



简讯

★4月5日,经全国股转公司审查,同意杭州问源环保科技股份有限公司股票在全国中小企业股份转让系统挂牌。

关于同意杭州问源环保科技股份有限公司股票在全国中小企业股份转让系统挂牌的公告

杭州问源环保科技股份有限公司: 你公司报送的《关于股票在全国中小企业股份转让系统挂牌的申请报告》(问源环保字[2016]1号)及相关文件收悉。根据《中华人民共和国公司法》、《中华人民共和国证券法》、《国务院关于全国中小企业股份转让系统有关问题的决定》、《非上市公众公司监督管理办法》、《全国中小企业股份转让系统业务规则(试行)》等有关法律法规、部门规章及相关业务规则,经审查,现同意你公司股票在全国中小企业股份转让系统挂牌,转让方式为协议转让。



★在清明节来临之际,集团妇工委继续组织开展中宙传统保留活动——做清明团子,大家利用午休时间,分工合作,共同分享中华传统美食。

做好准备 从容应对营改增

2016年,是营改增的最后一年,在今年,建筑业和其它行业一样,将取消营业税,统一改为增值税。为了让集团的领导班子及广大干部员工更好的了解营改增知识,4月22日上午,集团在二楼会议室举办了“建筑业营改增对企业的影响与对策”的培训。



通过此次培训学习,使大家对营改增给建筑业带来机遇和挑战有了新的认识,也使大家对营改增专业知识有了新的了解,同时在工程招投标、工程总分包、材料采购、合同签订等过程中必须关注哪些细节有了新的方向,为集团今后的发票管理、税负工作、财务管理等各项工作提供了有价值的决策参考。

通过此次培训学习,使大家对营改增给建筑业带来机遇和挑战有了新的认识,也使大家对营改增专业知识有了新的了解,同时在工程招投标、工程总分包、材料采购、合同签订等过程中必须关注哪些细节有了新的方向,为集团今后的发票管理、税负工作、财务管理等各项工作提供了有价值的决策参考。

(集团财务 吴海甜)

团结

学习

开拓

责编:周雪琦
主编:董伟琴
审核:吴知明

迎接G20 2016 CHINA 我们在行动

在西湖区打造“美丽杭州”建设“两美浙江”城市道路立面整治项目建设工作中,中宙建工有幸参与了“浙大路、体育场路、曙光路、学院路、教工路、紫荆花路、天目山路”等多项道路、立面整治项目的建设任务,我们把抓好“G20峰会”项目的建设任务作为政治大事、首要任务来抓。自2015年12月19日浙大路立面整治项目启动以来,集团党委书记、董事长褚跃明每天亲临现场指挥、协调,保障各项目优质、快速地推进。

峰会项目实施过程中,得到了省、市、区各级领导的关注,浙江省委书记、省人大常委会主任夏宝龙,浙江省委副秘书长陈金彪,杭州市副市长项永丹,市建委主任丁狄刚等先后到项目部调研指导,为促进工程建设的顺利进行给予了大力支持。同时,还吸引了宁波市、桐庐县、萧山区、温州市等周边城市的领导前来参观交流。

(上接第一版)



3月4日,钱投集团领导到浙大路立面整治现场参观交流。



3月9日,杭州市人大常委会到余杭塘路视察立面整治项目推进情况。



3月10日,温州市委书记徐立毅一行考察参观浙大路立面整治项目。



3月14日,西湖区委书记王立华等一行到宝石二路立面整治项目检查指导。



3月15日,杭州市副市长项永丹一行到曙光路调研“四清”及“平路”工作。



←3月29日,灵隐街道谢作珍书记、冯德刚副主任到现场协调解决浙大路立面整治工作。



←3月30日,浙江省委副秘书长陈金彪一行调研浙大路街容街貌提升工程。



3月31日,浙江卫视采访了曙光路项目部。



→4月12日,浙江新闻频道对黄龙周边空中花园建设情况进行了采访。



2月16日,省委书记、省人大常委会主任夏宝龙到浙大路考察G20峰会街容提升工程。



2月18日,在西湖区峰会项目推进例会上,中宙建工受到大会表扬。



2月18日,宁波市政府副秘书长汤思敏一行19人到浙大路调研街容街貌提升工程。



2月3日,西湖区总工会梅建社主席等全委班子领导到浙大路立面整治工地现场慰问一线工人。



2月23日,桐庐县委书记毛溪浩一行参观考察浙大路G20峰会立面整治工程。



2月25日,西湖区章根明区长一行达曙光路、体育场路检查我单位施工的铁路新村1幢及桃花弄54号住宅立面整治项目。



2月26日,萧山区领导参观浙大路立面整治项目。



2月26日,杭州市峰会办督察组到黄龙饭店周边改造工程督察指导。



3月1日上午,市建委丁狄刚主任、西湖区朱欢副区长等一行到余杭塘路项目检查、指导。

迎接 G20 比比谁最行

自3月5日中宙建工召开“迎接G20,抓好项目安全生产、文明施工”为主题的动员部署专项会议以来,各项目严格执行市委市政府、市建委、市总站在在建工各安全生产、文明施工管理的有关要求,通过公司专项月度考核评比活动,有力促进了项目争先创优,其中,西湖职业高级中学扩建工程项目部得到了公司及行业主管部门的好评!

该项目地处之江度假区转塘闹市中心,项目部结合自身实际创新工作举措,切实将施工现场安全生产、文明施工管理做到常态化管理,作出了亮点和特色。

一、防尘治霾实现动态化、常态化



项目部在施工现场配置了“霾检测表”,对工程现场空气质量指数进行跟踪检查,安排专人负责进行观测并填写记录(观测记录保持三天),发现有污染或超过规定值的及时采取相应措施:

1、根据天气预报,空气质量指数良好时,每天上下午各观测记录一次;连续晴天时,加强观测次数,同时通过对施工现场进行每天两次洒水来控制扬尘。

2、当施工现场空气质量指数超过四级时,切实做好施工现场扬尘防护措施,发现污染源及时采取有效措施,杜绝污染源的产生;同时在每天上、下午洒水的基础上各增加一次洒水作业。

3、当施工现场空气质量指数超过五级时减少基坑开挖、土方外运、楼层及外脚手架清理等易引起施工扬尘的工作;在日常洒水频次的基础上各增加洒水作业2次。

4、当施工现场空气质量指数超过六级时重新合理安排施工工序,停止基坑开挖、土方外运、楼层及外脚手架清理等易引起施工扬尘的工作;施工现场堆放的易产生扬尘的物料应100%覆盖,裸露硬化场地要保持湿化。

二、堆场车间实现工厂化、有序化

现场各个材料堆场、加工车间除按

可连续周转使用的定型化型材制作的基础上,还按施工现场总平面布置图所设定区域,在堆场、车间外围统一设置2米高围栏,全面提升以往施工现场材料堆放场地混乱无序现象,有效提高现场文明施工管理管制。



三、施工现场实现绿化、美化

切实做到建筑与环境共融,改变传统施工工地简单硬化处理做法,充分利用现场自然条件,挖掘有限空余空间,植入绿化树木、植被。在美化施工现场、提升施工作业人员工作环境的同时,更提升施工现场文明施工整体水平。



四、教育引导实现公益化、和谐化

工地党支部多次开展以“迎接G20,我们在行动”为主题的专项教学宣贯活动及“微公益在身边”活动,在工地内外设立中宙微公益电动车免费充电站和手机免费充电站,让项目现场作业人员以新杭州人主人翁姿态为周边社区、学校提供力所能及的服务。



(洪涛)

项目大检查综合评比排行榜

(2016年第一次)

名次	项目名称	得分
第一名	前进安置房	82.5
第二名	城北健身中心	81.9
第三名	西湖职高	80.75
第四名	婺江路	80.63
第五名	景芳三堡	80.25
第六名	新凌家桥二标	80
第七名	江干科技园	79.75
第八名	西湖二院	79.63
第十名	茶博	78.45
第十一名	双桥	77.85
第十二名	金泉商业房	77.63
第十三名	金色西溪	77.42
第十四名	蒋村中学	77.13
第十五名	七古登	76
第十六名	98号地块	75.7
第十七名	37号地块	75.45
第十八名	下沙公交	74.5
第十九名	五丰家园	72.67
第二十名	洞桥	71
第二十一名	聋人学校	70.7

项目日常管理考核记分排行榜

(2016年4月)

名次	项目名称	总得分
第一名	前进安置房	43
第二名	五里塘	42.1
第三名	金泉商业房	41.3
第四名	双桥	40.95
第五名	金色西溪	40.7
第六名	茶博	38.7
第七名	新凌家桥二标	38.5

备注:总分为50分。

向全体劳动者致敬

集团举办《从优秀到卓越》培训课



2016年4月14日下午2点,集团党员干部培训学校开办了一堂《从优秀到卓越》著作讲授课。

课上,周老师说《从优秀到卓越》这本书是由美国管理学家吉姆·柯林斯所著,主要讲述作者以及他的团队通过对11家实现跨越的卓越公司和17家未能保持卓越公司详尽分析和研究,这本书揭示了企业从优秀到卓越的的机制,并形成了一个整体理念框架的概要,进入3个更开阔的阶段:训练有素的人,训练有素的思想,训练有素的行为。她从第5级经理人、先人后事、直面残酷的现实、刺猬理念、训练有素的文化、技术加速器、飞轮和厄运之轮等七个方面进行讲解,尤其对第五经理人及先人后事两方面的内容进行了重点解释。第5级经理人指具有谦逊性格和坚定意志的企业领导人,是永远把企业的利益放在第一位、很少计较个人得失,把对社会有所建树、有所创造、有所贡献作为人生最大价值,成功时朝窗外看归功于别人、失败时照镜子承揽责任的人。卓越公司的主管们懂得先人后事,首先让合适的人上车,然后才决定去向何处,合适的人是不需要严加管理或勉励的,他们会因为内在的驱动而自我调整,以期取得最大的成功,并成为创造卓越业绩的一部分

冰冻三尺非一日之寒,企业从优秀到卓越的跨越,都是经过了大量的积累,在有充分准备的基础上进行的变革。“台上一分钟,台下十年功”,没有对所从事事业的不断学习、创新、积淀的过程,就不可能在别人的眼中绽放出耀眼的光芒,都不可能创造出奇迹。此次培训,让学员们明白,美好的背后都包含了艰辛的磨练和艰难的过程,要想达到目标必须下苦功、排除一切干扰、专注做好一件事,只要大家成为第5级经理人,中宙集团就能实现从优秀到卓越的跨越!

冰三尺非一日之寒,企业从优秀到卓越的跨越,都是经过了大量的积累,在有充分准备的基础上进行的变革。“台上一分钟,台下十年功”,没有对所从事事业的不断学习、创新、积淀的过程,就不可能在别人的眼中绽放出耀眼的光芒,都不可能创造出奇迹。此次培训,让学员们明白,美好的背后都包含了艰辛的磨练和艰难的过程,要想达到目标必须下苦功、排除一切干扰、专注做好一件事,只要大家成为第5级经理人,中宙集团就能实现从优秀到卓越的跨越!

(何燕华)

如何提高会议效率的研讨

根据公司实际情况,针对周例会效果不佳的现象,特邀中国计量学院廖老师于4月20日为浩轩经理班子及骨干开展了一次《如何提高周例会效率》的培训与学习。

本次培训采用研讨会的方式进行,对什么是周例会、为什么要开周例会、周例会存在什么问题、周例会有成本吗、如何提高周例会的有效性等五个主题进行了研讨。大家认为周



例会是以“控制进度、达成计划”为宗旨的会,是确保月度计划能实现的重要工具。周例会还是有成本的会议,会议成本=时间成本+金钱成本+效益成本+机会成本,据测算,会议成本=每小时平均工资的3倍×2×开会人数×会议时间(小时)。大家认为,目前周例会效果不佳的主要原因是:没有确定会议议题、缺乏会前准备、会上讨论不足、分析问题不够透彻等。

为了能够提高会议效率,我们需要从两方面着手:一是从会议要素的角度,需要明确议题、清晰议程,精选参与人,会议主持人做好会中控制,做好会议记录,选择合适的时间与合适地点,二是从会议过程的角度,需要做好会前准备、会中控制与会后跟踪。

相信此次培训,对浩轩今后的会议效果提升会有很大的促进作用,以促进各项工作的顺利开展。

让三深管理处这个基点发光



没说,双手插入散发着恶臭窨井内,“用手掏污泥,一把一把地放在簸箕内,不长时间就是好几簸箕”……通过以上活动的开展,不仅加强了部门之间交流与合作,拉近了同事之间的距离,更加增强了大家的集体荣誉感,形成了团结奋进之风,体现出了三深团队凝聚力,也为今后的工作添上了浓墨重彩的一笔。

今后,我们将朝着增强全体员工向心力,打造新环境、树立新理念、营造新风貌、创出新成绩的目标奋进。(金利萍)



为落实集团年度工作会议精神,积极响应董事长在2月29日集团年度工作会议上针对物业工作提出“求真、求实、求特,创出新特色”的具体要求,抓好队伍建设,提升三深基点。近期,三深管理处组织各部门人员参加拔草、地下车库管网刷油漆、清理天沟、地沟等具有集体凝聚力等系列活动,如我们的苟师傅掀开排水沟盖清理排水沟沟底淤泥烂叶。由于排水沟口小,铁铲下不去,看到这些污物散发着恶臭,他二话