

国家环保部来五里塘工地检查大气污染防治工作



3月29日上午,国家环保部检查组一行对我公司承建的三墩五里塘拆迁安置房工程大气污染防治工作、新建筑节能等情况进行现场检查。杭州市城乡建设委工程处副处长程刚、西湖区住建局副局长高月虹等领导及我公司总经理曹良军、副总经理陈宏伟陪同检查。

检查组首先听取了五里塘项目概况以及项目部在节能、现场环境治理等方面所做的工作,呈现的亮点介绍;接着采用现场检查的方式,重点对污染源防护以及节能减排工作进行了检查。检查组对该项目的大气污染防治工作给予了充分肯定,并对下一步工作提出了要求,希望项目部在继续保持的同时,进一步加大大气污染防治工作力度,要对现场进行规范化、常态化管理,牢固树立环保节能意识,有效抑制工地、道路扬尘污染,为大气污染防治工作作出应有的贡献。工地项目经理表示,将进一步提高责任意识做好工作,把检查组的要求落实到位。(中宙建工 黄招琴 王晓明)

解读《弟子规》(连载)

[原文]
思欲报 怨欲忘 抱怨短 报恩长

[解读]
受人恩惠要时时想着报答,别人有对不起自己的事,应该宽大为怀把它忘掉,怨恨不平的事不要停留太久,过去就算了,不要老放在心上,处罚自己,苦恼自己。至于别人对我们的恩德,要感恩在心常记不忘,常思报答。



(上接第一版)质量管理意识,全面提高质量、安全、文明施工等项目综合管理水平,把客户手中的蓝图变成品质完美的工程产品,建立公司良好口碑,赢得市场的认可。公司创优夺杯工作小组要根据年度创优夺杯计划,统筹落实各项工作,督促、指导项目部创优夺杯实施小组按要求、步骤把创优夺杯各项工作落到实处,做到事前、事中、事后全过程的质量控制,增强品牌意识,促进工程质量管理水平的提高。

(四)夯实工作基础,切实提高从业人员素质

1、充分利用民工学校这个平台,进一步加强一线建筑工人的培训力度。积极参加行业组织的各类培训,建立劳务人员分类培训制度,实行全员培训、持证上岗,尤其是要加快培育自有技术工人。

2、进一步加强工地民工学校建设工作。公司员工培训学校及民工学校总校要加强对各项目民工学校的指导和帮助,与时俱进,探索新的教学及发展思路,丰富民工学校内涵,更好地发挥综合载体功能,大力推进民工学校制度化、规范化、标准化、常态化、长效化办学。

3、进一步做好实名制管理工作。各项目部要继续按照各级建设行政主管部门劳务人员实名制管理有关要求,切实做好实名制管理的各项组织工作。要按照“谁用工,谁管理”的原则,切实落实管理职责,建立健全人员登记、考勤、工资发放等劳务用工管理相关制度,配备专职劳务用工管理人员,健全劳务用工管理网络,实现施工现场人员底数清、基本情况清、出勤记录清、工资发放记录清,进出项目时间清的“五清”目标。

五、工程质量治理两年行动实施时间

2014年10月至2016年8月,由动员部署、组织实施、总结分析共三个阶段组成。其中在组织实施阶段要化大力气抓好:一、分层定期组织开展质量治理行动。二、定期召开治理行动工作汇报会。重点落实以下工作:

1、以提高工作标准为原则,提高项目管理水平为目的,进一步修订和完善《内部管理基本制度》和《项目管理基本规定》两本白皮书,使其更具科学性、指导性、专业性。

2、制订好年度公司创优夺杯工作计划,根据各项目部施工节点,合理制订各项目创优夺杯方案,明确项目部质量管理目标,通过创杯,促进项目部工程质量管理意识的提升和工程质量管理水平的提高。

3、深入贯彻“三个一”工程管理目标,制订好QC小组活动年度工作计划,扎实开展QC小组活动,促进工程质量的提升,降低能耗,提高经济效益。

4、签订项目经理年度管理目标责任书,明确项目部年度进度、安全、质量、文明施工、资料、民工管理等目标。

5、在内部开展人员到岗、工程技术资料编制、专项施工方案执行、现场实体质量、安全生产、工程强制性条文执行情况等自查自纠,经得起上级主管部门各项质量检查。

6、进行基坑专项检查,含设计、施工方案的设计、执行情况、基坑检测情况、特种工种上岗、文明施工、原材料质量等。

7、做好西湖杯、西湖杯结构优质工程的申报,并根据创优计划,西湖杯及西湖杯结构优质创建要求,在申报前进行全面的检查。

8、开展内部技能大比武,进一步激发一线工人学习专业知识,提升操作技能,从而提高工程实体质量。

9、组织各项目部安装班组负责人对各

在建项目安装工程质量开展人员到岗、施工依据、原材料的质量控制、施工质量控制、成品保护、技术资料等的安装工程质量自查互查,联合大检查。

10、开展对屋面、地下室渗漏水、铝合金门窗质量、幕墙质量等装饰装修工程质量大检查

11、开展保温节能专项检查,如现场的施工依据、材料质量控制、质量验收程序,材料复试、试块送检情况等。

12、开展完整性、规范性、真实性、可追溯性技术资料专项检查。

13、开展主体结构质量检查,含试验室、混凝土、钢筋等原材料和资料检查。

14、开展建筑起重机械安全生产专项检查,对建筑工地塔式起重机、施工升降机(人货两用施工升降机和货用施工升降机)、高处作业吊篮等安全使用情况、现场塔机安全监控系统 and 可视化系统的安装接入及应用管理情况、特种作业人员持证上岗情况进行检查。

15、充分利用物联网监控平台,加强监控中心值班制度,进一步发挥监控中心实时监控功能,使监控系统成为项目管理的有效手段之一。

16、各部门、分公司、项目部围绕全年工作任务、公司质量两年行动方案,从质量、安全、文明施工等方面进行半年和年度工作总结。剖析存在的问题与不足,提出落实整改举措,确保公司全年工作任务、公司质量两年行动方案目标的实现。

六、工程质量两年行动方案工作要求

1、加强组织领导,责任落实到位。2、加强制度建设,完善工作机制。3、强化监督考核,狠抓工作落实。4、认真总结,做好信息报送。

团结
学习
开拓

主编:鲁红梅
审核:吴知明



编者按:住建部于2014年9月出台了《工程质量治理两年行动方案》。该方案的目标是通过两年治理行动,规范建筑市场秩序,落实工程建设五方主体项目负责人质量终身责任,遏制建筑施工违法行为多发势头,进一步发挥工程监理作用,促进建筑业现代化快速发展,提高建筑从业人员素质,建立健全市场诚信体系,使工程质量总体水平得到明显提升。住建部的“方案”进一步明确了规范化、法制化是建筑企业发展的必然要求。中宙建工迅速组织学习贯彻“方案”精神,并根据省建设厅《浙江省工程质量治理两年行动实施方案》通知和市建委的贯彻意见,结合公司实际,出台了贯彻实施“方案”摘要刊登如下。

《中宙建工工程质量治理两年行动实施方案》——摘要

一、工作目标

为进一步推动公司“规范化、品牌化、规模化”新发展,公司将以工程质量专项治理两年行动为契机,切实采取有效措施,促进工程质量提升,建优质精品工程,树中宙建工品牌,从而为推动杭州市“质量强市”作出应有的贡献。

二、组织领导

为加强组织领导,扎实开展工程质量治理两年行动,公司成立由公司主要领导为组长,生产管理部门人员组成的治理工作领导小组,负责组织、协调、推进公司开展工程质量治理两年行动。领导小组组成人员如下:

组长:褚跃明

副组长:俞明德 曹良军 陈宏伟

成员:范和根 姚国荣 王新宁

骆云飞 章焱 李国庆

领导小组下设办公室(设在质安部),负责组织、协调具体工作和相关信息、报送总结等日常工作。

各项目部成立工程质量治理两年行动组织机构,具体负责本项目部工程质量治理两年行动工作,对本项目部开展全面自查自纠,确保工程质量治理各项工作落到实处。

三、活动主体和活动对象

4月13日上午,区政协主席张岐、副主席章岳定、秘书长陈云甫一行到我集团公司调研企业转型发展情况。区政协委员工委主任高舸、我集团董事长褚跃明陪同。

活动主体为公司各职能部门,活动对象为各在建工程项目部。

四、重点工作任务及分解

根据上级主管部门制定的《工程质量治理两年行动实施方案》及有关工作要求,结合本公司实际,将工作任务分解明确到责任部门、责任人。要求各项工作的牵头部门、人员明确工作目标,安排好工作进度,落实相关责任人,确保任务落到实处,抓出成效。

(一)全面落实项目负责人质量终身责任
项目部按要求建立质量保证体系,严格按图纸和施工技术标准进行施工,严格实行见证取样制度,严格工序管理,实行质量管理标准化。

工程技术部要严格审核施工组织设计和专项施工方案并监督实施。

质安部要严格按《建筑施工项目经理质量安全责任十项规定(试行)》(建质[2014]123号),定期或不定期对项目经理履职情况进行检查。发现项目经理履职不到位的,要及时予以纠正;如未按要求执行的,将根据公司相关规定,在月度考核中给予相应扣分或罚款处理。

(二)积极维护市场秩序,坚决杜绝转包挂靠等违法行为

1、严格执行工程建设法定程序。公司所有在建项目部均按要求办理施工许可证等手续,手续不全的不得开工建设。

2、严格遵守国家法律法规,坚决杜绝违法分包、违法分包及挂靠等违法行为。

3、开展全面检查。公司生产管理部门要结合日常巡查及项目综合大检查,对所有在建项目开展全面自查,查找、纠正自身存在的问题。对检查出来存在问题的项目部,严格按照公司管理制度进行处罚并责令整改,并做好跟踪检查,直至符合规定及要求。

做好跟踪检查,直至符合规定及要求。

(三)多措并举,突出抓好工程实体质量通病防治

1、加强施工过程的管控。要始终坚决执行“12122”项目管理制度和中宙建工《内部管理基本制度》、《项目管理基本规定》等制度,强化职能部门的管理意识,强调管理、服务并重,切实加强工程项目安全、质量等监督。各职能部门,要重点突出对项目部的监督和管理,确保管理无死角、检查无盲区。要有效利用好制度的杠杆作用,奖优罚劣,在内部表彰先进、树立典型,对于检查中发现的问题绝不姑息手软,加大处罚力度,以提高全员的质量、安全管理意识。

2、引领技术创新,推动科技进步。深入贯彻“安全第一、质量第一、诚信第一”的“三个一”工程管理目标,进一步加强工程质量管理。要根据《中宙建工质量管理(QC)小组活动管理制度》及《中宙建工科技成果奖励办法》,加大科技创新的投入,各项目部QC活动小组,要在公司创优夺杯领导小组的带领下,以消灭通病、提高工程质量为目标扎实开展QC小组活动,公司将获得市级以上成果奖的项目给予奖励,使全公司上下形成依靠技术进步和创新,提高工程质量及安全的良好氛围。同时,技术部门要加强工法、专利的研究,力争早日出成果。

3、进一步落实创优夺杯计划,力促目标顺利实现。

优质工程是公司市场竞争取胜的法宝,也是公司形象的金字招牌,要实现中宙建工“规范化、品牌化、规模化”发展目标,必须抓好所有项目的工程质量管理,并以创优夺杯工作为抓手,通过创优夺杯工作的深入开展,增强项目部(下转第4版)



中宙建工举办《工程质量治理两年行动方案》精神学习宣贯会

为学习贯彻落实好住建部《工程质量治理两年行动方案》和省建设厅《浙江省工程质量治理两年行动实施方案》通知及市建委的贯彻意见精神,中宙建工于2015年3月25日举办了《工程质量治理两年行动方案》精神学习宣贯会,公司生产部门全体人员、项目经理、技术负责人、总施工、项目骨干等七十余人参加了会议。



这项工作的重要性及紧迫性,并强调重在落实,要求各项目通过民工学校分校开展《工程质量治理两年行动方案》的培训学习,掌握重点,切实落实公司各项举措,把工作做到位,以贯彻“方案”为契机,大力提升工程质量,促进公司更好发展。

(通讯员 李霞光)

中宙建工组织参观安装质量优秀工程

为学习汲取兄弟单位安装管理方面的先进经验,提高工程安装质量,4月8日上午,中宙建工副总经理陈宏伟携生产管理部门负责人、各项目安装施工负责人一行30余人前往浙江振丰建设集团有限公司承建的武林国际工程施工现场学习取经,该工程荣获2014年度浙江省优秀安装质量奖。

陈宏伟副总等一行人在振丰公司相关人员的陪同下,先后参观了武林国际工程地下室、水泵房、屋



面、楼层、强电井及水管井等部位。这些部位在安装方面非常有特点及亮点:1、管道采用综合支架,布置合理整齐,固定牢固,标识清晰。2、设备布置有序规范,排列整齐,油漆色泽明快,布局整洁明亮。3、配电柜、母线及桥架安装规范,接地可靠,封堵到位。4、箱内导线走向合理,绑扎牢固,接线正确,标识齐全。5、吊顶内各灯具与其他元器件位置布置协调,居中对称,成排成线,整齐美观。

现场的观摩学习,使大家深有感触,对照自己,存在一定的差距,在工程安装管理方面还有许多需要学习提高的地方,必须踏踏实实认真学习借鉴一切兄弟单位在安装管理方面的先进经验,消化吸收并转化为安装施工中的规范规定,加强施工过程中的质量把控,不断提高工程安装质量,向着安装质量省优目标迈进。

(建工质安部 李国庆)

项目大检查综合评比排行榜 (2015年第一次)

名次	项目名称	得分
第一名	五里塘	83.52
第二名	前进安置房	82.15
第三名	杭州警校	80.02
第四名	江口大厦	79.97
第五名	茶博	79.52
第六名	金泉商业房	78.85
第七名	彭埠单元	78.05
第八名	景芳商业房	76.55
第九名	蒋村中学	76.17
第十名	七古登	75.55
第十一名	西湖二院	75.13
第十二名	37号地块	75.08
第十三名	金色西溪	74.93
第十四名	下沙租赁	74.25
第十五名	景芳三堡	74

项目日常管理考核记分排行榜 (2015年3月)

名次	项目名称	总得分
第一名	前进安置房	42.6
第二名	蒋村商业房	42.1
第三名	五里塘	41.85
第四名	金泉商业房	41.15
第五名	杭州警校	40.8
第六名	茶博	40.6
第七名	下沙租赁	39.9
第八名	景芳商业房	39.85
第九名	金色西溪	39.35

备注:总分为50分。

不断创新

追求卓越

浩轩组织员工到项目现场学习培训



为增强员工的专业知识和业务能力,4月14日浩轩组织全体员工和中宙物业相关人员到蒋村综合商务楼项目现场学习培训。浩轩投资副总经理赵军波先带领大家观看了B楼顶层屋面、标准间、电梯精装样板、卫生间精装样板、一楼主大堂、车库、高配间等,接着概要介绍了该商务楼面积、建筑结构、设施、设备配备、使用功能等,使大家身临其境,对蒋村商务楼有了感性认识,一些员工

在现场还向赵军波副总提了自己的想法及今后使用管理方面的问题。

员工们觉得这次现场培训学习很受用,原先只是工程部熟悉掌握这方面情况,现在大家都掌握了解了工程项目施工进度情况及现状,做到心里有底,使下一步工程竣工验收、物业接管有了第一手资料,有利于招商、管理,提高办事效率和员工的工作能力。

(浩轩投资 综合办)

集团妇工委组织女职工游西溪湿地

在毗邻西溪湿地国家公园上班,来一次说走就走的西溪湿地腹地游,别有一番情趣。

近期集团妇工委组织女职工来了一次家门口的旅游,让女职工全面领略西溪湿地的美丽风光。坐上游船,穿梭在如诗如画般的风景中,女职工纷纷掏出手机拍下沿途的美景;呼吸着湿地带着花草清香的新鲜空气,人人心情神怡,陶醉在大自然的怀抱里。上岸参观农耕湿地文化,

唤起了大家儿时的记忆,让大家又长了见识,好不惬意,大家都为工作在杭州感到幸福,西湖、西溪是我们美丽的家园,我们要倍加珍惜爱护。

旅游活动开始前,集团妇工委还对在二〇一四年“巾帼文明示范岗”活动中表现突出的集团财务部高萍萍、中宙物业莲花保洁部唐金玲两位同志进行了表彰,授予“巾帼文明示范标兵”称号,号召全体女职工向她们学习。

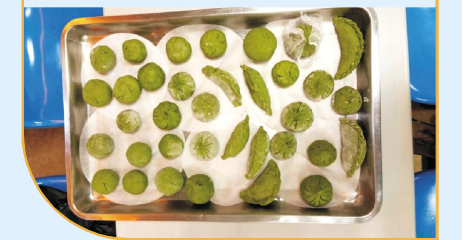
(通讯员 何燕华)



包清明团子

清明节吃清明团子是中华文化千百年来的传承,吃惯了妈妈做的清明团子的年轻一代,很想自己亲手做一做。集团妇工委给大家提供了机会,清明前夕组织女职工做清明团子。艾草由员工利用休息日采集,馅料由食堂准备,女职工们和面的和面,包团子的包团子,一会儿,热气腾腾一只只圆形、饺子形等形态各异散发着艾叶特有清香的清明团子出笼。吃着自已亲手做的清明团子,女职工们很享受,味道好极了,她们纷纷送给各楼层员工分享。

(通讯员 何燕华)



家住蒋村街道西溪花园的刘大姐家里来了一群特殊的“姐妹”,这是蒋村街道妇联沈主席带着由各单位和我物业公司代表等组成的“姐妹帮”来看望刘大姐了。

几年前,刘大姐被诊断出患有脑瘤,在手术及之后几年的连续治疗中花去了大量的医药费,在她最需要时,丈夫却因自身原因负债离家出走,杳无音信,这对于上有老、下有小的刘大姐来说,生活无疑是雪上加霜,在身体没有完全恢复健康的情况下,为了维持生计她不得不奔波忙碌。蒋村街道妇联的“姐妹帮”知道情况后,热心对刘大姐进行帮扶,关心她的生活,,不时地为刘大姐送去姐妹们的心意,给她坚强面对生活的勇气。有了“姐妹帮”的帮助,肩负生活重担的刘大姐露出了久违的笑容。

(中宙物业 张慧)

姐妹「帮扶」暖人心