【青年圆桌会】凝聚青春力量 碰撞思想火花

为积极响应省、市、区关于青年发展型城市建设试点工作的号召，进一步凝聚集团青年力量，更主动地走近青年、倾听青年、了解青年，8月30日下午，集团团委协同集团人力资源部共同举办了首期青年圆桌会，集团青干班部分学员、集团团委成员参加会议，集团党委委员、副总裁褚钱鑫应邀出席。



会上，与会人员围绕集团“高质量产品”、“高品质服务”、“高标准管理”、“高素质团队”、“高美誉企业”的建设目标，根据各公司、各业务条线的工作属性，结合在青干班管理学课程中的所学所获，分享了各自在工作中的所思所想，并共同探讨了新形势下发展的重难点。



随后，集团党委委员、副总裁褚钱鑫与大家亲切交流。他对通过青年圆桌会走近青年的方式给予了充分肯定，同时，也对与会人员交流分享的内容给予了高度评价，此外，更是向大家提出了号召，号召集团的全体青年积极向党组织靠拢，在“党建统领”的新形势下，贯彻集团“红色引擎，绿色发展”的战略，从骨干成长为党员，从党员成长为骨干。

他指出，当前中宙已经形成了“投建运管”四为一体发展道路，以及“三业并举 多元发展”的发展战略，面临当下房地产行业下行趋势和市场竞争日益激烈的形势，我们应当紧紧抓住“创造价值”这一核心，实现资产保值增值；为入驻企业做好基础保障，对接各方资源，争取政策支持；助力解决就业、税收等问题，助推区域发展。

他表示，在这个过程中，集团需要更多懂得专业知识，拥有管理艺术的人才队伍，希望集团的青年骨干们要以此为契机，依托集团资源优势和项目实战平台，做到以勤补拙、实战提升、以学促行、实践检验。同时，也要抓住集团多元发展的机遇，横向多跨，打破自我设限，不断提升个人能力、锻造职场竞争力。

倾听青年呼声，回应青年诉求，推动青年发展。后续，集团团委将协同集团人力资源部及各公司，持续开展圆桌交流会系列活动，为青年骨干搭建交流分享的平台，鼓励青年结合自身对集团发展的观察和思考，发挥其在集团高质量发展中的先锋作用，切实将交流碰撞中闪现的灵光，转化为集团发展动能中的光与热。

（集团团委 李嘉雯）

复盘，是为了更好的开始——青干班《管理者的团队管理与赋能》主题课程

8月25日，中国计量大学周立军教授在三深国际党群服务中心，为中宙控股集团2022年度青年骨干训练营带来了《管理者的团队管理与赋能》主题课程，向学员讲授了项目复盘的流程与方法。

课程伊始，周老师让学员回顾了2022年半年度最得意的事与最失望的事，引发大家的热烈讨论。

通过课堂热身，周老师引出本次课程的重点——项目复盘。项目复盘通常需要对项目进行全面地分析，形成观点、表达问题、达成结论。项目主导人要通过充分地回顾与沉淀后形成方法论，并作为后续项目发展目标；项目参与人之间要通过深入地交流体会，形成共同结论并发现核心问题；团队整体则要通过复盘，形成向上的发展趋势。项目复盘的底层逻辑就是目标回顾、结果陈述、过程分析和规律总结。

为帮助学员掌握正确的目标回顾方法，周老师通过愚公移山的例子，让各小组积极讨论“移山”目标、手段和方法。

经过激烈地讨论后，学员们掌握了识别目标的方法，比如目标管理的常用工具OKR和KPI等。

在项目复盘结果陈述和过程分析时，公司及各部门要做好回顾，包括亮点反思、不足反思、变化反思，并找出好的案例。周老师以“廉价航空公司”而闻名的西南航空为例，凭借成本差异大、市场吸引力大、执行严格来保持自身优势，成为了各企业做项目复盘时最经典的案例之一，参考优秀企业的商业模式，“抄好作业”也能帮助我们做好复盘。

在课程的尾声，周老师为学员提供了做好项目复盘评估的五个策略，它们分别是定位精准、团队专业、流程管控、授人以渔、共同成长，最终实现企业有收益、团队有提升、个人有进步、合作有突破的良好局面。

通过本次“管理者的团队管理与赋能”课程，青干班学员们掌握了更多团队管理与工作赋能的要点，在未来工作中做好复盘，为工作“赋能”、为岗位“赋能”、为公司“赋能”，展现中宙新青年的工作新活力。

（中宙控股 欧丽丽）

团结学习开拓

责编：周雪琦
主编：朱晓君
总编：董伟琴

中宙控股集团
www.zzkgjt.cn

中宙简报

第125期 2022年8月

第一版

高国飞调研翠苑一区未来社区工作

8月8日上午，区委书记高国飞，区领导李军一行赴翠苑街道翠苑一区调研未来社区相关工作，在翠苑一区东门大屏观看社区宣传片，并实地调研社区老年食堂（日间照料中心）、翠印迹、残疾人之家、社区党群服务中心、初心广场、社区邻里中心、社区加装电梯等，听取有关情况的汇报，并对翠苑一区下一步未来社区建设工作提出要求。



沿着社区道路，高国飞一行细细踏看翠苑一区未来社区建设工作的初步成效。“是否有按照施工方案有序进行？施工会不会影响居民休息？”每到一处，高国飞都详细询问建设细则、工作举措，全面了解各个项目的规划方案和居民的意见建议。“既要制定最符合居民需求的设计方案，也要选用优质的施工材料，严格把控工程质量。”高国飞强调，打造未来社区是与社区居民息息相关的大事，要充分听取社区居民的需求要求，科学制定设计方案，及时改进短板不足，全面监督工程质量，全方位、多角度提升社区的基础设施建设水平，将各类先进的前沿技术嵌入居民日常生活中，更好地将翠苑一区建设成为居民的美好家园。

（美丽西湖客户端）

烈日炎炎 这场升旗仪式如期举行

8月15日，全体中宙人庄严肃穆，参加集团每月一次升旗仪式。

仪式上，集团党委副书记、副总裁、工会主席曹良军通报集团近期工作重点要点。

仪式上，中宙控股钱力结合自身兼顾学习和工作的经历、感悟，以及在学习中的收获等内容作国旗下演讲。

最后，集团党委副书记、总裁宋琦从国内外形势及公司发展两个方面，与大家共勉：

（一）随着俄乌战局的不断升级，中国经济外部发展环境复杂严峻，但中国经济长期向好的基本面不会改变；随着佩洛西窜台，台海形势进入紧张阶段，但祖国统一的历史大势仍旧不可阻挡；随着疫情的多点反复，对人民生产生活造成了一定影响，但中国经济依旧显出了稳中有进的态势。在面对当前多种不确定因素下，我国经济继续保持总体稳中向好，各种积极信号折射出了我国经济发展的强大韧性以及我国当前综合国力的底气和实力。我们要紧紧围绕在以习近平同志为核心的党中央周围，紧跟党的步伐，积极响应党的方针和政策，保持战略定力、坚定做好自己的事。



（二）通过7月11日集团半年度工作会议对工作的全面梳理，我们的思路更加清晰、行动也更加坚定了，我们的重点项目取得很多可喜的成绩，为集团下阶段发展打下了良好的基础。如北交所成功落地三深国际，将打造为共同富裕示范新样本；五常、古科园即将开园，将打造为中宙“人无我有、人有我优”运营新标杆；瑶山、五常、龙坞三大农业新基地，将绘就乡村振兴、现代精品农业发展 （下转第二版）



（上接第一版）

新蓝图；中宙设计院、龙坞酒店、装饰等子公司，将构建中宙全产业链发展新动能等。

他强调，全体中宙人要进一步落实集团半年度工作会议提出的“清”、“稳”、“快”、“活”四个字的要求，即要进一步明确工作目标和任务、进一步做好部门计划和个人计划、进一步提高工作效率、进一步发挥创新思维，让思路更加清晰、让行动更加坚定。

他要求，在新形势下，中宙人能够继续坚持“党建统领、红色引擎”的精神指引，继续坚持“团结、学习、开拓”的文化追求，继续传承吃苦耐劳的优良传统，在下半年的工作中，进一步把握主动、乘势而上，在集团党委、董事会的带领下，鼓足干劲、奋战三季度，以实际行动迎接党的二十大胜利召开！

群策群力抓收尾，同心共建新社区 | 集团开展翠苑一区未来社区网格员活动

翠苑一区未来社区改造工程自3月18日开工以来，在项目临时党委、支部的带领下，项目部全体管理人员和工人抢晴天、战雨天，斗酷暑，与各参建单位通力协作、共同发力，攻坚克难推进项目建设，经过4个多月奋战，现项目已经进入全面收尾阶段。

为全力推进项目收尾，保证项目质量和提升改造取得良好效果，8月8日下午，集团党委、总裁班子等相关领导以网格员身份下沉翠苑一区项目进行检查。

实地检查摸实情 倾听民生共评议

网格员一行按6个网格，对小区外立面整治、配套公建改造、绿化景观提升等方面的建设情况进行全面细致地排摸。本次检查也引来了居民朋友的热切关注，对于居民提出的意见和建议，网格员们在认真倾听记录的同时，耐心地为居民答疑解惑，同时也盛情邀请居民朋友要一如既往地为项目建设提宝贵意见，共同参与幸福家园建设。





查漏补缺找重点 紧盯问题促整改

网格员们结合现场检查情况以及项目部工作汇报，对项目当前重点工作、存在的问题给予提醒，大到滨水公园水治理，小到报箱安装位置确定、绿化养护要点等都提出了较好的建议和意见。

宋琦总裁对项目建设所取得的成绩以及全体建设者的辛勤付出给予了肯定，同时要求中宙建工，一要压实责任，加快施工收尾，全面细致排查各细部节点，按要求整改落实；二是收集整理居民反映的问题，积极搭建与政府、与街道社区、与居民、与参建各方的交流沟通平台，在确保工程品质的同时，满足居民生活要求；三要加强宣传，树立标杆，充分挖掘项目建设过程中涌现出来优秀典型，大力弘扬和传承凝心聚力、艰苦奋斗的中宙精神。

顺应时代谋发展 携手共创新标杆

集团党委书记、董事长褚跃明提出希望和要求。

首先，要进一步提高思想站位，围绕基层治理体系规范化、治理能力提升的工作目标，践行“呼应为”，收集好“民生、民声”，对照建设标准规范，充分结合老百姓需求，进行整改和优化，建成让老百姓满意的项目，真正做到“民有所呼、我有所应，民有所呼，我有所为”。其次，要加强总结，分析未来社区项目建设的经验和教训，形成可复制、可推广的未来社区改造项目管理模式，在提高工作效率的同时赢得社会效益，通过打造翠苑一区未来社区建设样板工程、标杆工程，进一步提升中宙品牌和口碑，为集团的高质量发展蓄能。

（中宙建工 胡靖钒）

不断创新追求卓越

请扫码关注

夏日送清凉 关怀沁人心

炎炎夏日，酷暑难挡，为进一步落实高温防暑工作，确保一线工作人员身体健康，8月2日上午，五常社区党委书记周水松、党委副书记朱国平、主任朱苏明等一行来到五常项目施工现场开展暑期送清凉慰问活动，向在高温中仍坚守岗位的一线工作人员带去亲切问候，并送上了防暑降温慰问物资。集团副总裁、中宙投资党支部书记褚钱鑫，集团副总裁、中宙投资总经理陈宏伟陪同慰问。



慰问组在了解项目现场施工进度、外围工作推进情况等内容的同时，也进一步提出了希望，希望项目管理人员在制定工程进度计划的同时，充分考虑一线作业人员的身心健康，确保项目安全、有序推进。

一声声问候、一句句叮嘱，传递着社区领导的关心与关怀，令人倍受鼓舞。虽然高温天气还在延续，但全体项目一线人员将一如既往地坚守岗位，一丝不苟做好本职工作，全力推进项目工作，打造中宙的“高质量产品”。

（中宙投资 庄恬恬）

中宙建工召开根治欠薪除险保安“百日攻坚”行动部署动员会



为有效贯彻落实市建委“百日攻坚”整治行动工作要求，中宙建工于8月6日下午在会议中心召开了“根治欠薪、除险保安‘百日攻坚’整治行动部署动员会”，建工经理班子、各部门、在建项目负责人共40余人参加会议。

会议对市建委《关于杭州市建筑施工除险保安“百日攻坚”整治行动方案》进行了宣贯，传达了市建委“百日攻坚”行动各项工作要求，对公司当前工作重点进行了部署，并对根治欠薪工作进行了强调。

会议要求公司上下要进一步统一思想，提高站位，严格按照文件内容抓好执行，确保公司整体稳定。要进一步压实项目主体责任。各项目部要立即在团队内部做好文件宣贯，由项目经理带队，按照检查表内容做好自查自纠和整改闭环，保持项目常态化管理，确保项目不停工、确保公司信用不失分。公司要持续组织开展“百日攻坚”专项检查，全力消除各类安全隐患。要始终保持项目安全生产文明施工标准化、常态化管理，为杭州市全国文明城市复评做好基础保障。要全力抓好根治欠薪工作，落实六项制度，杜绝欠薪事件发生，维护好社会稳定。四要严格落实防疫措施，守好工地大门，做好无疫单元创建。五要落实各项应急方案，有效应对高温、台风等极端天气对施工现场生产生活带来的影响，提前做好应急物资储备，组建应急抢险队伍，根据组织要求，随时拉得出，确保平安。

会议强调，安全生产始终是重中之重，我们要始终紧绷安全生产这根弦，牢牢守住底线，做到守土有则、守土尽责，保证公司项目生产平稳有序。

（中宙建工）

幸福蒋村 | 中宙物业打造特色广场活动



8月31日，蒋村商务中心迎来了第二届“星遇未来|幸福蒋村”广场活动！在网红歌手的歌声中拉开了序幕。现场由星遇美食铺、星遇游乐场、星遇淘宝店、服务直通车四块内容组成。可口的美食、优选农产品、趣味游戏、丰富商品、露天电影等精彩项目，吸引了众多园区业主及周边社区居民。

星遇美食铺：摆满了清凉冰爽的果茶、冰粉、各种特色的食物——爆米花、棉花糖、临安红薯、手工甜点等，制作完成就被等待的业主分食而空，一口咬下去满满的幸福感。

星遇游乐场：在“套圈游戏”现场，聚集了不少“大小孩”。“高手们”准备、瞄准、套圈一系列动作连贯而娴熟，欢笑声、喝彩声、掌声不绝于耳，像乘着时光快车“重返童年”。

星遇淘宝店：各样车型的后备箱在广场排开，车主们精心装扮让后备箱集市秒变“网红打卡点”。市集内摆满了各种饰品、工艺手作、特色美食等，琳琅满目的新奇玩意让人流连忘返。

服务直通车：中宙物业通过党群直通车、党群微驿站等提供了口腔义诊、手机贴膜、眼睛筛查等众多免费活动，为集市助力。同时，蒋村街道垃圾分类宣传部门及派出所通过一系列趣味游戏，为业主普及了垃圾分类及防诈知识。让业主在轻松的游戏氛围中进一步增强了垃圾分类及防诈意识。

晚风拂面，点点星空下，一场露天电影如约开场，勾起了在场观众的怀旧回忆……随着电影的落幕，第二届幸福蒋村特色广场活动圆满结束。

中宙物业将持续打造“活力莲花”“幸福蒋村”、“青春益展”、“智慧三深”等特色亮点，为业主提供高品质服务，提升业主幸福感！

（中宙物业 沈建云 李梦）