社企共建聚合力 共谋发展谱新篇



为进一步加强社区与企业合作与交流，提高社企之间的凝聚力和影响力，5月20日上午，小江社区党委与中宙控股集团党委开展了以“社企共建聚合力 共谋发展谱新篇”为主题的党建共建活动，通过党建的”红色引擎”共同助推村社和企业的“绿色发展”。小江社区党委书记俞国华等两委班子领导，中宙控股集团党委书记、董事长褚跃明及双方党组织的党员代表共同参加了本次活动。

伴随着雄壮的国歌声，鲜艳的五星红旗冉冉升旗、随风飘扬，党建共建活动正式拉开序幕。

座谈会上，集团党委副书记、工会主席曹良军就党建共建协议的相关内容向会议作了汇报。

小江社区党委书记俞国华，集团党委书记、董事长褚跃明共同签订党建共建协议书，这标志着共建双方从此开启“资源共享，活动共办、党员共培、阵地共用”的携手共建征程！

随后，中宙控股集团党委书记、董事长褚跃明，小江社区党委书记俞国华相继作了交流发言。

集团党委书记、董事长褚跃明指出，此次党建共建活动，是在双浦镇党委、政府的大力支持、推动下，在共建双方共同谋划、认真组织下开展的一次活动。要由衷感谢双浦镇党委、政府和小江社区对中宙的信任。

他表示，当前是小江社区发展的关键时期，作为小江社区的一员，期待小江社区能够抓住发展的机会，走上高质量发展的道路，同时，也期待自己能够发挥自身优势，为小江社区的发展出谋划策，为小江社区的建设竭尽所能。

他认为，今天党建共建协议的签订，不仅仅是对家乡的深切情感，更是积极响应乡村振兴、共同富裕的一次实际行动。中宙近十几年来，有十余个村级留用地项目开发建设、运营管理的经验，希望能够为小江社区的发展建设，提供参考意见和建议。希望在小江社区的发展过程中，中宙能够携手小江社区共同进步、共谋发展，书写社企共建新模式，让小江社区的老百姓都能享受到城市化带来的红利，社会进步带来的红利，中央政策带来的红利。

俞书记对中宙的发展表示自豪。中宙在小江社区成员褚跃明的带领下，始终坚持党建统领，发展成为了一家“三业并举 多元发展”的集团性公司，同时还不忘反哺家乡，一直以来都支持社区工作，现在更是成为了小江社区乡贤会的一员，为小江社区的发展作出积极贡献。

他指出，不管村社，还是企业，党建引领是工作开展、经济发展、企业壮大的组织保证。红色元素在中宙无处不在，带领中宙走向了高质量发展的道路。

他认为，党建共建协议的签订，标志着共建双方将开展相互学习，加深交流，进一步开拓党建工作新思路，探索党建工作新路子。

他希望，在城市化建设的推进过程中，大家要学会抓住机遇、把握机会，党员干部要充分发挥先锋模范作用，按照“动起来，活起来，亮起来”的党建工作思路，把党建引领真正落实到社区工作中去，为社区发展打好坚强的组织保证。同时也希望，通过社企结对的党建共建方式，推动小江社区集体经济的发展，共同探索共同富裕新路径。

在集团党委书记、董事长褚跃明的带领下，大家参观了集团本部企业展厅、信息中心、活动中心，进一步了解中宙集团的企业文化、党建工作、发展历程、主营业务、创新技术等情况，并通过参观智慧驾驶舱深入了解信息化运用在建筑施工管理、楼宇运营管理中的做法和成效。

此外，大家还相继前往云州国际中心、三深国际中心、西溪创智中心进行实地考察，参观了工会驿站、小哥食堂、青云里、北交所浙江基地、三深国际党群服务中心、三深村社、五常观光农业基地等，了解中宙集团在留用地项目开发、楼宇招商运营等各领域的情况。







团结学习 开拓

责编：周雪琦
主编：朱晓君
总编：董伟琴

中宙控股集团
www.zzkgjt.cn

中宙简报

第142期 2024年5月

区领导带队调研集团重点项目

5月14日上午，区政协主席叶泽带队调研联系重点项目，赴留下单元XH1302-04地块（留下溪美项目）等，实地踏看重点项目推进情况，并与项目负责人进行面对面交谈，详细了解项目建设进展，协调解决项目建设存在的困难与问题，推动项目顺利实施。

5月15日上午，区人大常委会主任叶伟平视察古荡单元XH0802-40地块商业金融用房（华商地块改造）项目整体推进情况，随后召开座谈会，听取相关情况汇报，并对下一步工作提出要求。

5月15日上午，区委书记董毓民带队赴灵隐街道东山弄社区、翠苑街道翠苑二区等项目，调研老旧小区改造提升情况，并召开专题会，听取相关情况汇报，并对下一步工作提出要求。区领导袁建强参加。

专题会上，董毓民充分肯定了全区老旧小区改造提升工作取得的成绩。他指出，自全区老旧小区改造提升工作推进以来，相关部门及镇街牵头强、力度大、进度快，初步实现了预定目标。

董毓民强调，下一步，要强化现场管理、凸显小区特色、加强闭环处置，重点做好三方面工作。一是统一思想。老旧小区改造提升是一项德政工程、民生工程、民心工程和实事工程，要统一思想行动，提高政治站位，秉承首善、首享、首肯理念，下大决心、下大力气提升改造，为百姓打造高品质生活空间。二是办好实事。要把握进度、质量、管理、功能和保障，加快工作节奏，严抓工程质量，加强施工管理，树立功能至上理念，完善后勤保障，确保年底前顺利完工。三是持续长效。要完善物业管理，把取悦于民与取信于民深度结合起来；要比学赶超，优化评比，形成良性竞争氛围；要提炼总结，加强宣传，把老旧小区改造好经验、好做法转化为长效机制；要制度创新，推进创新成果向全区复制推广，为现代社区、未来社区打造探索方向。

5月30日下午，由西湖区委常委、常务副区长高卫星带队，区政府办、区发改经信局、区住建局、西湖规资分局、区综合行政执法局相关负责人赴留下单元XH1302-04地块（留下溪美项目）进行调研。西湖城投党委委员、董事、副总经理黄天明，中宙控股集团副总裁、中宙投资总经理陈宏伟等陪同调研。

调研过程中，高卫星副区长围绕“加快施工进度、达成每月投资额度、按期主体结顶”等方面对项目建设提出了指导要求；同时，也要求各相关部门，要在项目建设过程中积极给予协调与支持。









集团与浙江财经大学达成合作意向，并捐赠“中宙教育基金”



为加强校企合作，探索建立资源共享、互惠互利、共赢发展的校企合作交流机制，5月21日，浙江财经大学“中宙教育基金”捐赠签约仪式在美丽的钱塘江畔浙江财经大学下沙校区举行。

仪式上，双方签订了中宙教育基金捐赠协议，并签署合作意向书。

郑亚莉副校长代表校方对中宙控股集团褚跃明董事长等一行的到来表示欢迎，对集团长期以来对学校教育事业发展的支持表示感谢。

她表示，中宙教育基金的捐赠，对学校教育事业发展具有重要意义，校方将认真履行协议各项规定，规范使用好基金，希望双方携手并进，共享产学研优势，促进双方各项事业共同进步和发展。

集团党委书记、董事长褚跃明表示，此次与浙江财经大学达成合作意向，成立“中宙教育基金”，是学习贯彻习近平总书记关于发展新质生产力重要论述的探索，是开启常态化校企合作和人才培养的基础，希望今后校企之间能够高频、密切交流，帮助中宙人尤其是年轻人打开思路、开拓眼界。并预祝我们双方在紧密合作中实现共建、共赢、共同奔赴高质量发展事业的新高度。

循迹溯源学思想 红建先锋促践行

为强化党建引领作用，加强党纪学习教育，深化党风廉政建设，推动党建业务互融共促，5月24日，杭州市建设工程质量安全监督总站第一党支部、第三党支部与大运河杭钢工业旧址综保项目GS1303-08地块文体设施二期项目联合党支部开展了“循迹溯源学思想，红建先锋促践行”主题党日活动。

共建支部党员们第一站来到了西溪湿地的洪氏祠堂，参观学习了洪氏家族的文化传承，深刻领悟“爱国、为民、勤政、清廉”的精神内核。

仪式上，共建单位共同签订了党建共建结对协议书，为党建共建基地揭牌，旨在以结对共建活动为载体，按照“难题共解、理论共学、活动共办、资源共享、队伍共育、经验共促”的要求，积极探索新时代党建工作新思路、新途径、新方法，联动协作，携手共创“最强支部”。

随后，杭州市质安监总站党委委员、副站长胡晓晖，杭州市质安监总站党委委员、副站长、第三支部书记李新航，杭州市质安监总站第一党支部书记茹瑞春分别围绕着《中国共产党纪律处分条例》解读、习近平总书记关于党纪学习教育的重要讲话和重要指示批示精神等内容，为共建单位党员上了一堂党纪学习教育专题党课，通过党纪学习进一步坚定信仰、锤炼党性、指导实践、推动发展。

会上，各共建单位的党员围绕此次党纪学习教育作了感悟分享，并对杭钢08项目建设展开了深入的交流。杭州市质安监总站党委委员、副站长胡晓晖指出，当前，党纪学习教育正在全党深入开展，我们要始终提高政治站位，扎扎实实抓好纪律学习，在用心“学纪”中锤炼党性，在准确“知纪”中校正言行，在对标“明纪”中自警自省，在严格“守纪”中担当作为，切实将学习教育成果转化为忠诚干净担当的实际行动。大家要以此次党建共建为契机，努力搭建联动平台，通过组织联建、项目联推、难题联解，为工程建设“添劲赋能”，打造出党建和业务工作融合发展的品牌。



简讯



为解决留守、孤寡、独居、高龄老年人的吃饭问题，满足老年群体的饮食需求，让老年人就近吃得饱、吃得好蒋村街道蝶园社区和中宙餐饮联合开办的老年食堂，于5月8日正式开业！



为积极响应团中央关于推动共青团助残志愿服务高质量发展的要求，赓续中宙热心公益、服务社会的高尚情怀，5月16日，集团青年志愿服务队优选10名青年志愿者，协助杭州市儿童福利院开展“走遍杭州”活动，带领孩子们走出院门，共享杭州建设共同富裕示范区的实践成果。



为响应全民健身的号召，丰富中老年人体育活动，促进身心健康，感受中国传统文化，5月16日，由西湖区文化和广电旅游体育局、西湖区体育总会、中宙控股集团有限公司主办，西湖区老年人体育协会、杭州中宙物业管理有限公司承办，西湖区委老干部局、西湖区卫生健康局、古荡街道老年人体育协会、古荡街道楼宇商圈共同协办的“2024年西湖区中老年人健身气功（八段锦）交流展示活动”在莲花广场举行。

请扫码关注

不断创新 追求卓越

集团举行“工人先锋号”创建活动启动仪式



为大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，努力建设一支团结务实、奋发有为、作风过硬的员工队伍，5月22日上午，集团在西溪创智中心举行“工人先锋号”创建活动启动仪式。集团党委书记、董事长褚跃明，集团党委副书记、工会主席曹良军出席活动。

仪式上，集团党委副书记、工会主席曹良军宣读《关于开展“工人先锋号”创建活动的决定》，进一步提出了“工人先锋号”的创建要求和内容。

仪式上，集团党委书记、董事长褚跃明为国科大杭高院双浦校区项目（一期）、西溪创智中心管理处、澜海农业精品部等三个创建团队授旗。

随后，古荡单元商业金融用房项目、云州国际中心管理处、五常农业基地等三个团队就一年来“工人先锋号”创建活动开展的经验与大家作了分享交流，为新的“工人先锋号”创建团队提供了工作思路。

作为新的“工人先锋号”创建团队代表西溪创智中心管理处在表态发言时表示，将积极响应集团党委和工会的号召，开展创先争优活动，以更加饱满的热情、更加昂扬的斗志、更加务实的作风，在平凡的岗位上以实际行动为集团高质量发展贡献力量。

集团党委书记、董事长表示，集团党委、工会举行“工人先锋号”创建活动，是在新的时代背景下一次积极的探索，是在当前总体经济环境不是十分有利的情况下一次生动的实践。同时，他也从三个方面对“工人先锋号”创建提出了要求：

要想在一起，有更高的起点。当前，高质量发展趋势不会变，经济下行压力不会减轻，中宙人要下定决心，高起点对位，做到有志向、有底气，想得更深、想得更远、想得更细，推动工作进程，提高工作效果。

要干在一起，有更高的标准。当前，中宙的各项事业都在稳步推进，总体较好但细部仍存在瑕疵。中宙人要始终坚持高标准、严要求，对照工作标准，把每件事情干好，特别是干部，要把高标准、严要求向团队成员作宣贯和提醒，带领团队一起干。

要幸福工作，有更高的颜值。当前，中宙有了更多的发展机会和社会资源，同样也有了更高的使命。中宙人要充分把握党委、政府给我们的机会，用更好的心态、更大的担当去迎接更多的任务。要把每个中宙人的心，团结在一起，进一步凝心聚力加强团结，进一步勤勉学习跟上时代需要，进一步开拓进取迎接挑战，以“工人先锋号”创建活动为契机，助力共建共享、共同发展、高质量发展在中宙落地。

仪式结束后，大家共同参观了五常农业基地，深入了解了基地区块划分、作物种植、运营模式等情况，在参观过程中，大家也为农业基地的日常运营出谋划策。

中宙建工举行质量管理团队技能比武大赛



为全面提升项目管理团队的技能水平和综合素质，积极响应集团高质量发展要求，推动营造“学业务技能，当岗位标兵”的浓厚氛围。5月24日，中宙建工在杭政储出（2020）80地块商业用房项目部举行2024年质量管理团队技能比武大赛。

集团党委副书记、工会主席曹良军出席并致辞。

他希望，全体人员都要牢固树立质量意识，大力弘扬“劳模精神、劳动精神、工匠精神”三个精神，持续开展技能比武，做到向“新”而行、以“质”取胜，展现出新时代中宙技能人才的风采和积极向上的企业形象，切实当好集团发展新质生产力的主力军。

本次比武结合岗位日常工作，设置理论、实操两个部分，旨在通过全方位考核参赛选手综合能力，来自公司各在建项目共10支代表队同场竞技，一场“拼专业、赛技能”的比武火热开展。

经过激烈的角逐，三支代表队脱颖而出，运河80地块项目获一等奖，华商地块项目获二等奖，双桥09地块项目获三等奖。

此次大赛不仅是对质量管理团队能力的一次全面检阅，也是对集团质量管理团队建设成效的一次集中展示，各团队通过这样的平台，进行技能角逐并作知识经验共享。

后续，集团将通过各种形式，充分发挥先进典型的作用，努力建设适应新质生产力要求的新型劳动者队伍，实现“以匠心守初心，用技能强企梦”的愿景。