

## 年度会议精神 重在落实

集团3月11日召开的2015年度工作会议,是集团全面开创新常态下转型发展新局面的战略部署会议,是集团面临重要发展战略机遇进行再动员、再发展的誓师大会,也是集团发展史上一次十分重要的会议。

会议总结了二〇一四年的工作,部署下达了二〇一五年任务。褚跃明董事长用七个新即:新形象、新突破、新作为、新进步、新成果、新起色、新亮点高度概括了二〇一四年集团四大公司、两大部门、党工青妇四大组织的工作,对二〇一五的工作提出了六个必须,结合当前面临的新常态、新形势、新情况,进一步明确了集团二〇一五年的工作方向和着力点。讲话体现了中宙特色、中宙道路、中宙力量。指出了新常态下集团想干啥、怎么干,集团发展之路怎么走的方向;提出了如何主动适应新形势,把握机遇迎接挑战的发展思路;对集团未来3—5年转型升级又好又快发展作了部署与规划,使每位员工看到集团发展的光明前景。

总结二〇一四年工作我们倍感鼓舞,迎接2015年任务我们信心满怀。贯彻年度会议精神重在落实。各公司、部门、各组织要学习贯彻好年度工作会议精神,使每一个员工明白“我做什么?我该怎么做?”将各项任务分解落实好,将昂扬的工作激情转化到务实的工作中去,聚精会神抓工作,团结一心谋发展,汇集中宙力量,弘扬中宙文化,坚持中宙发展道路,开拓创新,咬定目标,精准发力,坚定地向前迈进。

春天是一个充满生机的季节,是一个播种的季节,春天播下的种子,秋天收获的是累累硕果。今天集团的工作会议也是播种中宙希望的会议,一分耕耘一分收获,让我们全体员工在集团董事会的正确领导下,为实现二〇一五年的工作目标,为中宙更好地转型发展辛勤工作,贡献出我们的智慧和力量,再创新的辉煌!  
(集团综合办)

## 学习贯彻会议精神 确保实现年度目标

连日来,集团下属各公司和党、工、青、妇组织先后召开会议,学习贯彻集团2015年度工作会议精神。

**中宙建工:**认真学习贯彻集团年度工作会议精神,统一思想,提高认识,主要从五方面抓落实:1、开阔视野、理清思路、抢抓机遇。站在更高的角度去思考问题,走出一条项目总承包之路,进一步增强企业的市场竞争力、生命力,走在行业前列。2、进一步增强紧迫感、责任感。要走在集团发展前列,发挥正能量,提振精气神,争做开拓创新、艰苦创业的排头兵,带头争创佳绩。3、树立更加扎实的工作作风。四大职能部门要认真摸索改进工作方法,加强督促、指导,管理与服务并重;各项目部要分解落实好年度目标管理责任书的各项任务,确保目标的实现。4、稳定队伍进一步抓好团队建设。5、牢固树立大局意识,确保一盘棋。与集团下属兄弟公司一起坚持中宙特色,弘扬中宙文化、坚持中宙道路、汇聚中宙力量,认真扎实干好各项工作,为实现集团2015年度工作目标作出建工应有的贡献!

**浩轩投资 中宙物业:**召开了集团年度工作会议学习贯彻会,浩轩投资和中宙物业领导班子成员结合工作实际,分别谈了分解落实年度工作任务的举措,对做好浩轩投资、中宙物业当前工作和实现2015年度工作目标提出了六个字的要求:1、正(思想正)、2、真(做人真)、3、实(做实事)4、勤(工作勤)、5、谦(态度诚)、6、廉(廉洁)。要求全体员工学习领会好会议精神,提高工作的自觉性,提升执行力;要求站得高一点,有高尚的价值观,想得远一点,有梦想、有理想;部门间要位位相通,个人不要混日子,要高标准、严要求,在新的一年里中改变、改造自己,勤奋学习努力的工作,弥补能力上的不足,要给自己定一个高一些的愿望,高一点的要求,高一点的目标,大一点的胸怀,自觉投身到“投、建、用、管”工作中去。全体员工要尽快成长起来,成为浩轩投资和中宙物业发展的人才支撑,各级干部要主动给自己压担子,以身

作则,率先垂范,适应新常态、新形势,团结带领全体员工积极进取,扎实工作,为实现2015年度的工作目标努力奋斗!

**明耀投资:**认为集团年度工作会议精神对于明耀二支年轻的大学生创业团队进一步认清形势、统一思想、坚定信心、攻坚克难,圆满完成2015年目标任务具有十分重要的指导意义。从三个方面下工夫,抓落实。1、组织全体员工学习会议精神,确保会议精神学习到位、传达到位、落实到位、贯彻到位。引导员工把思想认识统一到集团的决策部署上来,把智慧、力量凝聚到落实任务、实现工作目标上来。2、分解任务,明确责任,抓好落实。把各项任务科学分解,将责任明确到各部门,具体到项目、落实到岗位、量化到个人。充分调动大学生创业积极性、主动性、创造性。3、积极引导帮助刚踏入社会的大学生树立正确的世界观、人生观,用社会主义核心价值观、理想信念,改变自己,提升自己,实现企业与员工共成长、同发展,为实现“中宙梦”贡献自己的力量!

**集团党、工、青、妇:**就如何贯彻落实集团2015年度工作会议精神召开了联席会议。

**党委**将带领全体党员为完成2015年度工作目标努力工作,树标杆做表率,以“讲党性、管方向”为职责,以“共产党员先锋工程”、“蓝领驿站”创建、积极发挥工团妇作用为抓手,发挥好政治核心作用。

**工会**将围绕自身建设、维权服务、岗位练兵、文体活动、品牌工程五个方面抓好共18项具体工作,号召全体员工在2015年中再创新佳绩。

**团委**要求全体团员青年贯彻落实好年度工作会议精神,发挥好青年人的积极性,创造性,为实现集团年度目标建功立业,贡献智慧和力量。

**妇工委**要求全体女职工学习领会落实年度工作会议精神,在工作中巾帼不让须眉,通过巾帼文明示范岗创建等活动,为实现集团年度工作目标发挥“半边天”作用。  
(综合摘要)

# 团结

# 学习

# 开拓

主编:鲁红梅  
审核:吴知明



# 中宙简报

第43期 2015年3月

第一版

## 激发正能量 共筑中宙梦 全面开创新常态下转型发展的新局面

——集团召开2015年度工作会议

集团2015年度工作会议3月11日下午在西溪宾馆召开。集团董事会成员、下属各公司、部门、分公司和项目部门负责人及骨干、全体党员、工会、团委、妇工委班子成员共215人参加了会议,还邀请西湖区建筑业协会陈新老同志等嘉宾出席了会议。

会议由集团董事宋琦主持,共分四项议程,一、宣读集团、各公司、部门领导的任职通知;二、表彰二〇一四年度先进集体和优秀员工;三、中宙建工、浩轩投资、中宙物业、明耀投资总经理分别报告二〇一五年度工作;四、中宙建工签订二〇一五年度《项目管理年度目标责任书》。

会上集团党委书记、董事长褚跃明代表董事会发表了“激发正能量 共筑中宙梦——全面开创新常态下转型发展的新局面”的重要讲话。他说过去的一年,中宙集团集中办公,树立了新形象;中宙建工稳中求进,实现了新突破;浩轩投资转中求好,彰显了新作为;中宙物业苦练内功,获得了新进步;明耀投资创新驱动,取得了新成果;两大部门尽心尽责,取得了新起色;党群组织三同合力,呈现出新亮点。在上级党委政府、行业部门的领导下,在社会各界的支持厚爱下,集团党委、董事会带领大家认真学习贯彻党的十八届和十八届三中、四中全会精神,心怀梦想,凝心聚力,踏实工作,围绕“稳中求进、转中求好、实现企业转型升级”总目标,进一步实施“建、投、用、管”一体化战略,全面完成了年初制定的各项目标任务,取得了较好



的经济效益和社会效益,企业产值总量、税收贡献再创新高,荣获多项市级、区级以上的先进荣誉,成功获评西湖区政府质量奖,二〇一四年集团各项工作硕果累累!

他说在收获成果的同时,我们必须看到存在的差距与不足。二〇一五年我们依然面临激烈的市场竞争、人才缺乏、资金短缺等种种困难,特别是表现在对新形势、新常态的认识不足,知识、能力与企业发展的差距较大,有短板。因此要求中宙全体员工,特别是管理人员要增强危机感、责任感、使命感,认清形势,坚定信心,善于在发展中捕捉新机遇,在合作竞争中增创新优势,充分发扬中宙人文精神和创业精神,积极应对各种挑战,把先发优势转化为发展成果,把快人一步变成胜人一筹,牢牢把握发展主动权,紧紧抓住国家城市化推进的战略机遇期,坚持“稳中求进,转中求好”工作总基调不动摇,坚持“投、建、用、管”四位一体综合经营方针不动摇,抓好集团新一轮发展战略规划的实施,努力开创新常态下转型发展的新局

面!今后三—五年,中宙建工要稳中求进,走在前列;浩轩投资要转中求好,再展宏图;中宙物业要强基固本,行稳致远;明耀投资要创新创业,夯实基础。

他说做好2015年的工作,我们中宙人信心满怀!要践行“六个必须”:1、必须适应新常态,迎接新挑战,寻找新机遇。2、必须坚持目标引领,拉高标杆,走在行业前列。3、必须坚持问题导向,精准发力,注重绩效评价。4、必须强化时间观念,落实责任,形成竞争氛围。5、必须时刻关爱员工,正确引导,进一步推进精神文明建设和学习型、智慧型企业建设。

他相信,凭借责任、激情和努力,有社会各界的鼎力支持和中宙全体员工的实干创新,一定会战胜中宙前进和发展过程中的困难,全面开创新常态下转型升级又好又快发展的新局面!

陈新老同志在会上充分肯定了集团二〇一四年的工作,他说中宙是具有良好发展前途的企业,年年有新的变化,今年的二大变化特亮眼,一是董事会班子的调整,年轻同志位子向前移,老同志位子向后靠;二是集团经营策略的变化,将“建、投、用、管”调整为“投、建、用、管”,二大变化从表面看只是位子文字变动,实质上这二大变化不简单,它为中宙适应新常态持续稳步发展奠定了基础,显示了中宙的底气。他希望中宙继续走在转型发展的前列,在加快内部发展壮大的同时,加快与外部的整合节奏,推进工程总承包,跨上新台阶,取得新辉煌!  
(集团综合办)

## 固本强基 开拓创新 全力推进规范化、品牌化、规模化稳步发展

——中宙建工二〇一五年工作报告(摘要)

二〇一四年中宙建工把广大干部员工的思想和行动统一到集团董事会的决策部署和总体要求上,凝心聚力、干学并举,上下联动,主动作为,放眼长远,夯实基础,蹄疾步稳,加强制度化、规范化建设,质量安全意识进一步提高,技术创新积极推进,工程质量、安全管理稳中有进,规范化、品牌化、规模化发展持续推进,公司经营业务、生产管理均取得了可喜的成绩。全年在建项目26个,建筑总面积172万平方米,总合同造价37.32亿元,累计完成产值约13亿元,结算收入突破10亿元,上缴税收2524万元,比2013年增加14%。全年中标项目19个,总金额18.19亿,总建筑

面积76.04万平方米。

**2015年工作目标:**

1、工作总量:努力完成全年工作量10亿元、实现结算收入10亿元、上缴税收2600万元目标。2、工程质量:所有在建项目主体结构达到结构优质,工程竣工验收合格率达到100%,实现争创“西湖杯”5只、确保3只;争创“钱江杯”1只;3、安全生产:强化安全管理,消除安全隐患,减少一般事故、杜绝重大安全事故的发生。4、文明施工:按公司管理目标和公司标准,在建项目部全面推行争创市双标化样板工地,树“中宙建工”良好形象。5、社会形象:继续推进文明单位、和谐企业、综合治理等建设,充分发

挥“中宙应急救援服务队”的作用,践行社会责任。

**2015年工作要点:**

1、坚持以人为本,继续打造有凝聚力、战斗力、创造力的管理团队。2、以制度求规范,以规范促发展,继续提升工程项目管理水平。3、全力以赴促进公司规模稳步发展。4、多措并举,持续提升工程质量,力铸中宙品牌形象。

在董事会的正确领导下,牢牢把握正确方向,围绕2015年的总目标谋篇布局,用新的思维,以新的姿态,取得新的成绩,为实现中宙梦注入强大的动力和勃勃生机。

# 不断创新

# 追求卓越

## 坚持走『投建用管』四位一体的中宙发展道路 以勤补拙 行稳致远

浩轩投资2015年度工作报告(摘要)

2014年浩轩投资按照“投建用管”四位一体的理念,紧紧围绕“建团队、抓业务”的工作主题开展各项工作,较好地完成了年度四大工作目标,平稳、有序地推进了五大项目:一是全力推进金色西溪项目,完成开工目标及建设任务;二是协力推进蒋村商务中心建设任务及招商筹备工作;三是稳步推进华商地块改造项目,具备了留用地项目开发的条件;四是逐步推进陆板桥项目,具备土地收储的条件;五是顺利移交莲花商务中心,确保“投建用管”的接力。

**2015年工作目标**

1、团队建设:以卓越绩效管理导入为抓手,建设一支思想正、业务强、部门全、人员齐的专业团队。2、营销招商:金色西溪项目完成50%的销售目标;蒋村商务中心完成100%的招商目标,并于2016年元旦开张试营业;确保莲花项目,万塘路等中宙自有资产100%的出租率与100%租金收缴率。3、投资建设:(1)完成金色西溪项目工程建设,具备质安验收的条件;(2)完成陆板桥项目的前期审批,具备开工的条件;(3)完成华商地块改造项目的规划布点、立项。4、经济效益:实现销售收入2.5亿,租赁收入7700万元,直接利税3000万元,间接利税1亿。

**2015年工作要点**

1、传承中宙文化,夯实团队建设的思想基础;2、优化人员结构,增强公司管理实力;3、健全公司制度,提高工作绩效;4、抓好经营管理,提高经济效益。

浩轩投资将紧紧围绕三年发展规划,咬住年度工作目标不放松,提振信心,以勤补拙,不断提升经营管理水平,为实现“中宙梦”作出更大的贡献。

## 简讯

正月十五是元宵佳节。中宙物业莲花商务中心联合商务圈党委、中宙物业三深管理处分别在莲花商务中心和三深综合楼举行“暖暖汤圆陪你过元宵”主题活动,给业主送上热气腾腾的汤圆送上温馨的祝福,送去中宙物业对业主的关怀。  
(中宙物业 尹远萍 卢胜)



中宙物业协同杭州市住建局绿化办在莲花商务中心共同举办了一场“绿色扮靓生活,书香传递爱心”活动,得到了周边居民的热切响应。  
(中宙物业 范晓杏)



中宙物业在搞好自身发展的同时,不忘尽社会责任,热心公益事业,于2012年结对了2名贫困儿童,每年定期给结对的学生缴纳学费,已于2014年12月完成全部的捐助计划。中宙物业希望用自己的行动影响带动更多企业和热心人士参与到这个活动中来,奉献爱心,传递正能量。  
(中宙物业 张慧)



## 全员创业 全司创新 牢牢把握新常态所赋予的良好机遇奋勇直上

——明耀投资2015年度工作报告(摘要)

2014年明耀投资致力于服务于浙江大学城市学院创新创业教育实践和学生创业项目孵化培育。问源团队积极参与五水共治,共承接河道生态治理项目4个,农村污水设计项目29个,终端设备项目5个,业务范围覆盖衢州、富阳、浦江、湖州、温岭、绍兴、杭州西湖区、下城区、余杭区等。自身建设得到加强,组织框架不断完善,技术力量进一步加强;和浙大、清华长三角研究院、中科院水生所的合作更加紧密,业务规模达到年预期,团队建设开始发力。畅泽团队:组织框架重新调整,在管理方式上迈进了一大步,2014年营销队伍迅速壮大,

总业绩同比增长49%。

**2015年工作目标**

问源团队:进一步加强团队建设,提高凝聚力,寻找持续业务来源,提升市场拓展能力;建立实验室和建立研发中心,加大技术落地的力度,提升核心技术和产品;整合各项资源,探索走向省外市场,业务范围达到“10+1”——省内10个区域+1个省外区域,营业额增长300%,自身要完成10%营业额。畅泽团队:通过与赶集网的进一步合作,把畅泽打造成大学生销售技能成长和销售管理的学习平台,年度销售目标1000

万,当月最高业绩目标150万,累计续费单月突破80%,目标组建月销售额30万团队1个,20万团队3个,10万团队4个,团队人员达150人,单兵月度最高业绩达6万,争取进入赶集网年度50强。

2015年明耀将带领大学生创业团队迎接挑战、勇于试错,敢于尝鲜、敢于颠覆自己;加强技术创新、管理创新、制度创新;加快跨界融合,善于用互联网、大数据提升企业,坚定地向着“全员创业、全司创新”目标迈进,继续为大学生创业搭好舞台,为更多有梦想,有创意,有追求的大学生开辟一条成长之路,让创业之火烧得越来越旺!

## 服务赢得品牌 品质成就未来 为中宙转型发展建队伍打基础抓品质再上新台阶

——中宙物业2015年度工作报告(摘要)

2014年,中宙物业紧紧围绕基础之年管理思路,致力于以服务创品牌,以绩效抓品质,建章立制打基础、稳中求进促发展,初步形成了“123”中宙物业的管理模式,凝心聚力,推动团队建设;健全制度,奠定管理基础;双管齐下,强化工作责任;齐抓共管,夯实基础管理;开拓创新,推进安全。较好地完成了2014年的

工作任务。

**2015年工作目标及举措**

**一、目标**

1、团队建设目标:打造一支思想上有定力、工作上有能力、行动上有力、时间上有效率的精干团队。2、经营目标:确保物业出租率和租金收缴率100%、服务管理费、能耗费、停车费收缴率100%。3、管

理目标:以“省优”标准规范物业服务品质,为业主创造一个安全、完好、整洁、温馨的最美阵地。全年无重大安全责任事故;设施设备的使用完好率保持在98%以上;员工上岗培训合格率达100%。4、服务目标:以服务创品牌,以绩效促品质,业主对服务满意和比较满意率达到100%。

**二、举措**

2015年确定为公司“品质年”,将全面推进贯彻实施“123”管理模式:1、抓队伍,践行中宙文化,打造精干团队。2、抓品质,实施“123”管理模式,提高服务品质。3、抓安全,保平安。

中宙物业将以“蛮拼”的精神完成扩阵地、上台阶、齐步走的品质年工作,为实现“中宙梦”谱写中宙物业新篇章!