党建统领 集团各支部召开党员干部(扩大)会议



12月6日下午,中宙建工第二党支部在国科大项目部召开支部会议,会议聚焦“党建赋能生产经营”主题,围绕党建与业务深度融合、相互促进作交流。集团党委书记、董事长褚跃明,集团党委副书记、工会主席曹良军,集团党委委员、纪委书记董伟琴到会指导。

会上,集团党委书记、董事长褚跃明对党支部建设工作作指导和强调。

一要响应党中央的号召,通过深耕各基层队伍,做好“最小单元”建设,为实现强国梦贡献积极力量;

二要顺应社会发展的要求,在推进社会进步、共同富裕的背景下,充分发挥党建引领的政治优势,引领带动社会突破“富而不强”的第一阶段,实现更高层次的发展目标;

三要顺应行业和企业发展的要求,通过项目党支部的建设,建强组织堡垒,强化党建阵地,发挥党员作用,汇聚企业和员工携手共进、共同发展的合力。

他要求,各位党员干部相互学习、相互补进,不断提升自身的核心竞争力,筑牢可持续发展根基。向新而行、向新提质、向高跃升,进一步践行劳动精神、工匠精神、劳模精神,与现代科技接轨,加强技术工艺创新,牢牢把握高质量发展方向,一起想、一起干、一起向未来。



12月10日下午,服务业在云州国际中心召开党员干部(扩大)会议,会议聚焦“党建赋能园区运营”主题,促进相互交流。集团党委书记、董事长褚跃明到会指导。

会上,集团党委书记、董事长褚跃明对服务业工作作指导和强调。

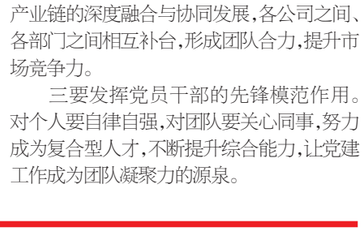
他指出,党建工作不仅是对外的品牌宣传,更是对内的组织凝聚力和执行力的保障。党建工作的核心在于确保每个员工都能明确方向,保持高度的自律和责任感。同时,他也对下阶段工作提出了三项要求:

一是要亮成绩,作比较,促提升。各团队要梳理现有工作,既亮成绩又找问题,找差距,要营造“比学赶超”的良好氛围,练内功,强本领,确保每一个问题都能得到有效解决。服务业要紧跟时代步伐,要让“红管家”品牌在西湖区形成影响力,发挥实质性的作用;要通过数字化建设提高服务质量,与集团三业紧密协作,不断扩大发展舞台。

二是要抓人才,强队伍,谋新篇。党员干部要努力做到“慎独、慎微、慎权”。明确分工的同时紧密协作,管好人、管好钱、管好事。要善用“民主集中制”这一共产党人长期以来的法宝,确保信息畅通,统一思想和行动。要为青年员工提供广阔的发展空间和成长平台,鼓励他们积极进取,勇于创新,打造一支“有理想,敢担当,肯吃苦”的干部骨干队伍,广大青年员工也要自觉肩负起时赋予的使命,汇聚成发展的先锋力量。

三是要整资源,聚合力,展新姿。要充分整合资源,形成合力,服务业团队内部要充分协作,同时要利用好社区资源、园区企业资源等外部力量,如结合天目里国际街区改造,实事求是地提炼出中宙的独特优势,为园区招商运营赋能。通过资源整合,提升企业的综合竞争力,实现互利共赢。

他要求,2025年服务业要在稳中有进的基础上,实现思想上向上跃进、向新提振,工作上向新发展、向高跃升,再谱新篇,再创辉煌。



12月17日下午,中宙投资党支部在集团二楼会议室召开支部(扩大)会议,共同深入学习贯彻党的最新理论成果,结合自身工作岗位,深刻分析、总结过去一年的成果和不足,共谋“红色引擎、绿色发展”的未来道路。中宙投资全体党员、干部参加会议,集团党委副书记、工会主席曹良军,集团党委委员、纪委书记董伟琴到会指导。

集团党委副书记、工会主席曹良军作指导讲话。

他要求,全体与会人员要深入学习领会全面深化改革的一系列新思想、新观点、新论断,形成投资团队迎接新问题、新挑战的新方法。

一要认清市场形势,用行动转危为机。要深刻学习领会党的思想、发展路线和方针政策,把握国内外形势变化,充分发挥党组织的战斗堡垒作用和党员干部的先锋模范作用,在挑战面前坚定信心,凝聚团队力量。

二要坚持企业文化,做好融合发展。要始终坚持“红色引擎,绿色发展”和“团结、学习、开拓”的企业文化,推动集团投建运管全产业链的深度融合与协同发展,各公司之间、各部门之间相互补台,形成团队合力,提升市场竞争力。

三要发挥党员干部的先锋模范作用。对个人要自律自强,对团队要关心同事,努力成为复合型人才,不断提升综合能力,让党建工作成为团队凝聚力的源泉。

团结 学习 开拓

责编:周雪琦
主编:朱晓君
总编:董伟琴

中宙控股集团
www.zzkgjt.cn

中宙简报

第149期 2024年12月

姚高员专题调研因地制宜发展新质生产力工作

12月17日,市长姚高员赴西湖区双浦片区专题调研因地制宜发展新质生产力工作。他强调,要深入学习贯彻习近平总书记关于科技创新、产业创新的重要论述和考察浙江重要讲话精神,按照加快建设创新浙江因地制宜发展新质生产力动员部署会暨全省科学技术奖励大会的部署要求,推动教育科技人才一体改革发展,强化科技创新和产业创新深度融合,为全市经济社会发展提供强劲动力。方毅参加。

国科大杭高院双浦校区目前已全面开工,项目建成后学校可容纳师生超6500人。姚高员听取了建设情况介绍,详细了解项目功能布局、施工进度等。他表示,要切实把好质量关、安全关、进度关,严格落实安全生产责任制,让项目早日建成投入使用。要加强高校学科、地方产业与创新人才紧密结合,对高端人才和顶尖团队,探索建立共引、共享、共用机制,实现人才、资源、成果有机结合,努力以科技创新塑造发展新优势。

董毓民调研蒋村街道三深国际中心友好楼宇建设工作



12月14日上午,区委书记董毓民调研新就业群体工作,其间来到蒋村街道踏看三深国际中心友好楼宇,听取相关情况的汇报,并对下一步工作提出要求。区委副书记陆志敏,区领导钱贤鑫、陈凯参加。

“你老家是哪里的?”“现在跑单比之前有没有挣得多一点?”“天气转冷,要注意保暖。”在三深国际中心,董毓民与正在暖心驿站休息的小哥们亲切交谈,并实地查看小哥停车位、暖心驿站、外卖存取处、园区食堂等点位。董毓民叮嘱相关部门、镇街要持续加强关心关爱力度,在保障好楼宇就业群体的同时做好新就业群体相关保障工作,切实为新就业群体工作生活提供更优服务、更好环境。

乘势而上开新局 砥砺奋进谱新篇



2024年的征程,在日夜交错寒暑更替间走向年末。12月16日,集团如期举行每月一次升旗仪式,号召全体中宙人进一步坚定发展信心,积极主动应对困难挑战,为实现2025年良好开局打牢基础。

本月国旗下微党课,来自中宙物业支部书记朱晓君带来的《征途如虹正当时,重任在肩谱新篇》。

她指出,2024年是极其不平凡的一年,也是实现“十四五”规划目标任务的关键一年,一年来的发展历程很不平凡,成绩令人鼓舞,特别是9月26日中央政治局会议果断部署一揽子增量政策,使社会信心有效提振,经济明显回升。面对不平凡的12月,结合中央经济工作会议精神,我们要努力把各方面积极因素转化为发展实绩。

一要在统一思想中凝聚力量。我们要紧跟党和国家的政策方针,统一思想、统一意志、统一行动,既把握大势、坚定信心,又正视困难、保持清醒。要全面贯彻明年经济工作的总体要求,注重目标引领;要把握政策取向,讲求时机力度,各项工作能早则早、抓紧抓实,保证足够力度;要强化系统思维,打好各项举措“组合拳”。

二要在业务增量上谋求增长。我们要积极探索创新中宙的消费场景,充分利用好现有资源,探索产学研农文旅消费场景、甜蜜经济、银发老龄经济等活动策划,通过打造宜居、宜业、宜游的场景,促进中宙的提档升级,吸引更多的合作与服务需求,为企业长期发展奠定坚实的基础。

三要在科技创新中实现转型。我们要在现有数字化建设的基础上,运用新技术新产品新场景,积极响应“人工智能+”行动号召,培育未来产业,以智慧化拓展园区竞争力,以数字化提升园区生命力,支撑集团各项业务高品质、高质量发展。

未来星宸被授予“余杭区村企协作共富产业园”称号



12月6日上午，“聚力和谐发展，打造共富示范”余杭区村企协作共富产业园揭牌仪式暨和谐示范园区创建活动在未来星宸园区成功举办。余杭区人民政府副区长吴伟强，余杭区委组织部副部长项海锋，余杭区委社工部副部长卢勤荣，余杭区农业农村局副局长郑浩，余杭区总工会副主席郎情樱，五常街道党工委书记陶奇，五常街道人大工委主任张建东，集团党委书记、董事长褚跃明，余杭区各镇街帮扶村社代表等各位领导和嘉宾共同出席本次活动。

仪式上，集团党委委员、常务副总裁褚钱鑫及来自闲林街道云栖村，中泰街道枫岭村等35个村代表共同进行共富项目签约，达成“联合抱团协作模式”。余杭区副区长吴伟强与集团党委书记、董事长褚跃明共同为未来星宸“余杭区村企协作共富产业园”揭牌。

浙江元素智造生物材料有限公司年产3万吨PBX柔性装置项目圆满结顶



12月30日上午，浙江元素智造生物材料有限公司迎来了一个重要的里程碑——年产3万吨PBX柔性装置项目顺利结顶。项目建设单位、投资方、各参建单位代表参加本次仪式，建德市委常委、建德经济开发区党工委书记黄炜，元素驱动董事长、西湖大学校长特别顾问刘旻昊博士，集团党委副书记、总裁宋琦等到场见证，元素驱动创始人、首席科学家张科春教授远程在线见证。

在热烈的掌声中，各位领导共同拿起铁锹，合力完成项目主体建筑最后一方混凝土的浇筑作业。随着这最后一铲混凝土的浇筑，刘旻昊董事长和张科春教授共同宣布：浙江元素智造生物材料有限公司年产3万吨PBX柔性装置项目喜结金顶！

市区协同凝聚合力 共同提升监管水平

为强化市、区协同，发挥党建引领作用，提升区域工程建设及监督服务水平，12月27日上午，“市区协同凝聚合力，共同提升监管水平”交流座谈会在我司承建的浙江元素智造生物材料有限公司年产3万吨PBX柔性装置项目召开。杭州市质安监总站党委委员、副站长熊永光，建德市住建局总工程师吕建军，杭州市质安监总站检查指导四科、建德市质安监站相关人员、建德市本地企业代表参加会议。

会前，大家参观了公司管理展示区、项目样板区及现场实体，了解公司党建、质量、安全、技术、创优、创新等方面的管理模式，增进了市区企业之间的学习借鉴。

在随后的座谈会上，来自监理、施工企业的代表分别对企业现场管理存在的难点、痛点及需要提供的创优帮服内容作了互动交流。

中宙建工黄星光，市质安监总站项辉、喻淳庚分别作了创优经验，“渣土一件事”、扬尘控制，重大安全事故隐患评判标准相关内容的分享。建德市住建局总工程师吕建军对属地企业所关心的重难点工作作了系统性的解答和引导。

杭州市质安监总站党委委员、副站长熊永光充分肯定了中宙建工的管理水平及此次“市区协同”活动的成效，并对建设行业的高效协同发展作了指导讲话：

一要强化公司与项目部之间的协同，通过上下联动，发挥领导作用，增强管理的统一性和规范性。

二要强化市区各层级监管队伍的协同，通过不同方式、不同力度的考核处理方式，深入推动建立协同监管机制，提升监管的协调性和有效性。

三要做好工程管理各项工作的全面协同提升，严格按照渣土管理、防欠薪、扬尘环保、住宅施工质量、构建廉洁关系等各方面的规范要求，全面提升工程建设综合管理水平。



不断创新 追求卓越

请扫码关注

杭州市两新协会西湖片组开展主题活动

为深入学习贯彻中央社会工作会议精神，学习贯彻市委两新工委（扩大）会议暨全市“两企三新”党建工作推进会精神，以改革创新精神推动新时代社会工作高质量发展，12月25日下午，杭州市两新协会西湖片组组织开展“取经问计 以学促进”主题活动。市两新协会西湖片组党组织书记、信息员等参加，西湖区委社会工作部副部长过军莅临指导。

座谈会上，之江实验室高效能计算系统研究中心资深研究专家潘爱民为大家深入介绍了之江实验室的基本情况及主要研究工作内容，之江实验室党群工作部副部长姜玉颖向与会人员介绍了之江实验室的党建工作情况。同时，与会人员还围绕数字化赋能、智慧党建等内容作了交流。

杭州市两新党务工作者协会副会长、西湖片组长，中宙控股集团党委书记、董事长褚跃明指出，本次学习交流活动进一步加深了大家对新质生产力的理解，对大家总结好2024年、谋划好2025年的党建工作具有重要意义。我们要充分依托浙江大学、西湖大学、国科大等优秀院校资源，依托之江实验室等重大科技创新平台资源，进一步加强相互间的互动与交流，将科学家精神等传递到员工心中，积极探索创新赋能，实现企业高质量发展，为区域经济发展助力。



西湖区委社会工作部副部长过军对本次活动给予了充分肯定。

她指出，今年是西湖区委社工部的组建之年，西湖区以习近平总书记对社会工作重要指示和中央社会工作会议精神为根本遵循，深入贯彻落实省市社会工作部要求部署，拉高标杆、瞄准一流，特别是围绕新就业群体做好服务凝聚工作，聚力推动西湖社会工作稳步开局。

她认为，生命在于运动，组织在于活动，今年以来西湖片组开展了多次活动，得到了片组各单位的积极参与，取得了良好的成效。2025年，西湖区委社会工作部将从围绕新就业群体打造“友好社会”品牌、围绕两企三新塑造“高质量共富”品牌、围绕志愿服务突出“最‘益’是西湖”品牌矩阵三个方面促提升、亮特色、创品牌，推动工作跑出加速度、实现新突破。

她希望，大家能够积极参与到各类品牌建设中去，特别是西湖片组要进一步深化楼宇商圈党建联建机制与片组工作交融，充分利用机制建设，通过党建纽带为大家提供更多交流平台，集聚发展力量，力争让大家有所获、有所得，实现美好共赢。

会前，大家共同参观了中国（杭州）人工智能小镇党群人才服务中心，感受人才大数据，以及多种交互体验平台；随后，大家共同参观之江实验室展厅，听取了关于实验室取得的各项国际领先的重量级科研成果和一系列体制机制创新成果的介绍。

第六期|情系员工 把“爱”一起带回家

迎寒而立，相拥冬阳。第六期把“爱”一起带回家员工生日活动如约而至，这次我们一起走进员工代表何燕华的家乡——“世界”义乌。



活动中，集团党委副书记、工会主席曹良军一行，走访了员工代表何燕华的家，向其家人表达了亲切地问候，传递来自集团的关心与关爱。

大家共同前往陈望道故居，瞻仰《共产党宣言》初译本，体会“信仰的味道”，感受“真理的力量”，在触摸历史中追根信仰之源，砥砺初心使命。同时，大家也在佛堂古镇感受着千年商埠的悠悠古韵，在义乌国际商贸城解锁从“鸡毛换糖”到“世界超市”的流量密码。

在集体生日庆祝的仪式上，中宙建工马赟杰、浩轩置业杨菁妮对集团一直以来的培养表达了感谢，同时也表示将在今后的工作中，把这份感恩化为动力，踏实工作，努力为集团发展贡献自己的力量。

仪式上，集团党委副书记、工会主席曹良军代表集团党委、董事会，向在场所有的寿星送上了诚挚的生日祝福。

他表示，员工集体生日活动体现了集团党委、董事会和工会对员工的关心、关爱，也是公司在面临新挑战时，凝聚力量，把公司经营好，促进公司发展的有效途径。相信通过这样的活动，既能增加员工之间的相互交流，加强相互交流，更能实现员工和企业共同发展。