



中宙控股集团
www.zzkgjt.cn

学习贯彻十九届六中全会精神 时刻保持锐意进取精气神

升旗仪式

11月15日上午,集团每月一次升旗仪式如期举行。

集团党委副书记、副总裁、工会主席曹良军通报集团近期工作重点要点。中宙建工陈良栋以《筑强基层堡垒,赓续红色根脉》为题作国旗下演讲。



集团党委书记、董事长褚跃明讲话。

他说,在全体中宙人的共同努力下,中宙各项工作平稳、有序推进。当前杭州正处于关键时刻,从全面展示“中国特色社会主义制度优越性的重要窗口”的主阵地,再到争当“浙江高质量发展建设共同富裕示范区”的城市范例,需要我们更大的努力。在这个历史关头,中宙人一定要认清前进方向,担起自身职责,在实际工作中敢作敢为、敢于担当。

他指出,11月8日至11日党中央召开了党的十九届六中全会并审议通过了《中共中央关于党的百年奋斗重大成就和历史经验的决议》。十九届六中全会是一次关键的大会,是在中国共产党成立100周年之际,在百年未有之大变局的背景下召开的一次会议,总结了中国共产党成立一百年来四个阶段的成绩。面对国家发生的巨大变化,面对党发生的巨大变化,我们要清晰认识到党中央的领导核心。

他认为,在百年未有之大变局下,国际竞争激烈,国内情况复杂,高质量发展压力大、社会思想较混乱,需要全体中宙人特别是中宙的党员,更加清晰的看到我们前进的方向,将全会精神学习和思想提高、工作实际有机结合,坚定理想信念,坚持守正创新。

他表示,今年中宙的半年度工作会

议,及时调整了中宙的整体战略,丰富了中宙的产业链,这是中宙在新的时代背景下做出的抉择。需要我们牢牢把握这个新的历史机遇。当前,一方面很多项目进入了收尾的关键期,需要相关团队提前做好谋划、抓紧时间跟上工作节奏;另一方面,很多项目正处于谋划、推进阶段,需要全体中宙人花更多的心思去谋划、思考、打磨。

他希望,在新的历史节点上,中宙人能够踩准脚步,找准方位,认真思考国家到了什么时间节点,中宙到了什么发展阶段,思考在这个节点、阶段,应该做什么、怎么努力做。我们要在党的领导下,让我们的国家更加的强大,让我们中宙更加强大,让我们每个“我”更加强大,去回报这个时代、回报祖国的发展。

专题学习

11月15日下午,党的十九届六中全会精神专题学习会在集团三楼会议中心召开。



会上,与会人员共同观看了11月12日中共中央介绍党的十九届六中全会精神,并围绕全会的重要成果进行权威解答的新闻发布会视频。

会上,集团党委委员、纪委书记董伟琴围绕“十八大以来,习近平总书记关于‘构建亲清政商关系’的重要论述、贯彻落实习近平总书记‘构建亲清政商关系’



重要论述的浙江实践、对清廉民企的建设要求”三个方面,传达了全省清廉民企建设专题研讨班学习内容。

会上,集团党委书记、董事长褚跃明发表讲话。

他对十九届六中全会精神新闻发布会作了进一步解读和阐述,同时也对清廉民企的创建和亲清政商关系的维系进一步进行了强调。

他指出,结合中宙四十余年的发展史以及二十余年的改制探索,必须要学习十九届六中全会精神和一系列党的历史和文献,只有坚持和坚守用勤劳和智慧为企业发展做出贡献,才能战胜曲折坎坷,只有在工作过程中按规控制办事,维系亲清政商关系,才能掌握更多主动权。

他要求,新成立的公司、团队要有百折不挠的精神,带头干、主动干,既要学习优秀的企业、优秀的管理方法,又要自主创新、自立自强;已成立的公司、团队要直面变革的勇气和毅力,去面对新的市场挑战;集团党委、总裁班子,要起好带头作用,发挥领导作用,进一步谋篇布局2022年的工作,带领全体员工奋发向前;全体党员、骨干、青年,要敢于奉献、勇于担当,主动学习全会精神,改变思想、跟上行动、做出努力、实现价值;各公司、各组织,要结合2021年工作的冲刺以及2022年工作的谋划,组织召开不同层面的全会精神学习会。

(中宙控股 周雪琦)

团结

学习

开拓

责编:周雪琦
主编:朱晓君
总编:董伟琴

西湖区建筑行业党建联盟成立:融合、力合、整合,为建筑业提供发展新动能

为深入贯彻落实浙江省基层党建工作会议精神,深化“全域党建”和党史学习教育,11月2日下午,西湖区召开建筑行业党建联盟成立大会,并成立了西湖区建筑行业党建联盟。会议介绍了西湖区建筑行业党建联盟筹备情况,审议并通过了西湖区建筑行业党建联盟章程,审议并推选了会长、常务副会长、副会长候选人建议名单。

会上,集团党委书记、董事长褚跃明作为西湖区建筑业协会秘书长宣读章程草案。



杭州市建委党组副书记丁美君为联盟成立授牌

首批联盟成员共32家,由西湖区优秀建筑业企业党组织自愿组成,设立指导单位、成员单位、专项服务组,以“推动行业发展、服务基层组织”为宗旨,以“135”党建工作法为抓手,即“1次联盟大会、3次指导例会、5个专项服务组”,着力打造党群同心圆,实现“以高质量党建引领保障建筑业企业高质量发展”的目标。

会上,集团副总裁、中宙建工党总支书记、总经理杨小军作为党建联盟成员代表作党建工作交流发言。



西湖区住建局党委书记、局长、西湖区建筑行业党建联盟会长郑志仁在发言时对联盟各成员提出,要放大集聚效应,加速提升党建联盟工作水平;要凝聚坚实力量,努力转变党组织由“单打独斗”为“合力作战”;要发挥职能优势,共同建立互助党建全新格局。

郑志仁特别提出,要以党建联盟为载体,通过组建党建指导、房建服务、装饰装修服务、市政园林服务、综合服务等5个专项组,着力解决企业发展、项目建设的痛点、难点问题,着力提升工地党建工作水平,扩大党建联盟的引领力和影响力,全面形成“大联盟、大融合、大党建、大提升”的党建联盟格局,更好地服务建筑业企业,助推全区建筑事业发展。

西湖区区委常委、组织部长陈宇表示:西湖区建筑业党建联盟要有效整合人力、物力、智力资源,抓住这一发展机遇,积极参与、全力推进未来社区、未来乡村、安置房、中小学等重点建设项目,全面助力西湖区奋力打造共同富裕示范区首善之区。



陈宇强调,重点要从四个方面入手:

一要强化政治引领。坚持全域支部建在工地上、项目上,帮扶企业化解经营困难,更好服务行业企业高质量发展。

二要坚持目标导向。分阶段树立目标,打造富有建筑特色的联盟党建品牌,树立起有西湖辨识度的行业党建联盟标杆,有效发挥示范带动作用。

三要加快整合资源。打破原有各自为阵的发展局面,制定共建方案和活动计划,充分释放党建集聚效应。

四要凝聚工作合力。在资金扶持、政策制定、科技研发、人才引进等方面下功夫,着力破解影响企业发展的热点难点问题,推动党建和业务双轮驱动、同频共振。



(下转第二版)

西湖区党委副书记、区长董毓民一行赴金鱼井回迁安置房项目督查调研



11月24日下午，西湖区党委副书记、区长董毓民，区领导钱志清、李扬章等一行赴中宙建工承建的留下单元金鱼井回迁安置房项目督查民生实事，区住建局

党委书记、局长郑志仁，留下街道主要负责人、西湖城投集团党委书记、董事长潘相宇，中宙控股集团党委书记、董事长褚跃明陪同调研。

董区长一行实地视察并听取了项目建设情况，对该项目建设品质作了充分肯定。他要求，各参建单位要密切配合，加强统筹协调，做好交付前的各项准备工作并尽快完成交付，让百姓早圆安居梦。

留下金鱼井安置房项目南靠西湖群山，北望西溪湿地，紧邻西溪谷。该项目自2017年启动以来，通过融合西溪印象、南宋

营造、山地民居三大文化特色，用柔美的曲线形坡屋面，形成鳞次栉比的村落天际线，被誉为“杭州最美安置房”。

(中宙建工 姚青松)



不断创新

追求卓越

请扫码关注



第十五期书记恳谈会 ——学习全会精神 打开团组织工作新局面

为积极响应集团党委关于学习党的十九届六中全会精神的号召，11月26日上午，集团团组织团委班子、各团支部书记，在一楼人大会议室召开了十九届六中全会精神学习专题会暨第十五期书记恳谈会，集团党委书记、董事长褚跃明应邀出席。



会上，大家听取了《中国共产党第十九届中央委员会第六次全体会议公报》全文。近半个小时、7000余字的公报，让

大家对十九届六中全会的会议内容有了更深刻的认识，纷纷表示要更加深入学习，并在实际工作中落实好全会精神。



会上，集团党委书记、董事长结合全会精神的内容，与大家亲切的作了交流。

他指出，全会精神内容丰富、内涵深厚，学习全会精神，不仅要学习领悟全会精神的精神文字涵义，更要将全会精神与实际工作相结合。

他认为，在新时代的背景下，团组织的作用越来越明显，作为团干，要担当起年轻人的主心骨，理清横向、纵向架构，搭建多层次平台，为团员青年谋发展、做贡献；作为年轻人，要有担当精神、创新精神，利用公司提供的发展平台，努力创造更多的价值。

他希望，年轻人要从“德能勤绩廉健”六个方面做出改变。“德”即要修德，做到厚德载物，提升影响力和号召力；“能”即要蓄能又要赋能，通过自主学习、团结合作，不断提升自身能力；“勤”即要勤奋，用奋斗改变命运；“绩”即要做出成绩，以实际行动推动进步；“廉”即要廉洁自律，有品行、有底线，严格遵守规矩、规定、规范、规则；“健”即要保持身体身心健康，保持向上向善的精气神，磨炼毅力、锤炼品质。

(中宙控股 周雪琦)

市财政局党组成员、副局长张海艳一行到集团调研走访

11月5日上午，市财政局党组成员、副局长张海艳一行，在区财政局党委委员、副局长赵水林、王瑛的陪同下，到集团调研走访。

在集团党委书记、董事长褚跃明的带领下，张局长一行参观了企业展厅、信息中心，对中宙的企业文化、党建特色、发展历程、生产经营等有了更加全面的认识，同时也通过信息大屏了解了中宙参与“数字化改革”及智慧建设的相关工作。

张局长对集团党建工作、生产经营给予了高度评价，并对中宙在智慧建设上的努力表示了充分肯定。

随后，张局长一行在集团一楼会议室召开了座谈会。

会上，市财政局相关负责人介绍了“三领三先进”活动要求；区财政局就近期财政工作进行汇报；区人大代表、集团党委书记、董事长褚跃明，区人大代表、



杭州市西湖区灵隐街道社工张仲明，区政协委员、西湖区统计局副局长应权英以及党员代表、杭州市西丽市政园林建设集团有限公司党委书记、总经理，杭州中幅西丽生活科技集团有限公司总经理郭昱辰，对财政工作和财政政策提出了宝贵的意见建议，并围绕数字化改革、改善民生、助企发展等方面进行交流和

发言。市局有关部门领导就两代表一委员提出的问题做了简要解答。张局长对各位代表委员的建言献策表示感谢，并表示将把意见建议带回去认真研究，提出解决办法，为助企惠民提供更好的支持与帮助。

(中宙控股 周雪琦)

(上接第一版)

此次党建联盟成立后，能够把西湖区区内建筑业企业纳入到西湖区基层党建的大家庭，以党建纽带推动西湖土地上的建筑业企业共同发展，达到“融合”的效果；同时，能够将企业由“单打独斗”转

变为“合力作战”，实现“力合”；通过党建联盟，还可以有效“整合”建筑业的人才、专业、技术优势，形成良好的发展态势。

作为联盟副会长、秘书长，中宙将扛起责任，为联盟做好服务，向优秀企业学

习，协同联盟成员单位，共同深耕“建筑行业”，共同探索“基层党建”，打造“行业党建联盟”示范，为奋力打造“重要窗口”，高质量发展建设共同富裕示范区贡献力量。

建立全面思考问题模型 ——远航班《六顶思考帽》



11月23日，集团特邀高级职业经理人、注册企业培训师关铭辰老师，为远航班学员带来了第二堂思维创新课程——《六顶思考帽》，帮助学员改变思维定势，掌握转换思维与转变观念的技巧，提高团体和个人的决策和建设性思考质量。

课程提供了一种替代辩论或争论的更具建设性的思维方法，即平行思维管理工具——六顶思考帽，培养学员们的系统性思维能力、提高执行力，帮助构建对解决问题的系统思维和本质思维，减少交互作用中的对抗性和判断

性思考，帮助组织和管理者进行有效沟通和决策。

课上，关老师带领大家逐一学习了六种不同颜色的帽子代表的六种不同的思维模式，让大家将自己思维进行不同方面的拆解，从而取代了一次解决所有问题的做法，集中分析信息、利益、情感、创造以及风险等。通过情景模拟、小组讨论方式，全场景式的带领大家了解在团队解决问题中典型的六顶思考帽应用步骤。

2021年已接近尾声，作为集团高质量发展的参与者、实践者、推动者，要切实履行好管理职责，助推年度目标顺利达成。同时，要积极谋划、创新思维，为2022年谋好篇、开好局，深入推进集团“三业为主，多元发展”产业格局，为集团可持续发展提供坚实保障。

(中宙控股 郑清清)

为贯彻“落实消防责任，防范安全风险”的安全生产月主题，提高员工的安全意识、应急能力，保障生产安全稳定发展，11月9日，中宙建工各项目部进行了消防应急演练。



中宙建工消防应急演练总结报告

各项目部围绕应急预案的要求思路，组织开展了灭火应急和应急疏散逃生演练，进一步检验了各项目的消防设施情况、人员指挥调度能力和安全疏散意识。

火灾防患于未然，消防责任重于泰山。公司将持续开展培训或演练，不断提高全体员工的安全意识、应急响应的综合素质，助力公司安全、健康、有序发展。

(中宙建工 边琳)