

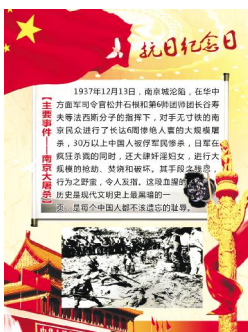
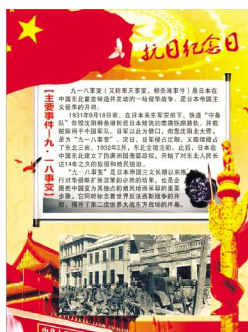
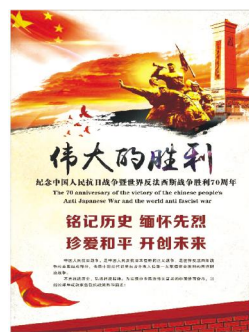
铭记历史 缅怀先烈 珍爱和平 开创未来

今年9月3日是中国人民抗日战争胜利70周年纪念日,集团在办公大厅展出了纪念抗日战争胜利70周年图片,建工各项目部也纷纷举办了图片展,各公司员工还收看了电视剧《太行山上》、《长沙保卫战》、《东北抗日联军》等影视作品,以各种形式纪念抗日战争胜利70周年。

抗日战争是正义战胜邪恶、光明战胜黑暗、进步战胜反动的伟大胜利。历史是一面

映照现实的最好明镜,也是一部绝好的爱国主义教科书,只有真正了解并牢记中华民族屈辱的历史,深刻汲取中国人民抗日战争胜利的历史经验,才能深刻认识中华民族全面复兴的重要性,认识到增强我国的经济实力、科技实力、国防实力和民族凝聚力,提高综合国力是中华民族自立于世界民族之林的基本保证。牢记历史、不忘过去、珍爱和平、开创未来。纪念抗日战争胜利70周年对

于我们实现全面建设小康社会的宏伟目标,实现中华民族伟大复兴具有十分重要的意义。我们每个员工认真做好本职工作,自觉地为建设富强民主文明的社会主义现代化国家贡献力量就是最好的纪念,我们要珍惜难得的发展机遇,共同维护改革发展稳定的大局,把爱国精神和国耻危机转变为报效祖国的实际行动,为祖国富强、民族复兴而努力奋斗。(集团综合办)



(上接第一版)心的验收与招商,完成华商项目规划布点立项工作,按计划开展陆板桥项目工作,确保莲花项目正常运营及做好遗留问题的收尾工作等,发挥每个浩轩人的智慧和力量,勤奋踏实努力工作,确保全面完成年度任务。

中宙物业 上半年中宙物业按照“建队伍、打基础、抓品质”的工作总方针开展各项工作。一、组织开展各类学习培训活动10余次,开展“感恩恩、颂党情、爱岗敬业树标兵”主题演讲等活动,提高全体员工的政治思想、技术业务素质,发挥党员干部的标杆作用,加强了员工队伍建设。二、全面实施“123”管理模式,落实“品质年”各项举措:莲花商务中心围绕创省优,提升大楼硬件设施和软件服务,实现了房屋出租率和业主满意率100%的目标。三深综合大楼落实“服务、设备、安全、环境”工作四提升措施,目标如期实现,业主满意率达100%。蒋村商务中心:围绕8月份全面接管的目标要求,提早介入,主动对接,对蒋村商务中心实施比莲花商务中心功能更加完善、便捷、合理的后续管理,确保从建工项目管理到物业管理的转移。公司三职能部门积极认真做好分管工作,确保公司各项任务目标的实现。

上半年的工作也存在诸多不足:1、管理人员的工作责任心、使命感、团队间的配合协调需进一步加强。2、公司的专业化程度有待提高。3、管理上创新欠缺,绩效考核需进一步优化完善,安全工作需进一步强化。4、莲花商务中心创“省优楼宇”、三深综合大楼的“基地”建设、蒋村商务中心的接管工作离目标要求都存在一定的距离。

下半年,咬住年度目标不放松,坚持问题导向,查漏补缺,在关键问题上有所突破,取得实效:1、

进一步加强团队建设,提升战斗力、凝聚力。2、加强人才培养和引进,提升专业化水平。3、加大管理力度,强化安全生产,创新管理方法、手段,进一步推进项目责任人制度,完善绩效考核。4、莲花商务中心在各个环节上进一步做实做细,做出亮点,努力实现创优夺杯;三深综合大楼全面实现四提升;蒋村商务中心顺利实现交付使用,工作有创新,以“市优”标准形成管理白皮书。全体物业人将合心、合力、合拍干好下半年,实现2015总目标。

集团董事会领导 分别参加了建工、浩轩、物业的半年度工作会议,对各公司半年来取得的成绩表示肯定,对存在的差距、不足和问题要求各公司正确认识,落实整改措施,确保年度目标的顺利实现。董事会领导指出,实现又好又快发展始终是企业和个人的共同追求,公司各级负责人要认清社会发展趋势,跟上步伐,正确把握经济社会和行业发展规律。新常态是中国经济发展进入新阶段的一次考验,也是每个行业成长中的一次变革,我们要做好长期艰苦努力的准备,要肩负起国家发展、企业发展、家庭发展的重任,主动适应行业发展新常态,正视前进中的困难与挑战,找准位置,注重工作策略,直面困难,敢于突破,勇于创新,调整改革一切不适应市场经济变化、促进公司发展的体制、机制,摒弃不良的思想作风、工作行为,做到优胜劣汰;公司各级负责人要有坚持工作方针完成目标任务的定力,克服困难的毅力,持续向前的耐力,要有“责任在我”,对工作负责到底的恒心,勇于担当,严于律己,带出一支拉得出、打得赢的团队,咬定目标不放松,不动摇、不懈怠、不折腾,确保年度任务的完成,努力在行业内、区域内做出新的成绩。(集团综合办)

解读《弟子规》(连载)

【原文】

不力行 但学文
长浮华 成何人
但力行 不学文
任己见 味理真

【解读】

不能身体力行孝、悌、谨、信、泛爱众、亲仁这些本分,一味死读书,纵然有些知识,也只是增长自己浮华不实的习气,变成一个不切实际的人,如此读书又有何用?反之,如果只是一味的做、不肯读书学习,就容易依着自己的偏见做事。蒙蔽了真理,也是不对的。



团结 学习 开拓

主编:鲁红梅
审核:吴知明



编者按:8月中旬,中宙建工、浩轩投资、中宙物业先后召开了上半年度工作总结会议,上半年取得了哪些成绩、工作上有无突破和创新、存在哪些不足和问题,下半年如何补上短板,克服不足,开创性地工作,各公司都认真地进行了总结,进一步落实了下半年的工作任务和措施。总结是回头看,更是为了做好下半年的工作。集团希望各公司通过总结,加油鼓劲,攻坚克难,更好地适应大环境,顺势而为,落实各项举措,为全面完成2015年计划任务而努力奋斗。

建工 浩轩 物业召开半年度工作会议

中宙建工 上半年,十项重点工作总体平稳有序开展。体现在五个方面:一是坚持开好各种会议,统一思想,凝聚共识,提高执行力。二是强化队伍建设,抓好各类培训,不断提高员工综合素质。三是齐心协力,主动作为,生产、经营、财务、行政管理各项工作稳步推进。四是强化过程监督管理,推进规范化施工,进一步提高工程质量。五是抓好项目管理,创优夺杯工作及安全生产、文明施工水平有较大提高,推进了品牌化发展,提升了企业形象。

在取得成绩的同时也存在不足,对照行业标准和市场发展形势深刻分析认为,公司离“规范化、品牌化、规模化”发展尚有较大距离,主要问题为:一是精细化管理差距明显,工程质量把控亟待加强。二是受建筑市场严峻形势的影响,审计对账进度缓慢,工程款收取压力较大。三是项目成本控制偏弱,公司考核机制有待深化。四是项目联系人作用偏弱,部分项目部管理力量偏弱,项目部解决复杂事务能力有待提高。

下半年将进一步统一思想,凝聚共识,认清形势,化大力气解决存在的问题和不足:一继续加强对各项目的管理力度,确保



公司一盘棋,强化工程项目监督管控,切实提高工程质量,同时进一步开展落实创优夺杯及科技创新活动,持续推进公司规范化、品牌化发展。二深化项目考核机制,进一步强化经济责任,对现行考核制度进行调整和优化,进一步完善经营体制、机制。三继续加强队伍管理和建设,提高团队的整体素质,提振精气神,务实有效,扎扎实实推进各项工作,确保2015年度目标任务的全面完成。

浩轩投资 上半年在集团“投、建、用、管”一体战略方针指导下:一、强化团队建设:1、坚持抓好员工的学习培训,良好行为规范的培养,专业知识的学习等,倾力打造专业团队,不断提高员工的从业素质。2、建

立健全各项管理制度,进一步明确部门职能、岗位职责,做好部门间的协调与配合,加强内部管理,导入绩效管理,做到各司其职,各尽其责,不断提高工作效率。二、推进项目开发:1、金色西溪商务中心按计划推进,各单体工程于8月底完成主体结构,完成了产权分割协议等6项工作。2、蒋村商务中心完成了室外市政、绿化景观、交通配套设施施工任务,部分通过了有关部门的验收,具备进场装修的条件,楼宇招商工作全面展开。3、华商改造项目重点推进了留用地规划编制及开展概念性方案设计工作,陆板桥项目按董事会要求推进日常工作,莲花商务中心保持满租状态。

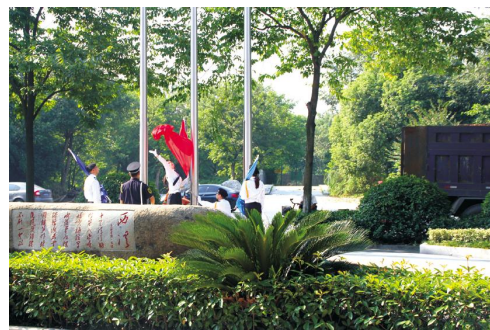
上半年在取得成绩的同时也暴露出一些问题,如管理团队专业化水平亟待提高,统筹、整合、协调、创新能力尚存在不足,“投、建、用、管”四位一体优势未能得到最大程度的发挥,金色西溪、蒋村商务中心两个项目的工作都有不同程度的滞后。下半年,将在进一步提高管理能力,提升团队综合运营水平上下功夫,适应新常态,勇于创新突破,强力推进金色西溪建设与营销,全面完成蒋村商务中(下转第四版)

集团举行庄严的升旗仪式

8月3日上午8:30,集团在办公楼前举行了庄严的升旗仪式,在集团领导和120多位员工的注目礼中,伴随着雄壮的《中华人民共和国国歌》,鲜艳的五星红旗冉冉升起,紧接着在充满深情的《中宙,我们共同的家》司歌声中中宙建工和浩轩投资的两面司旗升起,在国旗的辉映下迎风飘扬。

这是集团作出定期举行升旗

旗仪式决定后的第一次升旗仪式,以后每月的第一个星期一的上午都要举行升旗仪式。集团将通过升旗仪式弘扬中宙文化,展现企业精神,进一步激发员工爱国、爱企和爱岗敬业,提振信心,凝聚力量,攻坚克难,奋力拼搏,不断提升企业核心竞争力,为集团取得新常态下转型发展提供政治保证和定力!(集团综合办)



之江建设工程民工学校网上申报培训会在我项目部举行

为贯彻落实《2015 杭州市建设工地民工学校工作的意见》精神,帮助辖区各建设单位通过“杭州市建设工地民工学校教学信息管理系统”平台,熟练掌握网上申报开办民工学校及有关考评、注销等一体化申报程序,促进民工学校各项工作的开展,日前,之江质安站主办的之江度假区建设工程民工学校网上申报培训会在杭政储出(2011)2 号地块商业金融用房项目部民工学校举行。



培训会上, 杭州市建设工地民工学校建设领导小组办公室的谢锦和、陈骏两位老师分别就进一步办好建筑民工学校和如何进行网上申报作了发言和指导。他们再次强调开办民工学校是建设施工的需要、社会管理的需要、民工生活的需要,也是行业管理的需要。各施工单位要进一步统一思想,重视民工学校建设,落实制度,

规范程序,专人负责,动态管理,抓好安全生产培训教育,促进项目建设;重视资料整理,及时宣传报道,积极发挥民工学校网络平台作用。两位老师还通过 PPT 与案例相结合的方式,向来自辖区的 37 个建筑工地民工学校负责人和日常管理人员示范讲解了网上申办流程及注意事项,并进行了现场答疑。(建工 黄招琴)

建工组织建筑节能知识培训

8月22日,中宙建工组织了一次建筑节能知识培训,请杭州市建筑业协会教授级高工黄老师授课,公司生产管理部门及各项目负责人、技术负责人、资料员参加了培训学习。

黄老师从杭州市节能评估和审查管理办法、建筑节能设计要求、保温材料及设备进场复验、施工过程检测、现场完工实体检测、节能施工专项方案编制、安装工程节能施工等方面一一作了讲解。他说,有集中供应

生活热水需求的公共建筑应当优先采用可再生能源或者余热、废热等能源,新建保障性住房、国家机关办公建筑以及建筑面积一万平方米以上的公共建筑,应当采用一种以上可再生能源用于采暖、制冷、照明或者热水供应等;实际运用中导热系数同材料性能有关、同厚度无关,传热系数同材料性能、厚度均有关;应使用有省推广证书和市备案证明的保温材料和外窗。黄老师还现场回答了大家的提问,检查了有关资料,给公司参评“杭州市节能示范工程”的项目部提供了指导意见。

这次培训学习,进一步提高了大家对建筑节能重要意义的认识,增强了责任意识。为保护环境,节约资源,各项目部将进一步重视做好可再生能源的利用,推进建筑节能工作。

(建工 黄招琴)



项目大检查综合评比排行榜 (2015年第三次)

名次	项目名称	得分
第一名	前进	86.58
第二名	五里塘	84
第三名	杭州警校	81.42
第四名	江口大厦	80.92
第五名	金色西溪	79.58
第六名	37号地块	79.25
第七名	蒋村中学	78.33
第八名	茶博	77.87
第九名	七古登	76.75
第十名	西湖二院	76.5
第十一名	城北健身中心	75.62
第十二名	金泉商业房	74.5
第十三名	景芳三堡	74.37
第十四名	婺江路	63.62
第十五名	聋人学校	63.12

项目日常管理考核记分排行榜 (2015年7月)

名次	项目名称	总得分
第一名	前进安置房	93.6
第二名	五里塘	89.4
第三名	茶博	87.9
第四名	杭州警校	41.9
第五名	蒋村商业房	41.2
第六名	金色西溪	40.1
第七名	下沙租赁	38.4
第八名	景芳商业房	38.15
第九名	金泉商业房	36.8

备注:(1)总分为50分。
(2)前进、五里塘、茶博项目部成功召开现场会,各奖励50分。

不断创新

追求卓越

集团工会高温慰问 一线员工



7月下旬以来杭州的气温一个劲往上攀升,最高温度达到了39度,酷暑难耐。高温下集团各公司员工坚守岗位,尤其是各项目部施工一线员工,战高温确保施工安全、质量、进度不放松;物业员工一丝不苟地做好服务工作,确保了莲花商务中心和三深综合楼各项工作安全有序运转及蒋村商务楼开业前准备工作的开展。为体现集团对员工的关怀,除部署落实各项防暑降温措施外,集团工会主席曹良军还带上各种慰问品,率领有关部门负责人慰问了坚守在高温一线工作的员工,给他们送去集团党政工领导的亲切慰问,道一声“辛苦了!”(集团工会)

中宙物业开展为业主送清凉活动

高温期间,中宙物业莲花商务中心管理处和三深管理处开展了高温天为业主送清凉活动,他们自制绿豆汤、白木耳红枣汤,给各单位业主端上一碗碗解暑饮料,送去物业人的问候。(物业 张慧)



中宙物业举行保洁工技能比武

为进一步提高保洁工的服务意识,给保洁工提供一个展示技艺、相互学习交流的机会,促进保洁服务水平的提升,日前,集团工会与中宙物业联合举办了一场保洁工技能比武赛,中宙物业各管理处的保洁工全员参与。

比赛在莲花商务中心举行,全体保洁人员分为两组参赛,比赛内容含理论问答和实际操作两部分。在理论问答和自我介绍这个环节上,参赛的保洁大姐们较为拘谨、含蓄;一到实际操作环节,他们放开手脚,动作麻利,个个都拿出了自己的真本事,一环紧扣一环,比分工路咬得很紧,将赛事推向了高潮。最终唐金玲获得第一名,苟俊生、叶杏美获得第二名,许万芳、沈美仙、杨国霞获得第三名。集团工会领导、物业党支部书记为获奖者和参赛人员颁发了奖品和精心准备的纪念品。

这次技能比武使参赛的保洁工相互增进了了解,看到了自己的工作与同行之间存在的差距与不足,他们决心以获胜者为标杆,苦练基本功,在平凡的保洁岗位上取得不平凡的成绩。(物业 张慧)

