

## 变中求进，趋势而上

——中宙控股集团 2017 新春团拜会



2017年1月22日晚，浙江紫金港国际饭店三楼宴会厅内，祝福满屏，笑语一片，中宙控股集团2017新春团拜会在这里欢乐上演。集团370多位员工齐聚一堂，共同迎接新年的到来。在俊男靓女主持团的开场下，2017新春团拜会正式拉开帷幕。

“兄弟姐妹们，让我们共同举杯！”伴随着欢快的曲子，公司董事长褚跃明同志代表集团党委和董事会，向公司广大干部员工、表示衷心感谢，并致以节

日的祝福与问候。他说，2016年集团全体成员继续秉承“团结、学习、开拓”的企业文化，坚持“不断创新，追求卓越”的中宙精神，坚定不移地执行“投、建、用、管”四位一体发展道路的中宙战略，创造了良好的经济效益及社会效益；2017年，集团要把握杭州推进城市国际化、“美丽西湖大行动”的发展新机遇，希望集团所有干部员工在新的一年里，能够更加凝心聚力，共同创造中宙更加美好的明天。

随后，进行了多轮好玩的游戏环节，员工们都积极踊跃的参与其中，并把欢乐带给了现场的每一位员工。最激动人心的是抽奖环节，大家都屏住呼吸等待着大奖的降临，最终特等奖由集团办主任董伟琴及物业何从发两位幸运儿获得。

团拜会在欢乐的氛围中顺利结束，感谢所有为中宙控股集团辛苦付出的同事们，祝愿集团在新的一年里再创佳绩！

(集团办)

(上接第一版)

了优秀与卓越的目标，荣获多项省级、市级、区级的先进荣誉。创优夺杯再结硕果，峰会项目出色完成。这些成绩背后，凝聚着每一位中宙人付出的辛勤劳动和不懈的奋斗，也收获了中宙人成功的喜悦，这是中宙文化的传承发扬，是品德品行品质品牌中宙价值观的努力践行，是投建用管四位一体中宙道路的正确选择，是中宙人精益求精、精雕细刻工匠精神的生动体现。他说，虽然集团取得了一些成绩，但对年初制定的目标，依然还是存在着差距和不足。2017年，集团面对的将是更为激烈的市场竞争，集团也正经历着转型升级发

展的“阵痛”和“沟坎”，因此他要求全体中宙人面对严峻形势，要克服本领恐慌和创新驱动力的短板，增强变中求进的新能力，展现变中求进的新作为。要传承发扬团结、学习、开拓的企业文化，继续把学习放在重要位置，要增加责任感、使命感，善于在新形势中捕捉新机遇，在激烈竞争中发挥优势，积极应对各种挑战和困难，牢牢把握企业发展的主动权。他号召全体员工都要紧跟快节奏变化的时代，闻风而动，闻鸡起舞，变中求进，趋势而上，为自己、为家庭、为公司、为社会一起撸起袖子加油干！他强调，美好的梦想，需要我们中宙人“上接天线、下接地气”，就是看到趋势，找

准道路，做到走出小家，服务大家，关心国家相统一，把党的方针政策在中宙执行好。一是要传承中宙文化与价值观，抓好团队建设，以呼应全面从严治党。二是要坚持共创共赢共享的理念，圆我们大家的中宙梦，呼应全面实现小康。三是建立健全规章制度，规范企业管理，呼应全面依法治国。四是坚持体制机制创新，做好中宙控股平台，呼应全面深化改革。组建中宙控股平台，主要目的是推动内部“股改”，激发企业活力，实现基业长青。传承中宙文化和中宙价值观，以归零的心态，不忘初心，变中求进，趋势而上，为杭州这座美丽的城市续写新的历史。

# 团结

# 学习

# 开拓

主编：周雪琦

审核：董伟琴



## 不忘初心 砥砺前行 开创集团发展新征程

——中宙控股集团召开2017年度工作会议



1月22日下午，中宙控股集团在紫金港国际大酒店召开2017年度工作会议。集团董事会成员、下属各公司、各职能部门和项目部负责人及主要管理人员参加会议。会议由集团常务副总裁俞明德同志主持。

会议表彰2016年度集团先进集体和优秀员工，中宙控股集团及下属中宙建工、浩轩投资、中宙物业、明耀投资等公司分别作2017年度工作报告。

在集团总裁宋琦代表中宙控股集团所作的2017年度工作报告中指出，2016年，是集团在新常态下进行转型发展新阶段的关键之年。在上级党委政府、行业主管、及集团党委、董事会的科学决策、正确领导下，在集团全体同事的共同努力下，各项工作任务都较好完成，并取得了较好的经济效益和社会效益。回顾2016，集团注册成立了杭州中宙控股有限公司，正式从集中办公进入集团运营管理模式；问源环保正式在全国中小企业股份转让系统挂牌；中国跨境电商西湖园区及中宙·信天翁跨境电

商众创空间隆重开园运营；金色西溪项目正式交付使用；全年取得1只钱江杯、1个浙江省物业管理示范大厦、1个浙江省安装质量奖、3个省标化工地、5个西湖杯结构优质工程、1个西湖杯装饰优质奖、5个市样板工地等多项奖项，按时保质完成G20峰会项目；全年完成产值17.98亿元，结算收入19.26亿元，上交税收6388万元。

报告明确提出了集团今后五年“1+2+N”的战略目标，“1”是指做实一个以资产、资金为纽带中宙控股集团管理平台，“2”是指做强一个“投建用管四位一体城市综合服务商”和做精一个“设计、施工一体”的工程总承包商，“N”是指在稳定好环保科技、跨境电商两个现有产业发展的同时，进一步整合相关资源，视条件在新的投资领域衍生、尝试N个项目。

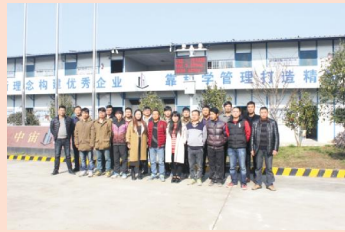
报告同时指明2017年度集团经营计划和重点工作。2017年是中宙控股集团新一轮五年战略规划的第一年，为此集团提出明确的经营目标和七大重点工

作。在经营创收目标上，建工产值保持10亿以上，实现结算收入10亿以上；浩轩完成产值和结算收入1.9亿以上，物业实现房租出租率和租金收缴率96%以上，物业管理费、停车费等费用收缴率100%。为了达成年度经营目标，将通过厘清股权结构，搭建总部框架，逐步推行计划管控，全力推进重点项目、努力开拓市场、加强团队建设、全力支持群团工作等七方面，做实以资本为纽带、以管理为驱动、以目标为导向、以品质为追求、以业务为中心、以员工为本、以文化促和谐的集团公司。

会上集团党委书记、董事长褚跃明代表董事会发表了重要讲话。他说，2016年集团全体成员继续秉承“团结、学习、开拓”的企业文化，坚持“不断创新，追求卓越”的中宙精神，坚定不移地执行“投、建、用、管”四位一体发展道路的中宙战略，构建了中宙控股大平台，实现企业稳步向好；企业产值、税收贡献、房产销售、租赁收入再创新高，主要经济指标实现

(下转第四版)

# 中宙控股集团 2016 年度先进集体



**双桥一标项目部**, 抓实工程质量、安全、文明施工、项目成本等管理工作, 项目综合管理水平明显提高, 做出了亮点和特色; 始终把团队建设作为重点工作来抓, 注重青年骨干的培养, 充分发挥老同志的传、帮、带作用, 团队凝聚力不断增强; 积极响应号召, 承担了 G20 峰会应急保障突击队组建、训练重任, 坚持“实干至上, 行动至上”的原则, 为峰会保障工作尽心尽责。



**杭州城北市民健身中心项目部**, 以确保“西湖杯”、争创“钱江杯”为目标, 凝心聚力、攻坚克难, 在文明施工管理及精神文明建设方面取得了突出成绩。成功承办了下城区“保障 G20”安全启动月及应急演练、市总工会“送法进工地”及“为民工扬起的帆帆”急救操作大比武等; 获得市建委表彰 2 次, 下城区政府表彰 1 次, 并在市级以上报刊上累计报道 3 篇, 成为内部标杆, 并在区域外树立了中宙建工良好形象。



**浩轩投资销售管理部**, 勇敢面对商业地产的激烈竞争, 取得了令行业内专业人士都羡慕的业绩。蒋村商务中心签约 37790 平方米, 实现 85% 的招商目标, 成功打造为“中国(杭州)跨境电子商务综合试验区西湖园区”首个试点楼宇。金色西溪商务中心销售 37039.89 平方米, 签约率达 90%。继续保持莲花商务中心及中宙原资产 100% 的出租率、100% 的租金收缴率。全面超额完成公司下达的各项目标, 极大地提升了部门的专业能力, 创造了出色的经济效益。



**中宙物业三深综合大楼管理处**, 秉承“全心全意为业主服务”的工作理念, 部门间的团结合作意识进一步增强, 除做好日常的物业基础服务工作, 能配合公司和集团办做好接待和服务工作。在“护航 G20”行动中, 主动配合属地街道、社区, 定人、定岗、定路线、高频率、不留死角地巡视检查, 切实保障大楼治安稳定, 得到政府各级部门检查的认可。

# 中宙控股集团 2016 年度优秀员工



**郑清**, 建工综合办职员。自 2015 年 6 月入职以来, 有较强的工作责任心, 兢兢业业、任劳任怨, 主动加班加点; 业务能力提升较快, 已全面掌握人证各类办事及工作流程; 有较强的团队协作能力, 组织能力强, 协助集团工、团、妇组织圆满完成了相关活动; 加入集团护旗队, 刻苦训练, 在每次升旗仪式中表现出色。



**沈丽芬**, 建工财务部部长。对待工作勤勤恳恳, 认真务实, 有较强的工作责任心, 业务综合能力比较强, 能承担多个公司包括集团的一些帐务处理及内部核算工作; 同事团结、互助精神佳, 在部门内起到先进模范作用, 是大家学习的榜样。



**陈凯**, 中宙建工经营部职员。经过 6 年的磨砺, 已成长为一名优秀的部门职员, 是领导的助手, 同事的益友, 新人的导师。工作上, 踏实肯干, 大事小事严谨如一, 融会贯通, 敏感发现并改进工作中存在的问题; 同事间, 热情和谐, 耐心肯帮, 能将自身经验毫无保留的与人分享; 活动中, 热情奔放, 积极主动, 是部门不可或缺的积极分子。



**李国庆**, 建工质安部副经理。热爱工作, 严谨务实。严格按照公司相关制度开展现场的安管理工作, 认真将上级主管部门的规范要求落实到公司各项安全工作部署及要求。通过各项检查, 严格督促项目部落实整改并复检闭合, 对重点问题重点管控, 确保安全生产平稳。并使公司整体安装施工质量有所提高, 首次获得“省安装杯”工程质量奖。



**马赞杰**, 建工工程技术部职员。入职三年来, 始终严格要求自己, 努力做好本职工作。在工作中, 他踏实肯干, 认真负责, 积极帮助项目部解决各种困难; 他善于学习, 积极参加各项学习和培训, 不断提高和完善自身的专业技术能力, 现已通过一级和二级建造师考试; 在生活中, 他积极向上, 乐于交往, 与同事友爱互助。



**吴长新**, 双桥一标项目部施工员。该同志好学上进, 踏实努力, 对待工作勤勤恳恳, 一丝不苟, 能较好地完成本职工作; 在工作中, 他认真履行岗位职责, 对自己所管的栋号从基础、主体到装修每一环节都认真管理, 专业技术能力和综合素质提高较快, 获得了同事的一致好评。



**宋鑫权**, 双桥一标项目部施工员。经过七年的历练, 他的业务能力有了较大的提升。他对待工作兢兢业业, 熟悉施工技术和施工工艺; 他坚持每天提早熟悉第二天的工作内容, 能较好的管理好自己所负责的施工内容, 在施工员中起来表率作用。



**王海杰**, 前进安置房项目部施工员。在思想上他严于律己, 爱岗敬业, 有较强的工作责任心; 在工作中, 他认真熟悉图纸并按图施工, 对发现的问题认真思考、举一反三, 积极落实公司及项目部的各项工作要求, 对施工质量、工序、材料、安全和文明施工等进行了有效管控。



**程传群**, 蒋村中小学项目部技术负责人。他工作勤奋, 踏实肯干、好学上进, 有较强的事业心和责任感。工作中认真负责, 责任心强, 能刻苦钻研施工技术, 较好的解决施工中较复杂的技术问题, 认真抓好施工技术管理和工程质量安全管理, 积累了丰富的工作经验, 在团队中能起到较好的表率作用。



**王颖艳**, 在从事楼宇招商与销售工作, 包括客户洽谈、签订合同、业主关系维护这个岗位上, 在各方面都取得了很大的进步和提升, 为年轻员工树立了榜样。优秀的完成了莲花商务中心、蒋村商务中心的租赁任务, 在金色西溪商务中心的销售过程中, 发挥了重要作用。



**储涛**, 在全过程参与金色西溪项目的现场管理工作中, 他以“后期使用方便”为原则, 充分体现集团“四位一体”的发展理念, 一丝不苟地认真协调、配合, 虽然期间遭受了很多次的困难和挫折, 但秉承认真的态度和坚定的决心, 努力提升自己的责任感, 多学习多请教, 认真分析问题, 把每一项工作任务做细, 保质保量地完成了每一项工作任务。



**陈娇娇**, 从一个在校学生到一名在职员工, 能在点滴中不断学习和完善自己。在工作中, 她坚持以提高自身素质和能力为基础, 兢兢业业的做事, 尽可能的帮助业主解决困难; 严谨对待管理处仓管员职责, 积极担任集团升旗手。她阳光开朗、热爱生活的生活态度感染着身边的每一个人。



**杨飞**, 蒋村商务中心管理处秩序领班。他刻苦学习了治安管理条例、物业管理条例等相关法律法规及公司的各项规章制度, 较好地掌握安全、消防、电梯困人解救等专业技能。他具有较强的事业心和责任感, 认真履行岗位职责, 带领秩序队员积极进取, 实施准军事化管理, 从严落实训练计划, 雷厉风行。在 2016 年度中宙物业秩序维护部技能大比武中, 团体荣获第一名。



**杨宇栋**, 金色西溪商务中心工程维修, 工作认真负责, 做事用心主动, 热心帮助他人, 他经常不畏夏日酷暑, 穿着长筒雨胶鞋跟踪施工进度, 在发现施工明火、电梯运行故障等安全隐患时, 保持高度警惕心解决安全隐患, 确保施工安全和电梯安全。通过理论和实践的结合, 在公司组织的“2016 年技能比武大赛”中, 获得了第二名的好成绩。



**苟俊生**, 三深综合大楼外围和地库保洁员。四年多来, 每天都早早来到工作岗位上, 兢兢业业的工作, 特别是地库及外围人流量多、工作量大, 他经常干得满头大汗, 有时候还要配合其他部门凌晨过来清扫, 赶在业主们上班前呈现干净、整洁的环境, 在这平凡、单调、辛苦的岗位上, 从未有一点怨言, 从不叫苦、叫累。