

团结 学习 开拓

责编:周雪琦
主编:董伟琴
审核:吴知明

推行绩效管理新机制 培育集团发展新优势

——集团召开 2016 年度工作会议

集团 2016 年度工作会议于 2 月 29 日下午在西溪宾馆召开。集团董事会成员、下属各公司、各部门和项目部门负责人及骨干共 230 余人参加了会议。

会议由集团董事长宋琦主持,共分五项议程,一、宣读集团、各公司领导层的任职通知;二、表彰 2015 年度先进集体、优秀员工及先进个人;三、中宙建工、浩轩投资、中宙物业、明耀投资分别作 2016 年度工作报告;四、签订 2016 年度《管理目标责任书》;五、集团董事长褚跃明讲话。

会上集团党委书记、董事长褚跃明代表董事会发表了“推行绩效管理新机制,培育集团发展新优势”的重要讲话。他说这一年,集团探索发展新思想,确立了发展新理念;集团探索运作新实践,迈出了管理新步伐;中宙建工凝聚新动能,创造了发展新高度;浩轩投资开辟新战场,实现了转型新跨越;中宙物业适应新常态,取得了品质新提升;明耀同源开拓新亮点,呈现了创新新活力;两大部门整合新资源,展示了工作新面貌;党政群团追求新使命,形成了共创新气象。在上级党委政府、行业部门的领导下,在社会各界的支持厚爱下,集团党委、董事会带领全体员工认真学习贯彻党的十八大和十八届三中、四中、五中全会精神,主动适应经济发展的新常态,牢牢把握企业发展的主动权,心怀梦想,凝心聚力,踏实工作,围绕“稳中求进、转中求好、实现企业转型升级”总目标,坚定投建管用四位一体的中宙道路,基本完成了年初制定的各项目标与任务,并取得了较好的经济效益和社会效益,结算收入和税收再创新高,荣获国家级、省级、市级和区级多项先进荣誉,完成了杭州市政府质量奖申报,2015 年集团“高开、稳走、向好”。

他说在收获成果的同时,我们必须看到存在的差距和不足。2016 年我们依然面临异常激烈的市场竞争,人才缺乏,资金短缺等种种困难与不足,对新常态认识不深、准备不够,引领不足,团队建设存在短板、散板、烂板等。因此,要求中宙全体员工确立“责任在我”意识,特别是中高层管理人员要认清形势,坚定信心,查找短板,补齐短板,增强责任感、使命感、危机感,善于在新常态形势中捕捉新机遇,在激烈竞争中增创新优势,充分发挥中宙人的创业精神,积极应对各种困难与挑战,牢牢把握企业发展主动权,努力开创新常态下转型发展的新局面。

他在会上提出了集团 2016 年度五大目标:1. 团队创先目标:精心打造团结协作、学习钻研、吃苦耐劳、开拓进取,具有良好思想素质和一定业务技能、创业激情、创先争优的团队;2. 经营创收目标:建筑业产值保持 10 亿元以上,实现结算收入 10 亿元;完成金色西溪 70% 的销售、蒋村商务中心 100% 的招商;楼宇出租率确保 95%、力争 97%、租金、物业费全部费用收缴率 100%;纳税确保 6000 万元、力争突破 7000 万元。3. 发展创新目标:提升莲花“五优六精”的特色亮点;开拓“互联网+外贸”跨境电商业务;完成金色西溪各项验收、交付和接管;做好华商项目概念设计、方案和推进超市,市场搬迁意向;完成陆板桥项目土地招拍挂,取得土地使用权;明耀同源争取列入国家高新技术企



业,加强资本市场运作,完成第二轮融资。4. 服务创优目标:所有在建工程主体达到优质结构,工程竣工验收合格率达到 100%;业主满意度确保 94%、力争 96% 以上,市优物业楼宇达到 98%;全年无重大安全责任事故,减少一般性事故,为业主和客户提供一个安全、完好、整洁、温馨的环境。5. 企业创牌目标:围绕“中宙系列”品牌创建,争创西湖杯 5 只(确保 3 只)、争创钱江杯 1 只;提升“五优六精”莲花品牌,打响楼宇文化金名片;培育跨境电商特色园区品牌,确保荣获市级荣誉一项以上;开展创先争优活动,打响中宙党群文化品牌。

此外,他还提出了 2016 年主要工作任务:1. 中宙建工要坚持三化战略,迎接新挑战;2. 浩轩投资要打造跨境园区,再上新台阶;3. 中宙物业要求求真务实,创出新特色;4. 明耀同源要坚持科技创新,创造新业绩;5. 两大部门要保持齐心协力,展现新作为;6. 党政群团要共创共赢共享,促进新发展。

他说,为更好认识新常态、适应新常态、引领新常态,要做好“五个调适”:1. 调适发展理念;2. 调适思维方式;3. 调适职能定位;4. 调适工作方法;5. 调适作风状态。

他强调,为实现中宙集团又快又好发展,完成 2016 年阶段性的目标任务,必须有几项保障措施:一是要有一个好团队,圆中宙人的梦,扬长板补短板,整散板烂板,修炼“十德十能”,干部骨干和党员要做好带头引领的榜样。二是要有一条好路子,走中宙人的路;三是要有一条好机制,聚中宙人的力,在全面推行卓越绩效管理过程中加强领导、精心组织,深入学习、思想先行,人人参与、突破重点。四是要有一种好文化,铸中宙人的魂,要抓团结文化、提升执行力,抓学习文化、提升学习力,抓开拓文化、提升创新力。

他相信,凭借中宙人的激情、执着和担当,立足新起点,扛起新使命,咬住新目标,树立新理念,引领新常态,谱写新篇章,一定能实现中宙集团又快又好发展和实现员工个人成长进步。

(集团办)

“迎接 G20, 比比谁更行”

——中宙建工召开“迎接 G20, 抓好项目安全生产、文明施工动员部署会”



3 月 5 日上午,中宙建工召开“迎接 G20 抓好项目安全生产、文明施工动员部署会”,经理班子、各部门、项目部负责人共四十余人参加了本次会议。会议由常务副总经理陈宏伟主持。

会上,质安部经理骆云飞对各在建项目安全生产、文明施工管理情况做了详细点评,指出了现阶段各施工现场存在的问题及改进方向,同时对安全生产、文明施工的重点、要点、难点进行强调和布置。

常务副总经理陈宏伟宣读《关于成立公司“迎接 G20, 抓好安全生产、文明施工”专项工作小组文件》及《关于进一步加强公司安全生产与文明施工管理工作的通知》,明确了下一阶段中宙建工安全生产、文明施工管理的具体要求以及各施工现场责任和目标。同时提出要在项目综合大评比、月度考核评比的基础上,从 3 月份起将组织开展“迎接 G20, 比比谁更行”安全生产、文明施工专项考核评比活动,促进项目部争先创优。要求项目经理每周带队对施工现场安全生产、文明施工情况进行自检自查,检查内容包括:安全管理、围挡设置、工地可视化监控系统等。项目部应于每周五书面上报《中宙建工安全生产、文明施工自查表》至质安部。公司将对项目进行不定期抽查并对上报的自查情况进行核查,根据各工程实际及检查情况进行考核打分,形成“安全生产、文明施工专项考核评比排行榜”,根据排名奖优罚劣。他要求各部门要以迎接 G20 为契机,认真贯彻执行市委市政府、市建委、市总站关于安全生产、文明施工的各项要求,做出亮点、做出特色,在全市开展

(建工办)

的相关考核评比中取得良好成绩,促进公司安全生产、文明施工再上一个新台阶。

为确保 G20 峰会相关工作和制度的严格落实,进一步明确项目部主体责任,确保执行到位,公司与各在建项目部还签订了“筑起安全生产文明施工堡垒,全力保障 G20 峰会”专项《安全生产、文明施工管理目标责任书》。

最后中宙建工总经理曹良军讲话。他要求公司各部门、各在建项目部,一是要进一步统一思想,提高认识,牢固树立高度的责任感和使命感,把安全生产、文明施工工作当成重中之重



的任务来抓,强化项目部主体责任,加大安全生产投入,及时排查治理隐患,为峰会召开营造和谐的社会环境。二是要要求工作小组成员加强对项目部的监督管理,指导、帮助其按要求做好各项工作,要严格执行公司管理制度,对检查中发现的问题要责令项目部限期整改,对问题严重、整改不力的项目部按公司制度严肃处理,严厉处罚,必要时停工整改,督促项目部按标准落实到位。三要严格执行现有建设工程安全生产与文明施工法律法规,严格落实建设工程安全生产文明施工标准化作业,严格执行杭州市人民政府办公厅“三个强化”的具体要求,落实安全生产“五个必须”,落实扬尘治理“七个 100%”,落实渣土处置“六个严禁”等要求。

他强调要进一步强化措施,把握契机,展示企业形象,努力打好迎接峰会安全生产、文明施工攻坚战,为推动企业更好发展打下坚实基础。

(建工办)

杭州市建设工程质量监督总站有关领导来我司调研

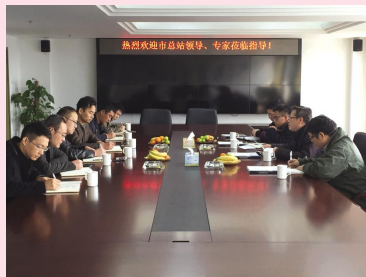
3 月 2 日,市质安总站副站长胡晓辉一行莅临我公司调研。

调研活动中,胡晓辉副站长对总站监督的相关工程进行了点评,指出了存在的问题和努力方向,同时就如何在峰会期间做好工程项目的质量、安全、文明施工各方面的工作提出了进一步的要求。胡晓辉副站长指出:

一、迎接 G20 峰会,采取有效措施,切实按市建委的要求将质量、安全、文明施工的各方面工作落到实处。同时,为打造“西湖蓝”,按建设主管部门的时间要求,按照“路线图、时间表、项目化、责任制”的要求,落实责任,明确时间节点计划,调整工程进度,做好峰会期间项目停工的各项准备工作。

二、以迎接 G20 为契机,开展互看互学活动,中宙建工各在建项目要找短板、补短板,要加强思考,利用 QC 小组等活动,创新工作方法和举措,做出亮点和特色。要切实加大工程力量投入,在确保安全、进度、质量、文明施工的前提下,集中精力抓好工程建设。

三、要加强工程资料的管理,确保技术资料完整,尤其是隐蔽性工程附件资料、大宗材料检测资料等要实事求是,留存电子文档,使项目具有可追溯性。



中宙建工学习贯彻集团 2·29 年度工作会议精神

为认真贯彻落实集团公司年度工作会议，中宙建工于 3 月 12 日召开了行政工作会议扩大会议，执行董事俞明德、建工经理班子、部门全体员工及项目经理等四十余人参加该会议。

会上，部门、项目部负责人围绕董事长《推行绩效管理新机制 培育集团发展新优势》的讲话精神及中宙建工 2016 年度工作报告各项任务目标，结合本部门、项目部中心工作就如完成年度目标任务，分别提出工作思路及举措。

会议还重点部署了《中宙建工 2016 年度十项重点工作》，即：

1、高标准，严要求，优质快速完成 G20 峰会各项建设任务。

2、加强新版《白皮书》的宣贯并严格执行，尤其是加强财务和经营制度执行，提高公司和项目部的成本管控能力，确保经济效益。

3、继续认真执行“12122”项目管理模式，不断完善项目管理的体制、机制；凝心聚力，抓好部门、项目部团队建设；推进绩效管理，完成《工程项目合格协作单位名称》。

4、以“每建必优、精细管理”为指导方针，提高工程质量管理，努力完成创优夺杯各项任务目标，不断提升中宙建工的行业口碑。

5、掌握建筑业营改增相关政策，制定应对方案，顺利完成过渡。

6、根据建筑业企业资质管理要求，按时完成资质换证；对照资质标准，完成各类证书考证工作，达到项目管理团队人证相符，满足生产、经营需要。

7、以“迎接 G20 峰会”为契机，认真贯彻落实市委、市政府和市委建委相关文件要求，强化安全管理，确保安全无重大事故；切实提高项目安全生产，文明施工管理水平，全力推进公司规范化管理进程。

8、加快推进技术创新和新技术的应用，自主进行工法、实用新型专利等申报；完成杭州市建筑业技术中心认定。

9、高度重视信用分管理工作，使公司信用分排名继续名列杭州市建筑业企业前茅。

10、全力攻坚克难，狠抓落实，全面完成年度各项经济指标。

会议围绕集团公司年度工作会议精神及《中宙建工 2016 年度十项重点工作》，对 2016 年各项工作要求进行了强调。



会议认为，中宙建工经过几年来的发展，通过在工作中不断总结经验教训，公司的基本理念、运作模式、团队建设、制度保障等日渐清晰。即：始终坚持“安全第一、质量第一、诚信第一”的管理理念不动摇；坚持“规范化、品牌化、规模化”发展目标不动摇；坚持以“一二三四五”统筹全局，以“12122”抓实项目的管理模式不动摇；坚持“凝心聚力、群策群力”的工作方法不动摇。干部员工队伍稳定，分工明确，各负责人德能匹配，尽心尽职。以《白皮书》为基准的公司制度明晰，管理层绩效考核、项目部经济考核不断推进和完善，进一步明确了责、权、利，把握好法、理、情，提振了精、气、神。中宙建工要想取得更大的发展，必须持之以恒的深化、补充、完善公司的管理体制、机制，不断提高企业的综合实力。要正视弱项，要进一步提高“一班人”的管理能力，继续深入发掘更多内涵，同时要强化部门、项目部的小团队建设，持续打造有战斗力、创造力的员工队伍，加快培养造就有“新担当”的管理团队，为企业发展打好人才基础。面对残酷的市场竞争，要始终保持进取心，保持业务的稳定。要扎实开展创优夺杯工作，不折不扣完成既定目标。要实现中宙建工“规范化、品牌化、规模化”发展目标，必须规范管理，做到事前交底、过程管理、重罚重奖，注重品质，做优做精，树立中宙建工品牌，努力实现规模化发展。要在坚持中宙建工的体制、机制的基础上，加强与联营项目的合作，学习借鉴他们的长处，打造合作共赢的平台。要充分体现自营项目主导地位，强长板、补短板，带动联营项目共同发展。

要求各负责人紧跟形势，适应新常态，提高思想认识。深刻理解当前建筑市场的严峻形势和集团发展战略，带领部门、项目

部全体员工认真学习集团公司年度工作会议精神，深入思考领会，要始终与公司保持思想上同心，目标上同向，行动上同力。要抓好团队建设，加强骨干和大学生培养，以身作则，发挥表率作用，凝心聚力带好团队；关心、关爱青年员工的成长，有计划的培养骨干和大学生，提高他们的专业技能和综合素质，做好人才梯队建设，确保队伍的质量和稳定。同时要求大家立足岗位和现状，一是要想清楚，自己要什么，能做什么，想清楚了再行动，要有责任意识、进取意识，与企业同步成长；二是要脚踏实地，立足本职，以年度工作报告为指导，把目标落实到实际工作中；三要持之以恒，不断学习积累，总结经验教训，做到厚德载物、厚积薄发。

要求各部门、项目部严格执行《白皮书》相关制度、规定，进一步增强紧迫感和责任感。部门要加强对项目部管理过程中指导和监管，要有一抓到底的决心，力促管理取得更多实效；项目部要提高执行力，规范化管理最终落脚点是在项目部，对行业主管部门及公司各项规范、要求，应不折不扣加以落实，并紧紧围绕《工程项目年度管理目标责任书》各项要求，带领项目团队扎实工作，从人员配置、管理人员责任分工、项目部、班组管理制度和措施的落实都要抓实抓细，努力达到项目长效管理机制，实现常态化化管理。

会议强调，要完成 2016 年工作目标，上半年的工作是重中之重，要以“稳住基本盘、干好 G20”为指导方针，全力以赴做好以下工作：1、6 月底前保质保量完成 G20 峰会项目的建设任务；2、抓住机遇，努力进行业务拓展；3、积极应对营改增政策，顺利完成过渡；4、主动思考、积极作为，提高工作标准、管理标准，力促管理升级；5、蒋村商业房、下沙租赁工程上半年要抓紧完成决算审计工作。

会议要求，各部门、项目部结合各自实际，围绕集团公司年度工作会议各项要求分别召开专题会议，真抓实干，分解落实各项任务目标。

此外，中宙建工还分别于 3 月 16 日下午、3 月 18 日下午和晚上，在茶博项目部、前进项目部、双桥项目部召开了项目专题会议，进一步统一了员工思想，强化管理举措，落实项目部主体责任。

(李霞光)

不断创新

追求卓越

浩轩投资“计划与控制”项目启动

为实现浩轩投资的愿景与战略目标，落实 2016 年度公司经营计划，浩轩投资决定启动“计划与控制”项目，并成立项目小组。近期，浩轩投资召开了“计划与控制”项目启动会，会上集团总经理宋琦宣读了《关于成立浩轩投资“计划与控制”项目小组的决定》并讲话。他说，启动“计划与控制”项目是集团下达给浩轩投资的工作任务，是 2016 年度浩轩投资重要的工作内容，是浩轩投资真正意义上尝试与实践卓越绩效导入的开始，“计划与控制”项目的实施，一是提升浩轩投资的管理，促进浩轩投资的发展；二是以浩轩投资的尝试与实践，以点带面，全面推进集团卓越绩效管理模式的导入与实施。他还指出，浩轩投资“计划与控

制”项目的启动，是公司发展的需要，是完成各项目标的需要，也是员工个人发展的需要，希望每位员工要有信心、耐心、恒心，认真对待项目的推进和实施。

会上，浩轩投资常务副总经理黄朝春代表项目小组作了表态发言，她说，“计划与控制”项目着眼于公司持续性发展，将改变我们的精神面貌和自身行为习惯，我们要全力以赴，推动项目进行，促进公司发展，提高管理、提升团队。她代表项目小组提出三点要求：第一，从内外部环境变化出发，转变观念，积极适应；第二，项目推进是全员参与的过程，是自我变革的历程，要有乐观的心态，积极面对；第三，“计划与控制”是新思维、新方法，要求全员参与、持续



改进、共同提高，要有主动积极的态度，进行自我完善、自我提升。

(周雪琦)

中宙物业召开项目主任竞聘、述职会议

2 月 21 日上午，中宙物业召开了“项目主任竞聘、述职”会议，物业公司经理班子成员、中层管理人员等 30 余人参加会议。

会议主要分为二项议程：一是竞聘蒋村商务中心负责人岗位，二是现职各项目主任述职。蒋村商务中心负责人岗位竞聘，公司多名中层干部和管理人员跃跃欲试，根据公司竞聘条件和本人工作经验的积累，对如何当好“项目主任”都作了精心准备，在竞聘演说中，各人都对“如何管理、有何优势”作了详细叙述，拿出了自己的施政招数，各有所长，还针对性地回答了评委提出的各种问题，竞争气氛浓厚。现职各项目主任则对自己 2015 年履职情况向大会作了述职报告，他们在总结取得成绩的同时也认真反思了过去

一年工作中存在的不足，表示在新的一年里要迎头赶上，更加努力工作，有担当有作为，以更强的责任心、出色的成绩、优质的服务管理好项目、服务好业主，进一步打响中宙物业品牌。

彭萍总经理在竞聘、述职结束后讲话，她说，新年要有新气象，今天的竞聘、述职会是为做好 2016 年工作打基础，我们全体员工都要积极思考如何做好 2016 年的工作，并抓好落实。今年是十三五开局之年，我们物业也要“开好局、谋好篇”，以 G20 峰会在杭州召开为契机，积极做好物业服务各项工作，划好同心圆，使业主满意、让政府放心，进一步拓宽物业工作思路，加快企业自身的发展。

(张慧)



2016 年 3 月 10 日下午 13:30，明耀投资及问源环保主要管理团队在四楼会议室召开了学习集团年度工作会议精神思想交流会，每个人结合自己的工作实际情况，都谈了接下来的工作思路和打算。

为落实会议精神，2016 年明耀投资将重点做好以下几点：

一、我们将紧紧抓住创新发展带来的红利和机遇，继续秉承“助推创业、带动就业”的理念。加快队伍建设，在公司实施“双培养计划”，努力打造一支高素质、高水平、高效率的创业队伍。

二、今年高校应届毕业生预计达 770 万以上，是历史上最多的一年，解决好他们的就业问题是一项重要任务。我们将加大工作力度，继续推动大学生创业，努力争取让大学生创业取得更好的成效，提高创业质量，解决更多的大学生就业问题。

三、继续支持和帮助现有的创业团队，以开放的姿态积极拥抱资本市场。

四、我们将继续坚持我们的创业梦想，继续支持和鼓励大学生自主创业、勇于创新，为社会创造价值！

明耀投资将紧紧围绕集团年度会议精神，统一部署，脚踏实地、意志坚定、定位准确，为实现集团年度工作目标尽心尽力。

明耀投资召开学习集团年度工作会议精神思想交流会

(陶丽映)