（上接第三版）

1月30日上午，团队成员彭春凌、周建军等作为志愿者积极加入古荡街道疫情管控工作，协助街道做好南都研发大楼全员核酸检测秩序管控，共计完成100人次核酸检测。中午，配合街道一起为封控区内人员送午餐，当午餐递进警戒线那一刻，他们的“一声声感谢，一声声辛苦啦！”犹如雨后的阳光洒在身上暖暖的，因为我们都坚信胜利的曙光就在我们眼前。随后，在得知警务人员在疫情防控时缺少雨鞋套，第一时间去买了雨鞋套表达慰问之情。



蒋村金溪项目部：作为主动向街道、社区发出请战书的后勤支援队伍之一，在蒋村金溪项目经理沈乐君的带领下，蒋村金溪项目部的员工于1月30日清晨，将热腾腾的饺子，以及自种的金溪项目屋顶菜园的蔬菜，送到了两户儿女在外隔离的留守老人家中。同时，也为战斗在一线的工作人员家庭送去了新春的祝福。



澜海农业：为紧急驰援抗疫一线，蒋兵海、徐荷苹、何连清三位员工主动放弃休假，第一时间赶回厂区，连夜打包、分装，为送往相关街道的物资提前做好准备。



党员先锋担使命

作为一名入党积极分子，中宙物业莲花项目经理范晓杏自疫情发生后始终与商圈工作人员站在一起，协调物业力量共同抗疫完成了1月27日莲花广场1000多人的核酸采样工作，当晚她与商圈工作人员共同留守，并送去了慰问品。1月29日凌晨莲花商务中心调整为封控区处于封锁状态，已经休假中的范晓杏得知后，主动联系提供志愿帮忙。当天下午她就抛下家人冒着雨雪赶到南都研发大厦核酸采样点，帮助维持现场秩序，运送核酸采样所需物资。范晓杏的举动展现了一个党员的带头模范作为也深深感动了大家，但她却说“只要组织需要，我随时可以上，这些都是应该的。”



除夕夜，正值此次疫情防控工作最吃紧的时期，中宙物业金溪蒋村项目经理沈乐君作为一名预备党员，主动放弃春节与家人团聚的机会，已经连续参与疫情防控工作7天。除夕当天，天还蒙蒙亮，她就换上了防护服，从集中隔离点出发，开始了一天的样本运送，为了提高运送速度，她尽量避免喝水，时间一长身体就容易出现脱水的状态，但她还是咬咬牙坚持。她以一个预备党员的初心，为园区、为居民守护平安“防线”。



暖心除夕夜 幸福过大年

因为突如其来的疫情，当千家万户团圆欢聚时，数不清有多少医务人员、社区工作者、志愿者们缺席团聚、坚守在防疫岗位上；数不清有多少人在隔离点独自迎接新年。同样，也有不少人积极响应疫情防控号召留杭过年。

这个别样的除夕，让我们一起来看看留杭中宙人的年夜饭吧！

莲花项目与古荡商务圈防疫小伙伴们共同准备了一顿不一样的年夜饭，与他们一起共度除夕佳节。

益展项目为留杭及坚守岗位的一线员工准备了一顿美味丰盛的年夜饭，共同欢度除夕。

金溪蒋村项目为项目留杭及坚守岗位的一线员工准备了火锅，让大家在这个寒冬不再感到严寒。同时，项目经理沈乐君还邀请了留杭员工到家里，与自己的家人一起包饺子、吃年夜饭、一起跨年，感受家的温暖。

其他留杭的小伙伴也通过相约共度除夕，或与在杭的亲友共度除夕等方式，欢欢喜喜地度过了一个幸福年。

团结 学习 开拓

责编：周雪琦
主编：朱晓君
总编：董伟琴

中宙控股集团
www.zzkgjt.cn

中宙简报

第118期 2022年1月

第一版

坚定自信自强 坚持守正创新
积极推进共建共享共同富裕在中宙落地生根



2022年1月10日，在农历腊八团结祥和的节日气氛中，中宙控股集团2022年度工作会议在西湖区文体中心隆重召开。

集团董事、副总裁褚钱鑫主持本次会议。

会上，集团副总裁曹良军宣读了集团董事会任职决议及集团干部任职决定，希望每一位干部能以“自立、自强、自信、自省、自律”的干部标准，严于律己、服从大局、勇担责任，始终保持朝气蓬勃、艰苦奋斗的精神状态，团结带领全体员工，以卓有成效的业绩，回报集团党委、董事会及全体员工的信任与期盼，为集团实现高质量发展贡献卓越力量。

会上，集团总裁宋琦作《强化使命担当，坚持稳中求进，坚定不移推动中宙发展再上新台阶》2022年度行政工作报告。报告涵盖了2021年工作总结、2021年工作分析及2022年工作布置三个方面内容。

报告对2021年度经营业绩完成情况、重点工作推进情况及社会荣誉取得情况做了汇报说明，对内外部经营环境、主客观影响因素做了分析和总结。报告强调，2021年是风险和机遇并存的一年，全体中宙人在“红色引擎、绿色发展”的指导下，坚定不移地实施“三业并举、多元发展”的发展模式，克服了超过预期的困难，完成了各项重点工作，保持经营状况总体平稳，集团方向更明、风气更清、队伍更齐、凝聚力更强。

报告要求，2022年我们要斗志昂扬，全力达成“承接业务30亿元+50万方、经营产值43亿元、经营收入36亿元”等十大指标；要真抓实干，全力推进“全面坚持党建统领、持续夯实五高建设、提升业务承接能力、抓好技术创新、推动智慧赋能、加强成本管控”等十方面重点工作；要凝心聚力，全力落成“完成党工团换届选举、取得项目全过程工程咨询服务认证、浙江省企业技术中心挂牌、集团管理驾驶舱投入使用、益乐项目开工、龙坞酒店开业、云州国际项目开园、五常项目农业基地开放、举办职工运动会、举办技能大比武”等十件大事。

会上，陈宏伟、郑建斌、宋列、陈斌、王俊等管理人员代表，依次从“建筑业”、“运管服务业”、“农业”、“新产业”及部门工作出发，就如何学习领会集团年度工作报告、如何分解落实各项集团目标任务做了表态和承诺。谢冬冬、陈烨奇两位年轻员工代表，结合自身工作做了诚恳的交流与表态，传递出蓬勃朝气、奋发有为的年轻力量和新希望。



最后，集团党委书记、董事长褚跃明发表了《坚定自信自强、坚持守正创新，积极推进共建共享共同富裕在中宙落地生根》的讲话。

他指出，在艰难复杂的形势下，中宙各部门、各公司和全体党员、干部、员工，凝心聚力、攻坚克难，积极落实各项经营指标、全力推进各项重点工作，齐心协力更好地推动共建共享、共同富裕在中宙的实践，实践过程中，全体中宙人有期盼，也有成长的烦恼，更有快乐与收获。

他强调，“十大指标、十方面工作、十件大事”为中宙的发展指明了方向，为中宙人的发展搭建了舞台，我们全体中宙人要在如下三个方面做出新的努力，再上新的台阶：

（下转第二版）

（上接第一版）

第一，以“德能勤绩廉健”为标准规范。

一要修德修身。党员、干部要充分发挥先锋模范作用，带动全体中宙人塑造正确的人生观和价值观，自觉遵纪守法、自觉践行道德规范，实现厚德载物。

二要蓄能赋能。要把重点攻坚领域作为年青人锻炼成长的“主阵地”和干事创业的“主战场”，要主动学、积极学，努力修炼自己的才能，不断提升自身的能力。

三要勤劳奋斗。要以饱满的状态、昂扬的精神、勤劳的态度，在持续的奋斗中实现攻坚克难，实现自我价值。

四要做出成绩。要围绕集团年度工作目标及长远发展规划，同频共振、同步发力、狠抓落实，推动中宙高质量发展向前迈进。

五要廉洁自律。党员、干部要做到知廉耻、存戒惧、守底线，切实做到自身硬、自身正、自身净，引导全体中宙人把廉政的要求变成自觉行动，堂堂正正做人、扎扎实实干事，营造风清气正的良好氛围。

六要身心健康。集团要为员工组织开展好学习培训、文体娱乐等各类活动；员工要积极参加各类活动，在过程中磨练意志、锻炼品质。

第二，以“十大指标、十方面工作、十件大事”为中心工作。

一要“领”回去“扛”起来，要认真研读集团2022年度工作报告，深刻理解集团2022年各项工作部署，把目标任务积极领回去，切实扛起责任担当，做到领标具体化、扛标责任化。

二要“分”下去“落”到位，要将集团2022年各项工作目标，层层分解下去，落实到具体实施人员、具体实施时间，把各项重点工作抓紧、抓实、抓细、抓到位。

第三，以“共建共享 共同富裕”为目标导向。

一要做大蛋糕，即要坚定不移地实施“三业并举、多元发展”的发展模式，要聚焦主业、苦练内功、强化创新，把中宙打造成为一家“专业化、精细化、特色化、创新能力突出”的企业，从而推动中宙的高质量发展。

二要切好蛋糕，即要坚定不移的秉承共建共享的理念，要借助岗位竞聘、绩效考核、创先争优等手段，通过制定合理的制度，进行合理再分配。

他强调，新的征程已然开启，希望全体中宙人能够准确把握新时代新要求，积极适应新形势新变化，牢牢把握集团发展方向，迈出高质量发展坚定步伐，在新机遇、新挑战面前，保持敢为人先的底气、迎难而上的勇气、自信自强的锐气、守正创新的志气、蓬勃向上的朝气，用辛勤的汗水创造新年新业绩，让共建共享、共同富裕在中宙落地生根，以优异的成绩喜迎二十大的召开！

会议要求，各公司、各部门要带领全体员工，认真深入学习工作报告的全文，学深悟透党委书记、董事长的讲话精神，并积极组织召开各公司、各部门的工作会议，以实际行动把集团党委、董事会的决策部署落实到位，以优异的成绩回报全体中宙人的期盼。集团全体党员、干部、和全体员工要进一步增强工作的紧迫感和责任感，不断解放思想，更新观念，以更高的目标定位、更大的工作力度、更实的工作举措，努力开创中宙品牌化、数字化，高质量发展的新局面。

本次会议，集团积极响应疫情的防控需要，采用了“主会场现场直播、分会场同步观看”的模式，在控制主会场人数的同时，也确保了全体员工实时收看了集团2022年工作会议，取得了良好的效果。同时，对于主会场的参会人员，会前严格进行了扫(亮)码、测温、戴口罩等措施，确保了主会场的防疫安全。

昂首阔步再出发　砥砺奋进谱新篇

笃行而致远，惟实且励新。1月17日，集团举行2022年第一次升旗仪式。



仪式上，集团党委副书记、副总裁、工会主席曹良军通报了集团近期工作重点要点，澜海农业副总经理陈诚作国旗下演讲。

最后，集团党委书记、董事长褚跃明讲话。

他说，2021年，在大家共同努力下，集团各项指标基本完成。领导班子、全体员工，都有了新的进步。

他表示，集团年度工作会议提出的2022年十大指标、十方面工作、十件大事，为2022年工作指明了方向，全体员工要学习好会议精神，为自己定一个目标以及前进的方向；各公司、各部门要分解好目标任务、落实到人。

他指出，2022年，集团对新的干部进行了重新的任命，特别是一些团队的干部也作了调整，大家要坚决支持新班子成员开展工作，新班子成员也要大胆带领所有员工继续前行。

他认为，中宙处于一个十分重要又来之不易的时间节点。在新的时代背景下，特别是在共建共享、共同富裕这个紧要关头，全体员工都要打开格局提高思想觉悟，克服惰性提升能力水平。

他强调，新的一年，习近平总书记向全国人民吹响了向伟大复兴进军的号角，让我们亿万人民信心百倍。作为中宙人，我们要把成绩化为前行的动力，按照集团的统一要求，一步一步抓实工作。

他要求，全体中宙人，要做到心中有信仰，忠诚于时代、忠诚于国家、忠诚于中国共产党、忠诚于家庭，同时要让自己更强大，在疫情防控、应急救援等方面展现中宙担当。

他希望，全体中宙人共同努力，鼓舞士气、铆足干劲，为中宙发展贡献力量，真正做到强企有我、强国有我。

不断创新 追求卓越

请扫码关注

战“疫”显担当 中宙在行动

自1月27日以来，新一轮疫情来袭，面对复杂严峻的疫情防控形势，集团在疫情防控中充分彰显了“疫情就是命令，防控就是责任”的政治自觉，在集团党委的指导下，集团各组织、各公司及全体员工积极响应省、市、区委号召，在阻击疫情的战场上担当有为，为众志成城做好杭州疫情防控工作贡献中宙力量。

面对此次疫情，集团党委书记、董事长褚跃明，第一时间以集团党委名义组建了疫情防控应急保障工作组，并根据需要成立了多个应急小分队，为全面助力此次疫情防控工作提供保障和支持。

物资保障送不停

1月29日，集团向蒋村街道、古荡街道、留下街道、灵隐街道表达了关心慰问，为相关街道送去了酱鸭、泡面等食品，铁护栏、暖宝宝等物资，表达了慰问之情。



1月30日，在集团党委书记、董事长褚跃明的带领下，疫情防控保障工作组成员先后前往了灵隐街道办事处、古荡街道办事处，为抗疫一线的工作人员送去了泡面、饼干、巧克力、暖宝宝等物资。为居家隔离居民送去了共350份酱鸭年货礼盒，这些礼盒将于除夕日送至居家隔离的住户家中。



1月31日清晨，集团党委书记、董事长褚跃明，集团党委副书记、副总裁、工会主席曹良军带领疫情防控保障工作组成员，将2000件防护服、20000只口罩、20000双手套等防疫物资送至了转塘街道。随后，又立即前往大岭自然村，为隔离中的居民们送上了酱鸭年货礼盒，为被隔离居民的年夜饭增添一道美食。



应急小队干不停

为保证双浦镇疫情防控工作的有效开展，1月29日晚，转塘片区应急小分队在集团党委书记、董事长褚跃明的部署下，连夜调集5个集装箱、挡岩棉板等物资对隔离酒店进行改造、搭建临时点。疫情防控保障工作组转塘片区应急小分队成员洪涛、黄强、王信根、王碧波、郑孔祥、葛仕新、黄顺等一直奋战在一线，与工作人员于1月30晚完成双浦镇隔离酒店的改造、临时点搭建等各项工作，这是中宙速度，更是中宙担当。



1月30日晚，根据留下街道的需要，疫情防控保障工作组留下片区应急小分队的李茂冬、杨海明、黄邹凯、涂敬文四名同志自愿放弃休息，连夜赶赴留下街道，开展疫情防控工作。



项目一线显担当

益展项目部：积极组织工作人员做好核酸检测相关筹备工作，为业主开展核酸检测提前做好准备。在核酸检测过程中，安排秩序维护人员通过小喇叭不停穿梭在队伍中，做好疫情防控提醒，配合医护、公安等工作人员完成2000多名业主的核酸检测工作。同时，也通过电子屏向业主发送温馨提示，提醒业主单位积极做好每日健康检测。



莲花项目部：积极响应疫情防控指令，第一时间组织人员分批上门对ABC座及外围商铺的所有未放假单位在岗人员进行统计汇总上报，并及时根据疫情防控指示发布关于疫情防控公告，让在楼内办公业主第一时间了解莲花楼宇情况。在接到“楼宇实行暂时性只进不出管控，待做好核酸检测结果显示为阴性后方可离开大楼”的指令后，工作人员与古荡街道志愿者共同在楼内各出入口采取了人员管控措施。在冰冷的细雨中，业主们根据物业通知以单位为小组有序前往莲花东广场进行核酸检测，共检测700余人次。工作人员维护着现场秩序，从白天一直坚持到黑夜，即使衣服鞋子湿透，冻得直哆嗦，也依然坚守岗位，奉献力量。



在莲花街莲花商务中心、嘉绿景苑被划为管控区后。团队成员周建军、李保见及5名保安人员，第一时间组织通知所有业主单位最新防疫公告并积极维持现场秩序。同时，项目员工更是主动支援嘉禾社区民生综合体清洁卫生，为防疫工作人员提供一个干净、整洁、舒适的办公环境。

（下转第四版）