二、积极推进项目的“投、建、用、管”。1.完成了金色西溪项目从图纸设计、精装设计、专家论证、环评,取得建设工程规划许可证,取得房地产开发资质到确定监理、施工单位,做好开工准备,着手营销等一系列工作,该项目正在按计划有序推进。2.蒋村商务中心项目完成了主体结顶,确定了业态定位及招商方案,全面启动楼宇招商,各项工作有序开展。3.逐步推进华商改造项目,做好立项前的准备工作。4.提前推进陆板桥项目,梳理信息,做好调研,拟定计划等。5.有效终止厨房斗项目。6.顺利移交莲花项目。

集团董事会领导应邀参加了中宙建工和浩轩投资的工作会



议。集团党委书记、董事长褚跃明代表董事会对中宙建工和浩轩投资上半年取得的成绩表示肯定,他希望两公司盯住年度目标不放松,进一步抓好经营管理,全体党员、干部要做好示范,起好表率作用,要提振全体员工的士气,集中精力干好三季度,冲刺四季度,为完成2014年度目标任务而努力工作。全体中宙人要以一流的工作业绩,来回报上级领导、业主的关心和支持,促进集团又好又快发展。(通讯员 李霞光 王志兴)

下半年将通过“阔视野”、“上

集团举办“如何提高执行力”讲座

8月21日,集团举办了“如何提高执行力”即今年以来的第六次讲座,请中国计量学院教授给中层以上干部和有关人员授课。

通过讲座,使集团全体中层管理干部进一步加深了对提升执行力重要性的认识。所谓执行力指的是把想做的事做成功的能力,即贯彻战略意图,完成预定目标的操作能力。它包含做事的意愿——想不想做,做事的能力——怎么去,做事的程度——做得如何。执行力对个人而言就是办事能力,对团体而言就是战斗力,对企业而言就是经营能力。衡量执行力的标准,对

个人来说是按时、按质、按量完成任务,对企业来说是公司的计划在每一个环节、每一个阶段都能够一丝不苟地切实执行,在预定的时间内完成战略目标。因此执行力是把企业战略、规划转化为效率、成果的关键。

企业要有较高的执行力,必须具有先进的管理模式、管理制度、坚强有力的领导者及员工的积极性。而企业执行力文化的构建则是提高执行力的一个很好载体。企业文化是基于共同价值观之上,企业全体

员工共同遵守的目标和行为规范及思维方式有机整体的总称,是经营理念、企业精神、价值标准和行为规范的外在表现,是企业的灵魂。构建企业执行力文化的根本任务是提高员工队伍的整体素质,其目的是提升凝聚力,激发创造力,建设一支具有完美执行力的杰出团队;就是要构建“不讲任何借口”的行为准则,营造“不讲任何借口”的文化环境和思想氛围,使其融合在企业文化里,印刻在员工心目中,使之成为企业每个员工的一种守则,一种信念和一种精神力量,从而以高度负责的态度去对待并做好每一项工作。(集团综合办)

不断创新

追求卓越

杭州市建委副主任裘新谷一行来集团调研工作

8月13日下午,杭州市建委副主任裘新谷率市场处、质安监总站、建管站等6个处室的负责人在西湖区住建局局长吴国华等领导的陪同下莅临我司调研,集团党委书记、董事长褚跃明,党委副书记、执行董事俞明德,常务副总经理曹良军,副总经理陈宏伟参加了座谈。

褚跃明董事长对裘主任一行的到来表示欢迎,对市建委、区住建局一直以来关心、支持中宙建工的发展表示感谢!他向各位领导汇报了近年来公司转变观念,开拓发展思路,创新工作举措,以“一二三四五”统筹全局,以“12122”抓实项目管理,以“安全第一、质量第一、诚信第一”为工程管理目标,在工程质量、安全、文明施工、民工管理等方面所做的主要工作和取得的实效,他说目前公司在建项目25个,均在有序推进,通过这几年的努力拼搏,取得了一定的成绩,但离管



理规范化、经营规模化、品牌化发展尚有一定的距离,恳请市建委在我公司转型升级发展过程中一如既往地给予关心、支持和指导,帮助我们不断改进提高。裘主任对我集团转型发展,做大做强建筑业主业,并向楼宇投资、科技环保、商业地产等多元发展所取得的成绩表示充分肯定。他说,中宙建工自2008年以来一直保持稳健发展的态势,同

时,企业能紧跟时代发展,主动进行转型升级,尤其是在杭州市的保障房建设方面做出了积极的贡献。他要求,中宙建工抓住建筑业蓬勃发展的良好时机,努力解决发展中的深层次问题,加快转变经济发展方式,推动企业可持续发展。一是要深化项目管理,抓好项目团队建设;二是要以人为本,牢牢抓住“质量、安全”两条主线,确保工程无事故,工程品质优;三是要加强科技创新和信息化建设,加强企业工法的研究,努力改进施工工艺,用科技和信息化推动公司健康发展;四是企业发展要抓住“节能环保”这一主题,加强节能减排,树立企业良好形象,积极回报社会。裘主任最后要求我们以项目管理为核心,实现工程工期零延误、质量零缺陷、伤亡零事故、垃圾零外运、用水施工零引用的管理目标。

(通讯员 李霞光)

包容提携 共同成长

畅泽团队于近期举办了一期“包容提携 共同成长”新入职员工培训班。这次培训班没有请专家,也没有外聘老师,上讲台授课的是畅泽的一批“老员工”,他们是一群“90后”。

要给同龄的新同事上课,他们紧张、忐忑,甚至前一天晚上就开始睡不安,但当走向讲台那一刻,却全然没有了这一切,他们有的是自信从容,幽默风趣。面对台下全体学员,还有特意从外地赶来参加培训班开班仪式的赶集网华东地区总监胡总,这些“创业导师”、“班主任”、“助教”毫不怯场,因为他们在讲自己在畅泽的成长经历,在传授自己的创业经验得失,在为新同事提供借鉴,他们精心准备的课程赢得了在场学员的阵阵掌声,他们成功完成了人生的“第一次”精彩蜕变,即:第一次被“聘”为培训导师,第一次走上讲台授课,第一次现场演示客户面谈技巧,第一次担任培训班班主任,

第一次担任培训班助教……他们的课赢得了胡总监的赞许和肯定,胡总监也上台发表讲话,还带来了赶集网最新动态和利好消息,极大的鼓舞了团队的士气。

这次培训班让参与授课的“导师们”得到了一次锻炼展示自己、相互学习帮助、共同成长的机会,也让每位新加入畅泽团队的新员工较系统地学习了公司企业文化、职业规划、专业技能等各方面知识,进一步明确了畅泽团队现阶段的工作任务和未来的发展目标,使新员工懂得,只要积极努力勤奋工作一定会在畅泽这个年轻的大家庭中得到更快的成长!

今后畅泽将继续弘扬“包容提携、共同成长”的团队文化,定期举办此类培训班,让更多的老员工参与授课,把自己在工作中积累的知识和经验传授给同事们,让大家分享,共同进步。

(通讯员 徐丽萍)

做清洁工作有感

保洁工的工作在一般人的眼里,无非是扫扫地,抹抹桌子,擦擦窗,重复简单,不难,谁都会做。但一次亲身经历改变了我们的固有思维。

一次我们清洁三深大楼大厅,当时我们直接把保养药水(K2)放在洗地机里,然后做地面清洗、保养,结果洗完以后发现大堂地面变得白花花的,这是怎么回事呢?我们向莲花保洁部何新桥主管学习请教。何新桥耐心地给我们讲解了操作要领和注意事项,并现场示范,经他这么一讲一示范,我们再操作,果然好了,原来做好保洁工作也有学问,也要在实践中摸索不断积累经验。由此想到,公司年初作出新老员工要搞好传帮带很有必要。一批新进公司的大姐、阿姨,有何新桥这样的老员工手把手地教,热心传授自己工作中积累的经验,一定会尽快学会掌握工作流程和要领,胜任保洁工作,为进一步提高物业服务质量打好基础。

半年来我们向保洁主管何新桥学到了保洁工作流程、卫生巡查、绿化养护、保洁机器操作,晶面保养等实践知识,使我们对公司下属各部门的工作有了进一步的了解,对做好自己的后勤管理工作有很大的促进作用。

(通讯员 葛杭英 李力)