



## “两学一做”宣讲台

### 中宙集团围绕“两学一做”都做了啥？

(2016年6月)

#### 第一步

2016年5月19日,召开党员干部“学党章党规、学系列讲话、做合格党员”“两学一做”学习教育动员大会,党委书记褚跃明作重要讲话,安排部署“两学一做”相关工作。

#### 第二步

全体党员认真学习《党章》,在党委下发的“两学一做”学习教育笔记本上抄写党章全文,书写工整清楚。



#### 第三步

在《中宙简报》上,开辟“两学一做”专题宣讲平台,向全体员工宣讲“两学一做”的目的、意义、内容及开展情况。

#### 第四步

6月27日,在集团每月一次的升旗仪式上,党委书记褚跃明作国旗下讲话,通报党委“两学一做”工作开展情况,还说:如果没有中国共产党这个组织的存在,我们不能想象中国怎么样从49年前这么一个极贫极弱的封建社会走到今天成为世界第



二强的国家,是因为这个组织的存在,他们付出了生命,付出了自己的精神、青春,今天,集团需要每位同志共同努力,打造起我们新的精神家园。

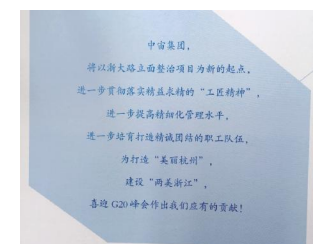
#### 第五步

全体党员自觉学习《中国共产党廉洁自律准则》、《中国共产党纪律处分条例》及习总书记系列讲话,并于6月16日组织开展《党章党规党纪知识竞赛》,检验学习效果。



#### 第六步

通过G20比比谁更行的活动,印制G20峰会项目纪念册,展现峰会项目中表现突出的管理团队和管理手段。



2016年6月30日,为庆祝问源环保新三板成功挂牌上市,公司举办了“把握新机遇,合作创共赢”为主题的挂牌庆功会。中宙集团董事长褚跃明先生、问源环保董事长王绪寅先生、问源环保CEO陶卓先生、问源研究院院长梁威先生、问源环保副总裁李旭强先生等重要领导及问源环保全体员工共同参加了此次庆功会。

庆功会当天,问源环保董事长王绪寅先生、

中宙集团董事长褚跃明先生上台祝贺问源环保取得的一系列优秀的业绩,并对问源未来的发展寄予厚望。CEO陶卓先生就问源未来发展的某些目标进行了详细的解读。庆功会期间,各部门员工进行了风采展示,向在座的领导嘉宾展示了问源人的精神面貌。

最后,伴随着小提琴音乐的缓缓响起,领导嘉宾举杯共庆问源成功敲钟挂牌,预示着问源将跨入一个新时期。

## 热烈庆祝问源环保新三板成功挂牌上市



中宙集团董事长褚跃明

过去的成绩是我们努力的回报,未来的精彩还需诸君共同拼搏。



问源环保董事长王绪寅

长风破浪会有时,直挂云帆济沧海。向着转板的目标我们须加努力。



中科院水生生物研究所研究员、博导问源环保研究院院长 梁威

放眼前沿科技,我们占据天时地利人和,问源环保必将大有作为。



问源环保 CEO 陶卓

展望未来,立足当前,我们还需决心、创新、务实、积极响应,打造专业团队,合作创造共赢。



不忘初心,方得始终。治污,问源是认真的!即使前路布满荆棘,问源人也会携手前行!新征程,新起点,新机遇,……赢向未来,我们在路上!

# 团结

# 学习

# 开拓

责编:周雪琦  
主编:董伟琴  
审核:吴知明

## 西湖区副书记夏积亮等一行慰问一线工人



路立面整治工地,为冒着酷暑努力工作的60位一线工友们,送去夏令用品和急救包。慰问中,夏书记与工友们逐个握手聊天,关切地询问他们的薪酬水平、薪酬发放时间、作息安排、身体健康等情况,感谢他们为G20峰会建设和打造美丽杭州所作出的积极贡献,不仅把清凉送到了工友手上,更是把安全意识送到了工友心中。

2016年6月的杭州,气温一下飙升到了35℃,火辣辣的太阳炙烤着大地,滚滚热浪让露天作业的人们如蒸桑拿,这深深牵动着区委区政府和集团领导的心。

6月14日上午,西湖区副书记、区政法委书记夏积亮在区总工会主席梅建社、区红十字会专职副会长刘建国等陪同下,来到了中宙建工承建的G20峰会项目学院

同期,集团党委、工会领导在全面部署夏季安全生产工作的同时,来到工地现场、物业管理处,走访慰问了一线岗位的作业人员,共计发放防暑降温物品4800多份。



2016年6月7日,西湖区委书记王立华,区委常委、副区长朱欢等到中宙建工承建的杨家牌楼调研城中村改造项目推进情况。



2016年6月2日、6月23日,区委副书记、区长章根明等一行到中宙建工承建的益乐新村安居房提升改造工程调研城中村改造项目推进情况。



2016年6月13日,西湖区人大常委会主任施增富、人大办公室主任马利军等一行来集团走访调研,希望我们继续围绕G20这一圆心做好服务保障工作,当好宣传者、推动者、监督者、践行者、示范者。”



2016年6月24日上午,西湖区常委、副区长朱欢到中宙建工承建的余杭塘路(绕城公路—五常港路)道路整治工程现场调研指导。

## 弘扬工匠精神 提高企业生命力



为大力弘扬工匠精神,提升职工“精雕细琢、精益求精”的工作意识,立足于自身岗位,为G20的顺利召开保驾护航。7月8日,由西湖区总工会、西湖区住房和城乡建设局联合主办、杭州中宙建工集团有限公司工会承办的西湖区2016年“中宙杯”砌筑工技能比武在杭州中宙建工集团有限公司转塘镇凌家桥G25地块二标段项目部顺利举行。

本次砌筑工比武共有11家公司派出的14支队伍参与角逐,按照参赛队伍实操得分高低进行排名。来自杭州市质量安全监督总站、西湖区质量安全监督站相关专家担任评委,根据墙面垂直度、水平灰缝厚度、砂浆饱满度、安全文明施工等九项内容进行公平公正地评分。

下午14时,西湖区总工会副主席陈家胜宣布比武开始。各参赛队伍在各自抽签决定的场地上忙活开了,纷纷使出浑身解数,定位、挂线、铺灰、批灰、砌砖、敲实、刮灰、清缝、余灰入桶……一整套动作,一气呵成。一块块笨重的多空砖,在砌筑工的手中仿佛有了生命一般,按照要求横平竖直、砂浆饱满、上下错缝、交接可靠。

(集团办 郑清清)



## 加强工地实名制管理助力G20国际峰会

为进一步加强建设工程现场人员的动态管理,减少工资等各类纠纷,维护民工权益和社会稳定,促进工程质量、安全管理水平的提高,保障G20国际峰会的顺利召开,自2016年2月1日起,在杭州市区范围内(含萧山区、余杭区和富阳区)房屋建筑和市政基础设施在建及新开工工程施工现场,统一启用杭州市建设工程现场人员实名制管理信息系统(以下简称:新实名制管理系统)。

新实名制管理系统相较于原施工作业人员实名制管理而言,管理对象不再只是施工现场的劳务作业人员,而是进、出施工现场的所有人员;不再是对作业人员每天每次进出施工现场的刷卡考勤,而是使用经公安认可的身份证阅读器对进、出施工现场的人员进行身份实名校核,对项目管理人员要求每周不少于一次的进场身份校核。

在《杭州市建设工程施工现场作业人员实名制管理规定(试行)》基础上,公司积极配合市建委、建管站择优选取杭州城北市民健身中心工程为新实名制管理试点之一,并在集团内部举办新实名制管理培训,要求所有在建工程紧跟步伐,开展好实名制管理工作。新实名制管理从最初的试点工程到推广阶段到目前的全面实施,经历了不少挫折,也积累了一些经验。

新实名制管理系统的实施,通过采用读取二代身份证作为刷卡方式,无需制作实名制信息卡,操作简便;对项目工程现场进、出人员进行身份证实名校核,实时上报信息,信息更真实,由系统完成身份识别,有效排查使用假身份证、有前科的涉事人员;谁用工谁负责,用工主体责任更加清晰,总包企业、总包企业项目部、监理企业、监理企业项目部、分包企业、分包企业项目部、班组等多层次管理,责任明确;强化现场管理人员到岗履职,更好地完善质保安体系,促进工程质量、安全管理;减少用工风险,将新实名制管理与用工考勤相结合,与工资发放相结合,加强民工工资支付和

(下转第三版)

# 热烈庆祝中国共产党成立95周年

## 西湖区政府陈玮副区长一行莅临西湖跨境电商园、中宙·信天翁跨境电商众创空间调研指导



6月24日上午,西湖区副区长陈玮等领导一行,调研西湖区跨境电商园,并

走访了中宙·信天翁跨境电商众创空间及逻辑科技、顶极进出口等主要入园企业。区商务局、区市场监管局、蒋村街道办事处主要负责人及分管负责人分别向领导汇报了目前各自负责的工作进度,中宙·信天翁跨境电商众创空间总经理方泼金详细介绍了中宙·信天翁跨境电商众创空间的六大服务平台、服务优势、服务理念及打造出口跨境电商品牌孵化器的目标,陈玮副区长对西湖跨境电商园区整体的建设情况表示满意,对中宙·



信天翁跨境电商众创空间的六大目标表示认可。

## 中宙物业认真开展2016年安全生产月系列活动

为贯彻落实行业主管部门对安全生产月活动的有关工作要求,结合各管理处实际情况,中宙物业制定了安全生产月活动方案,开展了多种形式的宣传教育活动,对应急预案制定、落实,应急物资和抢险设备的储备、运行情况做了全面检查,督促全体物业人时刻绷紧“安全生产”这根弦,保障全体业主的人身、财产安全。

各管理处紧紧围绕安全生产月主题,结合各自实际情况,相继开展了一些专项活动。如:

莲花管理处利用大堂展板进行安全知识宣传,在各物业大堂现场的醒目位置轮流张贴安全环保题材的宣传册和宣传标语,营造了浓厚的安全氛围,提高安全意识,同时组织大楼业主开展安全知识竞赛,丰富安全知识,秩序维护部对消防设施设备进行了全面测试,故障排除,消除了安全隐患。

三深管理处处于6月17日“消防日”组织蒋村街道、蒋村派出所、森马电商等业主开展了消防培训活动,邀请西湖区消防大队的老师为大家讲解灭火器使用方法、应

急疏散方法等消防知识,并现场进行了应急预案疏散演练和灭火实际操作培训,通过理论授课与示范讲解的方式,提高业主及员工安全应急事情基本处理程序能力,懂得基本操作流程,熟练掌握消防安全知识。

安全生产月活动虽然结束了,但安全生产是一项必须长期坚持的工作,中宙物业将持续向员工灌输安全工作重要性的认识,持续完善安全管理机制,持续为业主提供安全的工作生活环境。



(上接第二版) 合同管理。

但同时,由于建筑工人年龄跨度较大,部分超龄工人无法进行登记备案;分包企业的管理不够规范,登记备案不够主动,对材料供应、机械保养维修等临时进入工地现场的人员,未

能做到及时、全面进行进出备案登记;特种作业人员持证比例不高,部分实际从业人员未能按工种备案或不备案等。要改变这些不足之处,我们还有很长的路要走。

在接下去的工作中,公司将继续严格执行新实名制管理的相关制度、要求,定人定

