



团结 学习 开拓

集团举办卓有成效的管理者培训班

10月23日,集团举办了一期卓有成效的管理者培训班,请中国计量学院高海霞博士授课,集团领导及下属各公司中层以上干部和有关管理人员参加培训学习。

高老师从为什么需要管理?怎样才是卓有成效的管理开讲,她说管理不是高层经理的特权,而是泛指知识工作者、经理人员和专业人员等脑力劳动者必须在工作中做影响整体绩效和成果的决策,必须力求工作有效即是管理。卓有成效的管理是指管理者做事必须有效,效率是做好事情,效果是做对的事情,工作用有效性来衡量。管理者的工作必须是有成效的,而卓有成效是可以学会的。

卓有成效的管理者:一、必须具备五项要素 1、有效的善用有限的时间。2、重视工作的贡献。3、善于利用各人的长处。4、集中精力于重要领域。5、善于做有效的决策。二、具有6个特征:1、重视目标的绩效,只做正确的事情。2、一次只做一件事情,并只做最重要的事情。3、作为一名脑力劳动者,知道自己所能做出的贡献在于创造新思想、远景和理念,原则是“我能做哪些贡献?”4、在选用高层管理者时,要注意出色的绩效和正直的品格。5、知道增进沟通的重要性,选择性地搜集所需信息。6、只做有效的决策。

高老师说,管理是管事情,我们在管理中最稀缺的资源就是时间,有效管理者就是创造更多的有效时间,在单位时间内完成更多的工作,贡献价值,帮助同事,发挥长处,运用每一个人的才干,避免用到他们的短处。只有员工的全面发展,企业才能全面发展,因此我们学习卓有成效的管理,是提升自我的同时,更好地完成组织目标。

(集团综合办)



主编:鲁红梅
审核:吴知明

西湖区公安指挥中心项目民工学校

获第十届杭州市建设工地 十佳民工学校荣誉称号



2015年9月24日下午,杭州市城乡建委主办、杭州市民工学校建设领导小组经办的“第十届(2014年度)杭州市建设工地十佳民工学校公开演示评选活动”在杭州紫之隧道工程第III标段项目部民工学校举行,来自全市19个优秀项目部民工学校代表参加演示评选,他们是主办单位经过考察和材料复审,从34家申报参选十佳工地民工学校中择优推选出来的,我公司西湖区公安指挥中心工程民工学校很荣幸被推选为参演评选单位。

西湖区公安指挥中心项目是杭州市、西湖区重点工程,项目部坚持抓队伍、提素质、建精品,朝着既定目标不放松,搞好各项施工。工地民工学校以“推进工人队伍建设,提高工程质量和安全生产水平”为使命,以“共建、共融、共享”为宗旨,积极开展各项教学活动,定期举办生产技术、法律法规、文明礼仪等方面讲座和文体活动,在教育培训、组织管理、公共服务和流动党建四方面充分发挥了民工学校平台作用。经过民工学校的培训教育,民工的思想素质、质量安全意识和操作

(建工黄招琴)

技能,得到大力提升。电工何正曲于2013年取得安全员资格证,钢筋工靳新政参加市建筑业技能竞赛荣获钢筋工三等奖,钢筋班组自编自演的钢筋操作课件获市民工学校优秀课件参与奖等。民工学校还组织民工积极参与社会应急救援,如2013年10月参与抗台救灾,前往西湖区曲河巷小区冒雨泡在齐人深的水中整整9个多小时,用钢管和毛竹片搭建临时通道,解决了该小区被淹居民的进出问题,受到了居民的好评与表扬。由于工程基础、主体、装饰和安装质量都达到了预期目标,西湖区公安指挥中心项目因此被推荐为“浙江省建筑安全文明施工标准化工地”参选工程。

演示评选会上,西湖区公安指挥中心工程项目部经理朱孝军向与会领导和各位同仁演示了该项目部民工学校办学画面,流畅的讲解,生动的画面,他的演示得到了现场热烈的掌声,以第八名的成绩最终获得第十届杭州市建设工地十佳民工学校殊荣。

(上接第一版)发展的主力军,今天是中宙发展的带头人和助力军,要培养青年,搞好传帮带,年青人要敢想、敢干、敢闯,练就过硬的技术业务本领,成为中宙新一轮发展的主力军,中宙的明天在青年,年轻人要担负起中宙未来发展的重任。

通过座谈讨论,集团认为中宙新

一轮发展的思路更加清晰,十三五期间,只要我们主动适应新常态,练好内功,正确把握集团战略方向,建好发展平台,各公司做精做强自己的主业,各部门搞好精细管理,发挥全体中宙人的聪明才智,凝心聚力,团结奋斗,中宙一定能找到更大的发展空间,再创佳绩!

(集团综合办)

问计员工谋划 2016 推进集团十三五持续发展

——集团深入学习贯彻中央十八届五中全会精神

党的十八届五中全会通过了十三五规划建议,提出了全面建成小康社会新的目标要求,勾画了中国未来五年发展的路径蓝图,令人振奋,催人奋进。实现这一目标,需要激发包括中宙员工在内的全体中华儿女同心同德的精神和力量,凝聚决战决胜的信心和勇气,要靠顽强奋斗、艰苦奋斗、不懈奋斗。

贯彻落实党的十八届五中全会精神,在十三五规划起航之年,中宙如何顺势而为、应势而动、顺势而为?中宙的明天往哪里走,怎么走?员工如何立足岗位有所作为?连日来,集团董事会密集召开了28岁以下、29—35岁、35—45岁及45岁以上各年龄段员工座谈会,问计员工,为即将到来的2016年工作把脉,为十三五工作做准备。

座谈会上每一位员工都针对当前集团面临的内外发展形势,结合自己的本职岗位,本着对公司尽责、对自己负责的态度就贯彻落实十八届五中全会精神,秉持创新发展、协调发展、绿色发展、开放发展、共享发展理念谈集团发展,提建议,谈本职工作,畅所欲言。大家认为,一个企业如果不与时俱进,抓不住变革的机遇就会出局,一个员工不能适应时代变化,不思进取,不好好干就会被淘汰。中宙是在党的改革开放政策指引下一步一个脚印走过来的,企业开干20年功不可没,从无到有,勇于探索;改制后,第一阶段:1999年——2005年,

建队伍,凝人心,保资质,打基础;第二阶段:2005年——2010年,中宙建工进入黄金发展期;第三阶段:2010年——2015年,集团实现转型发展。一路走来我们有许多成功经验,也有不少教训可以汲取,总结反思过去是为了更好地发展,中宙的实践证明发展是硬道理,实干是基础。今天我们面临新常态,能否在社会转型期中找到中宙发展的新空间,关乎中宙的未来。为此大家认为,首先集团上下要认真学习深刻领会十八届五中全会精神,把思想统一到五中全会精神上来,更新观念,创新意识,开拓思路,打破固有思维,引入“互联网+”工作思维,主动、积极地去适应新常态,用好中央政策,在体制机制上做一些有益尝试,创新、引进、合作,胆子更大一些,步子迈得更稳,抢得先机,在大众创业、万众创新中赢得一席之地,保持主业市场份额,争取多业并举发展新空间。其次在集团三十多年发展的基础上再起航,必须大力弘扬中宙文化,坚持中宙道路,汇聚中宙力量,集团上下充满信心、决心,工作有定力,坚持中宙目标不动摇。

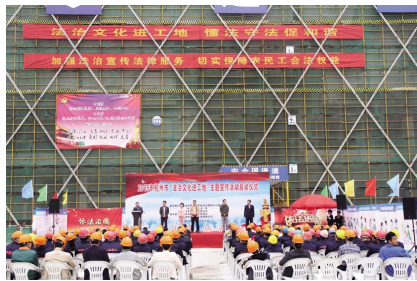


替习惯,规范管理,突出安全、质量、诚信,练好基本功,做到每建必优,以更优的工程业绩,进一步打响中宙品牌,领跑行业,成为标杆。浩轩投资也要抓住省、市创新创业新一轮业态分布规划实施,积极稳步推进投建用管一体化实践。中宙物业要起好兜底保障作用,进一步提高员工管理服务技能,把物业做精做强,用优质、过硬的服务打响品牌,争取成为行业的标杆,为集团投、建、用、管战略的实施加分。问源科技尤其要紧紧抓住国家十三五绿色发展战略的实施,实行最严格的环保制度,浙江省打造万亿级环保产业这一大好时机,发展壮大自己,争取成为环保科技行业的一匹黑马,成为集团的后起之秀。

参加座谈的员工都认为要实现国家全面建成小康社会的目标,实现中宙在十三五的持续发展,要靠我们每个人的辛勤劳动,尤其是处于“三十而立”30岁上下的员工要树立正确的价值观,确立自己的品格和修养,学会生存的本领,有一技之长,负起对社会、家庭的责任;处于“四十不惑”40岁左右的员工对工作对生活更理智、更要尽责任、有作为,是为国为家作贡献的最佳时期;处于“五十而知天命”50岁上下员工更不能怨天尤人,必须坚持不懈地去努力完成自己的工作。全体员工要把危机意识,转化为脚踏实地的工作精神,要增强使命感和责任感,把自己岗位的工作做好做精。老员工过去是中宙 (下转第四版)



法治文化进工地 懂法守法促和谐



10月28日下午,杭州市普法教育依法治理领导小组办公室、杭州市司法局、杭州市城乡建设委员会、杭州市建筑企业管理站联合举办的2015年杭州市“法治进工地”主题宣传活动在我中宙建工西湖国际茶博城项目部举行启动仪式。市普法办(市司法局)法宣处处长杜红心,市建委法规处处长章建苗、副处长毛必晟,市建筑企业管理站站站长戴国琴、副站长朱伟强,主城区建管部门代表,市普法讲师团成员代表和30家建筑企业民工学校总校负责人及外来务工人员代表70余人出席了启动仪式。

启动仪式上杜红心和章建苗两位处长分别致辞,强调法治文化宣传的重要性,希望通过“法治进工地”主题宣传活动的举办,增强外来务工人员的法律、法治意识,在日常工作、学习和生活中碰到问题和矛盾时,能运用法律武器,通过正当途径解决矛盾和纠纷,维护自身的合法权益,促进社会和谐。我中宙建工总经理曹良军代表建筑企业在启动仪式上发言,他说,我们将认真落实杭普法办[2015]10号文件精神,以此次活动为契机,积极搞好“法治进工地”主题宣传活动,成立“法治文化进工地、懂法守法促和谐”专项工作小组,在集团党委、工会的大力支持下,加

强法治文化平台、阵地建设,充分利用《中宙简报》、项目工地宣传栏、围挡、展板等开设法律常识、法治格言警句、名言、社会综合治理、平安建设、伦理道德、公共秩序等法治宣传专栏,向员工和民工普及法律知识,传播法治文化,弘扬法治精神;依托工地基层党组织、民工学校,通过社区共建、与项目所在街道劳动保障站、专业法律机构合作,设立宣传咨询点,有针对性地开展《劳动合同法》、《工伤保险》、民工正当维权程序等法律知识的培训,组织法治文艺汇演、法治征文活动等,充分发挥法治文化在打造“平安工地、和谐企业”,建设“美丽杭州”中不可或缺的作用。

启动仪式上,活动主办方还向30位民工学校总校代表赠送了普法书籍杂志900册、普法扑克牌600副。仪式结束后,市普法讲师团成员黄新发律师还在现场为70余名参加仪式的外来务工人员代表作了《人一生碰到的法律问题》的主题讲座,宣讲了《劳动法》、《宪法》等法律法规,教外来务工人员如何依法行使权力、履行义务,维护合法权益,并以互动方式详细解答民工提出的各类法律问题,受到外来务工人员的欢迎和积极参与。

(建工 质安部)

中宙建工员工培训学校举办 建筑起重机械安全使用管理维保培训课

10月14日晚,中宙建工员工培训学校特邀浙江省建科院建筑设备研究所所长陈安军老师给各项目工地负责人、安全员、机械设备租赁单位老总及机械设备安装负责人上了一堂建筑起重机械安全使用管理培训课。陈老师讲课分为两大点:一、建筑起重机械分类和使用特点;二、建筑起重机械安全使用管理维保“九要点”。陈老师从分析以往发生的事故案例入手,侧重阐述了“九要点”的重要性:1、细查疲劳裂缝;2、严防螺栓松动;3、顶升部件—生命的保障;4、塔基基础—安全的根本;5、文明操作—严禁超载;6、强化例行检查;7、做好工序检查;8、确保人员站立平台安全可靠;9、学习机械基本知识、关注设计制造质量。

在陈老师长达2个多小时的授课中,学员们听的认真,记的仔细,他们表示,将把今天课堂学到的知识应用到施工现场实际操作中去,严守安全操作规程,确保安全使用建筑起重机械。

(建工 李国庆)



不断创新

追求卓越

图解十八届五中全会公报

奋斗目标

到2020年全面建成小康社会

六大原则

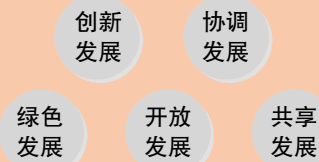
- 坚持人民主体地位
- 坚持科学发展
- 坚持深化改革
- 坚持依法治国
- 坚持统筹国内国际两个大局
- 坚持党的领导

目标要求

- ◆经济保持中高速增长,在提高发展平衡性、包容性、可持续性的基础上,到2020年国内生产总值和城乡居民人均收入比2010年翻一番,产业迈向中高端水平,消费对经济增长贡献明显加大,户籍人口城镇化率加快提高
- ◆农业现代化取得明显进展,人民生活水平和质量普遍提高,我国现行标准下农村贫困人口实现脱贫,贫困县全部摘帽,解决区域性整体贫困
- ◆国民素质和社会文明程度显著提高
- ◆生态环境质量总体改善
- ◆各方面制度更加成熟更加定型,国家治理体系和治理能力现代化取得重大进展

大进展

五大理念



十大亮点

- 贫困县摘帽**
我国现行标准下农村贫困人口实现脱贫,贫困县全部摘帽,解决区域性整体贫困
- 国家大数据战略**
实施网络强国战略,实施“互联网+”行动计划,发展分享经济,实施国家大数据战略
- 放开价格**
减少政府对价格形成的干预,全面放开竞争性领域商品和服务价格
- 用能权**
建立健全用能权、用水权、排污权、碳排放权初始分配制度

最严环保制度

实行最严格的环境保护制度,深入实施大气、水、土壤污染防治行动计划,实行省以下环保机构监测监察执法垂直管理制度

对外开放新体制

全面实行准入前国民待遇加负面清单管理制度

普及高中教育

普及高中阶段教育,逐步分类推进中等职业教育免除学杂费。

全民参保

实施全民参保计划,实现职工基本养老保险全国统筹,划转部分国有资本充实社保基金,全面实施城乡居民大病保险制度

健康中国

深化医药卫生体制改革,理顺药品价格,实行医疗、医保、医药联动,建立覆盖城乡的基本医疗卫生制度和现代医院管理制度,实施食品安全战略

全面放开“两孩”

全面实施一对夫妇可生育两个孩子政策,积极开展应对人口老龄化行动

(摘自人民日报)

中宙物业开展119消防日安全教育系列活动

为进一步加强楼宇安全工作,提高业主及大楼工作人员的消防安全意识和对火灾的应急扑救处置能力,中宙物业管理有限公司莲花商务中心管理处、三深管理处都组织开展了119消防日安全教育活动。

11月10日下午,中宙物业协同莲花商务圈楼宇社区在莲花商务中心A区五楼会议室请消防警官给与会者宣讲消防安全知识,强调要求1、大家要保持良好的消防安全习惯,禁止带火种进入楼宇办公室及人员聚集场所;2、火

灾发生时,应第一时间拨打119火警电话求救;3、面对火灾一定要冷静、镇定、不慌乱,采取正确的自救、求救措施。宣讲结束后还举行了消防安全疏散演习,在莲花广场举行了屋顶逃生、云梯救人、给伤员包扎伤口、心肺复苏、正确使用消防器材、现场灭火模拟演练等。

(中宙物业 张玉虎 范晓杏)

