



中宙控股集团
www.zzkjgt.cn

同心同行 集团党委统战部正式成立

为切实做好民营经济统战工作，凝心聚力推动企业健康发展和区域经济高质量发展，10月28日下午，蒋村街道民营企业统一战线工作部成立大会在集团召开。蒋村街道党工委委员张义红、柳云南出席会议。中宙控股集团党委统战部在仪式上正式成立。



集团党委书记、董事长褚跃明作为企业领导代表发言。他表示，在大有可为的机遇期，民营企业更要有作为、奋发有为、积极作为。中宙将扛起责任，迅速行动，积极落实，构建民营企业统战工作新格局：一是提高政治站位，强化统战工作意识；二是加强组织建设，夯实统战工作基础；三是强

化平台搭建，提升统战工作成效。以更高站位、更强标准努力打造民营企业统战工作示范样本，主动融入发展全局，凝心聚力推动企业健康发展和区域经济高质量发展。

蒋村街道党工委委员张义红在仪式上发表讲话。他认为，作为蒋村街道首批成立民营企业党委统战部的三家企业，都各有特色和代表性，对三家企业在党建和统战工作方面所做的努力和取得的成绩给予了肯定，同时也对下一步三家企业党委统战部的建设提出了三点希望：

一是进一步加强思想政治建设。要抓好统战人士思想共识与提升全员综合素质有机结合起来，增强舆论影响力度，教育引导企业统战成员深刻认识新时代统一战线的重要地位和作用，进一步坚定企业统战人士的理想信念，增强听党话、跟党走、与党同心奋斗的政治自觉和行动自觉。

二是进一步团结凝聚统战力量。要坚持通过强化党建引领，挖掘、储备、培育一批“立场稳、本领硬、素质高、带动强”的民营企业统战人士精英骨干、先锋队伍，更加充分地调动统战成员的积极性、主动性和创造性，以党建、统战力量助推企业、经济高质量健康发展。

三是进一步发挥组织建设优势。要积极探索建立“民营企业统战之家”等桥梁阵地，进一步在汇聚统战智慧、展现统战风采、发挥统战作用等方面深入探索和实践，更好地助推企业高质量发展，更好地为全街道和全区的统战工作作出新的更大的贡献。

未来，集团党委统战部将在区委统战部、蒋村街道党工委、统战部的指导下，团结企业广大统战成员，主动融入发展全局，凝心聚力推动企业健康发展和区域经济高质量发展，为高质量发展建设共同富裕示范区贡献民营经济统战工作的重要力量。



(中宙控股 周雪琦)

团结

学习

开拓

责编：周雪琦
主编：朱晓君
总编：董伟琴

积极发挥基层党组织作用 以党建为统领 推动企业发展



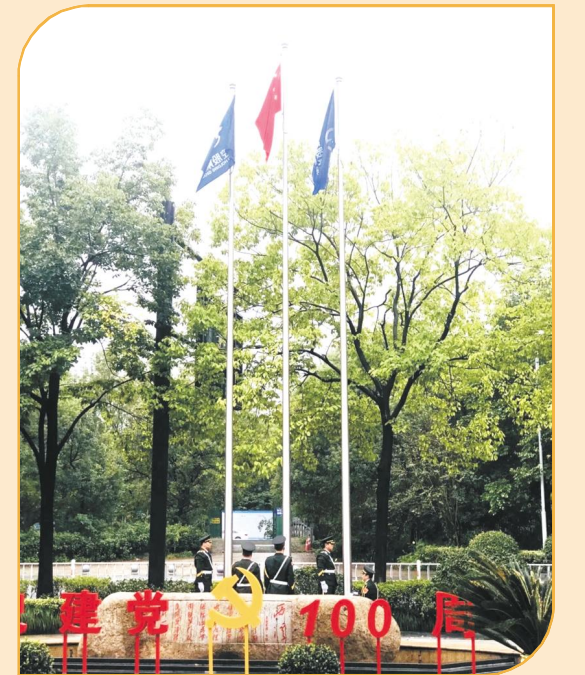
国统一的信心。近期，为了更好的适应新形势、新要求，集团成立了统战部。此外，为了更好的响应国家的发展，集团妇联的创建作为一项重要工作也提上了议程，女同志面对更大的“生产力”，要更好的组织起来，相互关心、相互帮助；男同志要有更大的担当与奉献，让女同志肩负起人脉相传的历史使命。

真正的增强集团的变革力、创造力。他认为，作为西湖区三位受表彰的“浙江省担当作为好支书”之一，不仅是表彰个人，也是对集团工作的肯定。荣誉的背后，更多的是责任、鞭策，希望全体党员以此为荣，并以此为责，挑起基层党组织的使命，积极响应区委区政府、上级党组织的要求，顺应时代发展变化，圆满完成工作任务，提升中宙新实力。

(中宙控股 周雪琦)

他表示，西湖区建筑业党建联盟即将成立，集团有幸担任联盟的秘书长单位、副会长单位，是对我们的信任，更需要我们做出奉献。我们要统一思想，以此为契机，向优秀的企业学习，通过服务实现中宙的向前发展。

他表示，10月12日，在浙江省基层党建工作会议上，省委书记袁家军对基层党组织提出了新的要求，要求基层党组织要以党建为统领推动企业发展，明确指出了“考核党建看发展，考核发展看党建”。作为一家民营企业，集团党委、各支部，要组织好会议精神的学习，每一位党员也要努力争当示范、模范，把集团每一位员工团结在党组织周围，



“共建”篇

10月13日上午，中宙建工西站13项目支部委员会联合仓前幼儿园党支部、灵源村党委共同走进灵源村老年服务中心开展“关爱老人，幸福重阳”主题党建共建暨重阳节慰问活动，为昌源清苑老人服务中心的老人送去节日的关怀和殷切的问候。



10月15日下午，在十月的党员固定活动日，永福社区党委与中宙投资党支部的党员、入党积极分子及团员青年代表共50人，开展了党建联建红色观影主



题活动，共同观看了影片《长津湖》。

10月15日上午，杭州市城建档案馆第二党支部与西站13项目党支部齐聚西溪湿地五九批示纪念馆，开展了“学习‘五九’精神，提升干部作风”为主题的党日共建活动。

10月29日下午，杭州市规划和自然资源局余杭分局团委与中宙投资团支部共20余名团员青年共同开展“团聚青春砥砺前行”团建共建活动，开启了一场红色教育、交流互促的健步登山之旅。



华为政企全球副总裁苏宝华等一行到集团走访交流



10月27日下午，华为政企全球副总裁、智慧园区总裁苏宝华，华为政企浙江杭州业务部总经理赵环宇，华为政企中国区智慧园区业务部副总裁刘伟春，华为政企智慧园区浙江区负责人李永波，华为政企浙江杭州业务部副总经理邹健，华为政企智慧园区解决方案专家陈飞一行到访集团，集团党委书记、董事长褚跃明携总裁宋琦、副总裁曹良军、副总裁董伟琴等参与接待及座谈，双方就如何推进全面合作进行深入交流。

在座谈会上，褚跃明董事长向华为苏总等一行表示热烈欢迎和诚挚问候，同时，

介绍了集团的发展概况、战略布局和信息化建设推进情况。希望通过这样的访谈交流，从思想理念上、管理机制上零距离学习华为的经验，转化为双方在业务上的深度融合。

座谈会上，苏总结合自己跟华为的共同成长经历，向我们分享了华为的企业文化、人才激励以及数字化变革、智慧园区业务情况。他说，“以客户为中心”的核心价值观，是华为在追求成为世界级领先企业过程中所推崇的基本信念、奉行的行为准则，并在一系列的行为制度、流程体系中予以落实，以激发内部组织的动力，让优秀的人员到客户需要的地方去，且通过数字化技

术持续提升企业的核心竞争力。他说，智慧园区业务是华为公司的战略选择，华为将自己的园区作为试验田，自己的降落伞自己先跳，在打造出自己满意的智慧园区后，联合生态伙伴，解决客户问题，为客户创造价值，进而成就客户；华为持续深耕园区数字化，聚合 ICT 技术，与低碳减碳相结合，使园区智能化和低碳化，打造有温度的建筑和园区。他希望，双方在战略层面实现更广泛、更深入的合作，共同建设安全、绿色、智慧的未来园区，支撑园区的绿色低碳实现，进而支撑国家的双碳战略落实。

(中宙控股 董伟琴)

不断创新

追求卓越

请扫码关注



集团举办预算管理专题培训

为充分发挥预算管理在企业经营管理、资源配置和风险防范等方面的作用，进一步强化集团高标准管理，促进集团高质量发展，10月18日，集团举办了预算管理专题培训。集团及各子公司管理人员及财务人员共80余人参加了培训。



此次培训邀请了集团顾问徐文学老师作为主讲。徐老师从“预算及预算的组成”、“想通过预算实现什么？”、“预算管理的概念与特点”、“我们的现状如何？存在哪些问题？”、“应该怎么做？”等几个方面对集团如何有效开展预算管理进行了深入浅出的讲解，结合集团的实际经营

情况进行分析，帮助参训人员更容易地理解、吸收，并针对现状对集团预算管理提出了建议并进行了探讨，使大家受益匪浅。全体参加培训的人员也都十分珍惜本次学习机会，认真学习，做好笔记记录工作，带着问题学，做到了学有所得，学有所悟。



这两年来，集团预算管理实现了从无到有的进步，各公司对预算管理的重视度日益加强，在财务每月做好预算执行跟踪的前提下，各公司每季度都召开经营分析专题会，查找差距，分析原因，

落实整改措施。全体管理人员对资金的合理使用、合理安排，有了更加清楚的认识。通过此次培训，希望全体管理人员能通过看结构、读数据，真正用好预算管理这个管理工具，为我们实现集团五高目标而不断努力。

培训会上，集团党委书记、董事长褚跃明结合外部宏观形势的变化，对参训人员提出了三个方面的期望和要求：

一是要更加深刻地理解党建引领在共同富裕当中的重要作用，发挥好引领带头作用，弘扬伟大建党精神。

二是要全面提升对党的方针政策的把握、领悟及执行能力，全面提升集团的精细化管理水平，在中宙“三业并举”事业发展的全过程中贡献自己的智慧和力量。

三是要更好地团结中宙力量去迎接中宙事业发展的新挑战、新担当，做好文化传承、制度优化、理念更新，以更大的格局和情怀，团结力量、引进人才，实现共建共享共赢。

(中宙控股 朱晓君 王春晓)

光影铸魂 红色传承 | 团团相约《长津湖》

10月22日下午，集团团委组织了“学党史 感党恩”——观影《长津湖》主题党日团日活动，共60余名团员青年共同走进影院，重温雄壮历史，缅怀革命先烈。集团党委书记、董事长褚跃明应邀出席本次活动。



影片以长津湖战役为背景，讲述了中国人民志愿军在极寒环境下坚守阵地奋勇杀敌，为长津湖战役胜利作出突出贡献的感人故事。生动再现了志愿军战士不畏强敌、视死如归的战斗精神。

作为集团团委一次重要的党史学习教育和团建活动，此次《长津湖》观影活动得到了大家的一致好评。很多人都是

二刷甚至三刷，也依旧跟首次观看一样，百感交集。特别是影片中“这一仗，如果我们不打，就是我们的下一代要打”，让大家最为触动。在军备悬殊的情况下，志愿军们在枪林弹雨中冲锋陷阵，为了和平抱着必胜的决心，用血肉之躯为我们打下了现在和平的年代。



观影结束后，8名团员青年代表在集团一楼会议室参加了第十四期书记恳谈会，围绕电影《长津湖》分享了自己的观影后感。

最后，集团党委书记、董事长褚跃明也亲切与大家分享了他的观后感。

他指出，今天的生活，是革命先辈们“打出来”的，而每个人的幸福也都需要靠今天的自己去“打出来”。电影《长津

湖》，让我们沉浸式的感受了战争的残酷，也反向让我们感悟了如今的生活环境、工作环境，我们为什么需要选择强大，强大是需要付出的。

他认为，中宙在转型发展过程中有很多的发展机会，年轻人要“冲出来”，更加主动、更加认真的思考，挑起企业发展的重担。特别是在集团本部的年轻人，要多了解集团各业务线，要去项目现场多看看，深入一线去感受一线民工兄弟们的辛苦，只有在困难风雨中才能锻炼出担当作为的年轻人。

他叮嘱，我们的年轻人要干好当下的工作，为公司、为社会尽一份责；要学会更多的知识，不断充实、提升自己；要做到触类旁通，为多方向发展打好基础；要把握正确的节点，建设美好家庭，在事业发展的同时能够有一个温暖的港湾。

他希望，集团团委能够充分发挥团组织的作用，多组织正能量活动，多关心年轻人生活、工作，把更多的年轻人团结到一起，凝聚更强大的动力，为集团高质量发展、为共同富裕示范区打造、为祖国伟大复兴贡献青春力量。

(中宙控股 周雪琦)

当好项目实施建设「排头兵」 优化升级前期报建路径



10月15日下午，中宙投资就此开展了新一期的“内部知识交流分享会”，集团副总裁、中宙投资总经理陈宏伟，中宙投资常务副总经理杨丹等经理班子成员，全体项目、部门负责人共同参与了本次交流分享。

中宙投资前期部负责人宋晨针对公司主营业务的服务对象，即村社留用地项目，总结了在推进龙坞、五常、永福、益乐等项目实际工作中的心得体会，重点围绕项目前期开发报批中的重要节点、疑难事项，在会上作了交流。

作为集团“投建运管”四为一体项目前端的排头兵，中宙投资全体项目管理人员将通过一轮又一轮的学习交流，强化时间管理意识，寻找优化项目管理流程的关键路径，压缩项目整体开发时间，提高自身资源整合能力和项目运作水平，防范并降低风险，不断增强中宙品牌的市场竞争力。

(中宙投资 李嘉雯)

中宙建工组织《安全生产法》考试

为全面贯彻落实新《安全生产法》，树立安全发展意识，进一步做好企业安全生产工作，中宙建工部门及各在建项目安全管理人员于10月28日晚，在3楼会议中心组织进行了“《安全生产法》2021年新修订版本考试”。

希望通过此类形式的活动，让各安全管理人员更好的了解《安全生产法》，以考促学、以学促用，树牢安全红线，切实负起安全生产的主体责任。

(中宙建工 边琳)



中宙建工质量安全部《安全生产法》考试第一名



褚跃伟

中宙建工各项目经理《安全生产法》考试前三名



徐庆放

刘君

郑银屏