



中宙控股集团
www.zzkjgt.cn

升国旗 奏国歌 以奥运精神激发奋斗热情



“奥运落幕，精神永在。”奥运赛场上一次次挥汗、呐喊，一次次升起的国旗、奏响的国歌，是引领我们奋进的强大动力。8月16日，集团举行每月一次升旗仪式，升国旗、奏国歌，以奥运精神激发全体中宙人的奋斗热情。

集团党委副书记、副总裁、工会主席曹良军通报集团近期工作重点要点。

澜海农业程浩以《奥运随想》为题作国旗下演讲。



最后，集团总裁宋琦发表讲话。他说，全世界杰出的体育健儿代表们，在“更快、更高、更强、更团结”的奥林匹克精神的引领下，取得了很好的成绩，中国代表队在赛场上奋力拼搏、为国争光，为祖国和人民赢得了荣誉，向世界展示了中国风采。此次奥运会在“更快、更高、更强”的奥林匹克格言后加入“更团结”，不仅是应对新冠疫情的必然要求，更加构建人类命运共同体的必然要求。

他说，今年的8月1日，是中国人民解放军建军94周年纪念日，九十四年间，人民军队在中国共产党

的领导下，牢记初心使命，一路披荆斩棘，取得一个又一个辉煌胜利。正如习近平总书记所说：强国必须强军，军强才能国安。对于中宙而言，员工团队即是中宙的“军队”，想要强企，就必须有一支强而有力的员工团队。

他指出，应对越来越多的挑战，中宙人要充分发挥

出“更快、更高、更强、更团结”的奥林匹克精神，并将其与集团“团结、学习、开拓”的企业文化、“五高”的打造目标相结合。要以学习速度更快、创新速度更快、发展速度更快，来实现集团百亿产值的新目标。要以更高标准、更高目标、更高素质，提高企业和自身综合能力，不断实现自我提升与完善。要在发展过程中，做好品牌的升级和优化，做好智慧赋能和技术研发，打造具有中宙特色的各类产品，让员工综合能力更强，企业综合实力更强。要在“统一管理、分工落实”的管理模式下，增强集团意识，强化集团管理，各条线、各板块分工完成各项任务；在“三业并举，多元发展”的发展模式下，坚持“投建运管”四为一体的中宙道路，团结好合作伙伴，做好产业资源整合，实现产业闭环。

他要求，集团及各公司要坚持“红色引擎、绿色发展”，在集团党委、董事会的领导下，加强用人战略谋划，创新用人思路举措，推动员工团队的能力素质、结构布局、开发管理的全面转型升级，加快壮大人才队伍，团结员工队伍，以“高素质团队”为目标，以人民军队为标准，打造出一支“敢打硬仗、能打胜仗”的强军、铁军。

最后，他希望，全体中宙人要把“更快、更高、更强、更团结”的奥林匹克精神融入到企业生产经营中去，要以“强军”的标准来严格要求自己，紧盯目标，扬长补短，为顺利实现集团年度目标而努力奋斗。

8月23日上午，第十二期书记恳谈会立足楼宇运营管理，以“看当下 创未来 促发展”为主题，在一楼圆桌会议室召开，集团党委书记、董事长褚跃明出席会议。



会上，浩轩置业各项目经理分别介绍了各分管楼宇现阶段的运营服务情况，以及下阶段的工作计划、重点难点、计划举措。浩轩置业总经理助理、商务部经理王颖艳就各楼宇整体情况作了总结、补充。



会议最后，集团党委书记、董事长褚跃明结合会议内容及会议主题与大家作了亲切交流。

看当下——他指出，既要看到目前我们取得的成绩，也要看到自身存在的不足；既要看到目前我们面临的激烈的竞争环境，也要看到集团“四为一体”模式及“五高”目标的优势；既要看到我们楼宇所在区位的优劣势，也要看到当前整体发展形势。因此，我们要花更多的时间、精力，打造好属于中宙的“运营团队”，做好分工及储备，游刃有余地处理好各项工作，解决“卫生死角”、解决“服务死角”，让人驻企业感受到我们的用心，对我们有信心。

创未来——他认为，既要从理念上转变，也要提升把握“未来”的能力。在百姓有“新需求”、政府有“新要求”的前提下，做到企业有“新追求”。一方面，要积极响应浙江省高质量发展建设共同富裕示范区的号召，早行动、扎实动，全面提升高品质即全生命周期、全方面、全方位的服务。另一方面，要积极响应西湖区“民呼我为”、“呼我为”工作推进要求，真正做到为民服务、为业主服务，打造富有中宙特色的中宙楼宇红管家品牌。

促发展——他要求，我们要谋大局、想全局。对内，要团结带领全体员工，通过共同努力实现共同价值；对外，要处理好与合作伙伴、竞争对手的关系，通过服务协调取得更多信任。要充分发挥“组织力”，通过资源整合转化为核心竞争力，打开中宙发展通道，为中宙服务业的提升及远征奠定坚实基础。

(中宙控股 周雪琦)

看当下 创未来 促发展——集团召开第十二期书记恳谈会

团结 学习 开拓

责编：周雪琦
主编：朱晓君
总编：董伟琴

开启与华为全面合作新模式 构建数字化转型升级新格局

2021年8月27日上午，在杭州华为全球培训中心，中宙控股集团有限公司与华为技术有限公司的全面合作签约仪式顺利举行。

集团党委书记、董事长褚跃明，集团党委副书记、副总裁曹良军，集团副总裁董伟琴及智慧建设、楼宇运营管理等相关人员一行，参与了本次签约仪式。

华为浙江政企业务部销售总经理张夷、浙江政企杭州业务部总经理赵环宇、浙江政企解决方案部智慧园区负责人李永波等相关领导及专家参加了签约仪式。

在双方人员的共同见证下，集团党委副书记、副总裁曹良军与华为浙江政企业务部销售总经理张夷分别代表双方公司签署合作协议。

根据协议约定，双方将以提高工作效率和共赢发展为目标，对各自的资源优势进行有效整合，促进相互交流，保持密切合作、高度信任，以坚持“诚实守信、

互惠互利、资源共享”为原则，建立长期友好合作关系，结合双方优势，联合构建互联万物的数字智慧园区，真正做到万物互联、万物互联、“智能+”，构建匹配的园区运营服务体系。

未来，华为将发挥其技术优势、管理优势，为中宙提供数字化转型、数字化办公变革的指导，帮助中宙提升数字化领导的商业洞察力和组织协同力，在房产投资、建设施工、园区及社区运营、种植/养殖/屠宰/营销全产业链等领域，建立全方位的集团智慧运营中心及高效数字化办公平台，实现数据可视、作业可管、运营可用；为中宙数字智慧

园区开发的全过程提供技术服务、大数据、协助开发智能运营系统等多方面支持，包含AI智能技术、物联网、华为云、移动互联、通信、5G技术应用、研发、培训、应用开发等多个领域，共同打造数字智慧示范园区，全面构建数字智慧新形态、新局面。

签约仪式上，集团党委书记、董事长褚跃明表示，2019年，中宙集团内部通过《华为没有秘密》系列书刊的分享交流掀起了学习华为管理的高潮，今天，实现了从“书本学”到“实地学”的转变，真切感受到华为是一家有本事、有追求、有担当的国之强者，是行业的领跑者，是我们学习的标杆，希望华为在党和国家、在全体中国人的支持鼓励下，越来越强大；我们将十分珍惜与华为结成长期合作机会，好好学习华为的精神和经验，好好借助华为的技术和实力，不断提升自身的能力，努力把中宙做实、做强、做大；希望双方在合作过程中，互通信息、资源共享、合作共赢，联合打造智慧园区、未来社区的样板，让科技造福于社会！

(中宙控股 姚昱东)



西湖区纪委书记、区监委主任柴国庆一行到集团走访调研清廉民企建设

8月26日下午,西湖区区委常委、区纪委书记、区监委主任柴国庆等一行,在西湖区统战部副部长、区工商联党组书记余世刚陪同下,到中宙控股集团走访调研清廉民企建设情况。



领导一行在集团党委书记、董事长褚跃明的陪同下,参观了企业展厅、信息中心,对中宙的企业文化、党建特色、发展历程、生产经营等有了更加全面的认识。



在信息中心,集团党委书记、董事长褚跃明从“完善组织体系,多方联动来督

廉”、“完善制度体系,内控内审来保廉”、“完善教育体系,廉洁从业来守廉”、“完善活动机制,主题活动来倡廉”四个方面向领导一行汇报了中宙在清廉民企建设上的各项工作。他强调,认真抓好清廉民企建设是上级党委、纪委监委对民企健康发展的关心与支持;是新时代企业高质量发展和推动共同富裕的根本保证;是企业全体成员的共同期盼与愿景;也是中国特色社会主义市场经济发展的必然要求,更是广大优秀企业和新时代优秀民营企业家的新实践、新追求。

柴国庆书记对集团清廉建设工作给予充分肯定,对中宙继续深化清廉民企建设,全面打造示范点提出工作要求。(中宙控股 周雪琦)

市产改专项督查组到集团实地督查产改工作

8月24日上午,市总工会党组成员、副主席张坚申等一行,在西湖区人大常委会副主任、区总工会主席章岳东、区总工会党组书记、常务副主席丁元洪等的陪同下,到集团实地督查新时代产业工人队伍建设改革工作。



督查组一行在集团党委书记、董事长褚跃明,集团党委副书记、副总裁、工会主席

席曹良军的带领下,参观了企业展厅、信息中心、活动中心,了解了集团的发展历史、多元化业务版块、产业工人分布情况,了解了集团参与“数字化改革”及智慧建设的相关工作,对集团关心关爱职工的具体举措有了更加直观的了解。

随后,督查组一行在集团三楼会议室召开了市委推进新时代杭州产业工人队伍建设改革工作专项督查汇报会。



会上,集团党委副书记、副总裁、工会主席曹良军向督查组汇报了集团产改情况,集团党委书记、董事长褚跃明从做事“利己、利他、利国”以及做人“律己、律他、律国”两方面内容谈了谈对产改工作的想法。随后,集团职工代表中宙建工李国庆也结合其从产业工人到管理人员的蜕变过程,与参会人员进行了分享。

张主席代表督查组对中宙的产改工作给予了充分肯定。他认为,中宙是一家有特



色、有情怀的企业,也是一家“有形”、“有味”、“有道”的企业,“有形”即坚定党建引领,将“红色”的正能量传播到职工中去;“有味”即能够充分表达对职工的感情,关心关爱职工教育、职工生活、职工工作,“有道”即能够积极向职工传达做人、做事的道理,让职工做到“取之有道”,增强职工社会责任感。

他指出,产改工作不仅仅是政治上的要求,也是共同富裕的要求。他希望,不管是工会组织、职能部门或是企业,都要充分重视产改工作,切实承担起责任,抓好、抓实推进;都要借助各方力量,形成合力,积极推动;都要在内部形成良好的氛围,让产改工作与发展任务相融合,实现企业和“人”的共同发展。

(中宙控股 周雪琦)

不断创新 追求卓越

请扫码关注



省农科院家禽研究所专家专程到澜海农业瑶山基地调研指导



近日浙江省农科院二级研究员,家禽研究室主任卢立志教授,专程来到澜海生态农业淳安瑶山土鸡养殖基地,对当地的养殖环境是赞不绝口。当天,卢教授就土鸡养殖品种、饲养模式包括饲料、放养、鸡舍搭建、养殖密度等课题开展调研。

卢老师实地查看基地情况,全面了解饲养、生产等细节,并对饲养密度、饲养技术、未来基地扩展等方面,给出了具体的指导意见。他认为澜海农业瑶山养殖基地环境优美、鸡舍搭建合理、饲养模式生态自然、选用的仙居鸡品种为最佳土鸡品种,具备做出最佳土鸡品质的条件。

在品尝了基地养殖的仙居鸡后,卢老师连连称赞土鸡的风味,是他品尝过土鸡产品里面的“上等品”,他希望澜海农业的精品土鸡能坚持产品品质,做好市场推广,打响产品品牌。

(澜海农业 程洁)

情系民工 夏送清凉

8月16日下午,西湖区区委领导叶泽、陈宇、马品芳、何加新带队,会同西湖区政协办、区总工会、西湖城投、绿城管理主要负责人,赴杭州双桥(云谷)单元XH0206-13地块安居安置房项目开展了夏日慰问民工活动,为一线建筑工人送去清凉和关心。

区领导一行对现场及生活区作了巡查、指导,为民工兄弟送上了清凉饮品和慰问品,并对大家的辛勤付出表示感谢,叮嘱大家在高温中工作要注意防暑,保障自身的安全健康。

(中宙建工 罗干)



冒雨观摩倍感振奋 分享经验共话发展

为加强杭州市城市建设发展集团有限公司各项目建设管理交流沟通,进一步提高建设管理水平。8月13日上午,市城市建设发展集团有限公司组织集团各部室,各在建项目主体负责人一行至中宙建工承建的瓶窑镇凤都安置房项目现场观摩学习。市城市建设发展集团有限公司董事长胥东、副书记王艳,中宙集团董事长褚跃明、中宙建工总经理杨小军等出席活动。



集团董事长褚跃明对杭州市城市建设发展集团有限公司长期以来的信任与支持首先表示感谢,随后他强调,项目部既要看到取得的成效,更要看到存在的差距和问题;要牢牢把项目建设放在心上,扛在肩上,确保在市场竞争中创造优势,走在前列;要切实建好安置房项目,力争将项目成为让业主满意、让老百姓信任的“民生工程”。



活动现场大雨滂沱,但也阻挡不住大家参观的热情。与会人员进入施工现场,对项目智慧工地管理系统、地下室综合管线、交付样板房及样板展示区等进行全方位的了解,并对项目坚持样板引路给予充分肯定。

座谈会上,项目经理陈良栋从工程安全管理、文明施工、项目党建与民工学校以及智慧工地四方面作交流发言,并表示我们将始终坚持项目建设目标不动摇,确保项目保质保量按时完工。

(中宙建工 柯梦瑶)

把“热度”转化为温度 ——区总工会开展“夏季送清凉”活动

为切实做好施工一线职工防暑降温工作,关心关爱一线职工身心健康,8月19日下午,区人大常委会副主任、区总工会主席章岳东,区总工会党组书记、常务副主席丁元洪,区住建局党委委员夏成一行赴文新单元项目进行慰问。

章主任亲切询问了员工们近期的工作和生活情况,对大家奋力打造“数智杭州·宜居天堂”、“重要窗口”所



付出的汗水和努力表示感谢,同时嘱咐项目部要切实做好疫情防控和高温防暑工作,始终把民工兄弟的安全放在首位,确保安全生产。

(中宙建工 姚青松)