（上接第一版）

2、创新思维方式。要解放思想、与时俱进，主动学习充电加油，着力开创发展新局面；也要不畏艰难、勇于挑战，敢于面对困难和挑战。

3、追求卓越品质。要制定与集团战略目标相一致的品质目标，并通过精益求精等方式提升工作品质，同时也要密切关注客户需求和市场变化，通过持续改进和创新，提高产品和服务的质量和竞争力，抢抓市场机遇。

会上，集团董事、副总裁陈宏伟宣读2024年度新一届集团及各公司领导班子的任命文件。

会上，集团党委副书记、总裁宋琦以《坚持守正创新 坚持融合奋进 以中宙模式不断推进高质量发展》为题的集团2024年度行政工作报告。

报告指出，2023年，全体中宙人在集团党委、董事会的坚强领导下，在“红色引擎、绿色发展”品牌理念的指引下，围绕着“一二三四五六”总基调，紧盯“年产值百亿”远期目标，紧盯2023年度经营指标、重点工作及十件大事，做到纵向层层分解到底、横向面面融合到边，齐心协力、共克时艰，朝着“五高企业”的目标苦练内功，基本完成了2023年的目标任务，顶住了市场的冲击，经受住了时代的考验，集团整体的综合管理水平逐步提升，为接下来的发展储能蓄力。

报告强调，2024年，全体中宙人要围绕承接业务55亿元、经营产值50亿元、经营收入40亿元等十个经营指标，全面坚定中宙自信、持续完善人才体系、持续规范内部管理等十方面重点工作，举办第七届职工运动会、发布员工专业技能评定蓝皮书、富春项目开工建设等十件大事，以敢于担当的精神、勇于负责的态度，坚持守正创新、坚持融合奋进，以中宙模式不断推进中宙高质量发展！

会上，集团党委副书记、工会主席曹良军以《党建统领保障战略方向 党群融合促进稳健发展》为题作集团2024年度党群工作报告。

报告强调，2024年，集团党群组织要从“筑牢品牌理念，恪守行为准则，聚焦‘党群服务中心’、‘青云里’两个阵地，搭建互动交流和学习成长两个平台，强化服务提高满意度和幸福感”等五个方面着手，在推动集团2024年度经营指标、重点工作任务及十件大事落地的进程中展现新的更大作为，为中宙高质量发展蓄势赋能，为推进中国式现代化贡献力量。

会上，骆云飞、郑建斌、宋列、郑清清、陈烨奇、储涛、黄强、叶金燕、方典等9位管理者及员工代表，结合各自业务属性和岗位职责作表态发言。

会议在《中宙，我们的家》司歌声中圆满结束。2024年，是崭新的充满希望的一年！让我们拿出中宙精神，拔高中宙追求，提起中宙速度，创造更多具有中宙特色的产品与服务，奋力开创中宙全要素、全动能、高质量发展新局面！

会后，建筑业、服务业、农业相继召开年度工作会议，全面总结分析2023年工作，部署2024年重点工作。

匠心筑造精品工程！
中宙集团再揽1项国家优质工程奖



近日，2022-2023年度国家优质工程奖评选结果公布，集团承建的文新单元XH0704-65地块综合商务楼工程（云州国际中心）斩获国家优质工程奖。国家优质工程奖设立于1981年，是我国工程建设领域设立最早，规格最高，跨行业、跨专业的国家级质量奖。

云州国际中心项目位于西湖区古墩路与天目山路交汇处，总建筑面积11万平方米，是集商务办公、品牌商业、生活服务等多元业态于一体的综合楼宇。作为共青团西湖区委与中宙集团共同打造的“青云里”青年之家所在地及杭州市青年发展型示范园区，云州国际中心将以西湖区古荡街道莲花商圈为依托，进一步汇聚青春力量，将项目打造成为杭州市西湖区青年发展型街区样板，为青年成长提升、创新创业助力赋能。

团结 学习 开拓

责编：周雪琦
主编：朱晓君
总编：董伟琴

中宙控股集团
www.zzkgjt.cn

中宙简报

第139期 2024年1月

第一版

新征程 再出发！中宙控股集团召开2024年度工作会议



1月15日下午，集团2024年度工作会议在西湖文体中心隆重召开。集团党委、董事会、总裁班子全体成员，集团顾问，建筑业、服务业、农业的管理人员、业务骨干、员工代表，参股公司负责人及全体党员共计180余人参加会议。会议由集团党委委员、董事、常务副总裁褚钱鑫主持。

会上，集团党委书记、董事长褚跃明以《提振精气神 直面新挑战 共赴新征程 实现新突破 全力推进集团高质量发展新局面》为主题发表讲话。

他结合国际、国内及省、市、区等不同层面当前面临的形势向大家作了简要分析，强调当前形势虽严峻，但机会却也更多。围绕中宙高质量发展主题，他向全体中宙人提出了四个方面的要求：

一、提振精气神，凝聚担当作为正能量

1、加强学习教育，夯实思想根基。要深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，继续巩固深化创新理论武装，把学习贯穿于工作全过程，切实把学习成效体现到增强党性、提高能力、改进作风、推动工作上。

2、强化纪律建设，淬炼过硬铁军。要不断增强纪律意识、规矩意识，把纪律规矩刻印在心，用党章党规党纪、法律法规法纪以及公司的各项规章制度、行为准则等约束自己的一言一行，把严守纪律规矩落到实处。

3、强调以人为本，注重身心健康。要树立正确的健康意识，养成良好的生活习惯，均衡饮食、适量运动、充足休息和减少不良嗜好等等，让自己有一个健康的体魄投入工作、享受生活。

二、直面新挑战，全力以赴拥抱新时代

1、牢牢把握发展战略。要准确把握“稳”与“进”、“立”与“破”的关系，牢牢把握集团发展战略主动，制定针对性、可操作性和有效性的措施，切实解决问题，做到处危不乱、处变不惊。

2、坚持创新驱动发展。要通过创新成果交流、专项技术讲座、技术技能培训等活动，进一步提升创新意识，立足岗位从日常入手，在学与思中积极创新，激发创新活力，推动集团创新发展。



3、全力推动团队建设。要时刻保持学习热情和动力，不断学习新知识、新技能。各公司、各团队，要加强沟通与交流，进一步提高团队协作能力、执行力，让各项工作落实到实处。

三、共赴新征程，携手同行开创新未来

1、坚定信心底气，汇聚发展合力。要胸怀“事不避难、义不逃责”的豪情，拥有“该出手时果断出手”的胆略，秉持“能多干就尽量多干”的理念，主动融入和服务集团发展大局。

2、聚焦目标愿景，吹响冲锋号角。要各尽其责、各尽所能，铆足压不到、拖不垮、打不垮的韧劲，苦干实干巧干，汇聚起无往不至、无坚不摧的磅礴力量。

3、履行社会责任，彰显企业担当。要把履行社会责任作为企业发展的核心竞争力，坚守初心，牢记使命，知责于心、担责于身、履责于行，积极参与各项公益事业，为社会做出贡献。

四、实现新突破，精准助力发展高质量

1、学会审时度势。要做到前瞻性谋划、系统性布局，定了就干、马上就办、办就办好，更好地把握时机和形势，实现新突破和可持续发展。

（下转第四版）

省建设厅许峰副厅长一行赴集团调研指导

1月5日上午，省建设厅党组成员、副厅长许峰一行莅临集团调研指导，厅质安处、厅城管处、厅市场监管处有关负责人参加调研。

市建委党组副书记、副主任陆春江，市建委市场处、市建委工程处有关负责人，区委常委、副区长施科琦，区住建局、区城管局有关负责人陪同调研。

许厅长一行参观了集团展厅、信息中心、活动中心，详细了解了中宙的发展历程、企业文化、发展理念等情况，听取了集团产业布局、担当社会责任、数字赋能等方面的介绍。



座谈会上，许厅长一行进一步听取了集团整体经营发展情况及建筑业当前所面临的困惑和问题的汇报。

省建设厅相关处室负责人针对企业关心的问题给予解答与指导。

许厅长对中宙给予了充分肯定。

他说，中宙，作为西湖区的龙头企业之一，在省市建设行业中，有非常好的口碑；企业文化做得扎实，企业家有情怀、有思想、有抱负；党建工作做得扎实，在浙江省红色工地的评选中表现出色；项目管理做得扎实，缕缕获评钱江杯、省标化等，更积极冲刺鲁班奖评选；社会公益做得扎实，积极承担行业协会工作职责，在应急救援任务中积极响应勇于承担。

许厅长指出，省建设厅当前出台了关于“招投标、信用评价、动态核查”等一系列的政策，旨在进一步扶优扶强优质企业，营造更加公平公正的市场环境，为行业发展提供更大的助力。他强调：

回顾党的百年发展历程，我们具备较好的发展基础，国内经济形势依然呈现向上向好的趋势，要坚定发展的信心和决心。

建筑业经历了从“有没有”向“好不好”，从“新建市场”向“存量市场”的发展转变，要不断适应行业的变化，在城市有机更新、装配式建筑等新兴领域开拓思路、创新创效、精准发力，持续推进城市建设品质提升。

?要围绕“以建筑全产业链视野、以建筑工业化为主要引擎、以创新为第一驱动”的总目标，深入思考谋划，共同推动建筑业高质量发展。

集团党委书记、董事长褚跃明表示，中宙集团将在各级党委政府的领导下，始终坚持“红色引擎，绿色发展”的品牌理念，努力把伟大的建党精神转化为伟大的企业家精神，通过党建凝聚起企业发展的强大力量；始终坚持“三业并举、多元发展”战略，坚持“投建运管”四为一体道路，加快推动技术创新发展，进一步做大、做强、做优企业，为我省建筑行业的高质量发展作出积极贡献。

西湖区委副书记陆志敏赴集团走访慰问



1月23日上午，西湖区委副书记陆志敏等一行在蒋村街道党工委书记徐冠群，西湖区总工会党组书记、常务副主席丁元洪的陪同下，赴集团走访慰问杭州市劳动模范，集团党委书记、董事长褚跃明。

集团党委书记、董事长褚跃明带领陆书记一行参观了企业展厅、信息中心和活动中心，向大家介绍了中宙的发展历程、文化建设、公益事业、产业布局、经营情况等情况。陆书记一行对中宙的各项工作给予了充分肯定，希望中宙能够充分依托“劳模工匠之家”等阵地建设，进一步强化人才队伍，全力推动创新创造为企业高质量发展赋能，为区域经济建设作出积极贡献。

富阳区政府领导到澜海农业开展大走访大调研大服务大解题活动



1月10日下午，富阳区政府党组成员、副区长俞小康，副区长张浪带队来到澜海农业，按照“四下基层”工作要求，开展“大走访、大调研、大服务、大解题”活动。

“目前企业发展有什么难题?”，“有什么需求我们来协调”，俞区长一行深入厂区实验室、屠宰车间，面对面倾听公司发展诉求、详细了解当前生产经营、市场拓展等具体情况。

针对公司反映的用地问题、富阳市场拓展问题等，领导们现场办公，要求相关部门和属地街道围绕公司需求做实要素保障、服务指导，并鼓励公司要积极探索产学研合作模式、促进企业降本增效、快速发展。

不断创新追求卓越

请扫码关注

未来星宸正式开园

1月3日上午，未来星宸举办“星耀杭城 宸起未来”开园仪式，余杭区副区长吴远东，区农业农村局党委委员、副局长郑浩，余杭区商务局党委委员、副局长潘峰锋，余杭区城投集团余杭置业有限公司副总经理王晨啸，五常街道党工委书记郭健，五常街道人大工委主任张建东，永福社区党委书记、居委会主任沈晓健，集团党委书记、董事长褚跃明出席活动。五常街道班子成员，永福股份经济合作社班子成员、社员代表，中宙集团党委、董事会成员，未来星宸业主代表等共同出席见证开园仪式。



未来星宸项目位于未来科技城核心板块，由永福股份经济合作社与中宙控股集团合作开发建设运营，园区以互联网、科技金融、智慧大健康、科技服务产业作为核心，以“总部、生态、链接”三大设计理念，打造集商务办公、品质商业、文化休闲于一体的多元综合体。

中宙集团党委委员、常务副总裁褚钱鑫主持开园仪式。

开园仪式上，永福社区党委书记沈晓健致欢迎词，向各级领导、建设单位、永福社员表示了感谢。他指出，未来星宸项目是关乎永福社区居民长远生计的一项民生工程，既为壮大村集体经济提供了重要保障，也为完善城市功能发挥了重要作用。未来，永福社区将继续与中宙集团保持良好的合作共建关系，确保后续项目的运营推进，共同努力把未来星宸项目打造成为余杭区的村级留用地优质标杆项目，实现企业与地方的互利共赢，为余杭区的楼宇经济贡献永福的一份力量。

随后美创科技副总裁闻建霞和高链科技总经理李祥作分享发言，对各级领导的支持与关注表示感谢，并向与会领导介绍了企业情况及未来规划，希望依托余杭区产业优势、人才集聚优势、服务优势，助力打造未来科技城又一科创服务新平台、数智创业新空间、高层次人才集聚新社区。



五常街道党工委书记郭健向未来星宸的顺利建成及正式开园表示祝贺，并介绍了未来星宸园的定位和概况。他表示，街道将依托科创共同体园区社区化治理模式，和中宙集团一起用心用情为园区企业提供全要素、全周期、全天候的“店小二”一站式服务，力争将未来星宸打造成为经济发展高质量、园区管理高标准、企业服务高水平的村级留用地项目示范标杆。同时希望区级招商部门结合五常产业发展规划和未来星宸自身定位，向园区导入行业头部企业、产业链上下游企业等优质招商资源，进一步形成产业集聚效应，持续提升园区发展能级。

余杭区副区长吴远东宣布五常街道永福社区未来星宸正式开园。

未来星宸项目总建筑面积14.3万平方米，整体拥有商务办公6.1万方，邻里商业2.7万方，精品酒店1万方。围绕互联网、人工智能、大数据、电商、数智文化、科学研究等产业形成科研发展生态创新区。中宙集团将继续坚持“红色引擎 绿色发展”品牌理念，在各级政府的领导下，打造好项目的特色亮点，把未来星宸打造成余杭区留用地开发标杆项目，为推动区域经济高质量发展增添新的成色！

浙江大学图书馆主馆正式开馆

1月20日，由杭州中宙建工集团有限公司承建的浙江大学图书馆举行主馆开馆仪式，集团党委书记、董事长褚跃明应邀出席。

浙江大学图书馆位于浙大紫金港校区，总建筑面积六万多平方米，图书馆总藏书量260万册，设有2000多个阅览座位，和百余个功能各异的空间，在人才培养、科学研究、社会服务、文化传承创新、国际交流合作等方面为学校高质量发展提供了重要支撑保障。





图书馆以“兼容并蓄，和而不同”为总体理念，融合了中国传统建筑美感与现代建筑精神内核。场馆恢宏大气、温润典雅、宁静舒适，充满着浓郁的书卷气息，处处体现着现代与古典交织的画面。浙大图书馆主馆自试开馆以来，就吸引了各大校区学生打卡，成为了浙大的文化新地标。

精心耕耘，匠心沉淀。中宙将继续秉承“红色引擎.绿色发展”的理念，充分发挥建筑业全产业链优势，筑造更多、更优的精品工程。