



## 公司荣誉 杭州市五一劳动奖状

4月28日下午,2015年杭州市职工创业创新动员暨五一劳动奖章(状)表彰会在浙江省人民大会堂隆重举行,会上我公司荣获杭州市五一劳动奖状。

杭州市五一劳动奖章(奖状)是杭州市社会认可度很高的奖项,它既是对为杭州改革发展稳定作出卓越贡献的劳动者和先进集体的褒奖,也是对“中国梦、劳动美”在杭州的生动诠释。

多年来,公司秉承“不断创新、追求卓越”的企业精神,弘扬以“团结、

学习、开拓”为核心的企业文化,党、政、工、团、妇齐心协力促发展,奉行“安全第一、质量第一、诚信第一”的经营理念,全面导入卓越绩效管理,持续提升质量,企业品牌更加响亮;深入开展技术攻关,积极开展劳动竞赛,创新节能成效显著;不断强化安全管理,文明施工双标化管理上新台阶;争当知识型员工,加强学习型企业建设,积极打造优秀团队;坚持企业民主管理,维护职工合法权益,关心职工生活,为职工办实事;热心公益,抢险救

援,扶贫济困,积极践行社会责任,实现了企业、职工的和谐双赢,得到了社会的认可。

杭州市“五一劳动奖状”的获得是我公司、全体职工多年来辛勤劳动、开拓进取、奉献的结果,这是全体中宙人共同的荣誉,是对我们巨大的鼓舞和鞭策。我们要以此为新的起点,把荣誉作为继续发奋前行的动力,更加努力工作,推进公司更好、更快发展,为实现中国梦作出企业更大的贡献!

(集团工会)

## 解读《弟子规》(连载)

[原文]

待婢仆 身贵端 虽贵端 慈而宽  
势服人 心不然 理服人 方无言

[解读]

对待家中的婢女与仆人,要注重自己的品行端正并以身作则,虽然品行端正很重要,但是仁慈宽大更可贵,如果仗势强迫别人服从,对方难免口服心不服,唯有以理服人,别人才会心悦诚服没有怨言。



# 团结

# 学习

# 开拓

主编:鲁红梅  
审核:吴知明

## 集团党委举行

## 《牢记党员身份,适应从严治党新常态》报告会

4月24日下午,集团党委举行《牢记党员身份,适应从严治党新常态》报告会,请西湖区纪委常委、纪委陆卫清副书记作报告,集团党委下属各支部党员、各公司中层以上干部共60余人到会。

陆卫清副书记的报告分为四个部分。

### 一、从严治党的历史沿革

从严治党始终贯穿在党的发展史中,党的第一代领导集体从中国共产党建党初期开始,就强调党的纯洁性,严格党的组织纪律,从严管党、从严治党,1927年成立了纪检监察机构;党的第二代领导集体在1980年2月党的十一届五中全会上作出了《关于党内政治生活的若干准则》,确立了从制度上从严治党的方针;党的第三代领导集体建立了一系列规章制度,党的十八大习总书记再次强调党要管党,从严治党一以贯之的方针。

### 二、从严治党的现实背景

当前形势下,世情、国情、党情发生了重大变化:1、世情。和平与发展仍是主题,但美国的亚太再平衡战略、美日同盟、日本右翼势力蠢蠢欲动,搅的世界很不安宁,我国周边的安全形势不容乐观。2、国情。发展不平衡,收入悬殊,贫富差距较大,生态污染严重,处于转型期,各种矛盾交织,政治、经济改革进入深水区。3、党情。面临长期执政、改革



开放、市场经济、外部环境四大严峻考验;存在四种危险:一是精神懈怠的危险,二是能力不足的危险,三是脱离群众的危险,四是消极腐败的危险。

三、从严治党的有力举措

1、严明纪律确保党规党性成为刚性约束。把维护政治纪律放在首位,严格执行组织纪律,严肃生活纪律。2、正风肃纪,落地生根。从司空见惯、见怪不怪的小事做起,从严执纪,整党风,正民风。3、强化巡视,形成强有力的震慑力。4、重拳惩治,遏制腐败蔓延势头。

### 四、党员如何适应从严治党

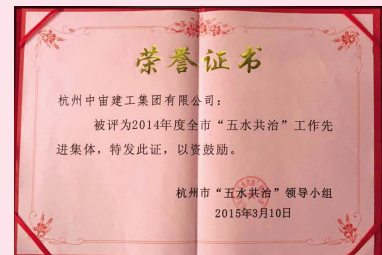
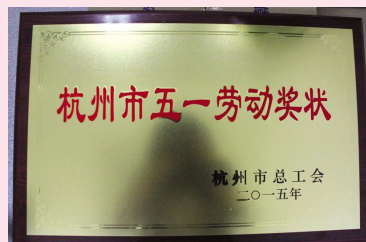
不断强化对从严治党新常态的思想认同、理论认同、情感认同,以高度的政治自觉积极适应,做新常态的实践者和带头人,在遵章守纪中做好工作,在严格纪律中担当责任,在清风正气中干

事创业,心有所畏,言有所戒,行有所止。强化党员意识、身份认同,不忘自己是党的一分子,做到平时工作看得出来,关键时刻站得出来,危机时刻冲得出来,带头弘扬正气,提振精气神,自觉执行规矩规定;强化忧患意识;强化担当意识,大事难事勇于担当。用严的标准锤炼党性,把从严治党的各项要求内化于心、外化于行,使严成为工作生活中的自觉行为、修身律己的必修课程,谋事做人的良好习惯。

陆卫清副书记的报告结束后,集团党委书记褚跃明讲话,他说陆卫清副书记的报告理论性、实用性、指导性强,帮助我们更好地了解世情、国情、党情,深刻认识从严治党新常态是具有重大现实意义和深远历史意义的战略命题,是新形势下推进党的建设新的伟大工程的伟大创造,是实现中华民族伟大复兴中国梦的必然要求。他要求集团全体党员、干部结合各自的工作很好地领会报告精神,强化党员意识,亮出党员身份,适应从严治党新常态,做到心中有党、心中有民、心中有戒、心中有责,为实现中国梦、中宙梦、家庭和个人的梦想努力工作,为集团适应提升工业化、信息化、城市化、绿色化、智能化建设,转变生产方式,加快发展作出积极的贡献。

## 今年以来获得的荣誉

- 1、浙江省先进建筑业企业
- 2、2015年杭州市五一劳动奖状
- 3、杭州市示范职工之家
- 4、杭州市2014年度“现代服务业先进企业”
- 5、2014年度西湖区政府质量奖
- 6、2014年度杭州市建设工地示范民工学校
- 7、2014年下半年度杭州市建设工程“西湖杯”(结构优质奖)工程(蒋村商业用房、彭埠单元、景芳保障房、凌家桥三标、景芳28号地块)
- 8、2014年度浙江省建筑安全文明施工标准化工地(创美华彩、滨江人才、长睦R21-14标)
- 9、2014年度杭州市“五水共治”工作先进集体
- 10、2014年度杭州市施工企业质量安全管理业绩考核评价良好企业



### 劳动托起中宙梦

编者按:公司“杭州市五一劳动奖状”的获得者全体中宙人的光荣。多年来,无数中宙人默默耕耘在自己的岗位上,在平凡的工作中取得了优异的成绩。邝荣华、杨又良就是中宙团队中普通的一员,他们身上体现了中宙人对工作的勤劳、执着

和奉献,正是一大批中宙人的爱岗敬业、辛勤付出,推动了公司的发展,才获得了今天崇高的荣誉。劳动创造未来、劳动成就梦想,劳动光荣、勤劳最美,让我们再接再厉,继续努力工作,用劳动托起中宙梦,共同创造中宙美好的明天。

## 我身边的榜样

### ——记滨江人才项目部值班收料员邝荣华

公司承建的滨江人才用房项目工程已基本结束,建设方交给的图纸在项目部全体员工三年的辛勤劳动中成了一座精美的建筑,它记录了项目部全体员工的智慧、汗水和付出,其中就有项目部值班收料员邝荣华的一份付出。

邝荣华,黝黑的面庞,古铜色的皮肤,一双布满老茧的手,一位憨厚诚实的老员工。他干的工地收料是一项很平常的工作,但要把好关却不是一件易事。钢筋进场,他要清点每一种规格数量;黄沙石子进场,他都要量每车车厢的高度,按实计量;红砖进场,他按要求整齐码放点数;水泥拌合物,红砖等大型车辆大都是半夜进工地,他都及时开门完成收料把关工作,不符合要求的,他会向对方指出或及时上报处理;主体结构浇筑混凝土,泵车送砼单,他总是仔细查看签收单上的内容是否与项目负责人交代的一致,还经常抽查过磅称重,杜绝超限误差。收料如此,发料他同样精打细算,做好收发登记,及时提醒班组合理用料,用完了再领,杜绝浪费。

邝荣华还担任门卫值班工作。工地门卫做好也不易,进出人员复杂,他认真做好每一个陌生来客登记,不嫌其烦地提醒每一个进入工地大门的员工先戴好安全帽;工地大门进出车辆多,尘土散落在所难免,他总是把大门区域周围打扫的干干净净,用洒水车及时喷洒,保持门面整洁卫生。每天工人们下班了,他都要在工地内转一圈,看看有什么情况和不安全因素便于及时汇报处理。主体拆除外架后,他加强巡查,把零散遗落的小块模板枋和扣件集中放到一起,便于项目部处理。一有空闲他会主动地把施工中散落的砖捡起来堆好,随时清扫垃圾,给工地苗木草坪浇水,修剪树枝等。遇台风雨雪天气,他总要去查看,去年夏天的一个晚上他就及时发现地下室大量水管涌,项目部全力抢修排除隐患,减少了损失,确保了安全。

这就是受到项目部小伙尊敬的“老邝”,得到项目部领导信任的“老邝”,视责任就是担当,爱在岗位,奉献在岗位,恪尽职守的一位普通的中宙员工,他身上闪耀着中宙人的敬业、创业精神,让我们以邝荣华为学习的榜样,用自己的辛勤劳动共同托起中宙梦。

(滨江人才项目部 厉英杰)



## 项目部的领头人

### ——记前进农居高层安置房项目部现场负责人杨又良

杨又良是前进农居高层安置房项目部的现场负责人。前进项目是目前我公司在建体量最大、幢号最多的农居高层安置房工程,该工程任务重要要求高,能担当这个项目的现场负责人,是公司对杨又良圆满完成汶川大地震援建工作以来的工作、能力的肯定与信任,对年轻的杨又良来说也是一个挑战。

自挑起前进项目部担子的那一刻起,杨又良就告诫自己,三年后要向业主、公司交上一份满意的答卷,还要向公司展示一个年轻却充满活力、创造与激情的优秀团队。

为了实现这个目标,杨又良下足了功夫,他把所有的时间、精力都用在了项目建设上,他不顾家里孩子小,离工地远,一心扑在工作上,每天开一个半小时的车到工地,不少时间就住在工地。他起早摸黑,一手抓工程建设,以身作则,严于律己当好带头人,不管你那一天去工地总能看见杨又良忙碌的身影。他组织项目团队认真落实公司《内部管理基本制度》和《项目管理基本规定》,认真抓好项目管理,严格按照“四控制”、“三管理”、“一协调”的要求,突出施工重点,抓好各个环节,按照创“杯”、“标化样板工地”的要求搞好各项施工。初次担当这么大地全面主管的他,感受到要调配好“人、机、料、法、环”施工现场五大重点,要在管理上做到统筹兼顾;质量、安全管理上能够抓得住抓得好细节,真不是一件容易的事,需要集中精力,化比别人更多的时间去思考,要比别人做得更多,付出的更多。他虚心请教,带领项目部管理人员到先进的项目部参观学习,借鉴他们的经验,为我所用,学习先进的施工方法,提高施工技术和管理水平。他注重团队建设,经常与班组长交流谈心,



共同商讨如何管好班组作业人员,较好地发挥项目部全体员工的积极性。前进项目部年轻人居多,且多数参加过滨江人才项目建设,有一定的基础,为使他们的工作能力得到进一步提升,他在工作中注意培养,搞好传帮带,组织他们学习交流,加强指导督促,加强规范化管理,给他们压担子,指导他们解决技术管理上的问题,使这些年青施工人员的技术水平得到显著提升,潜能得到进一步发挥。他还结合项目部实际制定了一套完善的奖惩制度,激励年轻人爱岗敬业,创新劳动,克服不足。生活上他对员工也十分关心,在繁忙的施工中合理安排员工的作息时间,照顾好员工生活,酷暑炎夏,他自掏腰包为员工送清凉,员工很是感动,项目部同事间关系融洽,团结和谐,干事业的氛围浓厚。

杨又良在项目管理中还能较好的处理与业主、监理、周边各方关系,加强沟通联系,争取有关部门的支持帮助,为项目顺利推进赢得了较好的施工环境。

前进项目开工一年来,杨又良和他的施工团队在工作进度、文明施工等方面的工作得到了甲方和其他有关方的认可,受到了好评,在公司二月一次的项目大检查和一月一次的日常管理考核中均名列前茅。

杨又良带领他的项目团队正继续坚实地向着既定目标迈进。

(前进项目部 陈威)

# 不断创新

# 追求卓越

## 关于建筑业“新常态”的思考

### ——范和根

集团领导在2015年度工作会议上所作的报告指出:“我们的企业必须适应目前的新常态,迎接新挑战,寻找新机遇”。如何适应新常态?这是我们每个中宙人必须回答的问题。

当前建筑业的社会需求总量经过十几年的大规模建设,已在逐步萎缩,一方面建筑企业多如春笋,僧多粥少的现状日益明显,而另一方面社会对建筑质量的目标要求日益提升。住建部于2014年9月1日发布了“工程质量治理两年行动方案”,“方案”要求各主管部门创新检查方法,采取随机、飞行、突击检查的方式,(互检,交岔检查)对工程质量、安全实施有效管理,还对项目经理作出了质量安全方面的十项规定、强制性要求。由于履行安全生产管理职责或执行法律法规,工程建设强制性标准不力造成质量、安全事故的(也就是经曝光的质量、安全事故)项目经理一次性扣12分(项目经理全年共计12分);未按照工程设计图和施工技术标准组织施工的(专项方案)、危险性较大分部分项工程施工期间,未在现场带班的(企业领导的带班制度,项目经理的带班制度上没有写明的),未对起重机械、模板、支架等使用前组织验收的和未按要求对主管部门提出的质量、安全隐患组织整改的(实际负责人不知情,资料员、安全员代签字,未整改完就把整改单送回去),一次性扣6分;而其他因执行不到位可一次性扣3分的情况更多。“方案”允许执法人员一次性累计扣分,叠加扣分。

我多次认真地学习研读了“方案”,作为公司的生产总监感到如坐针毡。“方案”作出了史上最严厉的规定,并且实行常态化监管,它从制度上倒逼我们建筑企业把工程质量、工程安全提升到一个更高的水平,要求项目经理切实担当起责任,进一步明确规范化、法制化是建筑企业发展的必然要求。对照“方案”,如果贯彻不力或贯彻不到位,一大批跟不上形势且质量、安全低下的建筑企业和一群自以为是的、至今尚未清醒头脑、不按规范要求做事的项目经理将被淘汰。在二年整治行动中,谁贯彻到

位,经得起检查,谁就能获得发展先机,成为赢家。因此我们要适应建筑业的常态化管理,切实落实公司的贯彻“方案”。希望各位项目经理和项目主要负责人能仔细阅读,认真学习贯彻好住建部下发的“方案”将公司的各项举措落实到位。我们公司和各位项目经理能否在这次质量安全治理、检查的大洗牌中得以生存,一要看公司有关部门日常的巡检是否严格得力,是否能帮助项目部查出问题,并协助解决;二要看各位项目经理和项目负责人能否切实地管好自己的一亩三分地,带好好自己的管理团队,把项目管好,真正做到常态管理,按规矩,标准去实施,充分重视资料管理,做到资料与工程进度部位一一对应,积极组织自己的项目团队认真学习“行动方案”,提高团队对工程质量、安全的重视程度,要亲自带队检查,排查质量、安全方面的隐患,并积极采取措施予以整改;带领技术负责人和安全员、资料员对工程技术、工程安全方面的资料进行全面检查等,对不符合要求,漏项缺项的必须及时整改到位。

打铁还要自身硬。各项目管理团队要按“方案”要求做好各项工作,准备随时接受上级各部门的检查,并且要经得起检查,对上级各部门的巡检做到不厌烦,不埋怨,必须认真接待,虚心接受批评意见,并做到积极组织整改。再次提醒各位项目经理和现场主要负责人,在当今建筑业的新常态下,如还未充分认识到自身的不足和现场存在各种问题的严重性,跟不上发展形势,还在想当然办事,还未积极采取有效措施,还是停留在想想激动但没有实际行动,不懂装懂,不认真学习、讨教的状态中,其后果是不堪设想的,是要害己害人害公司的,并且必定会在这次“行动方案”中被淘汰出局。

“工程质量治理两年行动方案”的实施对我们来说既是挑战也是机遇,我们要提振精气神,适应新常态,认真贯彻落实好“方案”精神,推进各项工作,使施工技术、质量安全上一个新的台阶,促进公司更好发展。

●全面建成小康社会,进而建成富强民主文明和谐的社会主义现代化国家,根本上靠劳动、靠劳动者创造。因此,无论时代条件如何变化,我们始终都要崇尚劳动、尊重劳动者,始终重视发挥工人阶级和广大劳动群众的主力军作用。

●我国工人阶级和广大劳动群众一定要以国家主人翁姿态,积极投身经济社会发展的火热实践,为共同创造我们的幸福生活和美好未来作出新的贡献。要始终弘扬劳模精神、劳动精神,为中国经济社会发展汇聚强大正能量。

●中国特色社会主义事业大厦是靠一砖一瓦砌成的,人民的幸福是靠一点一滴创造得来的。

●“爱岗敬业、争创一流,艰苦奋斗、勇于创新,淡泊名利、甘于奉献”的劳模精神,生动诠释了社会主义核心价值观,让劳动光荣、创造伟大成为铿锵的时代强音,让劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽蔚然成风,一切劳动,无论是体力劳动还是脑力劳动,都值得尊重和鼓励;一切创造,无论是个人创造还是集体创造,也都值得尊重和鼓励。全社会都要贯彻尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的重大方针,全社会都要以辛勤劳动为荣、以好逸恶劳为耻。

●要增强历史使命感和责任感,立足本职、胸怀全局,自觉把人生理想、家庭幸福融入国家富强、民族复兴的伟业之中,把个人梦与中国梦紧密联系在一起,把实现党和国家确立的发展目标变成自己的自觉行动。

●一切劳动者,只要肯学肯干肯钻研,练就一身真本领,掌握一手好技术,就能立足岗位成长成才,就都能在劳动中发现广阔的天地,在劳动中体现价值、展现风采、感受快乐。

习近平总书记在全国劳动模范和先进工作者表彰会上重要讲话摘录

## 杨小军获“2014年度全国工程建设优秀项目经理”殊荣

中宙建工总经理助理、兼六分公司经理杨小军同志,在中国施工企业管理协会日前召开的表彰大会上,荣获“2014年度全国工程建设优秀项目经理”荣誉称号,这

是对杨小军同志的褒奖和鼓励。杨小军同志自2002年进中宙参加工作以来,继承和发扬了中宙人艰苦奋斗、开拓进取的优良传统,虚心好学,刻苦钻研,勤奋工作,勇

挑重担,在实践中积累经验增长才干,一步一个脚印,从一名基层施工员成长为了一名优秀项目经理,他是中宙众多年轻项目经理的代表。(建工办公室)